



# NUEVA POLÍTICA DE COHESIÓN

2007 - 2013

CHARO MARCOTEGUI JASO

Unidad Administradora del FSE. M° de  
Trabajo y Asuntos Sociales



- ❖ **ESTRATEGIA DE LISBOA REVISADA (EEE).**
- ❖ **DIRECTRICES INTEGRADAS PARA EL CRECIMIENTO Y EL EMPLEO (2005-2008).**
- ❖ **PROGRAMA NACIONAL DE REFORMAS.**
- ❖ **DIRECTRICES ESTRATÉGICAS COMUNITARIAS PARA LA COHESION (2007-2013).**
- ❖ **REGLAMENTO GENERAL FONDOS ESTRUCTURALES.**
- ❖ **REGLAMENTO FSE.**



# EEE

- El Tratado de Amsterdam incluye como uno de los objetivos fundamentales de la Unión Europea el “Promover el progreso económico y social y un alto nivel de empleo”.
- De la Reunión de Luxemburgo en noviembre de 1997, surgieron:
  - La Estrategia Europea para el Empleo.
  - Las Directrices para 1998-2002.
  - Los Estados miembros elaboran todos los años sus PNAE.

## Objetivos:

- Reducción de desempleo de 10,1% a 7,4%.
- Crecimiento de la población activa en 5 millones de personas.
- Creación de 10 millones de puestos de trabajo.



# ESTRATEGIA DE LISBOA REVISADA

Dado que al cabo de 5 años los objetivos distan de estar realizados, el Consejo Europeo de marzo de 2005 planteó la necesidad de relanzar la Estrategia de Lisboa y que cada Estado miembro presentara su respectivo Programa Nacional de Reformas (PNR) estructurado en torno a las 24 Directrices integradas para el crecimiento y el empleo 2005-2008, que se agrupan en 3 ámbitos:

**macroeconómico, microeconómico y de empleo.**



## REVISION DE LA EEE

- ❑ Las Políticas de Empleo deben ampliarse para crear 15 millones de puestos de trabajo hasta el 2010.
- ❑ Existen importantes diferencias entre los hombres y las mujeres.
- ❑ El desempleo es elevado en varios Estados miembros, especialmente entre los jóvenes.
- ❑ Existen grandes diferencias entre regiones.
- ❑ Se observa un declive en el crecimiento de la productividad laboral.

### OBJETIVOS GLOBALES:

- Aumentar el índice de personas empleadas.
- Mejorar la calidad y productividad en el trabajo.
- Reforzar la cohesión e inclusión sociales.



## OBJETIVOS ESPECÍFICOS PARA 2010

- ✓ **Tasa de empleo del 67% en 2005 y del 70% en 2010**
- ✓ **Tasa de empleo femenino del 57% en 2005 y del 60% en 2010**
- ✓ **Tasa de empleo de las personas entre 55 y 64 años, del 50% en 2010.**
- ✓ **El 25% de PLD participe en una medida activa**
- ✓ **Como mínimo un 85% de los jóvenes de 22 años hayan cursado la educación secundaria completa**
- ✓ **La formación continua alcance al menos el 12,5% de la población laboral adulta**
- ✓ **Servicios para el cuidado del 33% de niños menores de 3 años y el 90% de entre 3 y la edad de escolarización**
- ✓ **La tasa media de abandono escolar no supere el 10%**





# MERCADO DE TRABAJO ESPAÑOL (Problemas)

- **Baja productividad,**
- **Persistencia de tasa de paro estructural en colectivos específicos (jóvenes, mujeres, mayores de 45 años),**
- **Baja tasa de actividad: sobre todo femenina,**
- **Insuficientes infraestructuras educación, salud, y servicios sociales,**
- **Situación especial de colectivos discriminados, inmigrantes y minorías,**
- **Calidad en el empleo (temporalidad en los contratos; salud y seguridad en las condiciones de trabajo),**
- **Duración de la vida activa**
- **Abandono escolar**



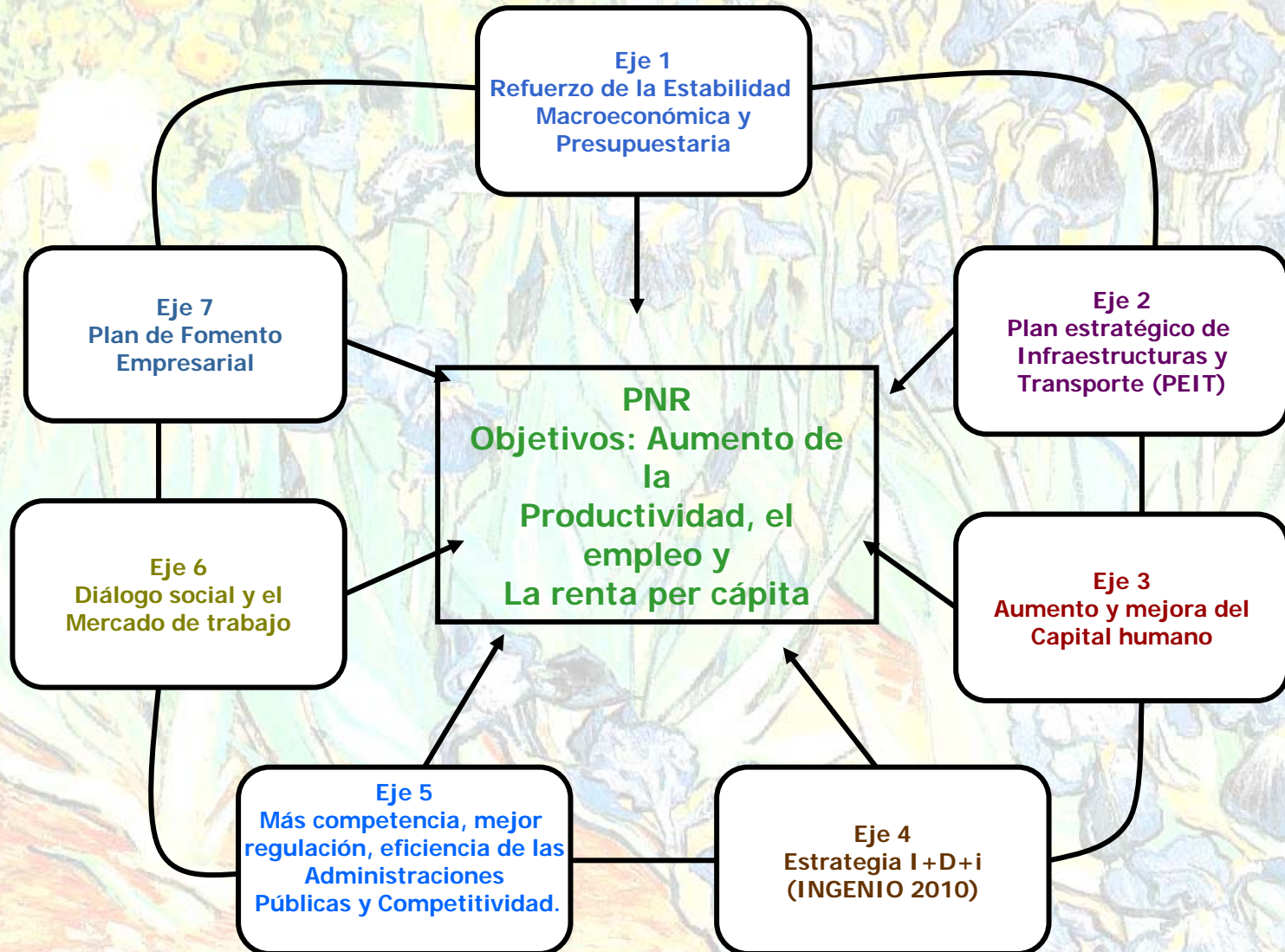
# PROGRESO ESPAÑOL HACIA LOS OBJETIVOS DE EMPLEO DE LA ESTRATEGIA DE LISBOA

<b>INDICADOR</b>	<b>ESPAÑA (2004)</b>	<b>UE-15 (2004)</b>	<b>UE-25 (2004)</b>	<b>LISBOA (2010)</b>
Tasa de empleo (de 14 a 64 años de edad)	61,1%	64,7%	63,3%	70%
Tasa de empleo femenino	48,3%	56,8%	55,7%	60%
Tasa de empleo para trabajadores mayores (de 55 a 64 años)	41,3%	42,5%	41%	50%
Tasa de empleo para trabajadores mayores (mujeres de 55 a 64 años)	24,6%	33,2%	31,7%	
Crecimiento económico	3,1%			3%





# PROGRAMA NACIONAL DE REFORMAS (PNR)





## **TERCER EJE PNR: AUMENTO Y MEJORA DEL CAPITAL HUMANO**

### **Medidas:**

- 1. Medidas para mejorar la educación infantil.**
- 2. Medidas para mejorar la educación primaria**
- 3. Medidas para mejorar la educación secundaria obligatoria**
- 4. Medidas para la integración del alumnado inmigrante**
- 5. Medidas para aumentar la eficiencia en la utilización de los recursos educativos**
- 6. Política de becas y ayudas al estudio**
- 7. Medidas para mejorar el bachillerato**
- 8. Medidas para mejorar la formación profesional**
- 9. Medidas para la mejora de la enseñanza superior**
- 10. Medidas relativas al acceso universal y permanente**
- 11. Medidas relativas a la formación continua**
- 12. Medidas para incorporar la Sociedad de la Información a la educación**




# SEXTO EJE PNR: MERCADO DE TRABAJO Y DIÁLOGO SOCIAL

## Medidas:

1. **Medidas para incrementar el empleo de los jóvenes, en respuesta a las demandas del Pacto Europeo para la Juventud**
2. **Medidas para aumentar la tasa de ocupación femenina y eliminar su discriminación laboral**
3. **Medidas dirigidas a favorecer la conciliación entre la vida laboral y personal**
4. **Puesta en Marcha de la Ley de Autonomía Personal y Atención a las Personas en situación de Dependencia**
5. **Medidas dirigidas a apoyar la prolongación de la vida activa y de la modernización de los sistemas de protección social**
6. **Medidas para favorecer la integración laboral de las personas con discapacidad y otras personas o colectivos en situación o riesgo de exclusión social**
7. **Medidas para mejorar el funcionamiento de las Instituciones del Mercado de Trabajo**
8. **Gestión adecuada de los flujos migratorios**
9. **Medidas destinadas a reducir la temporalidad**
10. **Apoyo al mantenimiento y consolidación del Acuerdo Interconfederal para la Negociación Colectiva (ANC)**





# OBJETIVOS ESTRATÉGICOS FSE 2007-2013

- **Mejorar la adaptabilidad de trabajadores, empresas y empresarios y fomentar el espíritu empresarial para impulsar la competitividad empresarial, el incremento de la productividad y la mejora de la calidad en el empleo,**
- **Atraer a más personas al mercado laboral, haciendo del trabajo una opción real para todos, fomentando la empleabilidad, la inclusión social y la igualdad entre hombres y mujeres, impulsando, especialmente, la integración socio laboral de las personas jóvenes, paradas de larga duración, inmigrantes, con discapacidad y en riesgo de exclusión del mercado de trabajo,**
- **Aumento y mejora del capital humano a través de una mejor educación y adquisición de competencias, impulsando especialmente la difusión de conocimientos prácticos en materia de tecnologías de la información y la comunicación, así como la lucha contra el abandono escolar prematuro.**





# OBJETIVOS TRANSVERSALES FSE

- ✓ **Fomento de la igualdad de oportunidades.**
- ✓ **Fomento de la no discriminación y lucha contra la exclusión social.**
- ✓ **Impulso y transferencia de acciones Innovadoras.**
- ✓ **Fomento de las nuevas tecnologías de la información y comunicación.**
- ✓ **Fomento del respeto y cuidado del medio ambiente.**
- ✓ **Fomento de la cooperación entre entidades, interlocutores sociales, ONGs y otros agentes implicados en el desarrollo de los programas (partenariado)**



# OBJETIVOS TRANSVERSALES

## FSE 2007-2013

1. **Fomento de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres integrando la perspectiva de género en todas las fases de la programación e implementando medidas específicas de acción positiva,**
1. **Fomento de la no discriminación y lucha contra la exclusión social,**
2. **Impulso y transferencia acciones innovadoras,**
1. **Fomento de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación,**
2. **Fomento del cuidado y respeto del medioambiente,**
3. **Fomento de la cooperación entre entidades, interlocutores sociales, ONG's y otros agentes implicados en el desarrollo de los programas (Partenariado)**



# **EJES PRIORITARIOS Y MEDIDAS**



## **EJE 1. FOMENTO DEL ESPÍRITU EMPRESARIAL Y MEJORA DE LA ADAPTABILIDAD DE TRABAJADORES, EMPRESAS Y EMPRESARIOS**

(Art. 3.1.a Reglamento FSE, EEE Prioridad 2, Directrices 17 y 21. PNR Ejes 6 y 7)

**Medida 1.1 Promoción del espíritu empresarial y de la adaptabilidad de las empresas.**

**Medida 1.2. Refuerzo del nivel de competencias de los trabajadores, empresas y empresarios**

**Medida 1.3 Desarrollo de servicios específicos de empleo, formación y apoyo en sectores y empresas en reestructuración**

**Medida 1.4 Promoción del empleo estable y de calidad y difusión de formas innovadoras de organización laboral que sean más productivas**

**Medida 1.5. Fomentar el apoyo al trabajo por cuenta propia y la creación de empresas**





## **EJE 2. FOMENTAR LA EMPLEABILIDAD, LA INCLUSIÓN SOCIAL Y LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES**

(Art. 3.1.b, 3.1.c y 3.1.e Reglamento FSE, EEE Prioridad 1, Directrices 17, 18, 19 y 20. PNR Eje 6).

- Medida 2.1 Mejorar la empleabilidad de las personas jóvenes**
- Medida 2.2 Mejorar la empleabilidad de las personas desempleadas**
- Medida 2.3 Favorecer la conciliación entre la vida laboral y personal**
- Medida 2.4 Impulsar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres**
- Medida 2.5 Favorecer la integración social y laboral de las personas migrantes**
- Medida 2.6 Proponer oportunidades de integración social y laboral a las personas con discapacidad**
- Medida 2.7 Proponer oportunidades de integración a las personas excluidas y en riesgo de exclusión del mercado de trabajo**
- Medida 2.8 Mejorar la adecuación de las organizaciones a las necesidades del mercado de trabajo**
- Medida 2.9 Mejorar la eficiencia administrativa**
- Medida 2.10 Fomento de pactos, redes y asociaciones y apoyo a las iniciativas locales para el empleo y la inclusión social**



## **EJE 3. AUMENTO Y MEJORA DEL CAPITAL HUMANO**

(Art. 3.1.d y 3.2.a Reglamento FSE, EEE prioridad 3, Directrices 23 y 24. PNR eje 3)

**Medida 3.1 Promover reformas en los sistemas de educación y formación que fomenten la empleabilidad**

**Medida 3.2 Impulsar reformas que fomenten el aprendizaje permanente y la adaptación a la sociedad del conocimiento**

**Medida 3.3 Prevención del abandono escolar y refuerzo de la formación inicial**

**Medida 3.4 Desarrollar el potencial humano en el ámbito de la investigación y la innovación**

## **EJE 4. PROMOVER LA COOPERACIÓN TRANSNACIONAL E INTERREGIONAL** (Art. 3.6 y 8 Reglamento FSE)

**Medida 4.1 Fomento de la cooperación transnacional e interregional**

## **EJE 5. ASISTENCIA TÉCNICA** (Art. 9 Reglamento FSE)

**Medida 5.1 Apoyo a la gestión de los programas operativos**

**Medida 5.2 Evaluación, estudios, información y comunicación**

**Medida 5.3. Asistencia Técnica para el mercado laboral**



# ESQUEMA DE LA FUTURA PROGRAMACIÓN FSE

- **19 Programas Operativos de carácter regional.**
- **3 Programas Operativos de carácter horizontal o plurirregional**



# PROGRAMAS OPERATIVOS PLURIRREGIONALES OBJETIVOS CONVERGENCIA Y COMPETITIVIDAD

- **Adaptabilidad y empleo**
- **Lucha contra la discriminación**
- **Asistencia Técnica**





# PROGRAMA OPERATIVO DE ADAPTABILIDAD Y EMPLEO

- ◆ **SPEE (Servicio Público de Empleo Estatal)**
- ◆ **Ministerio Administraciones Públicas**
- ◆ **E.O.I. (Escuela de Organización Industrial)**
- ◆ **INCYDE (Instituto General para la Creación y Desarrollo de las Empresas)**
- ◆ **Dirección Gral. De Desarrollo Rural (MAPA)**
- ◆ **Fundación Biodiversidad**
- ◆ **Gerencia del Sector Naval**
- ◆ **Instituto Social de la Marina**
- ◆ **Dirección Gral. Para el Desarrollo de la Sociedad de la Información**
- ◆ **Consejo Superior de Cámaras**
- ◆ **Sociedad de Salvamento y Seguridad Marítima Centro Jovellanos**
- ◆ **Secretaría Gral. De Turismo**
- ◆ **Dirección Gral. De Emigración**
- ◆ **Consejo Superior de Investigaciones Científicas**
- ◆ **Dirección Gral. De Investigación**



# **LUCHA CONTRA LA DISCRIMINACIÓN**

**Dirección General de Inmigración**

**Dirección General de Integración de los Inmigrantes**

**Imsero (Instituto de Mayores y Servicios Sociales)**

**ATPP (Organismo Autónomo de Trabajos Penitenciarios y formación para el empleo)**

**ONCE (Organización Nacional de Ciegos Españoles)**

**Cáritas Española**

**Cruz Roja Española**

**Secretariado Gitano**

**Fundación Luis Vives**

**Instituto de la Mujer**



# LA NUEVA EEE 2003-2010

- **El Consejo Europeo de Lisboa de 2000 estableció un nuevo objetivo estratégico para la UE: "Convertirse en la economía basada en el conocimiento más competitiva y dinámica del mundo, capaz de crecer económicamente de manera sostenible, con más y mejores empleos y mayor cohesión social", además de objetivos globales y concretos para 2010.**
- **El Consejo Europeo de Estocolmo de 2001 completó los objetivos fijando otros intermedios para 2005.**
- **En la Decisión del Consejo de 22 de Julio de 2003 se aprueban las Directrices para las políticas de empleo de los Estados miembros, la nueva EEE, con 3 Objetivos Globales: Aumentar el índice de personas empleadas con el fin de lograr el pleno empleo; mejorar la calidad y productividad en el trabajo y reforzar la cohesión e inclusión sociales.**