



MINISTERIO  
PARA LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA  
Y EL RETO DEMOGRÁFICO

- TRIBUNAL -  
*PROCESO SELECTIVO PARA EL INGRESO POR ACCESO  
LIBRE Y POR PROMOCIÓN INTERNA, COMO PERSONAL  
LABORAL FIJO EN EL GRUPO PROFESIONAL M2  
SUJETO AL IV CONVENIO COLECTIVO ÚNICO PARA EL  
PERSONAL LABORAL DE LA ADMINISTRACIÓN  
GENERAL DEL ESTADO, CONVOCADO POR  
RESOLUCIÓN DE 17 DE JULIO DE 2024*

**2º EJERCICIO DE LA FASE DE OPOSICIÓN**

**GRUPO M2**

**ESPECIALIDAD CIENCIAS DE LA INFORMACIÓN**



**SEGUNDO EJERCICIO DEL PROCESO SELECTIVO PARA PARA EL INGRESO  
COMO PERSONAL LABORAL FIJO GRUPO PROFESIONAL M2 (IV CONVENIO  
COLECTIVO ÚNICO PARA EL PERSONAL LABORAL DE LA A.G.E.) CONVOCADO  
POR RESOLUCIÓN DE 17 DE JULIO DE 2024, DE LA SUBSECRETARÍA PARA LA  
TRANSICIÓN ECOLÓGICA Y EL RETO DEMOGRÁFICO.**

ESPECIALIDAD: CIENCIAS DE LA INFORMACIÓN

---

**SUPUESTO PRÁCTICO:**

Aprovechando la aprobación del nuevo programa de actividad para el año 2025, la Confederación Hidrográfica del Cantábrico quiere poner en marcha un plan de divulgación de su actividad, en la que se dé a conocer sus actuaciones sus principales funciones y permita acercar este organismo a la sociedad.

Como experto en comunicación, integrado en la Unidad de Apoyo de la Presidencia del organismo de cuenca, se le solicita que elabore las siguientes cuestiones:

**Apartado 1 (20 puntos)**

Elabore una nota de prensa que será distribuida en los medios de comunicación en las que se dé a conocer las funciones y el valor de la Confederación.

**Apartado 2 (30 puntos)**

Elabore una estrategia de difusión de dicha nota y plantee otras acciones comunicativas que podrían realizarse.

**Apartado 3 (10 puntos)**

Redacte 3 tweets, que serán publicados desde la cuenta oficial de la Confederación Hidrográfica del Cantábrico.

\*Nota: Se le suministra material de apoyo.