



MINISTERIO
PARA LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA Y
EL RETO DEMOGRÁFICO

PROCESO SELECTIVO PARA EL INGRESO POR ACCESO LIBRE Y PROMOCIÓN INTERNA, COMO PERSONAL LABORAL FIJO, EN LOS GRUPOS PROFESIONALES M1, E2 Y E1 SUJETOS AL IV CONVENIO COLECTIVO ÚNICO PARA EL PERSONAL LABORAL DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO.

(Resolución de 17 de julio de 2024. BOE del 24 de julio)

GRUPO PROFESIONAL: M1

ESPECIALIDAD: PREVENCIÓN DE RIESGOS PROFESIONALES

FORMA DE ACCESO: LIBRE

ADVERTENCIAS:

1. No abra el cuestionario hasta que se le indique. Para hacerlo, introduzca la mano en el cuadernillo y con un movimiento ascendente, rasgue el lomo derecho (ver figura esquina inferior derecha).
2. Este ejercicio único constará de dos partes, ambas obligatorias y eliminatorias que se realizarán conjuntamente. Será necesario superar la primera parte del ejercicio para valorar la segunda.
 - **Primera parte:** Esta parte del ejercicio consta de **80** preguntas, más otras seis de reserva y cuatro alternativas. Debe contestar a las preguntas en la “Hoja de Examen” entre los números 1 y 80. Las 40 primeras se corresponden con el temario de la parte común del programa y las siguientes 40 versarán sobre contenidos específicos. Así mismo, debe contestar las preguntas de reserva en su apartado correspondiente, entre los números 1 y 6; estas preguntas de reserva únicamente se valorarán en caso de que se anule alguna de las anteriores. Las tres primeras preguntas son de la parte común y las otras tres de la parte específica.
 - **Segunda parte:** Consistirá en la resolución por escrito de dos supuestos prácticos relacionados con la parte específica. Cada supuesto se desglosará en **10** preguntas y 2 preguntas adicionales de reserva que serán valoradas en el caso de que se anule alguna de las 10 anteriores.
3. Marque las respuestas con bolígrafo negro o, en su defecto, azul. Compruebe siempre que la marca que va a señalar en la “Hoja de Examen” corresponde al número de pregunta del cuestionario.
4. Solo se calificarán las respuestas marcadas en la “Hoja de Examen” y siempre que se tengan en cuenta estas instrucciones y las contenidas en la propia “Hoja de Examen”.
5. En la “Hoja de Examen” no deberá anotar ninguna otra marca o señal distinta de las necesarias para contestar el ejercicio.
6. Este cuestionario puede utilizarse en su totalidad como borrador.
7. El tiempo de realización de este ejercicio es de **ciento cincuenta minutos**.
8. Todas las preguntas tendrán el mismo valor y las contestaciones erróneas se penalizarán descontando un tercio del valor de una respuesta correcta. Las respuestas en blanco no penalizarán.
9. No serán valoradas las preguntas no contestadas ni aquellas en las que las marcas o correcciones efectuadas ofrezcan la conclusión de que **“no hay opción de respuesta”** válida.
10. Si observa alguna anomalía en la impresión del cuestionario solicite su sustitución.

– SU COPIA DE LA «HOJA DE EXAMEN» LE SERÁ ENTREGADA POR EL RESPONSABLE UNA VEZ FINALICE EL EJERCICIO.

– ANTES DE CONTESTAR, LEA MUY ATENTAMENTE LAS INSTRUCCIONES QUE FIGURAN AL DORSO DE LA «HOJA DE EXAMEN».

ABRIR SOLAMENTE A LA INDICACIÓN DEL TRIBUNAL



GRUPO PROFESIONAL: **M1**

ESPECIALIDAD: **PREVENCIÓN RIESGOS PROFESIONALES**

1. La Constitución Española de 1978 se estructura:
 - A) En 168 artículos y 2 disposiciones finales.
 - B) En 168 artículos, 1 preámbulo y 3 disposiciones adicionales, 9 disposiciones transitorias, 1 disposición derogatoria y 1 disposición final.
 - C) En un preámbulo, 169 artículos y 4 disposiciones adicionales, 9 disposiciones transitorias, 1 disposición derogatoria y 1 disposición final.
 - D) En 169 capítulos, un preámbulo y 2 disposiciones adicionales.

2. El artículo 15 de la Constitución Española establece que:
 - A) Nadie podrá ser obligado a declarar sobre su ideología, religión o creencias.
 - B) Todos tienen derecho a la vida y a la integridad física y moral, sin que, en ningún caso, puedan ser sometidos a tortura ni a penas o tratos inhumanos o degradantes.
 - C) Toda persona tiene derecho a la libertad y a la seguridad. Nadie puede ser privado de su libertad, sino con la observancia de lo establecido en este artículo y en los casos y en la forma previstos en la ley.
 - D) Los españoles tienen derecho a elegir libremente su residencia y a circular por el territorio nacional.

3. ¿Qué derecho reconocido en el artículo 29 de la Constitución ha de realizarse por escrito, en la forma y con los efectos que determine la ley?
 - A) El derecho de huelga.
 - B) El derecho de petición individual y colectiva.
 - C) El derecho de petición individual exclusivamente.
 - D) El derecho de petición colectiva exclusivamente.

4. El derecho a la protección de la salud en la Constitución Española:
 - A) Es un derecho fundamental y los ciudadanos pueden recabar la tutela de ese derecho ante los tribunales.
 - B) Es un derecho recogido en el Capítulo Segundo del Título I de la Constitución.
 - C) Está reconocido entre los principios rectores de la política social y económica.
 - D) No aparece en la Constitución Española vigente.

5. El nombramiento y cese de los Subdelegados del Gobierno en las provincias se efectuará por:
 - A) Real Decreto del Presidente del Gobierno.
 - B) Real Decreto del Consejo de Ministros.
 - C) Resolución del Delegado del Gobierno.
 - D) Orden del Ministro del Política Territorial.

6. Conforme a la Ley 40/2015, de 1 de octubre, tienen la consideración de órganos administrativos:
 - A) Todas las unidades administrativas.
 - B) Las unidades administrativas a las que se atribuyan funciones con efectos jurídicos frente a terceros o cuya actuación tenga carácter preceptivo.
 - C) Únicamente las unidades administrativas a las que se atribuyan funciones con efectos jurídicos frente a terceros.
 - D) Las unidades administrativas que dupliquen la competencia de otras que ya existe.

7. Según el artículo 137 de la Constitución Española, el Estado se organiza territorialmente:
 - A) En municipios, territorios insulares, provincias y Comunidades Autónomas.
 - B) En municipios, mancomunidades, provincias y Comunidades Autónomas.
 - C) En municipios, provincias y en las Comunidades Autónomas que se constituyan.
 - D) En entidades locales y Comunidades Autónomas.

8. Es competencia exclusiva del Estado, según el artículo 149 de la Constitución Española de 1978:
- A) Los museos, bibliotecas y conservatorios de música.
 - B) La promoción del deporte y de la adecuada utilización del ocio.
 - C) La legislación laboral; sin perjuicio de su ejecución por los órganos de las Comunidades Autónomas.
 - D) La asistencia social.
9. Según el artículo 148 de la Constitución Española de 1978, las Comunidades Autónomas podrán asumir competencias en materia de:
- A) Ordenación del territorio, urbanismo y vivienda.
 - B) La Legislación sobre propiedad intelectual e industrial.
 - C) Nacionalidad, inmigración, emigración, extranjería y derecho de asilo.
 - D) Régimen aduanero y arancelario; comercio exterior.
10. Corresponde al Presidente del Gobierno (artículo 2, Ley 50/97):
- A) Plantear la cuestión de confianza ante el Congreso de los Diputados, previa deliberación del Consejo de Ministros.
 - B) Proponer al Senado la convocatoria de un referéndum consultivo, previa autorización del Congreso de los Diputados.
 - C) Establecer el programa político del Senado y determinar las directrices de la política correspondiente a las antiguas colonias españolas.
 - D) Declarar los estados de alarma y de excepción y proponer al Congreso de los Diputados la declaración del estado de sitio.
11. Corresponde al Presidente del Gobierno:
- A) Representar al Gobierno.
 - B) Aprobar los proyectos de ley.
 - C) Aprobar los Reales Decretos-leyes y los Reales Decretos Legislativos.
 - D) Acordar la negociación y firma de Tratados internacionales, así como su aplicación provisional.
12. Según la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, las Direcciones Generales en un Ministerio se crean, modifican y suprimen:
- A) A través de las relaciones de puestos de trabajo.
 - B) Por Orden del Ministro respectivo.
 - C) Por Real Decreto del Consejo de Ministros.
 - D) Por Real Decreto del Presidente del Gobierno.
13. De acuerdo con el artículo 5 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, los órganos administrativos:
- A) No podrán elaborar instrucciones y órdenes de servicio para dirigir la actividad de sus órganos jerárquicamente dependientes.
 - B) Son las unidades administrativas a las que se les atribuye funciones que tengan efectos jurídicos frente a terceros o cuya actuación tenga carácter preceptivo.
 - C) Solo pueden ser creados por el poder legislativo mediante Ley.
 - D) Podrán crearse tantos como se necesiten.
14. Los órganos directivos encargados de la gestión de una o varias áreas funcionalmente homogéneas del Ministerio son:
- A) Las Secretarías de Estado.
 - B) Las Direcciones Generales.
 - C) Las Subsecretarías.
 - D) Las Subdirecciones Generales.

15. El ejercicio de las funciones que impliquen la participación directa o indirecta en el ejercicio de las potestades públicas o en la salvaguardia de los intereses generales del Estado y de las Administraciones Públicas corresponde, de acuerdo con el artículo 9 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre:
- A) Al personal laboral fijo exclusivamente.
 - B) A los funcionarios públicos exclusivamente.
 - C) Al personal funcionario y laboral indistintamente.
 - D) Al personal eventual exclusivamente.
16. Señale la respuesta correcta respecto de los funcionarios de carrera, de acuerdo con el artículo 9 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre:
- A) Solo realizan funciones expresamente calificadas como de confianza o asesoramiento especial.
 - B) Sus condiciones de empleo no tienen la consideración de materia objeto de negociación colectiva en ningún caso.
 - C) Están vinculados a una Administración Pública en virtud de nombramiento legal.
 - D) Prestan servicios retribuidos por las Administraciones Públicas en virtud de contrato de trabajo formalizado por escrito.
17. Señale la respuesta correcta respecto del personal laboral, de acuerdo con el artículo 11 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre:
- A) Son nombrados para el desempeño temporal de funciones propias de funcionarios de carrera.
 - B) Su nombramiento y cese son libres en todos los casos.
 - C) Está regulado por el Derecho Administrativo en todo caso, no siendo aplicable la normativa laboral.
 - D) Puede ser fijo, por tiempo indefinido o temporal.
18. Los empleados públicos tienen derecho, de acuerdo con el artículo 14 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre:
- A) A la formación continua y a la actualización permanente de sus conocimientos y capacidades profesionales, preferentemente en horario laboral.
 - B) A la inamovilidad en la condición de personal eventual.
 - C) A percibir solo las retribuciones que discrecionalmente determine el superior jerárquico.
 - D) A la adopción de medidas que favorezcan la conciliación de la vida personal, familiar y laboral solo para el personal laboral fijo.
19. Señale la respuesta correcta respecto del trabajo a distancia (teletrabajo) de los empleados públicos, de acuerdo con el artículo 47bis del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público:
- A) Será obligatorio con carácter general.
 - B) La Administración proporcionará y mantendrá a las personas que trabajen a distancia los medios tecnológicos necesarios para su actividad.
 - C) No se aplicará la normativa de prevención de riesgos laborales a las personas que trabajen a distancia.
 - D) Es incompatible con la modalidad de trabajo presencial.
20. El acceso al empleo público se regirá, entre otros, por los principios constitucionales de:
- A) Igualdad, mérito y capacidad.
 - B) Parcialidad de los miembros de los órganos de selección.
 - C) Opacidad.
 - D) Falta de adecuación entre el contenido de los procesos selectivos y las funciones o tareas a desarrollar.

21. Las ofertas de empleo público reservarán para las personas con discapacidad un cupo de plazas, de acuerdo con el artículo 59 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público:
- A) No inferior al 7% de las vacantes ofertadas, en todo caso.
 - B) Superior al 10% de las vacantes ofertadas, en todo caso.
 - C) Inferior al 7% de las vacantes ofertadas, en todo caso.
 - D) Ninguna de las opciones anteriores es correcta.
22. Los órganos de selección de personas para el ingreso al empleo público:
- A) Serán unipersonales con carácter general.
 - B) Podrá estar integrado por personal de elección o designación política.
 - C) Tenderán a la paridad entre mujer y hombre.
 - D) Estarán formados por miembros que podrán representar a otros órganos administrativos u organizaciones sindicales.
23. Los sistemas selectivos de personal laboral fijo serán, de acuerdo con el artículo 60 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público:
- A) Oposición exclusivamente en todos los casos.
 - B) Concurso de valoración de méritos exclusivamente en todos los casos.
 - C) Concurso-oposición exclusivamente en todos los casos.
 - D) Oposición, concurso-oposición o concurso de valoración de méritos.
24. Los empleados públicos en activo que realizan una jornada ordinaria de trabajo podrán ejercer las siguientes actividades privadas, de acuerdo con el artículo 12 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas:
- A) Aquellas relacionadas con asuntos en los que esté interviniendo.
 - B) Aquellas que requieran la presencia efectiva durante un horario de 40 horas semanales.
 - C) Aquellas que impliquen asumir un cargo en empresas que sean contratistas de la Administración donde desempeñan sus funciones como empleados públicos.
 - D) Aquellas relacionadas con empresas sin ninguna relación con el Departamento, Organismo o Entidad en las que presten servicio como empleados públicos.
25. Según el artículo 7 del IV Convenio colectivo único para el personal laboral de la Administración General del Estado, la clasificación profesional del personal laboral del ámbito de aplicación de dicho Convenio solo podrá modificarse:
- A) Cuando lo determine un juzgado.
 - B) A través de los procedimientos previstos en el mismo.
 - C) Por acuerdo de dos tercios de la Subcomisión Paritaria correspondiente.
 - D) No se puede modificar de ninguna manera.
26. Corresponde interpretar la totalidad del articulado, disposiciones y anexos del IV Convenio Único para el personal laboral de la Administración General del Estado, vigilar y exigir su cumplimiento a:
- A) La Comisión Paritaria.
 - B) Los Presidentes de las distintas Subcomisiones Paritarias.
 - C) La Comisión Ejecutiva de la Comisión Interministerial de Retribuciones.
 - D) El grupo de trabajo de disposiciones y anexos.
27. Una de las funciones de las Subcomisiones Paritarias del IV Convenio es:
- A) Negociar las retribuciones del personal de su Departamento.
 - B) La creación de unidades específicas.
 - C) Interpretar el articulado correspondiente a los complementos salariales.
 - D) Recibir información sobre las vacantes que serán incluidas en el concurso abierto y permanente y los criterios para su determinación.

28. Se establecen en el artículo 12 del IV Convenio Único para el personal laboral de la Administración General del Estado:
- A) Una Comisión Negociadora y una Comisión Paritaria.
 - B) Una Comisión de Función Pública y un grupo de trabajo de complementos.
 - C) Las familias profesionales correspondientes al citado Convenio.
 - D) Una Comisión de Traslados y otra de Promoción Interna.
29. La titulación exigida para el ingreso al grupo profesional E0, en el IV Convenio Único es:
- A) Sin titulación prevista en el sistema educativo.
 - B) Título de Bachiller o Técnico o equivalentes.
 - C) Título de doctor.
 - D) Grado Superior de Formación Profesional.
30. En relación a la forma del contrato regulada en el artículo 8 del Texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, señale la opción **INCORRECTA**:
- A) El contrato de trabajo se podrá celebrar por escrito o de palabra.
 - B) La copia básica que se entrega a la representación legal de los trabajadores debe incluir siempre el número del documento nacional de identidad.
 - C) El empresario está obligado a comunicar a la oficina pública de empleo, en el plazo de los diez días siguientes a su concertación, el contenido de los contratos de trabajo que celebre.
 - D) Deberán constar por escrito los contratos de prácticas y para la formación y el aprendizaje, los contratos a tiempo parcial, fijos-discontinuos y de relevo y los contratos para la realización de una obra o servicio determinado.
31. Respecto a la validez de los contratos, señale la opción **INCORRECTA**:
- A) Si resultase nula solo una parte del contrato de trabajo, éste será declarado nulo en su integridad siempre.
 - B) En caso de nulidad por discriminación salarial por razón de sexo, el trabajador tendrá derecho a la retribución correspondiente al trabajo igual o de igual valor.
 - C) En caso de que el contrato resultase nulo, el trabajador podrá exigir, por el trabajo que ya hubiese prestado, la remuneración consiguiente a un contrato válido.
 - D) Si resultase nula solo una parte del contrato de trabajo, este permanecerá válido en lo restante, y se entenderá completado con los preceptos jurídicos adecuados conforme a lo dispuesto en el artículo 3.1 del Estatuto de los Trabajadores.
32. Las personas contratadas con un contrato a tiempo parcial:
- A) No podrán realizar trabajos nocturnos.
 - B) No podrán realizar horas extraordinarias, salvo en los supuestos establecidos en el artículo 35.3 del Estatuto de los Trabajadores.
 - C) El trabajador podrá ser despedido o sancionado en caso de rechazar la conversión de un trabajo a tiempo completo en un trabajo parcial y viceversa.
 - D) No podrán realizar horas complementarias.
33. Conforme el artículo 49 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el contrato de trabajo se extinguirá (Señale la respuesta **INCORRECTA**):
- A) Por voluntad de los representantes del trabajador, fundamentada en un incumplimiento contractual del empresario.
 - B) Por mutuo acuerdo de las partes.
 - C) Por expiración del tiempo convenido o realización de la obra o servicio objeto del contrato.
 - D) Por dimisión del trabajador, debiendo mediar el preaviso que señalen los convenios colectivos o la costumbre del lugar.

34. Una de las siguientes causas de extinción del contrato de trabajo es **INCORRECTA** según lo establecido en el artículo 49 de la Ley del Estatuto de los trabajadores:
- A) Por voluntad del trabajador, fundamentada en un incumplimiento contractual del empresario.
 - B) Por decisión de la trabajadora que se vea obligada a abandonar temporalmente su puesto de trabajo como consecuencia de ser víctima de violencia de género.
 - C) Por despido del trabajador.
 - D) Por despido colectivo fundado en causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.
35. Conforme establece el IV Convenio Único de la Administración General del Estado en su artículo 93, una de las siguientes causas de suspensión de contrato de trabajo no permite la reserva del puesto de trabajo:
- A) Nacimiento, adopción, del progenitor diferente de la madre biológica, y, riesgo durante el embarazo o la lactancia natural de la mujer trabajadora.
 - B) Reservistas voluntarios y voluntarias.
 - C) Nombramiento del personal laboral como personal funcionario en prácticas o para la realización de períodos de prueba como personal laboral fijo en el ámbito de una Administración Pública.
 - D) Nombramiento como alto cargo del personal laboral fijo por el Gobierno de la Nación o por los órganos de gobierno de las Comunidades Autónomas y de las Ciudades de Ceuta y Melilla o de las Corporaciones Locales.
36. El artículo 3.1 a) de la Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación, establece que, esta Ley se aplicará al empleo, por cuenta ajena y por cuenta propia, que comprende el acceso a:
- A) Las condiciones de trabajo, incluidas las retributivas, excluido el despido, la promoción profesional y la formación para el empleo.
 - B) Las condiciones de trabajo, incluidas las retributivas y las de despido, la promoción profesional y la formación para el empleo.
 - C) Las condiciones de trabajo, incluidas las retributivas las de despido, con exclusión de la promoción profesional y la formación para el empleo.
 - D) Las condiciones de trabajo, incluidas las retributivas, excluidos el despido y la promoción profesional e incluida la formación para el empleo.
37. Según el artículo 10 de la Ley 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, los actos y las cláusulas de los negocios jurídicos que constituyan o causen discriminación por razón de sexo se considerarán:
- A) Nulos y sin efecto, y darán lugar a responsabilidad a través de un sistema de reparaciones o indemnizaciones.
 - B) Nulos y sin efecto, y darán lugar a responsabilidades penales en todo caso.
 - C) Nulos y con efecto por lo que darán lugar a sanciones.
 - D) Nulos y sin efecto, por lo que no darán lugar a responsabilidades.
38. El artículo 3 i), de la Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI, define la **Identidad sexual** como:
- A) Persona cuya identidad sexual no se corresponde con el sexo asignado al nacer.
 - B) Vivencia interna e individual del sexo tal y como cada persona la siente y autodefine, pudiendo o no corresponder con el sexo asignado al nacer.
 - C) Manifestación que cada persona hace de su identidad sexual.
 - D) Persona cuya identidad sexual se corresponde con el sexo asignado al nacer.

39. Dispone el artículo 6.1 del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, que el ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad se realizará de acuerdo con:
- A) El principio de igualdad constitucional.
 - B) El principio de legalidad en la toma de decisiones.
 - C) El principio de libertad en la toma de decisiones.
 - D) El principio de no discriminación.
40. Conforme el artículo 6.2 de la Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia, el Sistema para la Autonomía y la Dependencia se configura como:
- A) Una red de utilización privada que integra, de forma coordinada, centros y servicios, públicos y privados.
 - B) Una red de utilización pública que integra los centros de las distintas Comunidades Autónomas.
 - C) Una red de utilización pública que integra, de forma coordinada, centros y servicios, públicos y privados.
 - D) Una red de centros estatales que se utilizan coordinadamente por los Ayuntamientos.
41. Indique las fuentes normativas principales de la *Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales*:
- A) Organización Internacional del Trabajo.
 - B) Constitución Española y Unión Europea.
 - C) Naciones Unidas.
 - D) Organización Mundial de la Salud.
42. De acuerdo con la *Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales*, señale la definición del conjunto de actividades o medidas adoptadas o previstas en todas las fases de actividad de la empresa con el fin de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo:
- A) Prevención.
 - B) Protección.
 - C) Evaluación.
 - D) Accidente.
43. ¿Cuál de los siguientes **NO** es uno de los principios de la acción preventiva que se indican en el artículo 15 de la *Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales*?
- A) Evitar los riesgos.
 - B) Combatir los riesgos en su origen.
 - C) Adoptar medidas que antepongan la protección individual a la colectiva.
 - D) Sustituir lo peligroso por lo que entrañe poco o ningún peligro.
44. De acuerdo con el artículo 16 de la *Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales*, ¿cuándo se debe revisar la evaluación de los riesgos?
- A) Periódicamente, cada 5 años como mínimo.
 - B) Siempre que lo soliciten los trabajadores o alguno de sus representantes.
 - C) Cuando cambien las condiciones de trabajo y, si fuera necesario, cuando se hayan producido daños para la salud.
 - D) No hace falta revisar la evaluación de los riesgos, siempre y cuando haya sido aprobada en el Comité de Seguridad y Salud.
45. El Real Decreto 486/1997, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo, **NO** será de aplicación a:
- A) Las áreas del centro de trabajo no edificadas.
 - B) Los servicios higiénicos y los locales de primeros auxilios.
 - C) Los locales de descanso y los comedores.
 - D) Las obras de construcción temporales o móviles.

46. Según lo dispuesto en el *Real Decreto 485/1997, sobre disposiciones mínimas en materia de señalización de seguridad y salud en el trabajo*, ¿qué significado tiene el color de seguridad amarillo o amarillo anaranjado?
- A) Prohibición.
 - B) Advertencia.
 - C) Obligación.
 - D) Salvamento o auxilio.
47. ¿A partir de la caída de qué altura el *Real Decreto 1215/1997, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo*, indica que los equipos de trabajo deberán disponer de barandillas rígidas de una altura mínima de 90 centímetros, o de cualquier otro sistema que proporcione una protección equivalente?
- A) 1 metro.
 - B) 1,5 metros.
 - C) 2 metros.
 - D) 3 metros.
48. ¿Qué medida deberá estar acondicionada o equipada en las carretillas elevadoras para limitar los riesgos de vuelco, según indica el Anexo I del *Real Decreto 1215/1997, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo*?
- A) El panel de mando con bloqueo.
 - B) Las ruedas de tracción trasera.
 - C) Las ruedas de tracción delantera.
 - D) Una estructura que mantenga al trabajador o trabajadores sobre el asiento de conducción e impida que puedan quedar atrapados por partes de la carretilla volcada.
49. Conforme al *Real Decreto 614/2001, sobre disposiciones mínimas para la protección de la salud y seguridad de los trabajadores frente al riesgo eléctrico*, los trabajos en tensión deberán ser realizados por:
- A) Trabajadores autorizados.
 - B) Trabajadores cualificados.
 - C) Trabajadores nombrados.
 - D) Jefes de trabajo.
50. De acuerdo con el *Real Decreto 614/2001, sobre disposiciones mínimas para la protección de la salud y seguridad de los trabajadores frente al riesgo eléctrico*, los trabajos en emplazamientos con riesgo de incendio y explosión deberán realizarse por trabajadores cualificados cuando:
- A) Exista una acumulación de cargas electrostáticas.
 - B) Deban realizarse en una atmósfera no explosiva.
 - C) Deban realizarse en una atmósfera explosiva.
 - D) Los trabajos en emplazamientos con riesgo de incendio y explosión pueden realizarse en todo caso por trabajadores autorizados.
51. Conforme al *Real Decreto 681/2003, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores expuestos a los riesgos derivados de atmósferas explosivas en el lugar de trabajo*, ¿a qué área de riesgos corresponde un área de trabajo en la que es probable, en condiciones normales de explotación, la formación ocasional de una atmósfera explosiva consistente en una mezcla con aire de sustancias inflamables en forma de gas, vapor o niebla?
- A) Zona 0.
 - B) Zona 1.
 - C) Zona 2.
 - D) Zona 3.

52. ¿Qué valor límite de exposición del nivel de exposición diario equivalente (LAeq,d) establece el *Real Decreto 286/2006, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición al ruido*?
- A) 80 dB(A).
 - B) 85 dB(A).
 - C) 87 dB(A).
 - D) 90 dB(A).
53. ¿Sobre qué sistemas establece valores límite de exposición el *Real Decreto 1311/2005, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores frente a los riesgos derivados o que puedan derivarse de la exposición a vibraciones mecánicas*?
- A) Cabeza y cuerpo entero.
 - B) Cabeza y extremidades.
 - C) Brazos y piernas.
 - D) Mano-brazo y cuerpo entero.
54. ¿En qué rango de temperatura deben estar comprendidos los locales de trabajo cerrados donde se realicen trabajos ligeros de acuerdo con el *Real Decreto 486/1997, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo*?
- A) Entre 17 y 27 °C.
 - B) Entre 14 y 25 °C.
 - C) Entre 10 y 20 °C.
 - D) Entre 20 y 30 °C.
55. La vía de entrada de los contaminantes químicos al organismo más frecuente en el ámbito laboral es:
- A) La vía respiratoria.
 - B) La vía dérmica.
 - C) La vía digestiva.
 - D) La vía parenteral.
56. De acuerdo con el *Reglamento (CE) no 1272/2008 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 16 de diciembre de 2008, sobre clasificación, etiquetado y envasado de sustancias y mezclas*, ¿cuál de los siguientes elementos **NO** debe figurar necesariamente en la etiqueta de un envase de una sustancia o mezcla clasificada como peligrosa?
- A) La identificación del proveedor (nombre, dirección, teléfono).
 - B) La cantidad nominal contenida en el envase.
 - C) Los pictogramas de peligro, cuando proceda.
 - D) Medidas en caso de vertido accidental.
57. A efectos de lo dispuesto en el *Real Decreto 664/1997, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo*, ¿en qué grupo se clasificaría un agente biológico que puede causar una enfermedad grave en el hombre y presenta un serio peligro para los trabajadores, con riesgo de que se propague a la colectividad y existiendo generalmente una profilaxis o tratamiento eficaz?
- A) Grupo 1.
 - B) Grupo 2.
 - C) Grupo 3.
 - D) Grupo 4.
58. Señale los factores psicosociales de organización del trabajo relacionados directamente con las condiciones y el medio ambiente laboral:
- A) Entorno de trabajo, organización del tiempo, organización de tareas y funciones y estructura de la empresa.
 - B) Formación, personalidad, motivación y expectativas individuales.
 - C) Salario, estructura social, tiempo de trabajo y contenido de las tareas.
 - D) Autonomía, supervisión, definición de rol y flexibilidad horaria.

59. Marque la definición del conjunto de requerimientos mentales, cognitivos o intelectuales a los que se ve sometido el trabajador a lo largo de su jornada laboral, es decir, el nivel de actividad mental o de esfuerzo intelectual necesario para desarrollar el trabajo:
- A) La carga física de trabajo.
 - B) El síndrome de burn-out.
 - C) El contenido del trabajo.
 - D) La carga mental de trabajo.
60. ¿Qué es el estrés laboral?
- A) Es el exceso de carga de trabajo acompañado por una supervisión excesiva del mismo.
 - B) Es la falta de contenido de trabajo por conflicto de rol.
 - C) Es la respuesta, física y emocional, a un desequilibrio entre las exigencias percibidas y las capacidades de un individuo para hacer frente a esas exigencias.
 - D) Es la exposición a conductas de violencia psicológica intensa, dirigidas de forma reiterada y prolongada en el tiempo.
61. De acuerdo con el *Real Decreto 485/1997, sobre disposiciones mínimas en materia de señalización de seguridad y salud en el trabajo*, ¿con qué color de seguridad se deben señalar los equipos de lucha contra incendios?:
- A) Rojo.
 - B) Amarillo.
 - C) Azul.
 - D) Verde.
62. Conforme al *Real Decreto 486/1997, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo*, con carácter general, ¿cuántos trabajadores tienen que existir como mínimo en un lugar de trabajo para que se deba disponer de un local destinado a los primeros auxilios?
- A) 5 trabajadores.
 - B) 50 trabajadores.
 - C) 500 trabajadores.
 - D) Cuando exista personal sanitario formado para prestar la asistencia sanitaria, con independencia del número de trabajadores del lugar de trabajo.
63. Conforme al *Real Decreto 393/2007, por el que se aprueba la Norma Básica de Autoprotección de los centros, establecimientos y dependencias dedicados a actividades que puedan dar origen a situaciones de emergencia*, ¿dónde deben quedar definidas las acciones a desarrollar para el control inicial de las emergencias, garantizándose la alarma, la evacuación y el socorro?
- A) En la evaluación de riesgos.
 - B) En el inventario del centro de trabajo.
 - C) En el programa de mantenimiento de las instalaciones.
 - D) En el plan de actuación ante emergencias.
64. ¿Cuál es el órgano paritario y colegiado de participación destinado a la consulta regular y periódica de las actuaciones de la empresa en materia de prevención de riesgos de acuerdo con la *Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales*?
- A) Comisión Mixta de Seguridad.
 - B) Junta de Prevención de Riesgos Laborales.
 - C) Comité de Seguridad y Salud.
 - D) Comisión Técnica de Salud.

65. ¿Quiénes son los representantes de los trabajadores que la *Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales* establece que tienen funciones específicas en materia de prevención de riesgos en el trabajo?
- A) Jefes intermedios.
 - B) Trabajadores designados.
 - C) Recursos Preventivos.
 - D) Delegados de Prevención.
66. Indique una actuación preventiva que favorezca específicamente las relaciones y el apoyo social en el ambiente laboral:
- A) Proporcionar formación específica adecuada sobre el trabajo en equipo.
 - B) Incrementar las remuneraciones dentro de la empresa.
 - C) Proporcionar tareas significativas, con sentido, que impliquen retos.
 - D) Facilitar el teletrabajo, siempre que sea posible.
67. ¿Qué concepto se corresponde con la siguiente definición dada por la *Fundación Europea para la Mejora de Condiciones de Vida y Trabajo* (2015): “el trabajador (ya sea empleado o autónomo) opera desde varias posibles localizaciones fuera de las instalaciones de su empresa, por ejemplo, desde su casa, desde la instalación del cliente o en desplazamiento”?
- A) Teletrabajo ocasional.
 - B) Teletrabajo alterno.
 - C) Trabajo móvil basado en las tecnologías de la información y de la comunicación (TIC).
 - D) Trabajo nómada.
68. ¿Qué tipo de riesgos van a verse especialmente asociados a las nuevas formas de organización del trabajo debido a las tecnologías de la información y de la comunicación (TIC)?
- A) Riesgos físicos.
 - B) Riesgos químicos.
 - C) Riesgos biológicos.
 - D) Riesgos psicosociales.
69. ¿Cuál de las siguientes medidas preventivas **NO** va dirigida a mejorar la conciliación de la vida familiar y laboral en relación con el uso de las nuevas tecnologías de la información y de la comunicación (TIC) en el ámbito laboral?
- A) Elaboración de protocolos, instrucciones, circulares o guías de buenas prácticas en el manejo de las TIC para evitar su uso inadecuado una vez terminada la jornada laboral.
 - B) Potenciar medidas para garantizar el derecho a la desconexión digital.
 - C) Permitir el uso indiscriminado de las diferentes cuentas de correo electrónico (personal, laboral...) para uso laboral.
 - D) Incorporar los riesgos psicosociales derivados del uso de las TIC en las campañas de sensibilización y los programas de formación de la empresa.
70. ¿Qué siglas hacen referencia al organismo especializado de las Naciones Unidas que se ocupa de los asuntos relativos al trabajo y las relaciones laborales?
- A) OMS.
 - B) OIT.
 - C) OCDE.
 - D) FAO.
71. ¿Qué disciplina preventiva de la salud laboral actúa sobre los elementos necesarios para que no ocurra el accidente, atendiendo a los aspectos técnicos y organizativos, así como al propio trabajador?
- A) Seguridad en el Trabajo.
 - B) Higiene Industrial.
 - C) Vigilancia de la Salud.
 - D) Psicosociología.

72. ¿Cuál de los siguientes sistemas se utiliza para la tramitación electrónica del parte de accidente de trabajo en España?
- A) CEPROSS.
 - B) GESPER.
 - C) DELTA.
 - D) ALFA.
73. De acuerdo con los criterios establecidos en la *Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales*, ¿cuántos trabajadores tendrá una empresa que tenga designados a 5 Delegados de Prevención?
- A) De 101 a 500 trabajadores.
 - B) De 501 a 1.000 trabajadores.
 - C) De 1.001 a 2.000 trabajadores.
 - D) De 2.001 a 3.000 trabajadores.
74. ¿Cuál de las siguientes es una competencia de los Delegados de Prevención, atribuida por la *Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales*?
- A) Revisar y corregir las evaluaciones de riesgos realizadas por el Servicio de Prevención.
 - B) Impartir formación preventiva a los trabajadores.
 - C) Informar a los trabajadores sobre los resultados de la vigilancia de la salud.
 - D) Ejercer una labor de vigilancia y control sobre el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales.
75. De acuerdo con la *Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales*, ¿en qué momento tiene el empresario la obligación de garantizar que cada trabajador reciba una formación teórica y práctica, suficiente y adecuada, en materia preventiva?
- A) Antes de su contratación y cada vez que cambie el contrato.
 - B) Tanto en el momento de su contratación como cuando se produzcan cambios en las funciones que desempeñe o se introduzcan nuevas tecnologías o cambios en los equipos de trabajo.
 - C) En cualquier momento tras su contratación y periódicamente cada 3 años.
 - D) En cualquier momento tras su contratación y periódicamente cada 5 años.
76. ¿Cómo se llama el documento que el empresario está obligado a elaborar y conservar a disposición de la autoridad laboral de acuerdo con la *Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales*?
- A) El Procedimiento de seguridad y salud laboral.
 - B) El Plan de prevención de riesgos laborales.
 - C) El Manual de salud laboral.
 - D) La Guía Técnica de riesgos laborales.
77. Señale qué debería incluir un plan informativo de bienvenida para un trabajador de nuevo ingreso en una empresa para cumplir con lo establecido en el artículo 18 de la *Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales*:
- A) Los riesgos específicos que afecten a su puesto de trabajo y las medidas de protección y prevención aplicables a dichos riesgos.
 - B) El plan de prevención de riesgos laborales.
 - C) El plan de emergencias del centro de trabajo.
 - D) El sistema de gestión de prevención de riesgos laborales.

78. ¿Qué significa el término "Impacto ambiental"?
- A) Es la alteración del medioambiente provocada, directa o indirectamente, por la acción del hombre o la naturaleza.
 - B) Es la alteración de la salud humana provocada, directa o indirectamente, por factores ambientales.
 - C) Es la alteración de la salud humana provocada directamente por el cambio climático.
 - D) Es la alteración de la naturaleza que tiene lugar como consecuencia de la selección natural de las especies.
79. ¿Cómo se conoce al Sistema Comunitario de Gestión y Auditoría Medioambientales?
- A) SEMAS.
 - B) EMAS.
 - C) EMAG.
 - D) GESAM.
80. ¿Qué norma internacional permite a las empresas demostrar el compromiso asumido con la gestión medioambiental?
- A) ISO 9001.
 - B) ISO 11001.
 - C) ISO 13000.
 - D) ISO 14001.

PREGUNTAS DE RESERVA:

1. Quedan exentas del régimen de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, de acuerdo con el artículo 19 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas:
 - A) La participación en Tribunales calificadoros de pruebas selectivas para ingreso en las Administraciones Públicas.
 - B) La producción científica y técnica originada como consecuencia de una relación de empleo.
 - C) La participación habitual en coloquios en televisión.
 - D) El dictado de cursos para la formación de funcionarios de forma habitual siempre que superen las 100 horas al año.
2. A efectos de lo dispuesto en la Ley del Estatuto de los Trabajadores, se entenderá por despido colectivo la extinción de contratos de trabajo fundada en causas económicas, técnicas, organizativas o de producción cuando, en un periodo de noventa días, la extinción afecte al menos a:
 - A) Diez trabajadores, en las empresas que ocupen menos de cien trabajadores.
 - B) El diez por ciento del número de trabajadores de la empresa en aquellas que ocupen entre cien y trescientos trabajadores.
 - C) Treinta trabajadores en las empresas que ocupen más de trescientos trabajadores.
 - D) Todas son correctas.
3. ¿Cuáles son los principios de actuación de la Administración Pública señalados por el artículo 103 de la Constitución Española?
 - A) Eficiencia, jerarquía, descentralización, transparencia y coordinación, con sometimiento pleno a la ley y al Derecho.
 - B) Eficacia, jerarquía, descentralización, desconcentración y coordinación, con sometimiento pleno a la ley y al Derecho.
 - C) Eficacia, eficiencia, jerarquía, descentralización, desconcentración y transparencia, con sometimiento pleno a la ley y al Derecho.
 - D) Eficacia, jerarquía, transparencia, desconcentración y coordinación, con sometimiento pleno a la ley y al Derecho.

4. ¿Cuál de las siguientes **NO** es una de las modalidades para la organización de los recursos necesarios para el desarrollo de las actividades preventivas de acuerdo con el *Real Decreto 39/1997, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención*?
- A) Servicio de Prevención Propio.
 - B) Servicio de Prevención Ajeno.
 - C) Asunción personal por el empresario de la actividad preventiva.
 - D) Servicio de Vigilancia de la Salud.
5. ¿Qué factor **NO** se indica que deba tener en cuenta el empresario para la elección de los equipos de trabajo en el *Real Decreto 1215/1997, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo*?
- A) El presupuesto económico que se haya establecido con anterioridad.
 - B) Las condiciones y características específicas del trabajo a desarrollar.
 - C) Los riesgos existentes para la seguridad y salud de los trabajadores en el lugar de trabajo y, en particular, en los puestos de trabajo, así como los riesgos que puedan derivarse de la presencia o utilización de dichos equipos o agravarse por ellos.
 - D) En su caso, las adaptaciones necesarias para su utilización por trabajadores discapacitados.
6. De acuerdo con la *Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales*, ¿cuál de las siguientes afirmaciones sobre la formación en materia preventiva es **FALSA**?
- A) Se podrá impartir por la empresa mediante medios propios o concertándola con servicios ajenos.
 - B) Su coste no recaerá en ningún caso sobre los trabajadores.
 - C) Deberá impartirse siempre dentro de la jornada de trabajo.
 - D) Deberá estar centrada específicamente en el puesto de trabajo o función de cada trabajador, adaptarse a la evolución de los riesgos y a la aparición de otros nuevos y repetirse periódicamente, si fuera necesario.

SUPUESTO PRÁCTICO 1

La empresa AUDIGESMA, dedicada a la realización de auditorías medioambientales a nivel nacional, tiene su sede en la ciudad de Madrid, en un edificio de oficinas de 5 plantas en el centro de la ciudad. Las instalaciones de la empresa se reparten en las 3 primeras plantas del edificio, donde se ubican 294 trabajadores, que se comunican entre sí mediante escaleras y a través de 2 ascensores de uso común para todo el edificio. Existen también unas escaleras exteriores de emergencia, a las que se accede solamente a través de las puertas de emergencia, que permanecen cerradas con llave, a disposición del personal de seguridad, que las abriría en caso de emergencia. Todas las plantas tienen una amplia zona abierta en pradera, donde se ubican la mayor parte de los puestos de trabajo, y una zona más reducida de despachos individuales y salas de uso común (salas de reuniones, office, etc.). Existen ventanas practicables en todas las estancias y también iluminación artificial distribuida uniformemente por todos los despachos y la sala en pradera. No obstante, en la zona de pradera hay puestos pegados a las ventanas que reciben una cantidad importante de luz directa, ubicándose los trabajadores de cara a la ventana y sin que existan estores u otros dispositivos para regular la entrada de luz, mientras que hay otros puestos de trabajo alejados de las ventanas, donde la luz natural apenas es perceptible.

El personal de la empresa realiza trabajo eminentemente de oficina, con uso de pantallas de visualización de datos (ordenador), aunque ocasionalmente realizan alguna visita o reunión fuera del edificio. El ambiente de trabajo es relajado, pero los jefes no pasan mucho tiempo en la oficina y tampoco organizan reuniones periódicas de trabajo con su personal, lo que hace que los trabajadores no tengan consignas claras sobre lo que deben realizar y tengan frecuentemente dudas sobre las funciones, responsabilidades y objetivos de sus puestos de trabajo.

Además del personal propio de la empresa, en las instalaciones trabajan 20 personas pertenecientes a 3 empresas contratadas realizando tareas de mantenimiento, limpieza y seguridad.

De acuerdo con la información suministrada, responda a las siguientes preguntas:

1. La empresa AUDIGESMA ha recurrido a la contratación de un servicio de prevención ajeno para la organización de los recursos necesarios para el desarrollo de las actividades preventivas, ¿es correcta esta opción de acuerdo con los criterios del *Real Decreto 39/1997, por el que se aprueba el Reglamento de los servicios de prevención*?
 - A) No, debería haber designado a uno o varios trabajadores de la empresa obligatoriamente.
 - B) No, debería haber constituido un servicio de prevención propio obligatoriamente, por tener más de 250 trabajadores.
 - C) Sí, porque aun teniendo más de 250 trabajadores no realiza ninguna de las actividades incluidas en el anexo I.
 - D) Sí, es la única modalidad de las previstas en el real decreto a la que puede recurrir, teniendo en cuenta que en la empresa también trabaja personal externo.

2. ¿Tiene la empresa obligación de constituir un Comité de Seguridad y Salud (CSS)?, y en ese caso, ¿cuántos miembros lo formarían de acuerdo con lo previsto en la *Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales*?
 - A) Sí tiene obligación de constituir un CSS, por tener más de 50 trabajadores, y deberá estar constituido por 6 miembros: 3 delegados de prevención y 3 representantes de la empresa.
 - B) Sí tiene obligación de constituir un CSS, por tener más de 250 trabajadores, y deberá estar constituido por 8 miembros: 4 delegados de prevención y 4 representantes de la empresa.
 - C) No tiene obligación de constituir un CSS, por tener menos de 500 trabajadores, pero lo puede constituir voluntariamente, con el mismo número de delegados de prevención que representantes de la empresa.
 - D) No puede constituir un CSS, por tener menos de 500 trabajadores y no realizar ninguna de las actividades incluidas en el anexo I del Reglamento de los servicios de prevención.

3. Dado que en el centro de trabajo realizan también sus actividades trabajadores de empresas externas, ¿debe el Servicio de Prevención Ajeno contratado por la empresa AUDIGESMA realizar la evaluación de riesgos de las actividades que realizan estos trabajadores?
 - A) Sí, debe realizar la evaluación de riesgos de las actividades que realizan todas las personas que trabajan en las instalaciones de la empresa.
 - B) Sí, debe realizar la evaluación de riesgos de las actividades que realizan los trabajadores externos en coordinación con los servicios de prevención del resto de empresas.
 - C) No, pero sí debe realizar la preceptiva coordinación de actividades empresariales con todas las empresas externas que tengan trabajadores en el mismo centro de trabajo.
 - D) No, cada empresa se encarga de realizar la evaluación de los riesgos de sus trabajadores, sin necesidad de coordinarse entre ellas, aunque trabajen en el mismo centro de trabajo.

4. La escalera que comunica las tres plantas de la empresa tiene una anchura de 1,7 metros. De acuerdo con el *Real Decreto 486/1997, que establece las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo*, ¿es necesario que disponga de barandillas o pasamanos?
 - A) No es necesario por tener una anchura mayor a 1,5 metros.
 - B) Debe tener una barandilla o pasamanos sólo si existe algún lado de la escalera abierto.
 - C) Debe tener, al menos, barandilla y/o pasamanos en uno de los dos lados, aunque la escalera no tenga ningún lado abierto.
 - D) Debe existir barandilla y/o pasamanos a ambos lados de la escalera por tener una anchura mayor a 1,2 metros.

5. ¿Es correcto que las puertas de emergencia permanezcan cerradas con llave, a disposición del personal de seguridad, quien las abrirá en caso de emergencia?
 - A) Es correcto, siempre que haya personal de seguridad en cada planta de manera permanente.
 - B) Es incorrecto, salvo que las puertas sean correderas o giratorias.
 - C) Es correcto, siempre que la llave esté en alguna ubicación conocida y accesible al resto de los trabajadores, por si el personal de seguridad se encontrase ausente en el momento de la emergencia.
 - D) Es incorrecto, las puertas de emergencia no deberán estar cerradas, de forma que cualquier persona que necesite utilizarlas en caso de urgencia pueda abrirlas fácil e inmediatamente.

6. Se van a realizar mediciones de temperatura y humedad relativa en todas las plantas. Señale cuáles serían los rangos adecuados de medición para la actividad realizada por los trabajadores de la empresa AUDIGESMA, de acuerdo con el *Real Decreto 486/1997, que establece las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo*:
- A) Temperatura entre 14-25 °C; Humedad Relativa entre 30-50%.
 - B) Temperatura entre 17-27 °C; Humedad Relativa entre 30-70%.
 - C) Temperatura entre 20-25 °C; Humedad Relativa entre 20-80%.
 - D) Temperatura entre 19-26 °C; Humedad Relativa entre 20-50%.
7. ¿Qué problema visual puede generar la entrada de luz directa sobre los ojos de los trabajadores cuyos puestos de trabajo se encuentran ubicados pegados a las ventanas y de cara a ellas?
- A) Deslumbramientos directos.
 - B) Reflejos o deslumbramientos indirectos.
 - C) Nivel de iluminación deficiente.
 - D) Efectos estroboscópicos.
8. La actividad principal de los trabajadores de la empresa AUDIGESMA es la realización de informes mediante el uso continuado de pantallas de visualización de datos (ordenador). ¿Cuál de los siguientes **NO** es un riesgo derivado directamente del uso de estos equipos?
- A) Fatiga postural.
 - B) Fatiga visual.
 - C) Fatiga de seguridad.
 - D) Fatiga mental.
9. ¿Qué riesgo de tipo psicosocial se desprende del enunciado del supuesto práctico?
- A) Sobrecarga de trabajo.
 - B) Ambigüedad o conflicto de rol.
 - C) Autonomía temporal.
 - D) Malas relaciones entre compañeros.
10. Si un trabajador sufriera un accidente de trabajo en el desplazamiento entre su centro de trabajo y las instalaciones de otra empresa donde va a realizar una visita de auditoría, ¿sería considerado accidente de trabajo?
- A) No, solo se considera accidente de trabajo el que ocurre en el lugar habitual de trabajo y durante el tiempo que se permanece en él.
 - B) Sí, siempre que el trabajador tarde menos de 20 minutos en el desplazamiento.
 - C) Sí, se consideraría un accidente in itinere.
 - D) Sí, se consideraría un accidente en misión.

PREGUNTAS DE RESERVA:

1. En el caso de realizar mediciones de la concentración de dióxido de carbono (CO₂) en las zonas de oficina abierta en pradera y obtener niveles de alrededor de 1000 ppm, ¿cuál de las siguientes sería la medida preventiva más recomendable?
- A) Instalar humidificadores por toda la planta.
 - B) Fomentar la ventilación natural frecuente a través de las ventanas.
 - C) Disminuir la temperatura del recinto.
 - D) Realizar mediciones complementarias del nivel de monóxido de carbono (CO).
2. Se ha medido el nivel de iluminación en los puestos de trabajo de la sala de oficina en pradera que se encuentran más alejados de las ventanas. Teniendo en cuenta que realizan un trabajo que alterna el uso del ordenador y la lectura de documentos, ¿cuál sería el nivel de iluminación más aconsejable?
- A) Alrededor de 200 lux.
 - B) Alrededor de 500 lux.
 - C) Alrededor de 1500 lux.
 - D) Alrededor de 2000 lux.

SUPUESTO PRÁCTICO 2

La empresa JARDINERÍA LA SEGOVIANA S.L. está compuesta por 12 trabajadores, siendo uno de ellos el empresario, que cuenta con la capacitación de nivel intermedio de prevención de riesgos laborales, de acuerdo con el artículo 36 del Reglamento de los Servicios de Prevención (RD 39/1997). El resto de los trabajadores solo cuenta con una formación básica de prevención de riesgos laborales correspondiente a su actividad, de 15 horas de duración, que les fue impartida al entrar a trabajar en la empresa.

Durante el año 2024 la totalidad de la plantilla está prestando servicios de jardinería en una zona monumental de la provincia de Segovia, con un horario de trabajo es de 8 a 13 horas de lunes a sábado. Por las tardes, los trabajadores se distribuyen realizando otros trabajos a demanda para distintas empresas.

Las principales actividades que realizan en los jardines de la zona monumental son:

- Recorte y poda de arbustos y árboles de hasta 5 metros con el uso de tijeras o motosierra. Cuando es necesario utilizan escaleras de jardinería, cestas o plataformas elevadoras.
- Aplicación manual de productos fitosanitarios.
- Retirada de hojas con uso de sopladora.
- Plantación de arbustos y flores.
- Control del riego de los jardines.

En las inmediaciones de la zona monumental los trabajadores disponen de un local de descanso, con una zona de office con nevera, microondas, mesa y sillas, y una zona de aseos y vestuarios con taquillas.

De acuerdo con la información suministrada, responda a las siguientes preguntas:

1. Teniendo en cuenta las actividades realizadas, el nivel actual de cualificación en prevención de riesgos laborales de los trabajadores y el tamaño de la plantilla, ¿cuál de las siguientes modalidades sería la óptima para la organización de los recursos necesarios para el desarrollo de las actividades preventivas, de acuerdo con los criterios del *Real Decreto 39/1997, por el que se aprueba el Reglamento de los servicios de prevención*?
A) Asunción personal por el empresario de la actividad preventiva.
B) Designación de trabajadores.
C) Servicio de prevención propio.
D) Servicio de prevención ajeno.
2. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones sobre los vestuarios es **FALSA**, de acuerdo con lo establecido en el *Real Decreto 486/1997, que establece las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo*?
A) Los lugares de trabajo dispondrán de vestuarios cuando los trabajadores deban llevar ropa especial de trabajo y no se les pueda pedir, por razones de salud o decoro, que se cambien en otras dependencias.
B) Los vestuarios estarán provistos de asientos y de armarios o taquillas individuales con llave, que tendrán la capacidad suficiente para guardar la ropa y el calzado.
C) Los armarios o taquillas para la ropa de trabajo y para la de calle estarán separados cuando ello sea necesario por el estado de contaminación, suciedad o humedad de la ropa de trabajo.
D) Los locales de aseo y los vestuarios no podrán estar separados en ningún caso.
3. De acuerdo con el *Real Decreto 486/1997, que establece las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo*, ¿en qué caso se debe disponer de un local de descanso de fácil acceso?
A) En los trabajos de oficina.
B) En los trabajos al aire libre.
C) En los trabajos de artesanía.
D) En todos los trabajos.

4. De acuerdo con las actividades realizadas, ¿cuál de los siguientes equipos de protección individual (EPI) **NO** necesitarían utilizar los trabajadores?
- A) Guantes de protección contra riesgos mecánicos.
 - B) Protectores auditivos.
 - C) Equipos de flotación individuales.
 - D) Buzos desechables de protección para aplicación de líquidos pesticidas.
5. ¿Cuál de los siguientes **NO** es un riesgo común derivado del uso de equipos de trabajo como la motosierra o la sopladora?
- A) Exposición a radiaciones ionizantes.
 - B) Pérdida de audición.
 - C) Trastornos derivados de las vibraciones mano-brazo.
 - D) Trastornos musculoesqueléticos.
6. ¿Existe riesgo biológico en la actividad laboral descrita?:
- A) No, dado que no va a existir exposición a agentes biológicos de manera intencionada.
 - B) Sí, dado que va a existir exposición a agentes biológicos de manera intencionada.
 - C) No, dado que no va a existir exposición a agentes biológicos de manera no intencionada.
 - D) Sí, dado que puede existir exposición a agentes biológicos de manera no intencionada.
7. Los trabajos que supongan un riesgo de caída de altura requieren el uso de protección contra caídas de altura. ¿Cuándo se considera que existe este riesgo?
- A) Cuando el trabajador se encuentre a una altura superior a 1 metro.
 - B) Cuando el trabajador se encuentre a una altura superior a 2 metros.
 - C) Cuando el trabajador se encuentre a una altura superior a 5 metros.
 - D) Cuando el trabajador se encuentre a una altura superior a 7 metros.
8. Si la evaluación de riesgos pusiera de manifiesto la existencia de un riesgo para la salud de los trabajadores por superación de los valores superiores de exposición al ruido que dan lugar a una acción, ¿con qué periodicidad mínima tendrían derecho a realizarse un control audiométrico?
- A) 1 año.
 - B) 3 años.
 - C) 4 años.
 - D) 7 años.
9. En relación con las condiciones ambientales en los trabajos al aire libre, y conforme a lo establecido en el *Real Decreto 486/1997, que establece las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo*, ¿qué nivel de aviso de fenómenos meteorológicos adversos debe emitirse para que resulte obligatoria la adaptación de las condiciones de trabajo, incluida la reducción o modificación de las horas de desarrollo de la jornada prevista, si las medidas preventivas adoptadas **NO** garantizan la protección de las personas trabajadoras?
- A) Amarillo o naranja.
 - B) Naranja o rojo.
 - C) Rojo o negro.
 - D) Solo rojo.
10. ¿En cuál de las siguientes actividades se debe utilizar un casco de protección?
- A) Poda de las ramas superiores de los árboles.
 - B) Aplicación de productos fitosanitarios.
 - C) Plantación de flores.
 - D) Control del riego.

PREGUNTAS DE RESERVA:

1. ¿En el desarrollo de qué actividad es importante que **NO** exista ninguna otra persona en las inmediaciones mientras se está realizando e incluso durante un periodo de tiempo después de finalizarla?
 - A) Recorte y poda de arbustos.
 - B) Aplicación manual de productos fitosanitarios.
 - C) Retirada de hojas con uso de sopladora.
 - D) Plantación de arbustos y flores.

2. De acuerdo con la *Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales* y teniendo en cuenta el número de trabajadores de la empresa, ¿cuántos delegados de prevención debería tener?
 - A) No debe tener delegados de prevención por tener menos de 15 trabajadores.
 - B) Un delegado de prevención, que será el delegado de personal.
 - C) Un delegado de prevención, que será elegido por y entre los delegados de personal.
 - D) Dos delegados de prevención.