



Comisión de Seguimiento del Acuerdo Marco de Minería 2019-2027

Finaliza con éxito el programa de apoyo al empleo a los excedentes de la minería del carbón: el 95% de los participantes están ya ocupados

- Tras la finalización del programa de empleabilidad a largo plazo y del apoyo al empleo en restauración, continúan las actividades de formación en nuevas ocupaciones verdes y la financiación de proyectos empresariales y municipales
- Están abiertas las convocatorias de ayudas para empresas y pequeños proyectos de inversión en municipios mineros, dotada con 28 millones, y la convocatoria de nuevos proyectos de infraestructuras municipales, con 25 millones

16 de febrero de 2024- La Comisión de Seguimiento del Acuerdo Marco para una Transición Justa de la Minería del Carbón y Desarrollo Sostenible de las Comarcas Mineras para el periodo 2019-2027 ha mantenido hoy la primera reunión de 2024 en la sede del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO), donde se ha repasado el grado de cumplimiento de los compromisos adquiridos con la firma del Acuerdo y de las últimas actuaciones para impulsar una transición justa. Se puede acceder al informe de seguimiento de la Comisión [aquí](#).

La reunión ha contado con la participación de Laura Martín Murillo, directora del Instituto para la Transición Justa (ITJ) –organismo autónomo del MITECO– y de los sindicatos Comisiones Obreras (CCOO de Industria), Unión General de los Trabajadores (UGT-FICA) y Unión Sindical Obrera (USO), y la Federación nacional de Empresarios de Minas de Carbón (Carbunión).

“Seguimos con un avance rápido de los compromisos vinculados al Acuerdo Marco. Cerramos el trabajo del servicio de mejora de empleabilidad a largo plazo con buenos resultados. El 95% de los trabajadores que han participado activamente en el programa están empleados. Además, continúan las contrataciones de excedentes mineros en los proyectos de restauración ambiental de espacios degradados por la minería, con más de 120 trabajadores contratados. Ahora estamos dando un nuevo impulso a las actividades de formación en nuevas



ocupaciones verdes, que beneficiarán tanto a desempleados de las zonas de transición justa como a las personas inscritas en la bolsa de empleo de minería del ITJ”, ha señalado Martín tras la Comisión.

NUEVAS CONVOCATORIAS DE AYUDAS

Cumpliendo el Acuerdo Marco, en diciembre se abrieron nuevas ayudas para empresas y pequeños proyectos de inversión en municipios mineros, dotados con 28 millones de fondos propios del Instituto para la Transición Justa, procedentes de la partida que gestiona el MITECO del europeo Fondo de Transición Justa (FTJ).

Esta convocatoria, abierta hasta el 27 de febrero, tiene en cuenta criterios de sostenibilidad ambiental y de innovación empresarial y social, así como la promoción del empleo femenino, juvenil, de mayores de 45 años y trabajadores incluidos en la bolsa de empleo de excedentes mineros del ITJ. Además, los requisitos se han adaptado con el objetivo de incrementar la intensidad media de ayuda, el apoyo a iniciativas industriales y flexibilizar ciertas condiciones para fomentar la supervivencia de los proyectos.

La anterior convocatoria de esta línea de ayudas ya cuenta con una resolución provisional con resultados muy positivos para los municipios incluidos en el Acuerdo Marco, que absorben el 56% de los proyectos. Desde 2019, el ITJ apoya 374 proyectos, con el compromiso de crear 1.975 nuevos empleos y mantener otros 5.075 puestos de trabajo preexistentes. Estas ayudas cuentan con la cofinanciación del FTJ. El 96% del Fondo lo gestionan Andalucía, Asturias, Aragón, Castilla y León y Baleares, mientras que el MITECO gestiona el otro 4%.

También en diciembre se publicó la segunda convocatoria de ayudas dirigidas a proyectos de infraestructuras ambientales, sociales y digitales, dotada con 25 millones del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR). Las subvenciones financiarán el coste de ejecución de proyectos en inmuebles y espacios públicos y bienes de dominio público. Permitirán la rehabilitación y transformación para nuevos usos de bienes, espacios y terrenos de titularidad pública, que refuercen el componente social, medioambiental y digital de los espacios públicos o ayuden a la creación de otros nuevos.

FORMACIÓN Y MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD

Durante el encuentro se informó del cumplimiento de los objetivos relativos al apoyo a trabajadores directos con prejubilaciones y bajas indemnizadas. También sobre los resultados finales del programa de apoyo a los trabajadores directos y



auxiliares inscritos en la bolsa de empleo del ITJ con el servicio de mejora de la empleabilidad y apoyo a la búsqueda de empleo.

Este servicio de mejora de la empleabilidad ha concluido tras 30 meses de trabajo, con muy buenos resultados: todos los trabajadores de la bolsa han recibido ofertas de trabajo y ofertas de asesoramiento personal para mejorar su empleabilidad, y el 95% de los participantes están ocupados.

Estos trabajadores han tenido prioridad en el programa de restauración de minas liderado por el ITJ con fondos del PRTR. Ahora se reforzará su inclusión en las ofertas de formación en nuevas ocupaciones verdes, como la instalación de paneles fotovoltaicos, eficiencia energética o gestión de residuos. Este refuerzo se dirigirá tanto a desempleados de las zonas de transición justa como a las personas inscritas en la bolsa de empleo del ITJ.

NUEVOS CONCURSOS DE NUDOS DE TRANSICIÓN JUSTA

Actualmente se tramitan nuevos concursos de nudos de transición justa, varios en territorios del Acuerdo Marco. La consulta pública previa para tramitar los concursos de Narcea 400 kV beneficiará a seis municipios asturianos (Allande, Cangas del Narcea, Degaña, Ibias, Salas y Tineo) y La Pereda 220 kV, a otros seis (Aller, Lena, Mieres, Morcín, Ribera de Arriba y Riosa).

Paralelamente, se están tramitando las bases reguladoras para la concesión de capacidad de acceso a la red eléctrica para módulos de generación de electricidad síncrona renovable en los nudos de Guardo 220 kV (Palencia), Lada 400 kV (Asturias), Mudéjar 400 kV (Teruel) y la Robla 400 kV (León).

Estos concursos forman parte de una segunda oleada, tras la experiencia previa de Mudéjar 400 kV en Andorra (Teruel), donde la instalación de renovables resultó acompañada de múltiples proyectos industriales, agroalimentarios y del sector servicios, con una creación de empleo superior al afectado por los cierres.

COMISION DE SEGUIMIENTO DEL ACUERDO MARCO

El 24 de octubre de 2018 el MITECO, la central sindical UGT-FICA, la Federación de Industria de CCOO, la Federación de Industria de USO y la agrupación de empresarios del sector, Carbuni3n, firmaron el Acuerdo Marco para una Transici3n Justa de la Minería del Carb3n y Desarrollo Sostenible de las Comarcas Mineras para el periodo 2019-2027, que sienta las bases para la transici3n justa de la minería del carb3n y el desarrollo sostenible de las comarcas mineras.