

Emprendimiento verde de las mujeres y emprendimiento de las mujeres en el ámbito rural

Marzo 2023



VICEPRESIDENCIA
TERCERA DEL GOBIERNO

MINISTERIO
PARA LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA
Y EL RETO DEMOGRÁFICO

Elaboración

Gema de Cabo Serrano
Elvira González Gago
María Teresa Rodríguez Lupiáñez

Dirección y coordinación

Unidad de Igualdad, Gabinete Técnico de la Subsecretaría,
Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico

Edición

©: Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO)

Plaza de San Juan de la Cruz ,10, 28071, Madrid. ESPAÑA

Email: bnz-publica-sjc@miteco.es

www.miteco.es

NIPO: 665230127

Gratuita / Unitaria / En línea / pdf

Diseño y maquetación

Alicia Gómez (malisia.net)

Fecha de publicación

Marzo 2023

Catálogo de Publicaciones de la Administración General del Estado (CPAGE).



VICEPRESIDENCIA
TERCERA DEL GOBIERNO

MINISTERIO
PARA LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA
Y EL RETO DEMOGRÁFICO



Aviso legal: Los contenidos de esta publicación podrán ser reutilizados citando la fuente, y la fecha, en su caso, de la última actualización.

Agradecimientos

La Unidad de Igualdad del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, en nombre del Gabinete Técnico de la Subsecretaría, agradece a las siguientes entidades externas su generosa colaboración en respuesta a peticiones especiales para la elaboración de este informe: Asociación de Federaciones y Asociaciones de Empresarias del Mediterráneo (AFAEMME); Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales (FADEMUR); Instituto de las Mujeres (Ministerio de Igualdad); Instituto Nacional de Estadística (Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital); Oficina Europea de Estadística (Eurostat); y, Tesorería General de la Seguridad Social (Ministerio de Trabajo y Economía Social). Asimismo, agradece a otras unidades del

Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, y a organismos adscritos a este, la información, aclaraciones y revisiones que cada cual ha aportado y que han sido también esenciales para la elaboración de este informe: los respectivos Gabinetes de la Secretaría de Estado de Energía, la Secretaría de Estado de Medio Ambiente y la Secretaría General para el Reto Demográfico; así como la Dirección General de Biodiversidad, Bosques y Desertificación, la Dirección General de Calidad y Evaluación Ambiental, la Dirección General de Políticas contra la Despoblación, la Subdirección General de Prospectiva, Estrategia y Normativa en Materia de Energía, el Instituto para la Transición Justa, el Organismo Autónomo de Parques Nacionales, y la Fundación Biodiversidad.



Índice

Siglas	11
Presentación	13
Resumen ejecutivo	17
1. Objetivos, metodología y estructura del informe	29
1.1. Objetivos	29
1.2. Metodología	30
1.3. Estructura de este informe	32
2. Delimitación del sector verde, el ámbito rural y las mujeres emprendedoras	37
Introducción	37
2.1. Delimitación del sector verde	39
2.1.1. Delimitación sectorial	41
Referencias de la Unión Europea e internacionales	41
Referencias nacionales	45
2.1.2. Delimitación de actividades económicas	46
Las cuenta de bienes y servicios ambientales	46
Criterios para delimitar las actividades económicas de la CNAE del sector verde	47
2.1.3. El sector verde y sus actividades económicas de la CNAE para medir el emprendimiento	48
2.2. Definición de ámbito rural	48
2.3. El emprendimiento de las mujeres	50
2.4. Arquitectura del sistema de indicadores para medir el emprendimiento de las mujeres verde y/o rural	51
3. El emprendimiento de las mujeres verde y/o rural	59
Introducción	59
3.1. Primera aproximación al emprendimiento verde y/o rural de las mujeres en España	60
3.1.1. Las mujeres emprendedoras en actividades verdes	60
Situación en 2022	60
Evolución 2015-2022	68
El emprendimiento de mujeres en actividades verdes en las comunidades autónomas	72
3.1.2. Las mujeres emprendedoras en el ámbito rural	73
Situación en 2022	73
El emprendimiento de mujeres rurales en las comunidades autónomas	76
3.1.3. Las mujeres emprendedoras en el ámbito rural en actividades verdes	78



3.2. El emprendimiento verde y/o rural de las mujeres en los países de la Unión Europea	80
3.2.1. Las mujeres emprendedoras en actividades verdes en la UE-27	80
Situación en 2021	80
Evolución 2015-2021	83
3.2.2. Las mujeres emprendedoras en el ámbito rural en la UE-27	84
<hr/>	
4. Análisis del emprendimiento verde y/o rural con perspectiva de género	89
Introducción	89
4.1. Características personales y familiares de las empresarias en actividades verdes	89
Características de las empresarias en actividades verdes	91
Características de las empresarias rurales	96
Características de las empresarias rurales en actividades verdes	103
4.2. Condiciones del emprendimiento	105
Tipo de jornada y motivos de tener jornada parcial	105
Número de horas trabajadas a la semana	109
Tiempo de permanencia	111
4.3. Protección social de las empresarias	114
Bases de cotización	115
4.4. Características de las empresas	117
Tipo de empresariado verde y/o rural según la EPA	118
Las explotaciones agrarias ecológicas y/o rurales según el censo agrario	123
Las explotaciones ganaderas ecológicas y/o rurales según el censo agrario	123
4.5. Percepciones y actitudes ante el emprendimiento de mujeres en el ámbito rural	125
Percepciones frente al emprendimiento	126
El proceso del emprendimiento	127
4.6. Los obstáculos a la creación y consolidación de empresas de mujeres en actividades verdes y/o rural	129
Los estereotipos de género, los cuidados	129
Falta de reconocimiento y de poder	130
El acceso a la financiación	130
Infraestructuras digitales y brecha digital	131
Difícil entrada de empresarias en actividades verdes masculinizadas	131
Normativa no adaptada al emprendimiento rural	132
<hr/>	
5. Políticas y recursos existentes en ministerio para la transición ecológica y el reto demográfico por facilitar el emprendimiento de las mujeres verde y/o rural	135
Introducción	135
5.1. Actuaciones respecto al emprendimiento de las mujeres verde y/o rural	137
5.2. Análisis desde la perspectiva de género de las actuaciones identificadas	139
<hr/>	



6. Conclusiones y recomendaciones	147
6.1. Conclusiones	147
6.2. Recomendaciones	151

Bibliografía	155
Referencias sobre marco normativo y estratégico en la UE y España relacionado con la delimitación del sector verde	155
Referencias de la UE y de organismos internacionales para aproximar el sector verde	155
Aproximación al sector verde en la literatura española relacionada	156
Cuenta de bienes y servicios medioambientales	156
Aproximación al sector verde a través de la CNAE 2009 en la literatura	156
Referencias sobre marco normativo, estratégico y metodológico del ámbito rural en España	157
Referencias sobre emprendimiento de las mujeres (verde, rural y en general)	157
Referencias sobre políticas y recursos en ministerio para la transición y reto demográfico y otros organismos para facilitar el emprendimiento de las mujeres verde y/o rural	158

Índice de tablas

Tabla 1. Relación entre objetivos, metodología y fuentes de información de este estudio	33
Tabla 2. Actividades asociadas al empleo verde y actividades con potencial de reconversión en actividades sostenibles	45
Tabla 3. Resumen de la arquitectura del sistema de indicadores para medir el emprendimiento de las mujeres verde y/o rural (en negrita los disponibles en la Base de Datos)	54
Tabla 4. Número de personas empresarias y asalariadas en actividades verdes y en el resto de actividades económicas, por sexo (% horizontales y verticales), 2022	61
Tabla 5. Porcentaje de personas empresarias sobre el total de empleo en actividades verdes y en el resto de actividades económicas, por sexo, 2022	62
Tabla 6. Número de personas empresarias y asalariadas, por ámbito de actividad y sexo, 2022	63
Tabla 7. Distribución de personas empresarias y asalariadas en actividades verdes por ámbito de la actividad y por sexo (% vertical), 2022	66
Tabla 8. Número y crecimiento (%) de personas empresarias y asalariadas en actividades verdes y en el resto de actividades económicas, por sexo, entre 2015 y 2022	69
Tabla 9. Personas empresarias en actividades verdes y en el resto de actividades económicas, por Comunidad Autónoma y sexo (% verticales y horizontales), 2022	71
Tabla 10. Número de personas empresarias, por Comunidad Autónoma, tipo de municipio y sexo (% verticales y horizontales), 2022	76
Tabla 11. Número de personas empresarias y asalariadas en actividades verdes y en el resto de actividades económicas, por tipo de municipio y sexo (% verticales y horizontales), 2022	79



Tabla 12. Número de personas empresarias en actividades verdes y en el resto de actividades económicas, por país de la UE-27 y sexo (% verticales y horizontales), 2021	81
Tabla 13. Número de personas empresarias, por tipo de municipio, país de la UE-27 y sexo (% verticales y horizontales), 2021	85
Tabla 14. Número de personas empresarias en actividades verdes y en el resto de actividades económicas, por grupo de edad y sexo (% verticales y horizontales), 2022	91
Tabla 15. Número de personas empresarias en actividades verdes y en el resto de actividades económicas, por nivel de formación y sexo (% verticales y horizontales), 2022	92
Tabla 16. Número de personas empresarias en actividades verdes y en el resto de actividades económicas, por número de menores de 12 años en el hogar y sexo (% verticales y horizontales), 2022	93
Tabla 17. Número de personas empresarias en actividades verdes y en el resto de actividades económicas, por convivencia de mayores de 74 años o con incapacidad permanente en el hogar y sexo (% verticales y horizontales), 2022	94
Tabla 18. Número de personas empresarias en actividades verdes y en el resto de actividades económicas, por país de nacimiento y sexo (% verticales y horizontales), 2022	95
Tabla 19. Número de personas empresarias, por tipo de municipio, gran grupo CNAE y sexo (% verticales y horizontales), 2022	97
Tabla 20. Número de personas empresarias, por grupo de edad, tipo de municipio y sexo (% verticales y horizontales), 2022	98
Tabla 21. Número de personas empresarias, por nivel de formación, tipo de municipio y sexo (% verticales y horizontales), 2022	99
Tabla 22. Número de personas empresarias, por número de menores de 12 años en el hogar, tipo de municipio y sexo (% verticales y horizontales), 2022	101
Tabla 23. Número de personas empresarias, por presencia de mayores de 74 años o con incapacidad permanente en el hogar, tipo de municipio y sexo (% verticales y horizontales), 2022	101
Tabla 24. Número de personas empresarias, por país de nacimiento, tipo de municipio y sexo (% verticales y horizontales), 2022	102
Tabla 25. Número de personas empresarias en actividades verdes y en el resto de actividades económicas, por grupo de edad, tipo de municipio y sexo (% verticales y horizontales), 2022	103
Tabla 26. Número de personas empresarias en actividades verdes y en el resto de actividades económicas, por nivel de formación, tipo de municipio y sexo (% verticales y horizontales), 2022	104
Tabla 27. Número de personas empresarias, por tipo de jornada, ámbito de la actividad económica, tipo de municipio y sexo (% verticales y horizontales), 2022	106

Tabla 28. Número de personas empresarias a jornada parcial, según sexo, ámbito de la actividad económica, tipo de municipio y motivo de tener jornada parcial (% verticales y horizontales), 2022**	108
Tabla 29. Número de personas empresarias de alta en el RETA, por ámbito de la actividad económica, tipo de municipio y sexo (% verticales y horizontales), 2021	114
Tabla 30. Tipo de empresariado en actividades verdes y en el resto de actividades económicas, por tipo de municipio y sexo (% verticales y horizontales), 2022	119
Tabla 31. Actuaciones del MITECO y sus organismos adscritos y de la Red de Reservas de la Biosfera relacionadas con el emprendimiento de las mujeres verde y/o rural	138
Tabla 32. La perspectiva de género en las líneas de ayudas públicas del MITECO y organismos adscritos a este relacionadas con el emprendimiento de las mujeres verde y/o rural	142
Tabla 33. La perspectiva de género en las experiencias de la Red de Reservas de la Biosfera relacionadas con emprendimiento de las mujeres verde y/o rural	143

Índice de cuadros

Cuadro 1. Delimitación completa e integral del sector verde	49
Cuadro 2. Principales elementos del sistema de indicadores de emprendimiento de las mujeres verde y/o rural	52

Índice de gráficos

Gráfico 1. Contribución del emprendimiento de mujeres en actividades verdes a los ODS	60
Gráfico 2. Distribución porcentual de personas empresarias y asalariadas en actividades verdes y en el resto de actividades económicas, por sexo, 2022	62
Gráfico 3. Crecimiento (%) del emprendimiento y del empleo en ámbitos de actividades verdes y en el resto de actividades económicas entre 2015 y 2022, por sexo	70
Gráfico 4. Presencia relativa de mujeres (%) sobre el total de quienes emprenden en actividades verdes y en el resto de actividades económicas por Comunidad Autónoma, 2022	73
Gráfico 5. Distribución porcentual de las personas empresarias y asalariadas sobre el total del empleo por sexo y tipo de municipio, 2022	74
Gráfico 6. Concentración del emprendimiento rural en España por Comunidad Autónoma y sexo (% sobre el emprendimiento autonómico), 2022	75
Gráfico 7. Distribución porcentual de personas empresarias y asalariadas en actividades verdes y en el resto de actividades económicas, por tipo de municipio y sexo, 2022	80
Gráfico 8. Presencia relativa de mujeres sobre el total de personas emprendedoras en actividades verdes y en el resto de actividades económicas por país de la UE-27, 2021	83



Gráfico 9. Crecimiento (%) del emprendimiento en actividades verdes y en el resto de actividades económicas en la UE-27 por sexo, entre 2015 y 2021	84
Gráfico 10. Concentración de empresarias rurales, por tipo de municipio y presencia de menores de 12 años en el hogar (%), 2022	100
Gráfico 11. Concentración de empresarias rurales, por tipo de municipio y presencia de personas mayores de 74 años o con incapacidad permanente en el hogar (%), 2022	100
Gráfico 12. Concentración de personas emprendedoras en actividades verdes y en el resto de actividades económicas por número de horas trabajadas a la semana, tipo de municipio y sexo, 2022 (%)	110
Gráfico 13. Concentración de personas empresarias en actividades verdes y en el resto de actividades económicas por tiempo de permanencia como empresaria, tipo de municipio y sexo (%), 2022	112
Gráfico 14. Base media de cotización del empresariado autónomo en actividades verdes y en el resto de actividades económicas por tipo de municipio y sexo, 2021	116
Gráfico 15. Distribución porcentual de la Superficie Agrícola Utilizada (SAU) en explotaciones ecológicas y convencionales por tipo de municipio y sexo de la persona titular (hectáreas), 2020	122
Gráfico 16. Distribución porcentual del número de cabezas de ganado en explotaciones ecológicas y convencionales por tipo de municipio y sexo de la persona titular, 2020	124
Gráfico 17. Tasa de percepción de disposición de conocimientos y habilidades para emprender (gráfico de la izquierda) y tasa de facilidad para iniciar un negocio en el ámbito rural (derecha), por sexo, 2021	126
Gráfico 18. Tasa de percepción de oportunidades para emprender (gráfico de la izquierda) y tasa de percepción de miedo al fracaso en el ámbito rural (derecha), por sexo, 2021	126
Gráfico 19. Tasa de intencionalidad emprendedora en el ámbito rural y en el ámbito urbano por sexo, 2021	127
Gráfico 20. Tasa de emprendimiento nuevo (aquel que no lleva más de 3,5 años en el mercado) rural y urbano por sexo, 2021	128
Gráfico 21. Tasa de emprendimiento consolidado (aquel que lleva más de 3,5 años en el mercado) rural y urbano por sexo, 2021	128



Índice de contenidos del informe de Anexos

Siglas	5
ANEXO I. Referencias al sector verde en literatura	7
ANEXO II. Delimitación de las actividades de la CNAE del sector verde	23
Aplicación de criterios para delimitar las actividades económicas de la CNAE del sector verde	23
El sector verde y sus actividades económicas de la CNAE	31
Anexo III. Arquitectura del sistema de indicadores sobre emprendimiento de las mujeres verde y/o rural	36
Anexo IV. Líneas de ayudas y experiencias relacionadas con el emprendimiento de las mujeres verde y/o rural	42
Líneas de ayudas públicas de los dos últimos planes estratégicos de subvenciones de MITECO	43
Proyectos de apoyo a personas emprendedoras del Programa Empleaverde	43
Programa empleaverde para el impulso y la mejora del empleo y el emprendimiento verde (FSE+)	44
Reactivación de la minería del carbón, proyectos empresariales	46
Reactivación de la minería del carbón, pequeños proyectos de inversión (tipo MINIMIS)	47
Transición Justa-Proyectos empresariales	48
Transición Justa-Pequeños proyectos empresariales	49
Proyectos innovadores Entidades Locales	50
Proyectos innovadores ESAL	51
Proyectos innovadores empresas	52
Subvención FADEMUR	53
Experiencias de Reservas de la Biosfera en España	54
Inserción sociolaboral de la mujer en la lucha contra la despoblación	54
Promoción del emprendimiento en femenino (España)	55



Siglas

CAPA	Clasificación de Actividades de Protección Ambiental.
CAGR	Clasificación de las Actividades de Gestión de Recursos.
CBSA	Cuenta de Bienes y Servicios Ambientales (INE).
CCAA	Comunidades Autónomas.
CNAE	Clasificación Nacional de Actividades Económicas.
CE	Comisión Europea.
CSI	Confederación Sindical Internacional.
DEGURBA	Criterio de clasificación de los municipios en función del Grado de Urbanización (Eurostat).
DENU	División de Estadísticas de Naciones Unidas.
DIRCE	Directorio Central de Empresas (INE).
EOI	Escuela de Organización Industrial.
EPA	Encuesta de Población Activa (INE).
EGSS	Environmental Goods and Services Sector (se usa en Eurostat para el Sector de Bienes y Servicios Ambientales).
EUROSTAT	Oficina Europea de Estadística.
GEI	Gases de efecto invernadero.
GEM	Global Entrepreneurship Monitor.
IGN	Instituto Geográfico Nacional.
IEV	Indicadores de economía verde.
INE	Instituto Nacional de Estadística.
ITJ	Instituto para la Transición Justa.
LFS	Labour Force Survey (Eurostat).
MAPA	Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación.
MITECO	Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico.
PNUMA (UNEP, por sus siglas en inglés)	Programa de Naciones Unidas para el Medio Ambiente.
OAPN	Organismo Autónomo Parques Nacionales.
OCDE (OECD, por sus siglas en inglés)	Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos.
ODS	Objetivos de Desarrollo Sostenible.
OIE	Organización Internacional de Empresarios.
OIT (ILO, por sus siglas en inglés)	Organización Internacional del Trabajo.
OPTI	Observatorio de Prospectiva Tecnológica Industrial.
OS	Observatorio de la Sostenibilidad.
OSE	Observatorio de la Sostenibilidad en España.
RETA	Régimen Especial de Trabajadores Autónomos.
SEC	Sistema Europeo de Cuentas.
SAU	Superficie Agrícola Utilizada.
TGSS	Tesorería General de la Seguridad Social.
UE	Unión Europea.
UNIDO	United Nations Industrial Development Organization.
UTA	Unidades de Trabajo al Año.



Fotografia: Noah Buscher, 2018.



Presentación

Me complace presentar este informe pionero sobre *Emprendimiento verde de las mujeres y emprendimiento de las mujeres en el ámbito rural*, que viene acompañado de una [base de datos](#) creada para su análisis, con vocación de actualización progresiva, accesible también aquí para cualquier persona o entidad interesada.

Tanto el informe como la base de datos se han abordado para dar respuesta a la necesidad de contar con datos rigurosos sobre el emprendimiento verde y el emprendimiento rural, poniendo un especial foco en la relación entre ambos, para conocer su situación y evolución con enfoque de género. Esta información resulta esencial para que las políticas públicas se orienten a lograr un impacto de género positivo, también en el desarrollo sostenible de la economía verde y de la economía rural. La necesidad de generar estos datos fue uno de los retos que se pusieron de manifiesto en la jornada [Avanzando en el emprendimiento verde de las mujeres](#) organizada por este Ministerio el 11 de mayo de 2021. Fruto de esa jornada, uno de los compromisos del Ministerio con el [Foro Generación Igualdad](#), que tuvo lugar en París en junio de ese mismo año, se orienta a fomentar de forma colectiva el emprendimiento verde de las mujeres y el emprendimiento de las mujeres de ámbitos rurales, así como a impulsar la formulación de indicadores de género para obtener datos en esta materia.

Este mismo compromiso se encuentra alineado además con varias medidas de las que este

Ministerio es responsable en el [Plan Estratégico para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres 2022-2025](#) (PEIEMH), aprobado en Consejo de Ministros el 8 de marzo del pasado año. Especialmente con su medida 180, «Impulso a la formulación de indicadores de género para la obtención y difusión de datos en materia de emprendimiento verde y emprendimiento rural de las mujeres», o con la medida 178 «Visibilización y reconocimiento de la contribución de mujeres emprendedoras, empresarias y trabajadoras autónomas en el ámbito de la innovación y en áreas de la economía verde, con especial atención a las mujeres de ámbitos rurales», entre otras.

Puesto que este estudio y su base de datos contribuyen a conocer y promover el papel de las mujeres como agentes de cambio en la transición ecológica, se alinean a su vez con el marco estratégico nacional, europeo e internacional para esta transición, compartiendo la premisa de que no es posible la sostenibilidad ambiental si no va acompañada de la sostenibilidad económica y de la sostenibilidad social, incluidas en esta última la igualdad efectiva de mujeres y hombres y la cohesión territorial. Desde este marco, una de las actividades prioritarias de la [Versión mejorada del programa de trabajo de Lima sobre el género y su plan de acción sobre el género](#) que la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático adoptó durante la COP 25 en Madrid, es dotarse de unos datos y una comprensión más sólidos sobre el papel de las mujeres como agentes de cambio y las oportunidades para las mujeres.

En esta misma línea, el Plan de Recuperación Transformación y Resiliencia (PRTR) de España, tiene como ejes transversales la transición ecológica, la igualdad de género y la cohesión social y territorial, además de la transformación digital. Es por ello que el PRTR y los instrumentos que de este se derivan, son sin lugar a duda, un poderoso catalizador de oportunidades para la participación de las mujeres en la economía verde y en el desarrollo sostenible de las zonas rurales y otras amenazadas por la despoblación. Este estudio aporta un sistema integrado de indicadores y unos datos de partida para poder medir esa evolución, contribuyendo con ello además a avanzar en la compleja operativización del sector verde mediante su delimitación en la actual Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE).

Entre las conclusiones de este informe cabe destacar que si bien España es uno de los países a la cabeza de la Unión Europea en emprendimiento rural de las mujeres (entre los seis por encima de la media UE-27) y en emprendimiento verde de las mujeres (solo por detrás de Italia), todavía queda mucho por avanzar para conseguir una igualdad efectiva que incorpore plena y significativamente a la economía verde y a la economía rural el talento, necesidades e intereses de las mujeres. El análisis realizado con microdatos de la Encuesta de Población Activa revela que en España solo son mujeres una de cada diez personas emprendedoras en actividades verdes, una de

cada tres en el emprendimiento rural, y seis de cada 100 en el emprendimiento verde y rural. Asimismo, el análisis del Censo Agrario pone de manifiesto que en las explotaciones de agricultura y ganadería ecológicas ellas solo son titulares de una de cada cinco hectáreas y una de cada cinco cabezas de ganado. Resultados más alentadores, con datos de la Tesorería General de la Seguridad Social, indican que las bases medias de cotización de las emprendedoras verdes son similares a las de los emprendedores verdes y mayores que las de sus homólogas en otras actividades económicas. Pero también apuntan a que debemos avanzar para que las bases medias de cotización de las emprendedoras rurales dejen de ser menores que las de los emprendedores rurales y emprendedoras urbanas.

Confiamos en que tanto el PRTR como otros planes y estrategias de relevancia para la transición ecológica y el reto demográfico que también ponen el foco en las mujeres como agentes de cambio, especialmente el Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático 2021-2030, la Estrategia a Largo Plazo para una Economía Española Moderna, Competitiva y Climáticamente Neutra en 2050 y el Plan de 130 Medidas frente al Reto Demográfico, contribuirán a acelerar el cierre progresivo de las brechas de género detectadas en este informe. Con ello estaremos avanzando sinérgicamente en igualdad de género, en la transición verde y en la lucha contra la despoblación territorial.

Teresa Ribera Rodríguez

Vicepresidenta Tercera del Gobierno y Ministra para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico





Resumen ejecutivo

A Continuación, tras una breve introducción a los objetivos y metodología de este informe, se resumen, en primer lugar, los principales resultados en materia de cifras y patrones identificados sobre el emprendimiento verde de las mujeres, el emprendimiento de las mujeres en el ámbito rural, y la intersección entre ambos. Estos resultados se refieren fundamentalmente al nivel de España en su conjunto, con algunas comparaciones a nivel autonómico, y otras a nivel de la Unión Europea (conjunto UE-27 y países de la UE-27).

Seguidamente a ello, se presenta una síntesis de los resultados del análisis realizado sobre políticas identificadas en el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO), así como en organismos adscritos a este, relacionadas con el emprendimiento de las mujeres verde y/o rural.

En tercer lugar, se enumeran las cinco recomendaciones principales que se derivan de este informe.

Y, finalmente se resume cuál ha sido la delimitación realizada del sector verde, el ámbito rural y el emprendimiento de las mujeres para este trabajo, así como la arquitectura del sistema de indicadores elaborado sobre emprendimiento de las mujeres verde y/o rural.

Breve introducción a los objetivos y metodología

Este informe es fruto de un proyecto cuyo objetivo último ha sido **la elaboración, con enfoque de género, de un sistema de indicadores y una base de datos cuantitativos sobre emprendimiento de las mujeres en el sector verde, del ámbito rural y en el cruce de ambos, y el análisis en**

profundidad del emprendimiento de las mujeres en actividades verdes y/o en el ámbito rural a partir de datos disponibles a nivel nacional y de la Unión Europea (UE).

Este objetivo se aborda a través de una combinación de técnicas de análisis documental, análisis cuantitativo y cualitativo, así como de fuentes en su mayoría secundarias (documentales y estadísticas) y primarias (entrevistas):

- Revisión de literatura sobre economía y sector verde, sobre ámbito rural y emprendimiento de las mujeres.
- Revisión de literatura especializada en emprendimiento con enfoque de género.
- Elaboración de una base de datos de los indicadores establecidos en el sistema, a partir de estadísticas oficiales o de referencia universal a nivel nacional y europeo.
- Explotación y análisis de la base de datos de indicadores seleccionados para medir el emprendimiento de las mujeres verde y/o rural.
- Explotación y análisis de la base de datos de indicadores seleccionados para medir el emprendimiento de las mujeres verde y/o rural.
- Consulta a organizaciones con conocimiento y/o experiencia en emprendimiento de las mujeres en general, y en el sector verde y/o ámbito rural en particular.

Como resultado de este proyecto se obtiene el **presente informe y un sistema de indicadores para caracterizar y medir el emprendimiento de las mujeres en el sector verde, el ámbito rural y el cruce de ambos, que contiene 110 indicadores teóricos, y una base de datos** (disponible en este [enlace](#)) **con 83 indicadores** —los que ha sido factible construir con los datos disponibles— ilustrados en tablas y gráficos.

Las mujeres emprendedoras en actividades verdes y/o rurales

El emprendimiento de mujeres en actividades verdes

Las mujeres tienen un papel decisivo como agentes de cambio en la transición ecológica y en la lucha contra el despoblamiento territorial. Son fundamentales para garantizar un modelo más sostenible, igualitario e inclusivo, en el que el emprendimiento verde se convierte en una cuestión estratégica. Sin embargo, **solo una de cada diez personas empresarias verdes en España es mujer** (sección 3.1.1. Las mujeres emprendedoras en actividades verdes).

A partir de microdatos de la EPA se estima que, **en 2022 hay en España un total de 56.692 mujeres emprendedoras en actividades verdes** y 534.595 hombres, lo que supone que las mujeres conforman solo el 9,6% del total del emprendimiento verde. Además, **solo cinco de cada cien empresarias se dedican a actividades verdes, frente a 26 de cada cien empresarios.**

En un contexto general en el que en España desde 2015 el número de personas empresarias ha aumentado mucho menos que el de asalariadas, los resultados apuntan a **crecientes dificultades para el emprendimiento de mujeres en actividades verdes**: el número de empresarias en actividades verdes se ha reducido en un -8,8%, lo que contrasta con el leve descenso de empresarios en actividades verdes (-0,2%) y con el incremento del emprendimiento femenino en el resto de actividades (6,3%). **Por contra, el empleo asalariado verde de mujeres aumenta con fuerza** en España (41,3%), más del doble que el incremento del empleo asalariado de hombres en estas actividades (del 18,8%) y más del doble que el incremento del empleo asalariado de mujeres en el resto de actividades (18,1%).

En el conjunto de la Unión Europea se constata con datos de Eurostat una evolución negativa del emprendimiento femenino entre 2015 y 2021 no solo en actividades verdes (-13,4%), sino también el resto (-14,3%). Sin embargo, el emprendimiento masculino en la UE-27 ha aumentado ligeramente en actividades verdes (1,7%) y decrecido en el resto (sección 3.2.1. Las mujeres emprendedoras en actividades verdes en la UE-27). Así las cosas, **solo ocho países cuentan con un número significativo de empresarias en actividades verdes, entre los que España se sitúa en segunda posición en cantidad y porcentaje, por detrás de Italia.** Se estima que **las empresarias verdes en el conjunto de la UE-27** (un total de 310.998 en 2021), **solo representan un 6,4% del empresariado verde.**

Cataluña y Comunidad Valenciana son, con diferencia, las comunidades autónomas con mayor presencia de mujeres empresarias en actividades verdes en España y aglutinan al 36% del total nacional, **seguidas de las Islas Baleares y Aragón.**

En cuanto al perfil, las empresarias en actividades verdes presentan una edad algo menor que los empresarios verdes, pero su nivel de formación resulta superior. De hecho, **la presencia relativa de mujeres sobre el total del empresariado verde aumenta cuanto mayor es el nivel formativo del empresariado**, un patrón que también se repite en el resto de actividades económicas. El 85% de las empresarias en actividades verdes ha nacido en España, y del 15% restante, dos terceras partes en países de la Unión Europea y el resto fuera de ella (sección 4.1. Características personales y familiares de las empresarias en actividades verdes).

Los datos respecto de la presencia de menores de 12 años y de convivientes mayores de 74 años o con incapacidad permanente, así como la elevada presencia de jornadas parciales por motivos relacionados con responsabilidades familiares y por razones personales, apuntan a **mayores dificultades relacionadas con la conciliación en el emprendimiento en actividades verdes que en el resto.**

El emprendimiento de mujeres en el ámbito rural

La población registrada en los municipios rurales de España en 2021 asciende a 6.290.724 personas, que suponen el 13,3% del total y están distribuidas en el 73,3% del territorio nacional (medido en km²)¹. La población de estos municipios rurales ha caído en promedio un -3,5% entre 2016 y 2021, pero esta caída es más notable (-7,5%) en el promedio de los municipios rurales de 100 habitantes o menos. La generación de negocios y empleos de calidad liderados por mujeres es clave para la sostenibilidad socioeconómica y ambiental del medio rural. Sin embargo, en 2022, **las emprendedoras rurales solo representan un tercio del total del empresariado rural en España**. Asimismo, **17 de cada 100 empresarias en España emprenden en entornos rurales, frente a 19 de cada 100 empresarios**.

La ratio de emprendimiento femenino, es decir, el porcentaje de mujeres empresarias sobre el total del empleo, **es significativamente más elevada en el ámbito rural** que en el resto de municipios, reflejando las menores oportunidades de trabajo asalariado en el ámbito rural: **un 17,4% de las mujeres rurales en situación de empleo son empresarias**, lo que se compara con un 12,2% de mujeres en municipios intermedios y solo el 10,1% de mujeres urbanas. **No obstante, las diferencias por sexo son más acusadas en el entorno rural**, apuntando a que en estos municipios las mujeres se encuentran con mayores dificultades para emprender que los hombres (sección 3.1.2. Las mujeres emprendedoras en el ámbito rural).

Casi siete de cada diez empresarias rurales (67,6%) se dedican a cuatro actividades, según la

clasificación nacional de actividades económicas (CNAE): la Agricultura, ganadería silvicultura y pesca (22,3%), el Comercio al por mayor y al por menor (21,4%), la Hostelería (14,8) y Otros servicios (9,2%). Esta participación es en todos los casos, salvo en el primero, mucho menor entre los empresarios rurales (53,2% en el conjunto de estas cuatro) y también menor en su conjunto entre las empresarias no rurales (51,6%).

Cuatro comunidades autónomas aglutinan al 50% nacional de las empresarias rurales: Galicia (15,7%), Castilla y León (13,3%), Andalucía (10,8%) y Cataluña (10,3%). Sin embargo, **solo en País Vasco, Galicia y Asturias se observa una presencia equilibrada de mujeres y hombres entre su empresariado rural**.

Las emprendedoras en municipios rurales son algo más jóvenes y con un nivel de formación superior que los emprendedores en estos municipios. Los **núcleos familiares de estas empresarias** tienen, en media, menos menores de 12 años que los de las empresarias de municipios intermedios o urbanos, pero más personas mayores de 74 años o con alguna discapacidad permanente. El 4% de las empresarias rurales **han nacido en otros países** de la UE-27 y el 6% fuera de la UE (sección 4.1. Características personales y familiares de las empresarias en actividades verdes).

A partir de las cifras de la LFS de Eurostat, se estima que en la UE-27 hay en 2021 algo más de tres millones de empresarias en entornos rurales (2.978.985), que constituyen un 32,7% del emprendimiento rural. **España (con un 33%) está entre los seis países por encima de la media UE-27 en cuanto a presencia relativa de mujeres sobre el total de su empresariado rural**, junto con Lituania, Austria, Francia, Grecia

1. Conforme al Sistema Integrado de Datos Municipales (SIDAMUN), a partir de la combinación de datos del INE (población), del IGN (km²) y de Eurostat (identificación de municipio rural en base al grado de urbanización «DEGURBA», que es el mismo criterio de identificación de municipios rurales empleado en el presente estudio).

y Polonia, todos ellos por debajo del equilibrio deseable del 40%-60% (sección 3.2.2. Las mujeres emprendedoras en el ámbito rural en la UE-27). Además, según datos del *Global Entrepreneurship Monitor*, **casi la mitad de las mujeres rurales en España percibe positivamente sus conocimientos y habilidades para emprender y una de cada tres considera que iniciar un negocio en el ámbito rural es fácil**. Sin embargo, las mujeres rurales se plantean en menor medida que las mujeres urbanas acometer un proceso de emprendimiento, aunque en una medida similar a la de los hombres rurales. Pese a ello, **la tasa de emprendimiento consolidado**, es decir, el que lleva más de 3,5 años en el mercado, **es más alta entre las mujeres rurales (8,9%) que entre las mujeres urbanas (5,6%) y los hombres urbanos (7,9%), pero algo más baja que entre los hombres rurales (11%)** (sección 4.5. Percepciones y actitudes ante el emprendimiento de mujeres en el ámbito rural).

El emprendimiento de mujeres rurales en actividades verdes

Los microdatos de la EPA permiten estimar que **de las 190.698 empresarias rurales en España en 2022, solo un 3% (6.333) se dedica a actividades verdes**. Este porcentaje es menor que en el caso de las 50.359 empresarias verdes de municipios no rurales (6% de las empresarias no rurales) y mucho menor que el 27% que suponen los 102.043 empresarios verdes rurales sobre el total de 382.061 empresarios rurales. En agregado, **solo el 0,6% de las empresarias del país se dedica a actividades verdes en el ámbito rural, en comparación al 5% de los empresarios**. Ello supone también que **solo 6 de cada 100 personas emprendedoras verdes rurales en España son mujeres**.

Estas cifras dan clara idea de las dificultades acumuladas en la intersección de cuatro realidades: mujeres, emprendimiento, ruralidad y actividades verdes. Si bien el emprendimiento

de mujeres y hombres se intensifica en el ámbito rural, ya que ellas y ellos se procuran sus propios puestos de trabajo, **la brecha de género en el emprendimiento en municipios rurales es más elevada que en los no rurales y ésta se amplía aún más cuando se refiere a actividades verdes: tal y como se ha mencionado, de cada 100 personas emprendedoras verdes en municipios rurales de España, solo 6 son mujeres** (sección 3.1.3. Las mujeres emprendedoras en el ámbito rural en actividades verdes).

Las empresarias rurales en actividades verdes son **algo más jóvenes** que las empresarias verdes en municipios no rurales y también más jóvenes que los empresarios rurales verdes. También **están mejor formadas** que los empresarios rurales y verdes, confirmando de nuevo el patrón ya observado en el conjunto de actividades económicas y municipios: **la presencia relativa de mujeres sobre el total del empresariado rural verde aumenta cuanto mayor es el nivel formativo de este empresariado** (sección 4.1. Características personales y familiares de las empresarias en actividades verdes).

Las condiciones del emprendimiento de mujeres actividades verdes y/o rurales

Las **empresarias en actividades verdes dedican a este trabajo más horas** a la semana en media que las empresarias en el resto de actividades económicas, aunque menos horas que los empresarios verdes. Por su parte, en media, **las empresarias rurales dedican a su trabajo remunerado menos horas** por semana que las empresarias en municipios intermedios o urbanos, y también menos que los empresarios en las tres categorías de municipios, pero sensiblemente más que las asalariadas. Finalmente, **las empresarias verdes en el ámbito rural dedican a este trabajo menos horas** que las empresarias verdes en municipios no rurales, también menos que las empresarias rurales en otras actividades y menos que los empresarios (sección 4.2. Condiciones del emprendimiento).

El 18% de las empresarias en actividades verdes tiene jornada parcial, una tasa que casi quintuplica la tasa análoga entre los empresarios verdes (3,7%) y que también es algo mayor que la de las empresarias a tiempo parcial en otras actividades (13,5%). La incidencia de la jornada parcial en las emprendedoras rurales es del 15%, muy similar a la de las empresarias del resto de municipios, pero triplica la de los empresarios rurales (4,9%). La intersección verde-rural acentúa marcadamente estas brechas: casi la mitad de las empresarias rurales en actividades verdes (44%) tiene jornada parcial, en claro contraste con las empresarias verdes en municipios no rurales (14,7%), en otras actividades económicas (14%) y con los empresarios en todas las categorías (por debajo del 5%).

Además, casi una de cada dos empresarias a jornada parcial en actividades verdes tiene esta jornada por motivos de responsabilidades familiares o por razones personales, frente a uno de cada 10 empresarios verdes con esta jornada y casi una de cada tres empresarias a tiempo parcial en otras actividades. Esta conjunción de motivos explica también uno de cada tres casos de empresarias rurales a jornada parcial frente a uno de cada 6 casos de empresarios rurales con esta jornada, y similar a casi uno de cada tres casos de sus homólogos no rurales.

Las empresarias en actividades verdes /o en ámbitos rurales llevan en media menos tiempo en esta situación que sus homólogos empresarios, lo que se entiende —al menos en parte— por el patrón ya señalado respecto a la edad media, algo más joven en el caso de ellas, así como por la brecha de cuidados.

Por otro lado, el análisis de los datos de cotización al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA) de la Seguridad Social en 2021 revela que la base media de cotización de las trabajadoras autónomas en actividades verdes es superior a la de sus homólogas en el resto de actividades (1.148 € y 1.083 € respectivamente) y similar a la

de los autónomos en actividades verdes (1.150 €). Aunque en todos los tipos de municipios la base media de cotización de las trabajadoras autónomas es inferior a la de los autónomos, esta brecha de género es menos acusada en los municipios rurales —donde la base media es de 1.051 € ellas y 1.116 € ellos—, y desaparece en el caso del empresariado autónomo rural en actividades verdes —con bases medias de 1.134 € ellas y 1.133 € ellos— (ver sección 4.3. Protección social de las empresarias). De la misma manera, aunque la base media de cotización de autónomas y autónomos aumenta con el grado de urbanización del municipio, en las actividades verdes se equiparan bastante las bases medias de cotización rural y no rural.

Características de las empresas de mujeres actividades verdes y/o rurales

El autoempleo sin personas asalariadas es la forma predominante (más del 50%) del emprendimiento de mujeres y de hombres en actividades verdes y/o en el ámbito rural. El empresariado con personas asalariadas representa casi la tercera parte de quienes emprenden en actividades verdes, un peso prácticamente igual para mujeres y hombres, lo que destaca frente al patrón habitual de menor peso de este tipo de empresariado entre las mujeres que entre los hombres. Sin embargo, la diferencia sistemática por sexos en cuanto a la forma de emprendimiento radica en la categoría de «ayudas en la empresa o negocio familiar», cuya tasa de concentración entre las empresarias verdes y/o rurales siempre supera a la tasa análoga de sus homólogos empresarios (en ellas esta categoría supone entre el 2,6% y el 25,6% del total, pero no llega a superar el 2,5% de ellos). Esta brecha de género se acentúa especialmente entre el empresariado verde en municipios rurales (con una diferencia superior a 20 puntos porcentuales entre ellas y ellos). El peso de la economía social en el emprendimiento femenino verde y/o rural, las cooperativas,

es extremadamente reducido (ver Tabla 31 en sección 4.4.).

En España hay 3.291.966 hectáreas de superficie agrícola utilizada (SAU), de las cuales 248.077 (7,5%), están catalogadas como hectáreas destinadas a agricultura ecológica. **Las mujeres son titulares de solo un quinto de la superficie agrícola convencional (20,1%), y de poco más de un quinto de la superficie de agricultura ecológica (21,9%);** de forma similar, las mujeres son titulares **de poco más de un quinto (un 22%) de las cabezas de ganado ecológicas,** un porcentaje similar al de la ganadería convencional. En general, ellas tienen algo más de edad y menor preparación específica agraria y/o ganadera que ellos.

Obstáculos a la creación y consolidación de empresas de mujeres en actividades verdes y/o entornos rurales

A través de entrevistas en profundidad a organizaciones con conocimiento y/o experiencia en el emprendimiento de las mujeres verde y/o rural se ha identificado como **barrera específica al emprendimiento de mujeres en actividades verdes,** que estas actividades son muy masculinizadas, lo que dificulta la entrada de mujeres en el sector. También **barreras específicas al emprendimiento de mujeres en el entorno rural,** como pueden ser: un mayor peso de los estereotipos de género respecto del rol de las mujeres en la familia y la sociedad; el creciente, pero aún limitado acceso a Internet; la falta de normativa adaptada al emprendimiento rural; y algunas dificultades detectadas en la aplicación de la Ley 35/2011, de 4 de octubre, sobre titularidad compartida de las explotaciones agrarias. **No obstante, los principales obstáculos identificados son comunes, con algunos matices, a las emprendedoras en actividades verdes y/o en entornos rurales,** destacando factores tales como: los estereotipos de género, los cuidados; la falta de reconocimiento y

de poder; las desigualdades en el acceso a la financiación; o la brecha digital de género (ver sección 4.6. Los obstáculos a la creación y consolidación de empresas de mujeres en actividades verdes y/o rural).

Políticas para facilitar el emprendimiento de las mujeres verde y/o rural

Un total de **12 líneas de ayudas públicas relacionadas con el emprendimiento en el sector verde o en el ámbito rural,** del MITECO y de organismos adscritos a este, **contienen actuaciones de promoción de la igualdad efectiva de mujeres y hombres** (ver Capítulo 5).

Este número de líneas de ayudas es muy reducido en comparación con el total. En el marco del Plan Estratégico de Subvenciones (PES) 2019-2021 del MITECO, **de 111 líneas de ayudas planificadas solo 3 incorporan actuaciones para promover la igualdad efectiva de mujeres y hombres en proyectos relacionados con el emprendimiento verde y/o rural (el 2,7%),** y en contexto del PES 2022-2024, **solo 9 de 86 líneas de ayudas (el 10,5%).**

No obstante, del PES 2019-2021 al PES 2022-2024, **ha aumentado:** (i) **el número de órganos gestores** con ayudas públicas relacionadas con el emprendimiento de las mujeres verde y/o rural, **de 2 (Fundación Biodiversidad e Instituto para la Transición Justa) a 3 (se une la Dirección General de Políticas contra la Despoblación);** y (ii) **el número de líneas de ayudas que incorporan actuaciones** dirigidas a promover la igualdad efectiva de mujeres y hombres, **de 3 a 9.**

La incorporación transversal de la perspectiva de género en estas líneas de ayudas es desigual. Las dos de la **Fundación Biodiversidad,** ambas relacionadas con la creación de empleo y emprendimiento en el marco del Programa Empleaverde, son las actuaciones analizadas

más avanzadas en esta cuestión. Entre otros elementos, incorporan la empleabilidad y/o el emprendimiento de **las mujeres como parte de sus focos prioritarios**, el **lenguaje inclusivo** en las herramientas de comunicación, **criterios de valoración que priorizan la presencia de mujeres**, **justificación de las actuaciones relacionadas con las mujeres**, y en las líneas más recientes, **horarios flexibles y compatibles con la conciliación familiar** en las actividades y **equidad en el número de personas formadoras**. Además, prevén mejorar aún más el enfoque de género en la actualización que están preparando para 2023.

Las líneas de ayudas del **Instituto para la Transición Justa** están dirigidas a reactivación y creación de empleo en zonas afectadas por cierres en la minería del carbón y a promoción económica y del empleo en territorios de los convenios de transición justa. Estas ayudas incluyen únicamente **bonificaciones por el empleo femenino** (no necesariamente emprendimiento) que pueda generarse con los proyectos financiados, con la consiguiente inclusión de esta cuestión en los **criterios de valoración** y en la **justificación de actividades**.

Las líneas de ayudas de la **Dirección General de Políticas contra la Despoblación** incluyen subvenciones dirigidas a promover proyectos innovadores por parte de entidades locales, organizaciones sin ánimo de lucro y empresas privadas. La modalidad C, dirigida a proyectos empresariales ubicados en zonas con especiales dificultades demográficas, otorga **atención especial a aquellos proyectos impulsados por la juventud y mujeres, promoviendo su integración laboral**. En todas las modalidades y dentro de los objetivos a conseguir está, la promoción de la igualdad de derechos y oportunidades de las mujeres en estas zonas. Como novedad se incluye una composición equilibrada de mujeres y hombres en la Comisión de valoración de los proyectos.

Las principales **carencias** en la incorporación de la perspectiva de género de forma transversal

en estas ayudas públicas se concretan en los siguientes aspectos a mejorar: **objetivos explícitos dirigidos a cerrar brechas de género; equipos de trabajo** en los proyectos financiados con equilibrio entre mujeres y hombres en todos los niveles de decisión, gestión y técnicos; **indicadores de seguimiento y evaluación** de las actuaciones desagregados por sexo y específicos de género; **lenguaje inclusivo** en las convocatorias y otras herramientas de comunicación.

Además, se identifican **2 proyectos relacionados con la promoción del emprendimiento de las mujeres verde y/o rural en el Catálogo de experiencias demostrativas de la Red Española de Reservas de la Biosfera**: «Promoción del emprendimiento en femenino de la Reserva de la Biosfera Mariñas Coruñesas e Terras do Mandeo' e 'Inserción sociolaboral de la mujer en la lucha contra la despoblación de la Reserva de Biosfera Alto Bernesga».

Estos dos proyectos están **dirigidos a cerrar brechas de género**, por ello, la transversalidad de género está implícita desde el diseño del proyecto: el **nombre** de la actuación incorpora explícitamente a las mujeres; los **objetivos** abordan una situación relacionada con las mujeres (el emprendimiento o la inserción sociolaboral); las **actividades** incorporan actuaciones para abordar esa situación; las **personas destinatarias** en su totalidad o gran mayoría son mujeres; los **equipos de trabajo**, en algún caso, han de tener conocimiento y experiencia en perspectiva de género; los **indicadores** ofrecen datos referidos a las mujeres o datos desagregados por sexo; y el **lenguaje** de las herramientas de comunicación es **inclusivo**.

Recomendaciones

De las conclusiones de este informe se derivan directamente cuatro recomendaciones:

1. Necesidad de **Continuar con el esfuerzo emprendido por el MITECO con el diseño y**

construcción de un sistema de indicadores y una base de datos sobre el emprendimiento de las mujeres en el sector verde, el ámbito rural y el cruce entre ambos. El MITECO podría establecer acuerdos estables de colaboración con instituciones productoras de datos de interés, como el INE, Eurostat o la Seguridad Social, que ya han contribuido a este estudio con microdatos y explotaciones específicas de sus datos; también podría llegar a acuerdos con el Observatorio del Emprendimiento en España del GEM y con el Directorio Central de Empresas (DIRCE). Asimismo, promover que, en el marco de la Unión Europea, de algunas agencias de Naciones Unidas (por ejemplo, OIT, ONU Mujeres, PNUMA) y de organismos internacionales como la OCDE, entre otros, se impulse también el desarrollo y seguimiento de indicadores en esta materia.

2. Junto con los objetivos sectoriales **en las líneas de ayudas públicas del MITECO, incluir en todas ellas el objetivo de identificar y reducir brechas de género y transversalizar este objetivo a lo largo de todas las fases de las ayudas.**
3. No solo en las líneas de ayudas públicas de MITECO, también en cualquier política pública de transición ecológica y de lucha contra la despoblación, así como en la aplicación transversal de estos ejes de transición verde y cohesión territorial a otras políticas sectoriales (económicas, agrícolas, sociales, etc.), es preciso **incorporar y reforzar actuaciones destinadas específicamente a cerrar las brechas de género detectadas en el presente informe.** A modo de ejemplo, los resultados del informe apuntan a la necesidad de que las políticas públicas incorporen más y mejores medidas en el ámbito de los cuidados para impulsar la conciliación y corresponsabilidad, de forma que se mejore la disponibilidad de tiempo y la posibilidad de dedicación de las mujeres al desarrollo de proyectos empresariales verdes y/o rurales, ya que se ha identificado que las responsabilidades familiares tienen mucho mayor peso en mujeres que en hombres como causa del emprendimiento a tiempo parcial en actividades verdes y en municipios rurales, pero también en las demás actividades y municipios.

4. Necesidad de realizar **nuevos estudios que permitan avanzar en el conocimiento de los factores que subyacen a las principales brechas detectadas en el informe y en la identificación y difusión de buenas prácticas.** En particular, convendría profundizar en las causas de por qué las mujeres no parecen estar beneficiándose tanto como los hombres de las oportunidades empresariales de la economía verde, algo menos aún en el caso de las mujeres de municipios rurales, y en cómo acelerar el avance hacia una igualdad efectiva de mujeres y hombres en la economía verde, en la economía rural y en la intersección entre ambas. Para identificar buenas prácticas se recomienda poner el foco al menos en las comunidades autónomas y países que lideran la presencia relativa de mujeres sobre el total de su empresariado verde y/o su empresariado rural, por lo cual se destacan en este informe.

Por otro lado, se destaca una quinta recomendación de carácter más general:

5. La **necesidad de que las administraciones públicas de todos los niveles refuercen las medidas de apoyo público al emprendimiento de las mujeres** en cualquier ámbito y territorio, **siguiendo para ello, al menos, el marco** que han venido desarrollando la **OCDE** y la **UE para el logro de la igualdad de género en materia de iniciativa empresarial.**

Delimitación del sector verde, el ámbito rural y el emprendimiento de las mujeres

El análisis del emprendimiento de las mujeres verde y/o rural ha requerido, en primer lugar, una delimitación precisa de **sector verde, ámbito rural** y **emprendimiento de las mujeres**, tanto desde un punto de vista **conceptual**, con el fin de obtener una definición teórica para cada uno, como desde un punto de vista **operativo**, para

lograr una definición que permita medir esos conceptos con datos de fuentes estadísticas disponibles.

El **sector verde** es el más complejo de definir. Desde un punto de vista conceptual, a día de hoy no existe una definición unificada del mismo. En esta tarea, se ha empeñado una amplia literatura internacional, de la Unión Europea y nacional, que ha marcado la evolución de este concepto en las dos últimas décadas, de sus grandes ámbitos y de su estructura sectorial.

Los primeros organismos en ofrecer las primeras aproximaciones al sector ambiental son Eurostat y la OCDE, con la publicación en 1999 de un marco para construir estadísticas comparables de la ecoindustria, que se convierte en referencia fundamental para estudios posteriores. Otra de las referencias fundamentales en esta materia, incluso hasta la actualidad, es la clasificación del sector de bienes y servicios ambientales que presenta Eurostat en 2009, en la que se distinguen dos grandes grupos: la protección del medio ambiente y la gestión de recursos. A ello se añade, las diferentes contribuciones a la economía verde y, sobre todo al empleo verde, de organismos internacionales como el PNUMA, la OIT y de nuevo la OCDE (ver sección 2.1.1. Delimitación sectorial).

Desde un punto de vista operativo, **la delimitación de un sector verde que sea medible en términos de empleo y emprendimiento con las fuentes de datos existentes se concreta en términos de actividades económicas de la CNAE 2009**, tomando como referencia el listado de actividades económicas del sector de bienes y servicios ambientales definidos por Eurostat en 2015-16 y estudios especializados en empleo y economía verde y ambiental que han trabajado a nivel de actividades económicas.

De este modo, se logra **una propuesta de delimitación completa y holística del sector verde**, que con el tiempo podrá ir evolucionando y enriqueciéndose en función de las actualizaciones

que progresivamente puedan aportar distintas fuentes, pero mientras tanto **pretende ser una referencia útil para el análisis del empleo y el emprendimiento «verdes»**, más allá del análisis del emprendimiento de las mujeres verde y/o rural, principal objetivo de este estudio (sección 2.1.2. Delimitación de actividades económicas).

En este sentido, es preciso tener en cuenta que el contenido verde de estas actividades, al igual que el propio sector verde, es un contenido vivo, que es de esperar que siga en continua evolución hacia más verde, dado el desarrollo del contexto normativo y estratégico en la UE y en España en los últimos años, fundamentado en el Pacto Verde Europeo, pero también en el marco de Eurostat con los desarrollos que vaya experimentando la operativización del sector de bienes y servicios ambientales y su relación con la actualización de la Clasificación Nacional de Actividades Económicas.

La definición de **ámbito rural** utilizada en el presente estudio se fundamenta en criterios demográficos y geográficos, en concreto, en la clasificación de los municipios en función del grado de urbanización (DEGURBA), por ser la más completa (clasifica a todos los municipios) y operativa a nivel de datos estadísticos, y permitir comparaciones con otros países de la UE (sección 2.2. Definición de ámbito rural).

La definición conceptual de **empresaria y/o empresaria** se ajusta al criterio de propiedad, de dirección o la combinación, por ser el único que es común en la literatura económica, sin embargo, la definición operativa depende de la fuente estadística que se utilice. Las fuentes utilizadas en el análisis del emprendimiento de las mujeres verde y/o rural en el presente estudio son EPA del INE, Afiliación a la Seguridad Social de la TGSS, Censo Agrario del INE y GEM del Observatorio del Emprendimiento en España, por lo que la medición del emprendimiento se materializa en diferentes definiciones, que enriquecen el análisis, pero también impiden la comparación entre fuentes (**sección 2.3. El emprendimiento de las mujeres**).

Ámbitos y sectores verdes teóricos

1. **Sector forestal sostenible:** Silvicultura y explotación forestal.
2. **Energías renovables:** Energías renovables y otros.
3. **Gestión sostenible del agua:** Tratamiento y depuración de aguas residuales (industriales y urbanas), gestión sostenible de los recursos hídricos.
4. **Economía Circular, Gestión de Residuos y Descontaminación:**
 - 4.1. Prevención (reducción) de la generación de residuos; Actividades de venta de segunda mano, reparación y alquiler.
 - 4.2. Gestión y tratamiento y valorización de residuos para su reciclaje.
 - 4.3. Tratamiento y eliminación de residuos, descontaminación y otros servicios de gestión de residuos.
5. **Construcción sostenible:** Construcción sostenible, rehabilitación de edificios, redes eléctricas, infraestructuras verdes (depuradoras, ecoparques, instalaciones de energías renovables...), infraestructuras de depuración de agua.
6. **Transporte sostenible:** Transporte ferroviario, transporte público, vehículos con menos consumo de combustible (híbridos-eléctricos, eléctrico, con pilas de combustible, vehículos compartidos), transporte no motorizado (bicicleta, caminar).
7. **Servicios ambientales a empresas y entidades:** Consultoría Ambiental.
8. **Gestión de espacios naturales protegidos:** Patrimonio natural, biodiversidad y áreas protegidas.

Actividades de la CNAE-2009

- 61 actividades a 4 dígitos, de las que 21 actividades son totalmente o en gran parte verdes en su cruce con las clasificaciones CAPA y CAGR (5 en total) y/o según la literatura.
- 30 actividades a 3 dígitos, de las que 6 actividades son totalmente o en gran parte verdes en su cruce con las clasificaciones CAPA y CAGR, y/o según la literatura.
- 5 actividades a 3 dígitos, que son verdes solo en la parte correspondiente a las actividades verdes a 4 dígitos que contienen. Bloques de análisis.

Arquitectura del sistema de indicadores sobre emprendimiento de las mujeres verde y/o rural

Sobre este marco económico y territorial operativo se ha construido **el sistema de indicadores, con perspectiva de género, para caracterizar y medir el emprendimiento de las mujeres en el sector**

verde, el ámbito rural y el cruce de ambos, objetivo principal de este estudio (sección 2.4. Arquitectura del sistema de indicadores para medir el emprendimiento de las mujeres verde y/o rural).

Bloques de análisis

Bloque I: Emprendimiento de mujeres en actividades verdes.

Bloque II: Emprendimiento de mujeres en el ámbito rural.

Bloque III: Emprendimiento de mujeres en el ámbito rural y en actividades verdes.

Dimensiones de cada Bloque

- Características personales y familiares.
- Condiciones de trabajo.
- Protección social.
- Características de la empresa.
- Fases, percepciones y actitudes ante el emprendimiento (solo en el Bloque II²).

Indicadores

- ✓ En total: 110 indicadores, para los que se dispone de información de 83 en la base de datos.
- ✓ Bloque I: 26 indicadores a nivel nacional, 4 por CCAA y 2 indicadores para países UE y UE-27.
- ✓ Bloque II: 34 indicadores a nivel nacional, 4 por CCAA, y 7 indicadores para países UE y UE-27.
- ✓ Bloque III: 26 indicadores a nivel nacional y 4 por CCAA.

Fuentes de información y años de los datos

- INE, EPA, 2ºT de 2015 y 2022.
- Eurostat, *Labour Force Survey* (LFS), años 2015 y 2021.
- Seguridad Social, Afiliación al RETA, año 2021.
- INE, Censo Agrario, año 2020.
- GEM, Actividad emprendedora en el medio rural. Análisis de la situación con datos GEM 2019-2021.³

Otros aspectos

- Todos los indicadores están **desagregados por sexo**, mujeres y hombres.
- Para el análisis del emprendimiento de las mujeres verde y/o rural, **las actividades del sector verde se agrupan en dos grandes grupos**, con el fin de proporcionar datos estadísticamente representativos.
 - Grupo I. Economía circular, Gestión de Residuos y Descontaminación.
 - Grupo II. Resto de actividades verdes.

2. Esto se debe a que la fuente de la que se obtienen estos datos es el estudio: Actividad emprendedora en el medio rural. Análisis de la situación con datos GEM 2019-2021, referido específicamente al ámbito rural.

3. Después de la elaboración del presente estudio, la Red GEM ha publicado recientemente el informe [«Emprendedoras rurales en España. Análisis con datos GEM 2021-2022»](#), cuyos datos no han podido ser incluidos en este informe.





1. Objetivos, metodología y estructura del informe

1.1. Objetivos

Este informe es fruto de un proyecto cuyo objetivo último es **la elaboración y el análisis, con enfoque de género, de un sistema de indicadores y una base de datos cuantitativos sobre emprendimiento de las mujeres en el sector verde, del ámbito rural y en el cruce de ambos.**

Para abordar este objetivo global se culminan los siguientes objetivos operativos:

- 1. Proporcionar una delimitación del sector verde y del ámbito rural, y una definición de mujer emprendedora y/o empresaria**, desde una doble perspectiva: teórica (que aborde el concepto) y empírica (que pueda medirse con datos).
- 2. Diseñar la arquitectura de un sistema de indicadores con enfoque de género** para caracterizar y medir el emprendimiento de las mujeres que aborde las dimensiones relativas al sector verde, al ámbito rural y al cruce de ambos, en diferentes aspectos de interés desde la perspectiva de género: Características personales y familiares; condiciones de trabajo; protección social; características de la empresa; y percepciones y actitudes ante el emprendimiento.
- 3. Elaborar una base de datos de dicho sistema de indicadores**, a partir de fuentes estadísticas nacionales y europeas de referencia en temáticas vinculadas al emprendimiento verde/y o rural de las mujeres, que permita obtener datos para el conjunto de España y, siempre que las fuentes lo permitan, por Comunidades Autónomas (CCAA), y para realizar comparaciones con sus análogos de países europeos y a nivel de promedio de la Unión Europea (UE).
- 4. Analizar la evolución** en los últimos años **de los principales indicadores sobre emprendimiento de las mujeres, en general, y en lo que se refiere al emprendimiento en sector verde, en el ámbito rural y en el cruce de ambos, en particular**, a nivel de España y en comparación con el promedio de la UE-27 y con sus países miembros, con el fin de identificar cuáles serían los países potenciales referentes para España en estas materias.
- 5. Realizar un análisis en profundidad de los indicadores identificados sobre emprendimiento de las mujeres en el sector verde y/o en el ámbito rural**, a nivel de España y, siempre que las fuentes lo permitan, por CCAA y en comparación con la media de la UE y países miembros, en las tres dimensiones de análisis relativas al sector verde, el ámbito rural y el cruce de ambos, y para los diferentes aspectos de interés desde la perspectiva de género explicitados en la arquitectura del sistema de indicadores.
- 6. Identificar los principales obstáculos y retos** al emprendimiento por parte de las mujeres en general, pero sobre todo en actividades verdes y en entornos rurales, diferenciados de los obstáculos y retos a los que se enfrentan los hombres también en actividades verdes y en el ámbito rural, y también diferenciados de los que enfrentan las mujeres en ámbitos urbanos.
- 7. Identificar políticas y recursos existentes** en el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico y organismos adscritos a este, por facilitar el emprendimiento de las mujeres en actividades verdes y/o en el ámbito rural.

8. **Llevar a cabo un análisis de la incorporación de la perspectiva de género de manera transversal** en las políticas identificadas anteriormente, con el fin de identificar los aspectos en los que se ha avanzado en esta cuestión y los aspectos a mejorar.
9. **Proponer recomendaciones** para avanzar en la incorporación del enfoque de género y en el logro de la igualdad efectiva con relación al emprendimiento de las mujeres verde y/o rural, a partir de los análisis realizados.

1.2. Metodología

La metodología para realizar este estudio se organiza en torno a los objetivos operativos presentados en el apartado anterior, concretando para cada uno de ellos: i) Técnicas utilizadas para abordarlos, distinguiendo entre análisis documental, análisis cuantitativo y análisis cualitativo; ii) Fuentes de información, distinguiendo entre fuentes secundarias (documentales y estadísticas) y primarias (actores de interés); y iii) Productos obtenidos, distinguiendo entre capítulos del presente informe y la [base de datos](#) del sistema de indicadores sobre emprendimiento de las mujeres verde y/o rural ([Tabla 1](#)).

Objetivos operativos 1, 2 y 3

Los tres primeros objetivos abordan 1) las definiciones del sector verde, del ámbito rural y de mujeres emprendedoras y/o empresarias, 2) el diseño de la arquitectura del sistema de indicadores sobre emprendimiento de las mujeres en el sector verde, en el ámbito rural y en el cruce de ambos, y 3) la elaboración de una base de datos de dicho sistema.

Para ello se aplica una metodología basada, en primer lugar, en un amplio análisis documental de literatura de la UE e internacional y de referencias españolas sobre la economía y el empleo verde, y el emprendimiento con enfoque de género, y, en segundo lugar, en un detallado análisis de estadísticas de referencia para el análisis del

mercado de trabajo para la caracterización y la medición del emprendimiento con enfoque de género.

Con respecto a las estadísticas analizadas a fin de construir el sistema de indicadores para caracterizar y medir el emprendimiento de las mujeres verde y/o rural, cabe destacar por su completitud, en primer lugar, la **Encuesta de Población Activa (EPA)** del Instituto Nacional de Estadística (INE). La EPA es una de las principales estadísticas para caracterizar y medir diferentes aspectos relacionados con el mercado de trabajo. En el presente estudio, la EPA se utiliza para diseñar y medir indicadores referidos a las características personales y familiares (incluida la variable Comunidad Autónoma y la de tipo de municipio) de las personas emprendedoras y a sus condiciones de trabajo para el conjunto de España.

Paralelamente, la **Labour Force Survey (LFS)** de Eurostat, que recoge las encuestas de población activa de los países miembros, ofrece también información sobre algunos de los aspectos señalados anteriormente, aunque con menor grado de detalle. Es por ello que la comparativa entre España, países de la UE y el promedio de la UE no puede realizarse para todos los indicadores definidos a partir de la EPA, sino que solo se realiza para parte de ellos.

Otra de las estadísticas utilizadas es **Afiliación a la Seguridad Social** de la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), que permite el establecimiento de indicadores relacionados con las prestaciones sociales (cotizaciones) para las personas emprendedoras para el conjunto de España y, en el caso de bases medias de cotización, también por CCAA y tipos de municipios.

También el **Censo Agrario** del INE es una estadística clave en el presente estudio, porque facilita la incorporación de la agricultura y la ganadería ecológicas en el sistema de indicadores y, también, la propiedad de la tierra, de especial importancia en el ámbito rural, a través de indicadores sobre características personales (incluida la variable Comunidad Autónoma y la de tipo de municipio) que

permiten caracterizar a las personas que son a la vez jefas de explotación y titulares de las explotaciones para el conjunto de España.

Una última fuente estadística, aunque no de carácter periódico ni procedente de fuentes oficiales como las anteriores, son los informes del *Global Entrepreneurship Monitor* (GEM). En el presente estudio, particularmente, se ha utilizado el informe sobre actividad emprendedora en el medio rural⁴, que ofrece datos sobre emprendimiento rural y urbano por sexo, así como percepciones y actitudes ante el emprendimiento.

Como resultado se obtiene: **el Cap. 2 del presente informe, el sistema de indicadores para caracterizar el emprendimiento de las mujeres en el sector verde, en el ámbito rural y en el cruce de ambos, y la base de datos de dicho sistema de indicadores.**

Objetivos operativos 4, 5 y 6

Los **tres siguientes objetivos abordan** 4) el análisis de la evolución de los principales indicadores sobre emprendimiento en general y emprendimiento de las mujeres en el sector verde y/o el ámbito rural a nivel de España y en comparación con la media de la UE y países miembros, 5) un análisis en profundidad de los indicadores de la base de datos para España, y en comparación, para los indicadores que es posible, con la media de la UE y países miembros, y 6) el análisis de los principales obstáculos y retos al emprendimiento que afrontan las mujeres en actividades verdes y en entornos rurales, frente a los hombres en tales actividades y entornos, y también en comparación con las mujeres en ámbitos urbanos.

La metodología en este caso combina la aplicación de análisis cuantitativos y cualitativos complementarios.

Por una parte, un análisis cuantitativo detallado a partir del sistema de indicadores y de la base de datos construidos previamente.

Y, por otra parte, un análisis cualitativo a partir de **3 entrevistas en profundidad a organizaciones con conocimiento y/o experiencia en el emprendimiento de las mujeres verde y/o rural**: la Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales (FADEMUR), el Instituto de las Mujeres y la Federación de Asociaciones de Mujeres Empresarias del Mediterráneo (AFAEMME), con el fin de profundizar en obstáculos y retos de las mujeres emprendedoras en general, y en el sector verde y/o rural, en particular.

Como resultado, se obtienen el **Cap. 3** y el **Cap. 4 del presente informe.**

Objetivos operativos 7 y 8

Los **dos objetivos siguientes abordan** 7) la identificación de políticas y recursos existentes en el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO) y organismos adscritos a este, que puedan facilitar el emprendimiento de las mujeres en actividades verdes y/o en el ámbito rural, y 8) el análisis de la incorporación de la perspectiva de género en las políticas identificadas.

Metodológicamente, se basan, en primer lugar, en una revisión de las políticas públicas del MITECO y organismos adscritos a este, partir de la revisión de los Planes Estratégicos de Subvenciones del MITECO, 2019-2021 y 2022-2024, y el Catálogo abierto de experiencias de la Red Española de Reservas de la Biosfera. Y, en segundo lugar, en un análisis de la incorporación transversal de la perspectiva de género en las ayudas públicas e iniciativas identificadas.

Esto da lugar al **Cap. 5 del presente informe.**

4. [Actividad emprendedora en el medio rural. Análisis de situación con datos GEM 2019-2021.](#)

Objetivo operativo 9

El **último de los objetivos 9)** relativo a la propuesta de recomendaciones para avanzar en la incorporación del enfoque de género y en el logro de la igualdad efectiva con relación al emprendimiento de las mujeres verde y/o rural, se aborda a partir de todos los análisis anteriores.

Los **dos productos** de este proyecto, por lo tanto, son:

1. **El presente informe.**
2. **Un sistema de indicadores para caracterizar y medir el emprendimiento de las mujeres en el sector verde, el ámbito rural y el cruce de ambos, que contiene 110 indicadores, y una base de datos con los 83 indicadores para los que se dispone de información, ilustrados en tablas y gráficos.**

1.3. Estructura de este informe

Este informe se organiza en seis capítulos, cuyos contenidos se han avanzado en el apartado anterior, pero se describen brevemente a Continuación para poder hacer también referencia a sus Anexos respectivos.

El presente **Capítulo 1** se centra en detallar los objetivos y la metodología de este estudio.

El **Capítulo 2** aborda la delimitación del sector verde y el ámbito rural, a partir de una revisión en profundidad de la literatura relacionada con la economía y el empleo verde y de referencias legislativas y operativas en cuanto a las posibilidades de operativización de lo rural, y también la definición de emprendedora y empresaria, a partir de literatura especializada en emprendimiento de las mujeres, pero también considerando las posibilidades que ofrecen las estadísticas del mercado de trabajo para abordar esta definición. Este capítulo está acompañado de tres anexos, donde se presentan en detalle

las fuentes consultadas: Anexo I. Referencias al sector verde en la literatura, Anexo II.

Delimitación de las actividades de la CNAE del sector verde y el sistema de indicadores, Anexo III. Arquitectura del sistema de indicadores sobre emprendimiento de las mujeres en el sector verde, el ámbito rural y el cruce de ambos.

El **Capítulo 3** y el **Capítulo 4** ofrecen, por una parte, una panorámica del emprendimiento de las mujeres en el sector verde y/o ámbito rural, en comparación con otros países y la media de la UE; y, por otra parte, un análisis en profundidad de los indicadores del sistema, a partir de la base de datos dinámica que se construye para caracterizar y medir el emprendimiento de las mujeres verde y/o rural en España y en comparación con la UE y países miembros en algunos aspectos.

El **Capítulo 5** recoge las políticas de MITECO y organismos adscritos a este: por un lado, de sus dos últimos Planes Estratégicos de Subvenciones, 12 líneas de ayudas públicas, y, por otro, del Catálogo de la Red de Reservas de la Biosfera, 2 programas, orientados a favorecer el emprendimiento de las mujeres verde y/o rural o similares, todo ello con un análisis de la incorporación de la perspectiva de género en tales iniciativas. Como complemento, el Anexo IV. Líneas de ayuda y experiencias relacionadas con el emprendimiento de las mujeres verde y/o rural presenta una ficha descriptiva para cada línea de ayuda con información sobre: centro gestor; indicadores estratégicos, de seguimiento y de gestión; finalidad de la ayuda; sectores y ámbitos a los que se dirige; financiación y fuentes; y actuaciones para la igualdad de género.

El **Capítulo 6** y último presenta las principales conclusiones derivadas de los análisis realizados y una propuesta de recomendaciones para avanzar en la incorporación de la perspectiva de género y el logro de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en el emprendimiento verde y en el emprendimiento en el ámbito rural.

Tabla 1. Relación entre objetivos, metodología y fuentes de información de este estudio.

OBJETIVOS	METODOLOGÍA	FUENTES	PRODUCTOS
1. Proporcionar una delimitación del sector verde y del ámbito rural, y una definición de emprendedora y/o empresaria, desde una doble perspectiva.	Revisión y análisis documental: <ul style="list-style-type: none"> Revisión de literatura especializada sobre economía y sector verde, sobre diferentes definiciones de ámbito rural y referencias sobre definición de emprendedora y/o empresaria. 	Fuentes secundarias: <ul style="list-style-type: none"> Anexo I. Referencias al sector verde en la literatura. Anexo II. Delimitación de las actividades de la CNAE del sector verde. 	<p>Informe, Cap. 2:</p> <ul style="list-style-type: none"> Delimitación del sector verde, el ámbito rural, y definición de mujer emprendedora y/o empresaria. Arquitectura del sistema de indicadores sobre emprendimiento de las mujeres verde y/o rural. <p>Base de datos dinámica del sistema de indicadores.</p> <p>Informe, Cap. 3 y Cap. 4:</p> <ul style="list-style-type: none"> Análisis del emprendimiento de las mujeres verde y/o rural en España y para algunos indicadores por CCAA, y en comparación con la media de la UE y países europeos: <ol style="list-style-type: none"> Características personales y familiares; Condiciones de trabajo; Protección social; Características de la empresa; Percepciones; actitudes ante el emprendimiento; Obstáculos y retos en comparación con los hombres en el sector verde y/o rural, y las mujeres en el ámbito urbano.
2. Diseñar la arquitectura de un sistema de indicadores con enfoque de género para caracterizar y medir el emprendimiento de las mujeres verde y/o rural.	Revisión y análisis documental: <ul style="list-style-type: none"> Revisión de literatura especializada en emprendimiento con enfoque de género. 	Fuentes secundarias: <ul style="list-style-type: none"> Literatura de la UE e internacional y referencias españolas. Anexo III. Arquitectura del sistema de indicadores sobre emprendimiento de las mujeres verde y/o rural. 	
3. Elaborar una base de datos de dicho sistema de indicadores, a partir de fuentes estadísticas nacionales y europeas de referencia en temáticas vinculadas al emprendimiento de las mujeres verde y/o rural.	Análisis cuantitativo: <ul style="list-style-type: none"> Elaborar la base de datos de los indicadores establecidos en el sistema, a partir de estadísticas oficiales o de referencia universal a nivel nacional y europeo. 	Fuentes secundarias: <ul style="list-style-type: none"> EPA, INE. LFS, Eurostat. Afiliación al RETA, TGSS. Censo Agrario, INE. Percepciones y actitudes ante el emprendimiento, GEM. 	
4. Analizar la evolución en los últimos años de los principales indicadores sobre emprendimiento en general y emprendimiento de las mujeres verde y/o rural a nivel de España y en comparación con el promedio de la UE y países miembros.	Análisis documental y análisis cuantitativo: <ul style="list-style-type: none"> Explotación y análisis de la base de datos de indicadores seleccionados para medir el emprendimiento de las mujeres verde y/o rural. 	Fuentes secundarias: <ul style="list-style-type: none"> Estadísticas: La base de datos del sistema de indicadores sobre emprendimiento de las mujeres verde y/o rural. Documentales: Literatura nacional y europea sobre emprendimiento de las mujeres. 	
5. Realizar un análisis en profundidad de los indicadores identificados sobre emprendimiento de las mujeres verde y/o rural, a nivel de España y en algunos indicadores por CCAA, y en comparación con otros países y la media de la UE.			
6. Identificar los principales obstáculos y retos al emprendimiento por parte de las mujeres en actividades verdes y en entornos rurales, frente a los hombres en tales actividades y entornos, y también en comparación con las mujeres en ámbitos urbanos.	Análisis documental y análisis cualitativo: <ul style="list-style-type: none"> Consulta a organizaciones con conocimiento y/o experiencia en emprendimiento de las mujeres en general, y en el sector verde y/o ámbito rural en particular. 	Fuentes secundarias: <ul style="list-style-type: none"> Literatura nacional y europea sobre emprendimiento de las mujeres. Fuentes primarias: <ul style="list-style-type: none"> 3 entrevistas en profundidad: <ul style="list-style-type: none"> FADEMUR (Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales). Instituto de las Mujeres. AFAEMME (Federación de Asociaciones de Mujeres Empresarias del Mediterráneo). 	

OBJETIVOS	METODOLOGÍA	FUENTES	PRODUCTOS
7. Identificar políticas y recursos existentes en MITECO que puedan facilitar el emprendimiento de las mujeres en actividades verdes y/o en el ámbito rural.	<p>Análisis documental:</p> <ul style="list-style-type: none"> Revisión de las políticas y recursos de MITECO y organismos adscritos a este para identificar ayudas públicas que puedan facilitar el emprendimiento de las mujeres en actividades verdes y/o en el ámbito rural. 	<p>Fuentes secundarias:</p> <ul style="list-style-type: none"> PES MITECO 2019-2021. PES MITECO 2022-2024. Catálogo abierto de experiencias de la Red Española de Reservas de la Biosfera. Anexo IV. Líneas de ayudas y experiencias relacionadas con el emprendimiento de las mujeres verde y/o rural. 	<p>Informe, Cap. 5:</p> <ul style="list-style-type: none"> Identificación de políticas y recursos de MITECO en apoyo del emprendimiento de las mujeres verde y/o rural, y análisis de la incorporación de la perspectiva de género en los mismos. <p>Informe, Cap. 6:</p> <ul style="list-style-type: none"> Conclusiones del análisis y recomendaciones para avanzar en la incorporación del enfoque de género y en el logro de la igualdad efectiva con relación al emprendimiento de las mujeres verde y/o rural.
8. Llevar a cabo un análisis de la incorporación de la perspectiva de género en las ayudas públicas e iniciativas identificadas anteriormente.	<ul style="list-style-type: none"> Análisis de la incorporación de la perspectiva de género de forma transversal en ayudas e iniciativas identificadas. 	<p>Fuentes secundarias:</p> <ul style="list-style-type: none"> Referencias de guías para incorporar la perspectiva de género en las políticas 	
9. Proponer recomendaciones para avanzar en la incorporación del enfoque de género y en el logro de la igualdad efectiva con relación al emprendimiento de las mujeres verde y/o rural.		<ul style="list-style-type: none"> Análisis realizados en los capítulos previos del Informe (desde el Cap. 2 al Cap. 5) 	



• Informe: Emprendimiento verde de las mujeres y emprendimiento de las mujeres en el ámbito rural.

• Sistema de indicadores para caracterizar el emprendimiento de las mujeres en el sector verde, el ámbito rural y el cruce de ambos.

• Base de datos dinámica con tablas y gráficos de todos los indicadores.

Fuente: Elaboración propia.





2. Delimitación del sector verde, el ámbito rural y el emprendimiento de las mujeres

Introducción

Para abordar el análisis del emprendimiento de las mujeres verde y/o rural es preciso delimitar claramente **qué es el sector verde, qué es el ámbito rural y qué es emprendimiento de las mujeres**. La delimitación de estos tres aspectos ha de realizarse, primero desde un punto de vista **conceptual**, con el fin de obtener una definición teórica para cada uno, y después desde un punto de vista **operativo**, para lograr una definición que permita medir esos conceptos con datos de fuentes estadísticas. Esta cuestión se aborda en este capítulo, que está dividido en tres secciones, además de esta introducción, cada una dedicada a profundizar en la definición conceptual y operativa del sector verde, del ámbito rural y del emprendimiento femenino.

La primera sección está dedicada al **sector verde**, el más complejo de definir. A día de hoy no existe una definición conceptual unificada del mismo. En esta tarea, se ha empeñado una amplia literatura internacional, de la Unión Europea y nacional, que ha marcado, mayoritariamente en las dos últimas décadas, la evolución de este concepto, de sus grandes ámbitos y de su estructura sectorial, que se desgrana en el

primero de los apartados de esta sección (y también con más detalle en el [Anexo I](#)).

Sin embargo, es preciso dar un paso más para poder delimitar un sector verde que sea medible en términos de empleo y emprendimiento con las fuentes de datos existentes, que se expresan en términos de actividades económicas de la Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE 2009), pero no lo hacen en términos de bienes y servicios ambientales y/o verdes. Además, dado que el objetivo de este estudio no solo es saber el número de empresarias en el sector verde, sino también sus características, se necesita información detallada que solo la EPA tiene (para más detalle, véase el [Capítulo 1, metodología](#)).

Para ello, tomando como referencia de base el listado de actividades económicas del sector de bienes y servicios ambientales definidos por Eurostat en 2015-16, *Environmental goods and services sector (EGSS)*⁵, se realiza una selección de actividades económicas de la CNAE a 3 y 4 dígitos con contenido verde en su totalidad o en parte, que conforman los grandes ámbitos y sectores

5. [EGSS list of environmental products and activities \(V. June 2016\)](#).

teóricos del sector verde antes identificados, tal como se resume en el segundo de los apartados de esta sección y se explica con detalle en el **Anexo II**. Esta primera selección de actividades económicas también se ha basado en estudios especializados en empleo y economía verde y ambiental que han trabajado a nivel de actividades económicas. Con esto, se ha obtenido una **propuesta de delimitación completa y holística del sector verde**, que con el tiempo podrá ir evolucionando y enriqueciéndose en función de las actualizaciones que progresivamente puedan aportar distintas fuentes, pero mientras tanto pretende ser **una referencia útil para el análisis del empleo y el emprendimiento «verdes»**, más allá del análisis del emprendimiento de las mujeres verde y/o rural, objetivo de este estudio.

El **sector verde** así delimitado está conformado por **10 ámbitos y 61 actividades económicas** de la CNAE a 4 dígitos **con contenido verde en todo o gran parte**. El contenido verde de estas actividades, al igual que el propio sector verde, es un contenido vivo, que es de esperar que siga en continua evolución hacia más verde, dado el desarrollo del contexto normativo y estratégico en la UE y en España con relación a este sector en los últimos años, fundamentado en el Pacto Verde Europeo, pero también en el marco de Eurostat con los desarrollos que vaya experimentando la operativización del sector de bienes y servicios ambientales y su relación con la actualización de la Clasificación Nacional de Actividades Económicas.

La segunda sección se centra en la definición de **ámbito rural** para este estudio, que, a diferencia del sector verde, se fundamenta en criterios demográficos y geográficos. Se recopilan cuatro aproximaciones al ámbito rural, de las cuales se elige la que ofrece Eurostat, que se basa en la clasificación de los municipios en función del grado de urbanización (DEGURBA), por ser la más completa (clasifica a todos los municipios), operativa a nivel

de datos estadísticos y permitir comparaciones con otros países de la UE.

La tercera sección aborda, en primer lugar, una definición conceptual de qué es **una mujer emprendedora y/o empresaria**, que se ciñe al criterio de propiedad, de dirección o la combinación, por ser el único que es común en la literatura económica. El paso hacia una definición operativa de este concepto, a diferencia del sector verde, en este caso, depende de la fuente estadística que se utilice. En el presente estudio, las fuentes utilizadas en el análisis del emprendimiento de las mujeres verde y/o rural son Encuesta de Población Activa del INE, Afiliación a la Seguridad Social de la TGSS, Censo Agrario del INE y GEM del Observatorio del Emprendimiento en España, con las que la medición del emprendimiento se materializa en diferentes definiciones que, por un lado, enriquecen el análisis, pero, por otro, impiden la comparación entre fuentes.

Tras todo el análisis anterior, y una vez determinado el marco económico y territorial operativo que permita realizar el análisis estadístico, con datos, del emprendimiento de las mujeres verde y/o rural, la cuarta sección presenta **el sistema de indicadores para caracterizar y medir el emprendimiento de las mujeres verde y/o rural**. Este sistema se organiza en: 1) **Tres bloques** de análisis, relativos al sector verde, el ámbito rural y el cruce entre ambos; 2) **Cuatro dimensiones** dentro de cada bloque relacionadas con el emprendimiento de las mujeres, correspondientes a características personales y familiares; condiciones de trabajo; protección social; características de la empresa; y fases, percepciones y actitudes ante el emprendimiento (esta última solo en el Bloque II); y 3) **110 indicadores**. Los datos son de las cuatro fuentes indicadas anteriormente, EPA (2ºT de 2015 y 2022) y *Labour Force Survey* (2015 y 2021), Afiliación al RETA (2021), Censo Agrario (2020) y GEM (2021).⁶

6. Como se avanza en páginas precedentes, la base de datos contiene solo 83 indicadores, aquellos para los que se dispone de información.

2.1. Delimitación del sector verde

Principal marco estratégico en la UE y en España con relación al sector verde⁷

En noviembre de 2019, el Parlamento Europeo declaró la emergencia climática, y como respuesta, en diciembre del mismo año, la Comisión Europea presentó el **Pacto Verde Europeo**, una hoja de ruta para adaptar las políticas de la UE en materia de clima, medioambiente y océanos, energía, transporte, agricultura, financiación y desarrollo regional, industria, e investigación e innovación, con el fin de reducir las emisiones netas de gases de efecto invernadero en al menos un 55% de aquí a 2030, en comparación con los niveles de 1990, y alcanzar la neutralidad climática para 2050. Asimismo, el Pacto Verde aspira a proteger, mantener y mejorar el capital natural de la UE, y a proteger la salud y el bienestar de la ciudadanía frente a los riesgos y efectos medioambientales.

El **Reglamento (UE) 2020/852** (o «Reglamento de Taxonomía»), es un facilitador clave en la aplicación del Pacto Verde Europeo al promover que las inversiones de la UE sean ambientalmente sostenibles. Para ello establece que una actividad económica puede considerarse ambientalmente sostenible si contribuye a uno o más de los seis objetivos ambientales siguientes sin dañar significativamente a ninguno de los otros: 1) Mitigación del cambio climático (evitar / reducir las emisiones de gases de efecto invernadero o aumentar la eliminación de gases de efecto invernadero); 2) Adaptación al cambio climático (reducir o prevenir el impacto adverso en el clima actual o futuro esperado, o los riesgos de dicho impacto adverso); 3) Uso sostenible y protección del agua y los recursos marinos; 4) Transición a una economía circular (centrándose en la reutilización y el reciclaje de recursos); 5) Prevención y control de la contaminación; y 6) Protección y restauración de la biodiversidad y los ecosistemas. Por ello, conforme al **Reglamento (UE) 2021/241** del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia, todas las actuaciones ejecutadas dentro del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR) deben cumplir el principio de no causar un perjuicio significativo al medio ambiente en esos seis objetivos ambientales (principio DNSH), cuya aplicación técnica se detalla en la **Comunicación de la Comisión Guía técnica sobre la aplicación del principio DNSH** y, en la **Guía para el diseño y desarrollo de actuaciones acordes con el principio del DNSH**, publicada en 2021 por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico en el marco del PRTR. El principio DNSH se ha extendido después a los fondos estructurales y de inversión europeos del marco financiero plurianual 2021-2027 (FEDER, FSE+, Fondo de Cohesión, Fondo de Transición Justa y Fondo Europeo Marítimo, de Pesca y Acuicultura) conforme al **Reglamento (UE) 2021/1060**.

Además, el **Nuevo Plan de Acción de Economía Circular para una Europa más limpia y competitiva** se orienta a acelerar el cambio transformador que requiere el Pacto Verde Europeo, presentando un conjunto de iniciativas interrelacionadas cuyo fin es establecer un marco sólido y coherente para la política de productos que convierta en norma la sostenibilidad de pro-

Continúa

7. Para más detalle sobre este marco estratégico, véase [Anexo I, Tabla 1](#).

ductos, servicios y modelos de negocio, además de transformar las pautas de consumo para evitar que se produzcan residuos. **En respuesta a los compromisos de España como Estado miembro de la UE y con el Acuerdo de París, en noviembre de 2020, el Gobierno de España aprobó la Estrategia de Descarbonización a Largo Plazo 2050 (ELP 2050).** Esta Estrategia es una pieza esencial que completa el Marco de Energía y Clima del Gobierno, junto con la Ley 7/2021, de 20 de mayo, de cambio climático y transición energética, la Estrategia de Transición Justa, la Estrategia de Pobreza Energética, el Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático 2021-2030 y el Plan Nacional Integrado de Energía y Clima 2021-2030.

La ELP 2050 se configura como senda hacia la neutralidad climática, donde se identifican las oportunidades y palancas para la modernización y descarbonización de los diferentes sectores económicos del país, que vivirán en las próximas décadas un proceso de transformación tecnológica progresiva vinculada al desarrollo de, especialmente, las energías renovables, el hidrógeno verde y el almacenamiento energético a lo largo de toda su cadena de valor.

En la ELP 2050 se enmarcan las actuaciones enfocadas a promover oportunidades de mejora de los sumideros de carbono naturales (sector forestal y su gestión) y actuaciones para lograr la neutralidad climática en 2050 de sectores económicos clave: 1) Sector eléctrico sostenible; 2) Movilidad sostenible y transporte; 3) Edificación sostenible; 4) Industria sostenible y competitiva; y 5) Sectores no energéticos (sector agropecuario, gestión de residuos y aguas residuales, y gases fluorados).

Por otro lado, el **Plan Nacional de Adaptación al Cambio Climático 2021-2030** constituye el instrumento de planificación para promover la acción coordinada frente a los efectos del cambio climático en España. Define y describe 81 líneas de acción a desarrollar en los diferentes sectores socioeconómicos del país organizadas en 18 ámbitos de trabajo.

Además, el **Plan Nacional Integrado de Energía y Clima 2021-2030** es la herramienta de planificación estratégica nacional que integra la política de energía y clima, y refleja la contribución de España a la consecución de los objetivos establecidos en el seno de la UE en materia de energía y clima. Las 5 dimensiones de los objetivos generales y específicos del PNIEC son: Descarbonización, Eficiencia Energética, Seguridad Energética, Mercado Interior de la Energía, Investigación e Innovación y Competitividad.

Asimismo, reforzando las políticas en materia de energía y clima, la economía circular se erige como uno de los instrumentos necesarios para configurar una política marco de productos sostenibles fuerte, que permita que productos, servicios y modelos de negocio sean sostenibles modificando los hábitos de consumo, reduciendo la generación de residuos y promoviendo un mercado único de materias primas secundarias de alta calidad.

Para ello, la **Estrategia Española de Economía Circular «España 2030» (EEEC)** sienta las bases para contribuir a los esfuerzos de España a alcanzar una economía eficiente en el uso de los recursos y competitiva, materializándose a través de planes trienales que por medio de 5 ejes y 3 líneas de actuación conforman la respuesta coordinada y ordenada para la impulsar un cre-

cimiento sostenible y descarbonizado, que junto con la Ley 7/2022, de 8 de abril, de Residuos y Suelos Contaminados para una Economía Circular constituyen los principales elementos del marco normativo e instrumental para alcanzar los objetivos y orientaciones estratégicas en materia de residuos y economía circular.

2.1.1. Delimitación sectorial

Referencias de la Unión Europea e internacionales

El acercamiento a la delimitación del sector verde se remonta al año 1978, aunque fue a partir de los años noventa cuando algunos organismos internacionales empezaron a ofrecer las primeras aproximaciones al sector ambiental⁸. Los primeros fueron Eurostat y la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE)⁹, que en 1999 publicaron un marco para construir estadísticas comparables de la industria medioambiental, a partir una definición del sector ambiental, que se convirtió en la referencia fundamental para estudios posteriores. En el marco de esta definición se delimitan un conjunto de actividades ambientales, relacionadas con el concepto de «ecoindustria», que se agrupan en ocho sectores: 1. Tratamiento y depuración de aguas residuales; 2. Gestión y tratamiento de residuos; 3. Producción de energías renovables; 4. Gestión de espacios naturales protegidos; 5. Gestión de zonas forestales; 6. Servicios ambientales a empresas y entidades; 7. Educación e información ambiental; 8. Agricultura y ganadería ecológica.

«Aquellas actividades que incluyen bienes y servicios capaces de medir, prevenir, limitar minimizar o corregir daños al medio ambiente tales como la contaminación del agua, aire, suelos, así como problemas relacionados con los desechos, el ruido y los ecosistemas, incluyendo las tecnologías limpias, productos y servicios que reducen el riesgo medioambiental y minimizan la contaminación y la utilización de recursos.»

Sector ambiental, OCDE y Eurostat, 1999.

Con esta referencia, en 2007 GHK, Cambridge Econometrics y el Instituto de Política Ambiental Europea publicaron un estudio donde se examina los vínculos entre el medio ambiente, la economía y el empleo a partir del examen de una gama más amplia de actividades económicas relacionadas con el medio ambiente¹⁰. El estudio incluye tres tipos de actividades económicas relacionadas con el medio ambiente: 1) Actividades en las que el medio ambiente es un recurso natural primario o un insumo en proceso económico: agricultura, silvicultura, minería, generación de electricidad y suministro de agua; 2) Actividades relacionadas con la protección y la gestión del medio ambiente, reciclaje de residuos, control de la contaminación y de las aguas residuales, gestión medioambiental; 3) Actividades dependientes de la calidad del

8. La publicación [Empleo verde: Conceptos y tendencias, Análisis y prospectiva, Serie Medio Ambiente, N° 6, mayo 2013, Publicaciones de la SGABPC, Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente](#) ofrece una evolución de las actividades incluidas en el sector ambiental según organismos internacionales de referencia, Tabla 1, p. 1.

9. [Environmental Goods: A comparison of the APEC and OECD Lists, OECD Trade and Environment Working Paper No. 2005-04, 29-Nov-2005](#). El informe original es: [The Environmental Goods and Services Industry – Data Collection and Analysis, OECD and Eurostat, 1999](#).

10. [Links between the environment, economy and jobs, GHK, Cambridge Econometrics and Institute for European Environmental Policy, 2007](#).

medio ambiente - Turismo relacionado con el medio ambiente.

En 2009, Eurostat presenta una nueva clasificación del sector de bienes y servicios ambientales¹¹, que se convierte en la referencia en esta materia, incluso hasta la actualidad, en la que distingue dos grandes grupos: 1) Protección del medio ambiente (CAPA), que incluye tecnologías y productos tanto de carácter preventivo como correctivo para la prevención, reducción, eliminación y tratamiento de las emisiones a la atmósfera, los residuos y las aguas residuales, la contaminación de las aguas subterráneas, el ruido y las vibraciones, además de la radiación, la erosión y la salinidad del suelo y otros tipos de degradación; así como la preservación de la biodiversidad y los paisajes, y el seguimiento y control de la calidad de los medios ambientales y los residuos; y 2) La gestión de recursos (CAGR), que comprende tecnologías y productos para gestionar y/o conservar las existencias de recursos naturales contra los fenómenos de agotamiento, incluidas las actividades preventivas y de restauración, así como el seguimiento y el control de los niveles y los usos de los recursos naturales. Acorde con esta clasificación se enumeran 16 actividades, 9 de protección ambiental y otras 7 de gestión de recursos ([Véase Anexo 1, Tabla 2](#)).

Otros organismos internacionales también han contribuido a la delimitación de la economía verde y al análisis y cuantificación del empleo verde¹². En 2008 se publica el primer informe sobre el impacto de la economía verde en el mundo del trabajo, que nace en el marco de la Iniciativa Empleos Verdes del Programa de Medio Ambiente de Naciones Unidas (PNUMA), Organización Internacional del Trabajo (OIT), la Confederación Sindical Internacional (CSI) y

la Organización Internacional de Empresarios (OIE)¹³. En concreto, pero no exclusivamente, se incluyen los empleos que ayudan a: proteger los ecosistemas y la biodiversidad; reducir el consumo de energía, materiales y agua mediante estrategias de alta eficiencia; descarbonizar la economía; y minimizar o evitar por completo la generación de todas las formas de residuos y contaminación.

«Los empleos verdes se definen como el trabajo en actividades agrícolas, manufactureras, de investigación y desarrollo (I+D), administrativas y de servicios que contribuyen sustancialmente a preservar o restaurar la calidad del medio ambiente.» (Green jobs as work in agricultural, manufacturing, research and development (R&D), administrative, and service activities that contribute substantially to preserving or restoring environmental quality).

Empleos verdes (Green Jobs), PNUMA, 2008.

En 2009, el Nuevo Acuerdo Verde Global, acordado en el marco del PNUMA¹⁴, aborda tres objetivos: 1) Realizar una contribución significativa a la reactivación de la economía mundial, salvando y creando empleos y protegiendo a los grupos vulnerables; 2) Reducir la dependencia del carbono y la degradación de los ecosistemas al encaminar las economías hacia un desarrollo limpio y estable; 3) Promover el crecimiento sostenible e incluyente, el logro de los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) y el ponerle fin a la pobreza extrema para el 2015.

En este Acuerdo, además, se concretan los sectores de la economía verde que serán particularmente importantes en términos de su

11. [The environmental goods and services sector - A Data Collection Handbook, Eurostat Methodological and working papers, Eurostat, 2009.](#)

12. La publicación [Green Industrial Skills for a Sustainable Future, United Nations Industrial Development Organization \(UNIDO\), 2020](#) ofrece las principales definiciones de «green jobs» de organismos internacionales de referencia, p.12.

13. [Green jobs: toward decent work in a sustainable low-carbon world, PNUMA, 2008.](#)

14. [Nuevo Acuerdo Verde Global, Informe de Política, PNUMA, 2009.](#)

impacto sobre el empleo y el PIB, y en los cuales los beneficios ambientales de una reducida dependencia del carbono y una menor escasez ecológica son más significativos: A. Edificios energéticamente más eficientes; B. Energía sostenible; C. Transporte sostenible; D. Agua dulce; E. Infraestructura ecológica; F. Agricultura sostenible; y reconoce G. Otros sectores de la Economía Verde, como la Eficiencia de materiales y la Gestión de residuos, que es de esperar que lleguen a ser importantes por su impacto sobre el empleo y el PIB.

La definición de economía verde se aborda en una publicación posterior de 2010¹⁵ que, en su expresión más sencilla, se caracteriza por ser baja en carbono, eficiente en recursos y socialmente inclusiva. En una economía verde, el crecimiento de los ingresos y del empleo está impulsado por inversiones públicas y privadas que reducen las emisiones de carbono y la contaminación, mejoran la eficiencia energética y de los recursos, y evitan la pérdida de biodiversidad y de servicios de los ecosistemas.

«PNUMA define una economía verde como aquella economía que resulta en un mejor bienestar humano y equidad social, reduciendo significativamente los riesgos ambientales y las escaseces ecológicas» (UNEP defines a green economy as one that results in «improved human well-being and social equity, while significantly reducing environmental risks and ecological scarcities»).

Economía verde (Green economy),
PNUMA (UNEP), 2010

En esta misma línea de trabajo, y en el marco de esta definición de economía verde, el PNUMA avanza, en una nueva publicación en 2011¹⁶,

una distinción sectorial entre: 1) los sectores relacionados con el capital natural: Agricultura, pesca, agua y bosques; y 2) los sectores relacionados con la eficiencia energética: Energías renovables, industria manufacturera, residuos, construcción, transporte, turismo y ciudades.

Además, esta definición de economía verde fue la referencia, como punto de partida, para la Cumbre de Río +20 de 2012¹⁷, en la que se logró alcanzar el consenso en torno al significado de economía verde como «una economía que contribuya a reducir el consumo de energía, de materias primas y de agua, que minimiza la generación de contaminación y de los gases de efecto invernadero, y fomenta la reducción y reutilización de residuos».

Con referencia en la definición de economía verde que se adoptó en la Cumbre de Río +20, la División de Estadísticas de Naciones Unidas (DENU) realizó una serie de trabajos, en los que se define un marco integral de indicadores de economía verde (IEV), basado en conceptos económicos, sociales y ambientales. Posteriormente, en el estudio Indicadores de la Economía Verde y de los ODS, realizado en 2018 por la DENU¹⁸, se establece la relación entre el marco de IEV y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030, adoptados por Naciones Unidas en 2015 (que tiene un total de 17 objetivos, 169 metas y 232 indicadores). Particularmente, en los ámbitos relacionados con la dimensión ambiental del marco de IEV, se establecen relaciones directas con los ODS 2, 6, 7, 11, 12, 14, 15.

También en el marco de los ODS de la Agenda 2030, actualmente, según la OIT, las metas vinculadas al medio ambiente y los empleos

15. [Driving a Green Economy Through Public Finance and Fiscal Policy Reform, Green Economy, PNUMA, 2010.](#)

16. [Towards a Green Economy: Pathways to Sustainable Development and Poverty Eradication, PNUMA, 2011.](#)

17. [La Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Desarrollo Sostenible \(Río +20\) se celebró en Río de Janeiro, Brasil, los días 20-22 de junio de 2012.](#)

18. [Indicadores de Economía verde y de los ODS, División de Estadísticas de Naciones Unidas \(DENU\), 2018.](#)

verdes son la meta 8.4 del ODS 8 y todas las de los ODS 11, 12, 13, 14 y 15¹⁹.

A todos estos trabajos que han tomado como referencia la definición de economía verde del PNUMA, se suma en 2017 la Revista Rural de la UE²⁰, con la publicación de un estudio sobre las oportunidades de la Europa rural, donde identifica sectores relevantes desde el punto de vista territorial en la economía verde, agrupados en cinco grandes ámbitos: 1) Mantener y desarrollar una base territorial verde: bioeconomía (agricultura, silvicultura, pesca), energía; 2) Garantizar y desarrollar un medio ambiente verde apto para la vida: residuos, agua, edificios; 3) Mantener y desarrollar conexiones territoriales: transporte; 4) Mejorar la experiencia territorial verde: turismo; 5) Garantizar un desarrollo verde en el futuro: fabricación, investigación verde y ecoinnovación.

Paralelamente, la OIT incorpora el concepto de «trabajo decente» en su definición de empleos verdes, que se recoge en varias publicaciones desde 2012²¹, poniendo el énfasis en aquellos empleos que ayudan a mejorar la eficiencia en el uso de la energía y las materias primas, limitar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), minimizar los residuos y la contaminación, proteger y restaurar los ecosistemas y apoyar la adaptación a los efectos del cambio climático. En estos informes se pronostica que los sectores donde se espera más generación de empleo verde son: Agricultura, Silvicultura, Pesca, Energía, Industrias manufactureras, Reciclaje, Construcción y Transporte.

«Los empleos verdes son puestos de trabajo decentes que contribuyen a preservar o restaurar el medio ambiente, ya sea en sectores tradicionales como la fabricación y la construcción, o en sectores ecológicos nuevos y emergentes como las energías renovables y la eficiencia energética» («Green jobs are decent jobs that contribute to preserving or restoring the environment, be they in traditional sectors such as manufacturing and construction, or in new, emerging green sectors such as renewable energy and energy efficiency»).

Empleos verdes (Green Jobs), OIT (ILO), 2012, 201.8

Asimismo, la OCDE lleva trabajando en la última década en torno al concepto de crecimiento verde, en el que se relaciona el crecimiento y desarrollo, los activos naturales y el bienestar. En 2011, publicó un estudio sobre el crecimiento verde y una estrategia de crecimiento verde²², en torno a esta definición, que complementó, en 2017, con la elaboración de un sistema de indicadores de crecimiento verde²³, que se divide en las siguientes áreas: 1) El contexto socioeconómico y las características del crecimiento; 2) La productividad ambiental y de recursos de la economía; 3) Base de activos naturales; 4) Dimensión medioambiental de la calidad de vida; 5) Oportunidades económicas y respuestas políticas; 6) Normativa y enfoques de gestión; 7) Formación y desarrollo de competencias.

19. [Metas de los ODS pertinentes vinculados con el medio ambiente y los empleos verdes, OIT.](#)

20. [Economía verde. Oportunidades para la Europa Rural, Revista Rural de la UE, número 23, European Network for Rural Development, Unión Europea, 2017.](#)

21. • [Hacia el desarrollo sostenible - Oportunidades de trabajo decente e inclusión social en una economía verde, Organización Internacional del Trabajo \(OIT\), 2012.](#)
• [Sostenibilidad medioambiental con empleo en el mundo, Perspectivas Sociales y del Empleo en el mundo 2018, Organización Internacional del Trabajo \(OIT\), 2018.](#)
• [Greening with jobs, World Employment Social Outlook 2018, International Labour Organization \(OIT\), 2018.](#)

22. [Hacia el crecimiento verde, OCDE, 2011. Towards Green Growth, OECD, 2011.](#)

23. [Green Growth Indicators, OECD, 2017.](#)

«Crecimiento verde significa fomentar el crecimiento económico y el desarrollo, garantizando al mismo tiempo que los activos naturales sigan proporcionando los recursos y servicios medioambientales de los que depende nuestro bienestar» («Green growth means fostering economic growth and development while ensuring that natural assets continue to provide the resources and environmental services on which our well-being relies»).

Crecimiento verde (Green growth), OCDE (OECD), 2011.

Referencias nacionales

La definición de actividades ambientales de la OCDE y Eurostat de 1999 ha servido de referencia para numerosos trabajos relacionados con el sector verde en el contexto de España.

Entre estos informes, en 2009, la Fundación Biodiversidad y el Observatorio de la Sostenibilidad en España (OSE), publicaron un informe sobre empleo verde²⁴, que haciéndose eco de la indefinición que rodea a este término, resuelve centrar su análisis en dos grandes ámbitos. Por una parte, en las ocho actividades definidas inicialmente por la OCDE y Eurostat tradicionalmente asociadas con el empleo verde, a las que añade cuatro nuevos sectores, que delimitan el denominado «empleo verde tradicional», incardinado en actividades tradicionalmente relacionadas con el medio ambiente. Y, por otra parte, en las posibilidades de empleo verde en actividades con potencial de reconversión en actividades sostenibles, entre los que distingue nueve sectores. (Tabla 2).

Tabla 2. Actividades asociadas al empleo verde y actividades con potencial de reconversión en actividades sostenibles.

ACTIVIDADES ASOCIADAS AL EMPLEO VERDE EMPLEO VERDE TRADICIONAL	ACTIVIDADES CON POTENCIAL DE RECONVERSIÓN EN ACTIVIDADES SOSTENIBLES
<p>Categorías de empleo verde «ecoindustria»:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tratamiento y depuración de aguas residuales 2. Gestión y tratamiento de residuos 3. Producción de energías renovables 4. Gestión de espacios naturales protegidos 5. Gestión de zonas forestales 6. Servicios ambientales a empresas y entidades: 7. Educación e información ambiental 8. Agricultura y ganadería ecológica <p>Otras actividades:</p> <ol style="list-style-type: none"> 9. Empleo ambiental en la industria y los servicios 10. Sector público 11. I+D+i ambiental 12. Tercer Sector 	<ol style="list-style-type: none"> i. Tecnologías de la información y la comunicación ii. Rehabilitación-edificación sostenible iii. Turismo sostenible iv. Actividades específicas relacionadas con la mitigación y adaptación al cambio climático v. Transporte y movilidad sostenibles vi. Economía de la biodiversidad vii. Cultivos agroenergéticos viii. Sector del automóvil ix. Ecología industrial

Fuente: Informe Empleo verde en una economía sostenible; OSE y Fundación Biodiversidad, 2010.

24. Informe Empleo verde en una economía sostenible; OSE y Fundación Biodiversidad, 2010.

Posteriormente, en 2019, la Fundación Biodiversidad publicó un estudio para analizar y cuantificar el empleo que generan las actividades vinculadas directa o indirectamente a la conservación y gestión sostenible de la biodiversidad en España²⁵, en el marco del Programa Empleaverde. Entre otras aportaciones, este estudio define un catálogo propio de ocupaciones profesionales relacionadas con la biodiversidad, clasificadas en 3 siguientes grandes grupos, de las que se concretan las actividades económicas en las que se desarrollan.

1. Ocupaciones centradas en la conservación de la biodiversidad, que se desarrollan en actividades como Gestión y conservación de la biodiversidad, Vigilancia, evaluación, monitoreo y asesoramiento para la gestión del hábitat y su restauración; Desarrollo e implementación de políticas; Formación, investigación, comunicación y gestión de la información; y Gestión de parques zoológicos, centros de recuperación de fauna silvestre, jardines botánicos e infraestructuras verdes.
2. Ocupaciones que tienen fuerte impacto sobre la conservación de la biodiversidad, en actividades: Agricultura, ganadería y apicultura ecológicas; Sector forestal y cinegético; Pesca y acuicultura; Industria manufacturera ecológica; Energías renovables; y Sector del agua.
3. Ocupaciones que se benefician de la biodiversidad y de los servicios ecosistémicos, en actividades: Biotecnología, farmacia y cosmética natural; Turismo de naturaleza; Venta, distribución y restauración ecológicas; Acondicionamiento del entorno natural y construcción sostenible; y Difusión y sensibilización asociada a la gestión y la conservación de la biodiversidad.

En 2020, el Observatorio de la Sostenibilidad (OS) presentó un informe donde se analiza el potencial de creación de empleo en España, si se aprovechan los fondos de recuperación europeos para realizar

inversiones verdes y superar la crisis ocasionada por el coronavirus²⁶. Entre los sectores que ofrecen más oportunidades para alcanzar este objetivo destacan: Energías renovables, Redes eléctricas, Movilidad urbana sostenible, Transporte ferroviario, Transporte público, Rehabilitación de edificios, Infraestructuras de depuración de agua, Infraestructuras verdes (depuradoras, ecoparques, instalaciones de energías renovables...), Sectores relacionados con la gestión forestal sostenible, Ganadería y agricultura extensiva ecológica y Economía circular.

En 2021, el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico publicó el Perfil Medioambiental 2020²⁷, un informe anual donde se analiza la situación ambiental de España a partir de un sistema de indicadores medioambientales, que se clasifican en cinco grandes ámbitos: 1) Aire y clima, 2) Naturaleza, 3) Sectores económicos, 4) Sostenibilidad y 5) Salud (nuevo ámbito considerado en esta edición). Particularmente en el ámbito de Sectores económicos, se presentan indicadores desagregados en 6 grandes sectores: Agricultura, Pesca, Industria, Transporte, Medio Urbano y Hogares, y Turismo.

2.1.2. Delimitación de actividades económicas

La Cuenta de Bienes y Servicios ambientales

La delimitación de las actividades económicas que componen el sector verde se determina a través de la Cuenta de Bienes y Servicios Ambientales (CBSA), que forma parte de las cuentas económicas medioambientales que elaboran periódicamente los países europeos acorde con el marco conceptual establecido por Eurostat²⁸.

25. [Estudio del empleo y la biodiversidad en España, Fundación Biodiversidad, 2019.](#)

26. [Reconstruyendo el futuro: Un Green New Deal para España, Observatorio de la Sostenibilidad \(OS\), 2020.](#)

27. [Perfil Medioambiental de España 2020, Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico \(MITECO\), 2021.](#)

28. [Environmental goods and services sector accounts — Handbook 2016 edition.](#)

La CBSA²⁹ es un subconjunto del total de la economía que presenta, a través de la producción, el valor añadido bruto, el empleo y las exportaciones, la importancia de las actividades de naturaleza ambiental en los sectores económicos, en función del ámbito ambiental objeto de dichas actividades. La contribución ambiental de cada actividad de la CNAE se determina a partir del cruce con dos clasificaciones por actividades ambientales: Clasificación de Actividades de Protección Ambiental (CAPA, que incluye 9 ámbitos de protección del medio ambiente)³⁰ y Clasificación de las Actividades de Gestión de Recursos (CAGR, que incluye 7 categorías de gestión de recursos, una de las cuáles se subdivide en 2 subcategorías y otra en 3 subcategorías)³¹. Para más detalle, véase Anexo I ([Tabla 4](#)).

Esta forma de construir la CBSA es clave para la delimitación de las actividades económicas del sector ambiental que se requiere en el marco del presente informe³², aunque para ello es preciso disponer de la máxima desagregación posible de las actividades económicas de la CNAE (4 dígitos) con componente ambiental en todo o en parte.

A este respecto, Eurostat ofrece un conjunto de documentos metodológicos relativos a las cuentas de bienes y servicios ambientales, Environmental goods and services sector (EGSS)³³, que son la referencia europea para la construcción de las cuentas ambientales CBSA en España y en los correspondientes países miembros. Entre otros documentos, presenta un listado de actividades económicas NACE Rev. 2 a 4 dígitos, con contenido en todo o en parte ambiental según su correspondencia con las dos clasificaciones

ambientales CAPA y CAGR³⁴ mencionadas anteriormente, que es la referencia que se utiliza en este informe para delimitar el **sector verde**.

Criterios para delimitar las actividades económicas de la CNAE del sector verde

Para determinar las actividades de la CNAE que van a conformar el **sector verde**, se parte del listado de las actividades económicas de la NACE Rev. 2, en todo o en parte ambientales, de la EGSS (en adelante, listado de actividades EGSS), al que se aplica los siguientes criterios de selección:

1. Actividades de la CNAE que están identificadas en la literatura especializada sobre economía y empleo verde.
2. Actividades de la CNAE que son de interés para analizar el empleo y el emprendimiento.

Asimismo, diversos departamentos del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO) han contribuido, con sus conocimientos y reflexiones, a la delimitación final del **sector verde**.

El detalle completo de la aplicación de estos criterios y aportaciones a la delimitación del sector verde se presenta en el [Anexo II](#).

De este modo, el sector verde así delimitado puede considerarse, no solo referencia para el análisis del emprendimiento de las mujeres verde y/o rural, objetodel presente estudio, sino también útil para el análisis del empleo y del emprendimiento verdes y de su evolución en general con las actuales NACE Rev. 2 y EGSS.

29. [Cuenta de bienes y servicios ambientales, Informe metodológico estandarizado, INE.](#)

30. [Clasificación de actividades de protección ambiental \(CAPA\).](#)

31. [Clasificación de Actividades de Gestión de Recursos \(CAGR\), Environmental goods and services sector accounts — Handbook, Eurostat, 2016 edition.](#)

32. Sin embargo, no es posible utilizar la CBSA para el análisis del emprendimiento de las mujeres verde y/o rural, puesto que solo presenta datos macroeconómicos.

33. [Environmental goods and services sector \(EGSS\).](#)

34. [EGSS list of environmental products and activities \(V. June 2016\).](#)

2.1.3. El sector verde y sus actividades económicas de la CNAE para medir el emprendimiento

La aplicación de los criterios de selección de las actividades de la CNAE al listado de actividades EGSS, analizada en el apartado anterior, proporciona una **delimitación completa e integral del sector verde** en términos de actividades económicas, en el que se distinguen los siguientes elementos (**Cuadro 1**). El detalle de las actividades económicas del sector verde a 3 y 4 dígitos se presenta en el **Anexo II, Delimitación de las actividades de la CNAE del sector verde**.

2.2. Definición de ámbito rural

La definición de ámbito rural no es inmediata. Existen varias aproximaciones.

Una primera aproximación viene dada por la Ley 45/2007, de 13 de diciembre, para el desarrollo sostenible del medio rural³⁵, que en su artículo 3 distingue entre: **«a) Medio rural: el espacio geográfico formado por la agregación de municipios o entidades locales menores definido por las administraciones competentes que posean una población inferior a 30.000 habitantes y una densidad inferior a los 100 habitantes por km²; b) Zona rural: ámbito de aplicación de las medidas derivadas del Programa de Desarrollo Rural Sostenible regulado por esta Ley, de amplitud comarcal o subprovincial, delimitado y calificado por la Comunidad Autónoma competente; y c) Municipio rural de pequeño tamaño: el que**

posea una población residente inferior a los 5.000 habitantes y esté integrado en el medio rural».

En el marco de esta Ley, según la definición de medio rural, en España hay, a 1 de enero de 2021, 6.189 municipios que estarían dentro de este ámbito. Esta aproximación es la que se utiliza en las publicaciones sobre mujeres en el medio rural del Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación (MAPA)³⁶.

Y, según la definición de municipio rural de pequeño tamaño, si tenemos en cuenta los municipios de menos de 5.000 habitantes, en España hay, a 1 de enero de 2021, 6.818 municipios en el medio rural. La ventaja de esta aproximación es que solo está determinada por el número de habitantes, lo que facilita la identificación de municipios rurales en las estadísticas. Este umbral figura en la Ley Reguladora de las Bases del Régimen Local. Y también es la aproximación que se utiliza en las publicaciones sobre el emprendimiento rural de la Red GEM España³⁷.

Más allá de esta Ley, otra aproximación es la vinculada al concepto de «zonas reto demográfico»³⁸, aunque es más compleja y menos operativa que las anteriores. De hecho, no existe una definición unitaria de este concepto, sino que, para definir cuáles son las zonas reto demográfico, se valoran diferentes criterios en función de la finalidad que tenga el uso que se le quiera dar. Entre otras variables que se utilizan para realizar esta definición se encuentran: pérdida de población, riesgo de despoblación, riesgo severo de despoblación, densidad de población, edad media, nivel de envejecimiento, nivel de renta, situación del mercado laboral, etc.

35. [Ley 45/2007, de 13 de diciembre, para el desarrollo sostenible del medio rural.](#)

36. [Las mujeres en el medio rural, MAPA.](#)

37. [Informes especiales, Red GEM España.](#)

38. [El Plan de 130 Medidas frente al Reto Demográfico](#) contiene un conjunto de medidas de todos los departamentos ministeriales del Gobierno de España para luchar contra la despoblación y avanzar en la cohesión territorial.

Cuadro 1. Delimitación completa e integral del sector verde.

Ámbitos y sectores teóricos

1. **Sector forestal sostenible:** Silvicultura y explotación forestal.
2. **Energías renovables:** Energías renovables y otros.
3. **Gestión sostenible del agua:** Tratamiento y depuración de aguas residuales (industriales y urbanas), gestión sostenible de los recursos hídricos.
4. **Economía Circular, Gestión de Residuos y Descontaminación:**
 - 4.1. Prevención (reducción) de la generación de residuos; Actividades de venta de segunda mano, reparación y alquiler.
 - 4.2. Gestión y tratamiento y valorización de residuos para su reciclaje.
 - 4.3. Tratamiento y eliminación de residuos, descontaminación y otros servicios de gestión de residuos.
5. **Construcción sostenible:** Construcción sostenible, rehabilitación de edificios, redes eléctricas, infraestructuras verdes (depuradoras, ecoparques, instalaciones de energías renovables...), infraestructuras de depuración de agua.
6. **Transporte sostenible:** Transporte ferroviario, transporte público, vehículos con menos consumo de combustible (híbridos-eléctricos, eléctrico, con pilas de combustible, vehículos compartidos), transporte no motorizado (bicicleta, caminar).
7. **Servicios ambientales a empresas y entidades:** Consultoría Ambiental.
8. **Gestión de espacios naturales protegidos:** Patrimonio natural, biodiversidad y áreas protegidas.

Actividades de la CNAE-2009

- ✓ 61 actividades a 4 dígitos, de las que 21 actividades son totalmente o en gran parte verdes en su cruce con las clasificaciones CAPA y CAGR (5 en total) y/o según la literatura.
- ✓ 30 actividades a 3 dígitos, de las que 6 actividades son totalmente o en gran parte verdes en su cruce con las clasificaciones CAPA y CAGR, y/o según la literatura.
- ✓ 5 actividades a 3 dígitos, que son verdes solo en la parte correspondiente a las actividades verdes a 4 dígitos que contienen (porcentaje verde entre paréntesis) *:
 - 351 Producción, transporte y distribución de energía eléctrica (11,4%).
 - 477 Comercio al por menor de otros artículos en establecimientos especializados (1,6%).
 - 467 Otro comercio al por mayor especializado (16,8%).
 - 433 Acabado de edificios (53,0%).
 - 910 Actividades de bibliotecas, archivos, museos y otras actividades culturales (23,6%).

Fuente: Elaboración propia.

* Estas actividades no son verdes en su totalidad, sin embargo, se incluyen en el sector verde, porque incluyen actividades verdes. La parte verde de las mismas se estima a partir del peso que tienen en el empleo total las actividades verdes a 4 dígitos que contiene cada cual, en términos de Afiliación a la Seguridad Social, todos los Regímenes, diciembre de 2021. Por ejemplo, la parte verde de la actividad 351 Producción, transporte y distribución de energía eléctrica es un 11,4%, que se corresponde con el peso que tiene el empleo en sus componentes 3515 Producción de energía hidroeléctrica y 3518 Producción de energía eléctrica de origen eólico, que son actividades verdes totalmente o en parte, sobre el empleo total de la actividad 351.

Una última aproximación a considerar es la que ofrece Eurostat. Desde 2011, la Comisión Europea y la OCDE utilizan una metodología común relativa a la clasificación del grado de urbanización (DEGURBA)³⁹. Esta metodología clasifica las Unidades Administrativas Locales (UAL o municipios) basándose en una combinación de criterios de contigüidad geográfica y de umbral mínimo de población aplicados a celdas cuadrículas de 1 km² de población. Este grado de urbanización crea una triple clasificación de los municipios, como sigue a Continuación.

1. Ciudades (nombre alternativo: zonas densamente pobladas): Cuando al menos el 50% de la población vive en centros urbanos.
2. Pueblos y suburbios (nombre alternativo: zonas de densidad intermedia): Cuando al menos el 50% de la población vive en núcleos urbanos y menos del 50% de la población vive en centros urbanos
3. Zonas rurales (nombre alternativo: zonas poco pobladas): Cuando al menos el 50% de la población vive en núcleos rurales.

Con referencia a esta definición, en España hay, a 1 de enero de 2021, 6.804 municipios rurales, 1.110 municipios intermedios y 217 municipios urbanos. Hay que hacer notar que en 2017 se produjo un cambio metodológico sobre la variable DEGURBA por el que la población en zonas rurales en España se redujo prácticamente a la mitad. Esta ruptura en la serie no permite hacer un análisis temporal, ya que los datos antes y después de esta fecha no son comparables, pero sí se pueden comparar las ratios de mujeres en el emprendimiento y las características del mismo en diferentes años.

Esta variable, DEGURBA, figura en el Sistema Integrado de Datos Municipales (SIDAMUN)⁴⁰, que ha lanzado recientemente el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico. En este contexto, la principal ventaja de esta aproximación es que permite la comparativa con otros países Miembros.

En este marco, **la variable DEGURBA es la que se utiliza para delimitar el ámbito rural** en el presente estudio, porque presenta tres características clave: **completitud** para clasificar todos los municipios de un país, **operatividad** a nivel estadístico para realizar análisis y **comparabilidad** para realizar comparaciones entre países de la Unión Europea.

2.3. El emprendimiento de las mujeres

Hay dos aspectos clave para abordar el análisis del emprendimiento de las mujeres: una **definición de emprendedora o empresaria**, y la identificación de los **factores determinantes del emprendimiento de las mujeres**.

Con respecto al primero, desde un punto de vista teórico, no hay una definición armonizada y comúnmente aceptada del concepto de **emprendedora y/o empresaria**. La literatura económica suele utilizar el **criterio de propiedad, el de dirección o la combinación de ambos**⁴¹. Esta falta de definición se traslada al ámbito empírico, puesto que, dependiendo de la fuente estadística utilizada, la aproximación operativa al concepto de emprendedora o empresaria es una u otra. (Cámaras de Comercio, 2007⁴²).

39. [Degree of urbanisation, Eurostat.](#)

40. [Sistema Integrado de Datos Municipales \(SIDAMUN\), MITECO. Sistema Integrado de Datos Municipales: Metodología, abril de 2022](#)

41. Recientemente, ISO (Organización Internacional de Normalización) ha presentado [Emprendimiento femenino - Definiciones clave y criterios generales, IWA 34:2021\(es\)](#), que ofrece un conjunto de definiciones normalizadas relacionadas con el emprendimiento femenino, con respecto a empresas propiedad de mujeres y empresas dirigidas por mujeres, en cuya elaboración han participado 68 expertos de 77 países.

42. [Mujeres empresarias en la economía española, Cámaras de Comercio - Fundación Incyde. Servicio de Estudios, en colaboración con Abay Analistas Económicos, 2007.](#)

En el presente estudio, la aproximación al concepto de emprendedora o empresaria se define y se mide de forma diferente en cada una de las cuatro fuentes estadísticas que se utilizan en el análisis del emprendimiento de las mujeres en el sector verde, en el ámbito rural y en el cruce de ambos: **Encuesta de Población Activa (EPA)** del INE, **Afiliación a la Seguridad Social** de la TGSS, **Censo Agrario** del INE y **Global Entrepreneurship Monitor (GEM)** del Observatorio del Emprendimiento en España.

La **EPA** aproxima el número personas emprendedoras o empresarias a través del **autoempleo**, que recoge cuatro categorías principales: **empleador/a, miembro de cooperativa, empresario/a sin personal asalariado o profesional independiente, y ayuda familiar**. Sin embargo, esta definición operativa de persona empresaria no se ajusta a criterios de participación en el capital de la empresa y/o capacidad de gestión y decisión en las empresas.

Afiliación a la Seguridad Social también utiliza el **autoempleo** para aproximar el número de emprendedoras, pero únicamente por las **personas autónomas afiliadas al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA)**.

El **Censo Agrario** distingue entre las personas titulares de la explotación **agraria y/o ganadera** y las que ostentan la jefatura de esta. Ambas categorías coinciden en la misma persona en la inmensa mayoría de los casos, pero el Censo Agrario ofrece más información respecto a la segunda. Por ello, en lo relativo a datos del Censo Agrario, el presente trabajo aproxima el criterio de emprendimiento y/o empresariado agrícola y ganadero a través del número de personas que son **a la vez jefas de las explotaciones y titulares de estas**.

Y en el entorno **GEM** se entiende el **emprendimiento** como un **proceso** compuesto por tres etapas: **emprendimiento potencial** (potencialidad o intención), **emprendimiento nuevo** (hasta 3,5 años) y **emprendimiento consolidado** (si supera los 3,5 años).

Con respecto a **los factores determinantes del emprendimiento, particularmente, el femenino**, en la literatura económica se identifican varios tipos de factores, que, en gran parte de los casos afectan de manera diferencial a mujeres y hombres que emprenden. Estos aspectos se pueden clasificar como sigue:

1. Características personales: edad y nivel de estudios.
2. Factores del mercado de trabajo: sector de actividad y condiciones de trabajo (experiencia laboral previa, jornada laboral, edad de las empresas).
3. Obstáculos a la creación y consolidación de empresas de mujeres: acceso al capital, conciliación de la vida familiar y profesional, acceso a redes de negocios, formación empresarial específica, y marco institucional de apoyo.
4. Gestión de las empresas de mujeres: motivaciones, estrategias aspiraciones, estilo de liderazgo y medición de los resultados empresariales.

Todo ello se utiliza como fundamento sobre el que apoyar el análisis del emprendimiento verde y/o rural de mujeres (véase [Capítulo 4](#)).

2.4. Arquitectura del sistema de indicadores para medir el emprendimiento de las mujeres verde y/o rural

El análisis y reflexión que ha llevado a la delimitación del sector verde y del ámbito rural y a la definición de emprendedora y/o empresaria que se ha realizado en los apartados anteriores han sido pasos previos imprescindibles para disponer de un marco económico y territorial operativo que permita realizar el análisis estadístico, con datos, del emprendimiento de las mujeres verde y/o rural.

El siguiente paso es el diseño de un **sistema de indicadores para caracterizar y medir el emprendimiento de las mujeres en el sector**

verde, en el ámbito rural y en el cruce de ambos, que es el objetivo principal del presente estudio.

La arquitectura de este sistema de indicadores se organiza en torno a varios elementos: **bloques de análisis, dimensiones de análisis e indicadores, además de las fuentes estadísticas** utilizadas y los **años** para los que se presentan los datos, todo lo cual se resume a Continuación (Cuadro 2. y **Tabla 3**). El detalle de la arquitectura completa del sistema de indicadores, incluida la definición exacta de cada indicador, se presenta en el **Anexo III**. La Tabla 3 presenta los 110 indicadores, resaltando en negrita los 83 que están incluidos en la Base de Datos, aquellos para los que se ha dispuesto de la información necesaria.

Este sistema de indicadores reúne varias características: **1) completitud**, en el sentido de

que incluye todas las dimensiones que permiten medir el emprendimiento con perspectiva de género, es decir, teniendo presente los factores que influyen en el emprendimiento, en general, y en el emprendimiento de las mujeres, en particular; **2) operatividad**, en el sentido de que permite una análisis estadístico amplio, porque los indicadores que contiene se miden con las estadísticas de referencia del mercado laboral, como son la Encuesta de Población Activa y el registro de Afiliación a la Seguridad Social, entre otras estadísticas utilizadas; **3) flexibilidad**, porque se entiende como un sistema de indicadores vivo y abierto, con posibilidad de ser ampliado si se producen cambios o avances en el marco de referencia o a nivel estadístico; y **4) comparabilidad** para realizar comparaciones entre Comunidades Autónomas, así como con países de la Unión Europea y con el promedio de la Unión Europea.

Cuadro 2. Principales elementos del sistema de indicadores de emprendimiento de las mujeres verde y/o rural.

Bloques de análisis

Bloque I: Emprendimiento de mujeres en actividades verdes.

Bloque II: Emprendimiento de mujeres en el ámbito rural.

Bloque III: Emprendimiento de mujeres en el ámbito rural y en actividades verdes.

Dimensiones de cada Bloque

- Características personales y familiares.
- Condiciones de trabajo.
- Protección social.
- Características de la empresa.
- Fases, percepciones y actitudes ante el emprendimiento (solo en el Bloque II⁴³).

Indicadores

- ✓ En total: 110 indicadores⁴⁴.
- ✓ Bloque I: 26 indicadores a nivel nacional, 4 por CCAA y 2 indicadores para países UE y UE-27.
- ✓ Bloque II: 34 indicadores a nivel nacional, 4 por CCAA, y 7 indicadores para países UE y UE-27.
- ✓ Bloque III: 26 indicadores a nivel nacional y 4 por CCAA.

Continúa

43. Esto se debe a que la fuente de la que se obtienen estos datos es el estudio: *Actividad emprendedora en el medio rural. Análisis de la situación con datos GEM 2019-2021*, referido específicamente al ámbito rural.

44. Recuérdese que la base de datos contiene información solo de 83 indicadores, aquellos para los que se dispone de información.

Fuentes de información y años de los datos

- INE, EPA, 2ºT de 2015 y 2022.
- Eurostat, *Labour Force Survey* (LFS), años 2015 y 2021.
- Seguridad Social, Afiliación al RETA, año 2021.
- INE, Censo Agrario, año 2020.
- GEM, Actividad emprendedora en el medio rural. Análisis de la situación con datos GEM 2019-2021.

Otros aspectos

- Todos los indicadores están **desagregados por sexo**, mujeres y hombres.
- Con respecto a Censo Agrario del INE, no se dispone de datos desagregados por sexo de las personas titulares de las explotaciones, solo de las que son jefas de explotación, que en un 80% son, además, titulares de explotación. Por lo tanto, los indicadores correspondientes se refieren a personas jefas de explotación que son titulares de las explotaciones. Con ello, igualmente, se logra una elevada representatividad estadística del conjunto de las personas titulares de explotación.
- Para el análisis del emprendimiento de las mujeres verde y/o rural, **las actividades del sector verde (Cuadro 1) se agrupan en dos grandes grupos**, con el fin de proporcionar datos estadísticamente representativos (para más detalle, véanse [Capítulos 3 y 4](#)):

Grupo I. Economía circular, Gestión de Residuos y Descontaminación:

- Prevención (reducción) de la generación de residuos; Actividades de venta de segunda mano, reparación y alquiler.
- Gestión y tratamiento y valorización de residuos para su reciclaje.
- Tratamiento y eliminación de residuos, descontaminación y otros servicios de gestión de residuos.

Grupo II. Resto de actividades verdes:

- **Sector forestal sostenible:** Silvicultura y explotación forestal.
- **Energías renovables:** Energías renovables y otros.
- **Gestión sostenible del agua:** Tratamiento y depuración de aguas residuales (industriales y urbanas), gestión sostenible de los recursos hídricos.
- **Construcción sostenible:** Construcción sostenible, rehabilitación de edificios, redes eléctricas, infraestructuras verdes.
- **Transporte sostenible:** Transporte ferroviario, transporte público, vehículos con menos consumo de combustible (híbridos-eléctricos, eléctrico, con pilas de combustible, vehículos compartidos), transporte no motorizado (bicicleta, caminar).
- **Servicios ambientales a empresas y entidades:** Consultoría Ambiental.
- **Gestión de espacios naturales protegidos:** Patrimonio natural, biodiversidad y áreas protegidas.

Fuente: Elaboración propia.

Tabla 3. Resumen de la arquitectura del sistema de indicadores para medir el emprendimiento de las mujeres verde y/o rural (en negrita los disponibles en la [Base de Datos](#)).

ÁMBITO	INDICADOR	FUENTE	AÑO
Bloque I: Emprendimiento de mujeres en actividades verdes			
a	Características personales y familiares	2 indicadores Número de personas empresarias y asalariadas por sexo y ámbito de la actividad. Número de personas empresarias y asalariadas en actividades verdes y resto de actividades por sexo.	INE, EPA 2015 y 2022 (2T)
		6 indicadores Número de personas empresarias en actividades verdes y resto de actividades por sexo, con cruces por grupo de edad, nivel de formación, número de menores de 12 años en el hogar, número de personas mayores o dependientes en el hogar, país de nacimiento, Comunidad Autónoma.	INE, EPA 2015 y 2022 (2T)
		2 indicadores Número de personas empresarias y asalariadas por sexo, por ámbito de actividad en la UE. Número de personas empresarias en actividades verdes y resto de actividades por sexo, país de la UE y UE-27.	Eurostat, LFS 2015 y 2021
b	Condiciones de trabajo	1 indicador Número de personas empresarias y asalariadas en actividades verdes y resto de actividades por sexo y número de horas trabajadas a la semana.	INE, EPA 2015 y 2022 (2T)
		5 indicadores Número de personas empresarias en actividades verdes y resto de actividades por sexo, con cruces por tiempo de permanencia como empresaria/o, tipo de jornada, motivo de tener jornada parcial, teletrabajo, trabajo en fin de semana (*).	INE, EPA 2015 y 2022 (2T para los destacados en negrita)
c	Protección social	3 indicadores Número de personas empresarias y base media de cotización en actividades verdes y resto de actividades por sexo, con cruces por nacionalidad, Comunidad Autónoma.	Seguridad Social, Afiliación al RETA 2021
		2 indicadores Pensión media de personas empresarias en actividades verdes y resto de actividades por sexo, con cruce por nacionalidad (*)	Seguridad Social, Afiliación al RETA 2021

Continúa
↓

ÁMBITO		INDICADOR	FUENTE	AÑO
d	Características de la empresa	1 indicador Número de personas empresarias en actividades verdes y resto de actividades por sexo y tipo de empresariado.	INE, EPA	2015 y 2022 (2T)
		5 indicadores Superficie agrícola ecológica por sexo de la persona titular ⁴⁵ , con cruces por edad, tramo UTA, formación agraria y Comunidad Autónoma de la persona titular.	INE, Censo Agrario	2020
		5 indicadores Cabezas de ganado ecológicas por sexo de la persona titular, con cruces por edad, tramo UTA, formación agraria y Comunidad Autónoma de la persona titular.	INE, Censo Agrario	2020
		1 indicador Número medio de trabajadoras/es de la empresa en actividades verdes y resto de actividades por sexo y tipo de empresariado (*).	INE, EPA	2015 y 2022
		1 indicador Número de personas empresarias en actividades verdes y resto de actividades por sexo, tipo de empresariado y país de la UE y UE-27 (*).	Eurostat, LFS	2015 y 2021
Bloque II: Emprendimiento de mujeres en el ámbito rural				
a	Características personales y familiares	2 indicadores Número personas empresarias y asalariadas por sexo y grado DEGURBA[Tipo de municipio, según la variable DEGURBA ⁴⁶ , con cruce por grandes grupos CNAE	INE, EPA	2015 y 2022 (2T)
		6 indicadores Número de personas empresarias por sexo, con cruces por grupo de edad, nivel de formación, número de menores de 12 años en el hogar, número de personas mayores o dependientes en el hogar, país de nacimiento, Comunidad Autónoma, y en todos los casos por grado DEGURBA.	INE, EPA	2015 y 2022 (2T))
		4 indicadores Número de personas empresarias por sexo, país de la UE y UE-27, con cruce, nivel de formación, número de niños menores de 14 años, grandes grupos CNAE, y en todos los casos por grado DEGURBA (*).	Eurostat, LFS	2015 y 2021
b	Condiciones de trabajo	1 indicador Número de personas empresarias y asalariadas por sexo, número de horas trabajadas a la semana y grado DEGURBA.	INE, EPA	2015 y 2022 (2T)
		3 indicadores Número de personas empresarias por sexo, con cruces por tiempo de permanencia como empresaria, tipo de jornada, motivo de tener jornada parcial, y en todos los casos por grado DEGURBA.	INE, EPA	2015 y 2022 (2T)
		2 indicadores Número de personas empresarias por sexo, con cruces por teletrabajo, trabajo en fin de semana, y en todos los casos por grado DEGURBA (*).	INE, EPA	2022
		3 indicadores Número de personas empresarias en actividades verdes por sexo, país de la UE y UE-27, con cruces por jornada laboral, razón de jornada parcial, ingresos, y en todos los casos por grado DEGURBA (*).	Eurostat, LFS	2015 y 2021

Continúa ↓

45. Por la razón arriba indicada en el Cuadro 2, en estos indicadores y en todos los que en la presente Tabla 3 tienen como fuente de datos el Censo Agrario del INE, "persona titular" hace referencia a la persona jefa de explotación que es titular de esta.

46. Tipo de municipio, según la variable DEGURBA arriba indicada, en el apartado [2.2. Definición de ámbito rural](#).

ÁMBITO		INDICADOR	FUENTE	AÑO
c	Protección social	3 indicadores Número de personas empresarias y base media de cotización por sexo, con cruces por nacionalidad, Comunidad Autónoma, y en todos los casos por grado DEGURBA.	Seguridad Social, Afiliación al RETA	2021
		2 indicadores Pensión media de personas empresarias en actividades verdes por sexo, con cruce por nacionalidad y grado DEGURBA (*).	Seguridad Social, Afiliación al RETA	2021
d	Características de la empresa	1 indicador Número de personas empresarias por tipo de empresariado, sexo y grado DEGURBA.	INE, EPA	2022 (2T)
		5 indicadores Superficie agrícola por sexo de la persona titular, con cruces por edad, tramo UTA, formación agraria y Comunidad Autónoma de persona titular, y en todos los casos por grado DEGURBA.	INE, Censo Agrario	2020
		5 indicadores Cabezas de ganado por sexo de la persona titular, con cruces por edad, tramo UTA, formación agraria y Comunidad Autónoma de la persona titular, y en todos los casos por grado DEGURBA.	INE, Censo Agrario	2020
		1 indicador Número medio de trabajadoras/es por sexo, tipo de empresariado y grado DEGURBA (*).	INE, EPA	2022
		1 indicador Número de personas empresarias por sexo, tipo de empresariado, grado DEGURBA y país de la UE y UE-27 (*).	Eurostat, LFS	2015 y 2021
e	Fases, percepciones y actitudes ante el emprendimiento	3 indicadores Tasa de intencionalidad emprendedora, de emprendimiento nuevo y de emprendimiento consolidado, por sexo y por ámbito rural/urbano.	GEM. Actividad emprendedora en el medio rural. Análisis de la situación con datos GEM 2019-2021	2021
		4 indicadores Percepciones para emprender (oportunidades, conocimientos/habilidades, miedo al fracaso en el emprendimiento, facilidad para iniciar un negocio) por sexo y en el ámbito rural.		2021
Bloque III: Emprendimiento de mujeres en el ámbito rural y en actividades verdes				
a	Características personales y familiares	7 indicadores Número de personas empresarias en actividades verdes y resto de actividades, por sexo, con cruces por grupo de edad, nivel de formación, número de menores de 12 años en el hogar, número de personas mayores o dependientes en el hogar, país de nacimiento, Comunidad Autónoma, y en todos los casos por grado DEGURBA.	INE, EPA	2015 y 2022 (2T)
b	Condiciones de trabajo	1 indicador Número de personas empresarias y asalariadas en actividades verdes y resto de actividades por sexo, número de horas trabajadas a la semana y grado DEGURBA.	INE, EPA	2015 y 2022 (2T)
		5 indicadores Número de personas empresarias en actividades verdes y resto de actividades por sexo, con cruces por tiempo de permanencia como empresaria, tipo de jornada, motivo de tener jornada parcial, teletrabajo (*), trabajo en fin de semana (*), y en todos los casos por grado DEGURBA.	INE, EPA	2015 2022 (2T para los destacados en negrita)

Continúa ↓

ÁMBITO	INDICADOR	FUENTE	AÑO	
c	Protección social 3 indicadores Número de personas empresarias y base media de cotización en actividades verdes y resto de actividades por sexo, con cruces por base de cotización, nacionalidad, y en todos los casos por grado DEGURBA.	Seguridad Social, Afiliación al RETA	2021	
		2 indicadores Pensión media de personas empresarias en actividades verdes y resto de actividades por sexo, con cruce por nacionalidad y en ambos casos por grado DEGURBA (*).	Seguridad Social, Afiliación al RETA	2021
d	Características de la empresa 1 indicador Número de personas empresarias en actividades verdes y resto de actividades por tipo de empresariado, sexo y grado DEGURBA.	INE, EPA	2022 (2T)	
		5 indicadores Superficie agrícola ecológica (hectáreas) por sexo de la persona titular, con cruces por edad, tramo UTA, formación agraria y Comunidad Autónoma de la persona titular, y en todos los casos por grado DEGURBA.	INE, Censo Agrario	2020
		5 indicadores Cabezas de ganado ecológicas por sexo de la jefa o el jefe de explotación titular, con cruces por edad, tramo UTA, formación agraria y Comunidad Autónoma de la jefa o el jefe de explotación titular, y en todos los casos por grado DEGURBA.	INE, Censo Agrario	2020

Fuente: Elaboración propia.

(*) Para el presente estudio, no ha sido posible calcular algunos indicadores por falta de muestra de los datos disponibles de algunas fuentes (LFS), por falta de datos disponibles de algunas fuentes (Pensiones de Seguridad Social) o porque no se dispone de la EPA anual (que recoge información que no está disponible en la EPA trimestral).



Fotografía: cdc, 2020.



3. El emprendimiento de las mujeres verde y/o rural

Introducción

Tal y como se describe en el Capítulo 1, uno de los objetivos últimos del proyecto en el que se enmarca este informe es la elaboración de una **base de datos cuantitativos sobre el emprendimiento de mujeres en actividades verdes, en el ámbito rural y en el cruce de ambos**. Esta base de datos está disponible en el siguiente [enlace](#) y contiene todos los indicadores para medir el emprendimiento de las mujeres verde y/o rural incluidos en la arquitectura de indicadores descrita en el Capítulo 2 ([Tabla 3](#)). **En este Capítulo 3 y en el Capítulo 4 siguiente se presenta y analiza una selección de estos indicadores**, los que se han considerado más relevantes para adquirir una idea precisa de cómo es la situación en estos momentos y cómo ha evolucionado desde 2015 respecto de estas tres realidades. Además, en la base de datos, las personas interesadas pueden ampliar el análisis consultando los indicadores que se presentan en estos dos capítulos u otros indicadores incluidos en la base de datos que no se mencionan en este informe.

En la presentación y análisis de datos se ha llegado al mayor nivel de detalle posible en las actividades verdes, teniendo en cuenta la representatividad estadística de las muestras disponibles. Por esta razón, solo se ofrece el máximo nivel de detalle de actividades verdes

una vez ([Tabla 6](#)); en el resto del informe, para el cruce con otras variables, el análisis de datos se realiza únicamente a nivel de los dos grandes grupos de actividades verdes: Economía circular, gestión de residuos y descontaminación y Resto de actividades verdes (para más detalle, véase, [Cuadro 2, Capítulo 2](#)).

Este Capítulo 3 hace una primera aproximación al emprendimiento de las mujeres en el sector verde, en el ámbito rural y en el cruce en España ([apartado 3.1](#)) y en el sector verde y rural para la Unión Europea ([apartado 3.2](#)). No ha sido analizar la intersección verde y rural para el conjunto de la UE-27 por falta de datos. Como también se describe en el Capítulo 2, **el grueso de los datos utilizados para España proviene de la explotación del microdato de la Encuesta de Población Activa (EPA)** y los datos para la UE-27 han sido facilitados por Eurostat y provienen de la *Labour Force Survey (LFS)*. La variable básica de la EPA y la LFS para aproximar el emprendimiento/empresarialidad de las mujeres es el empleo, en la categoría de «persona trabajadora por cuenta propia». Reconociendo que son conceptos cercanos, pero no idénticos, a lo largo del capítulo, se utiliza indistintamente el término emprendimiento y empresarialidad o persona emprendedora y empresaria para aludir a esta variable de la EPA y la LFS.

En cada caso, **se analiza la situación en 2022⁴⁷ (2021 para la UE-27), la evolución desde 2015 y, en el caso de España, las diferencias por Comunidades Autónomas.** Se ha optado por analizar la evolución desde el año 2015 para estudiar el emprendimiento de las mujeres, porque en septiembre de 2015 las Naciones Unidas aprobaron los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y se pretende utilizar este marco de indicadores y la base de datos como una herramienta más para analizar la contribución del emprendimiento femenino en actividades verdes y en entornos rurales a nueve ODS (Gráfico 1):

Gráfico 1. Contribución del emprendimiento de mujeres en actividades verdes a los ODS.



El **Capítulo 4** se centra exclusivamente en España e indaga en más detalle en las cinco dimensiones relevantes para el emprendimiento de las mujeres que estructuran la arquitectura del sistema de indicadores y la base de datos (para más detalle, **véase apartado 2.4, Capítulo 2**):

1. Características personales y familiares.
2. Condiciones de trabajo.
3. Protección social.
4. Características de la empresa.
5. Percepciones y actitudes ante el emprendimiento (solo respecto de las emprendedoras rurales).

⁴⁷. Segundo trimestre de 2022.

En ese **Capítulo 4** se han utilizado, además de la EPA, otras fuentes de información, como la Afiliación al RETA (Tesorería General de la Seguridad Social), el Censo Agrario (INE) y el *Global Entrepreneurship Monitor* (GEM). Se reitera la posibilidad abierta a las personas interesadas en ampliar el detalle y realizar sus propios análisis de consultar la base de datos que sustenta y acompaña a este informe (en **este enlace**).

3.1. Primera aproximación al emprendimiento verde y/o rural de las mujeres en España

3.1.1. Las mujeres emprendedoras en actividades verdes

Situación en 2022

En España, según la EPA, se estima que hay **56.692 mujeres emprendedoras en actividades verdes** y 534.595 hombres en 2022, lo que supone que son mujeres un **9,6% del total de personas empresarias en estas actividades verdes**, siendo el restante **90,4% hombres** (**Gráfico 2**). Redondeando, de cada 10 personas empresarias verdes solo una es mujer y las nueve restantes son hombres. Ello supone también que **solo cinco de cada cien empresarias se dedican a actividades verdes, frente a 26 de cada cien empresarios**. Además, a modo de comparativa con las mujeres asalariadas en actividades verdes, el número de éstas asciende a 293.387 y el de hombres a 1.443.277, con lo que las mujeres representan un **16,9% de las personas asalariadas en estas actividades**, 7 puntos por encima de la ratio de emprendedoras en actividades verdes del 9,6%.

Asimismo, mientras que estos datos ponen de manifiesto que en las actividades verdes las mujeres están infrarrepresentadas (solo suponen el 9,6% de las personas emprendedoras y el 16,7% de las personas asalariadas), en el resto de actividades económicas sí que se observa equilibrio de género (es decir, cifras en la franja deseable del 40-60%) puesto que en estas otras actividades las mujeres representan el 41% del

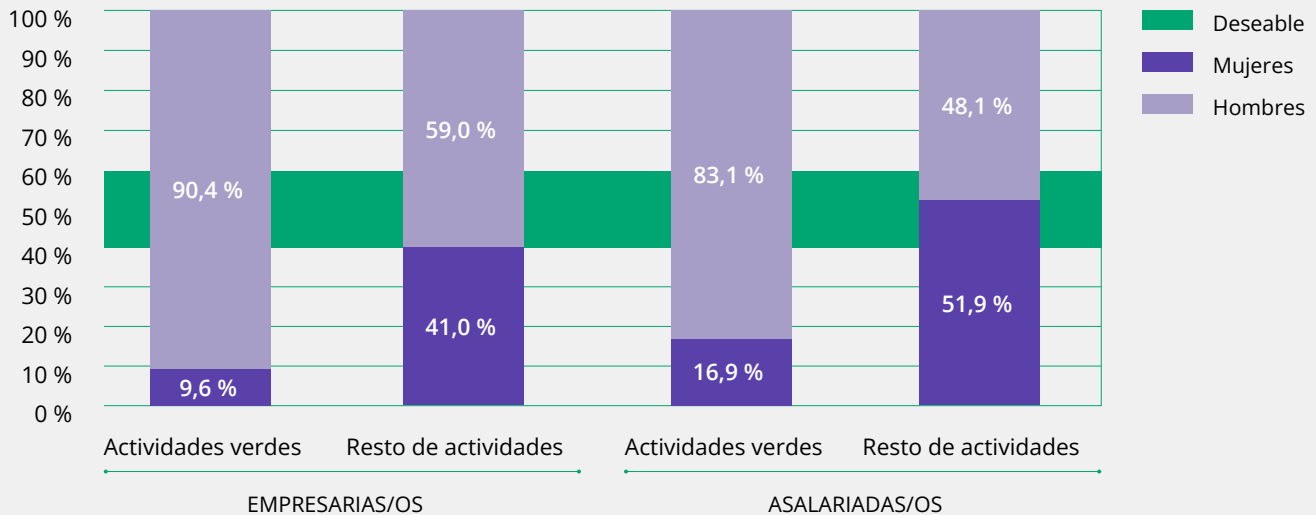
total de las personas emprendedoras y el 51,9% del total de las asalariadas. Además, como se ha señalado, mientras que solo cinco de cada cien empresarias se dedican a actividades verdes, lo hacen 26 de cada cien empresarios. **Todos estos datos revelan la menor presencia de las mujeres en el empleo en actividades verdes, tanto si son asalariadas como, más aún, si son emprendedoras** (Tabla 4 y [Gráfico 2](#)).

Tabla 4. Número de personas empresarias y asalariadas en actividades verdes y en el resto de actividades económicas, por sexo (% horizontales y verticales), 2022.

	MUJERES		HOMBRES		TOTAL		% MUJERES SOBRE EL TOTAL
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	
EMPRESARIAS/OS	1.105.678	100,0%	2.046.623	100,0%	3.152.301	100,0%	35,1%
Actividades Verdes	56.692	5,1%	534.595	26,1%	591.287	18,8%	9,6%
Economía circular, gestión de residuos y descontaminación	14.395	1,3%	93.640	4,6%	108.035	3,4%	13,3%
Resto de actividades verdes	42.297	3,8%	440.955	21,5%	483.252	15,3%	8,8%
Resto de actividades	1.048.986	94,9%	1.512.028	73,9%	2.561.014	81,2%	41,0%
ASALARIADAS/OS	8.378.480	100,0%	8.925.448	100,0%	17.303.928	100,0%	48,4%
Actividades Verdes	293.387	3,5%	1.443.277	16,2%	1.736.664	10,0%	16,9%
Economía circular, gestión de residuos y descontaminación	57.731	0,7%	322.105	3,6%	379.836	2,2%	15,2%
Resto de actividades verdes	235.657	2,8%	1.121.172	12,6%	1.356.829	7,8%	17,4%
Resto de actividades	8.085.092	96,5%	7.482.171	83,8%	15.567.263	90,0%	51,9%
TOTAL GENERAL	9.484.158		10.972.071		20.456.229		46,4%

Fuente: Elaboración propia a partir de INE. EPA (2T2022).

Gráfico 2. Distribución porcentual de personas empresarias y asalariadas en actividades verdes y en el resto de actividades económicas, por sexo, 2022.



Fuente: Elaboración propia a partir de INE. EPA (2T2022).

Dicho esto, es preciso señalar que **la ratio de emprendimiento en actividades verdes**, entendida como el porcentaje de personas empresarias sobre el total del empleo (asalariado y empresario) en las actividades verdes, **es muy superior a la ratio de emprendimiento en el resto de actividades, tanto para mujeres como para hombres**. En efecto, la ratio de emprendimiento en las actividades verdes es del 25,4% y en el resto de actividades solo del 14,1%, lo que supone más de once puntos porcentuales de diferencia. Lo mismo sucede respecto del emprendimiento femenino: mientras que el

porcentaje de mujeres empresarias en actividades verdes sobre el total del empleo en actividades verdes es del 16,2%, el referido al resto de actividades económicas es casi cinco puntos menos, el 11,5%. No obstante, **la diferencia entre mujeres y hombres en la tasa de emprendimiento supone una brecha mucho mayor en las actividades verdes (10,8 puntos porcentuales) que en el resto de las actividades económicas (5,3 puntos), es decir la brecha de género en la tasa de emprendimiento verde es el doble que para el conjunto de las demás actividades económicas (Tabla 5).**

Tabla 5. Porcentaje de personas empresarias sobre el total de empleo en actividades verdes y en el resto de actividades económicas, por sexo, 2022.

	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Actividades Verdes	16,2%	27,0%	25,4%
Economía circular, gestión de residuos y descontaminación	20,0%	22,5%	22,1%
Resto de actividades verdes	15,2%	28,2%	26,3%
Resto de actividades	11,5%	16,8%	14,1%
TOTAL GENERAL	11,7%	18,7%	15,4%

Fuente: Elaboración propia a partir de INE. EPA (2T2022).

La presencia de mujeres emprendedoras en los **diferentes ámbitos verdes**, tal y como se definen en el Capítulo 2, es muy dispar. Como se deduce de la Tabla 6 y de la Tabla 7, apenas hay presencia de empresarias ni empresarios en los grupos de actividades de Sector forestal sostenible, Energías renovables, Gestión sostenible del agua y Gestión de espacios naturales protegidos. En el resto de actividades:

- Una cuarta parte (25,4%) de las empresarias en actividades del sector verde se enmarca en el ámbito de la **Economía circular, la gestión de residuos y la contaminación**, y dentro de éste, en su totalidad, en la prevención (reducción) de la generación de residuos (reparación y alquiler). La tasa de emprendedores en estas actividades es solo un 17,5%, de forma que la presencia relativa de mujeres sobre el total es mayor que la media del 9,6% mencionada y alcanza el 13,3%. Es decir,

en este ámbito, redondeando, 13 de cada 100 personas empresarias son mujeres, tres más que en el conjunto de actividades verdes.

- Por otra parte, aunque la **Construcción sostenible** ocupa al 38% de empresarias, dado que ocupa al 60% de emprendedores, su presencia relativa es más baja y solo llega al 6,3%, por debajo, por tanto, de la media del 9,6% en el conjunto de actividades verdes.
- El **Transporte sostenible** (específicamente la actividad «Otro transporte terrestre de pasajeros») ocupa al 15,3% de emprendedoras y solo a un 11,4% de emprendedores, de forma que la intensidad relativa de mujeres también es superior a la media del 9,6%, alcanzando el 12,5%.
- Por último, el grupo de actividades denominado **Servicios ambientales a empresas y entidades** aglutina al 19% de emprendedoras y solo un 10% de emprendedores, y supone la ratio más elevada de presencia de mujeres sobre el total, un 16,7%.

Tabla 6. Número de personas empresarias y asalariadas, por ámbito de actividad y sexo, 2022.

ÁMBITO DE ACTIVIDAD	MUJERES		HOMBRES		% EMPRESARIAS SOBRE TOTAL EMPRENDIMIENTO
	ASALARIADAS	EMPRESARIAS	ASALARIADOS	EMPRESARIOS	
1. Sector Forestal Sostenible Silvicultura y explotación forestal	3.742	598	21.197	4.272	12,3%
Silvicultura y explotación forestal	3.742	598	21.197	4.272	12,3%
021 Silvicultura y otras actividades forestales	1.003	199	2.265	1.349	12,9%
022 Explotación de la madera	186	315	3.967	1.031	23,4%
023 Recolección de productos silvestres, excepto madera	—	84	789	605	12,2%
024 Servicios de apoyo a la silvicultura	2.553	—	14.176	1.287	0,0%
2. Energías Renovables	32.546	885	57.246	1.010	46,7%
Energías renovables; Gasificación integrada/retención del carbono; Cogeneración	32.546	885	57.246	1.010	46,7%
351 Producción, transporte y distribución de energía eléctrica	32.546	885	57.246	1.010	46,7%

Continúa ↓

ÁMBITO DE ACTIVIDAD	MUJERES		HOMBRES		% EMPRESARIAS SOBRE TOTAL EMPRENDIMIENTO
	ASALARIADAS	EMPESARIAS	ASALARIADOS	EMPRESARIOS	
3. Gestión Sostenible del Agua	9.303	—	39.945	1.087	—
Tratamiento y depuración de aguas residuales (industriales y urbanas), gestión sostenible de los recursos hídricos	9.303	—	39.945	1.087	—
360 Captación, depuración y distribución de agua	8.064	—	39.945	1.087	—
370 Recogida y tratamiento de aguas residuales	1.238	—	10.318	1.087	—
4. Economía Circular, Gestión de Residuos y Descontaminación	57.731	14.395	322.105	93.640	13,3%
Gestión y tratamiento y valorización de residuos para su reciclaje	7.053	—	51.358	3.606	—
381 Recogida de residuos	6.505	—	46.562	3.163	—
383 Valorización de materiales	548	—	4.796	443	—
Prevención (reducción) de la generación de residuos; actividades de venta de segunda mano, reparación y alquiler	45.151	14.395	252.683	88.132	14,0%
331 Reparación de productos metálicos, maquinaria y equipo	7.588	2.176	59.347	19.122	10,2%
452 Mantenimiento y reparación de vehículos de motor	21.823	6.236	131.840	45.972	11,9%
454 Venta, mantenimiento y reparación de motocicletas y de sus repuestos y accesorios	378	—	8.731	1.954	—
771 Alquiler de vehículos de motor	8.456	1.411	13.150	875	61,7%
772 Alquiler de efectos personales y artículos de uso doméstico	251	—	2.535	520	—
773 Alquiler de otra maquinaria, equipos y bienes tangibles	1.402	427	14.293	2.199	16,3%
951 Reparación de ordenadores y equipos de comunicación	668	877	4.756	3.508	20,0%
952 Reparación de efectos personales y artículos de uso doméstico	4.585	3.267	18.031	13.981	18,9%
Tratamiento y eliminación de residuos, descontaminación y otros servicios de gestión de residuos	5.527	—	18.064	1.902	—
382 Tratamiento y eliminación de residuos	2.049	—	14.760	766	—
390 Actividades de descontaminación y otros servicios de gestión de residuos	3.478	—	3.303	1.137	—

Continúa

ÁMBITO DE ACTIVIDAD	MUJERES		HOMBRES		% EMPRESARIAS SOBRE TOTAL EMPRENDIMIENTO
	ASALARIADAS	EMPRESARIAS	ASALARIADOS	EMPRESARIOS	
5. Construcción sostenible	90.251	21.435	755.569	320.463	6,3%
Construcción sostenible, rehabilitación de edificios, redes eléctricas, infraestructuras verdes	90.251	21.435	755.569	320.463	6,3%
412 Construcción de edificios	36.429	5.126	387.943	101.565	4,8%
422 Construcción de redes	3.756	—	15.442	1.029	—
432 Instalaciones eléctricas, de fontanería y otras instalaciones en obras de construcción	36.369	5.583	199.513	89.155	5,9%
433 Acabado de edificios	4.694	4.144	80.237	83.165	4,7%
439 Otras actividades de construcción especializada	9.004	6.583	72.435	45.550	12,6%
6. Transporte sostenible	26.911	8.689	126.981	60.784	12,5%
Transporte ferroviario, transporte público, vehículos con menos consumo de combustible	26.911	8.689	126.981	60.784	12,5%
491 Transporte interurbano de pasajeros por ferrocarril	3.764	—	17.267	—	—
493 Otro transporte terrestre de pasajeros	23.146	8.689	109.714	60.784	12,5%
7. Servicios ambientales a empresas y entidades	46.312	10.689	107.225	53.338	16,7%
Consultoría ambiental	46.312	10.689	107.225	53.338	16,7%
711 Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería y otras actividades relacionadas con el asesoramiento técnico	46.312	10.689	107.225	53.338	16,7%
8. Gestión de espacios naturales protegidos	26.591	—	13.008	—	—
Patrimonio natural, biodiversidad y áreas protegidas	26.591	—	13.008	—	—
910 Actividades de bibliotecas, archivos, museos y otras actividades culturales	26.591	—	13.008	—	—
ACTIVIDADES VERDES	293.387	56.692	1.443.277	534.595	9,6%
Economía Circular, Gestión de Residuos y Descontaminación	57.731	14.395	322.105	93.640	13,3%
Resto de actividades verdes	235.657	42.297	1.121.172	440.955	8,8%
RESTO DE ACTIVIDADES	8.085.092	1.048.986	7.482.171	1.512.028	41,0%
TOTAL	8.378.480	1.105.678	8.925.448	2.046.623	35,1%

* Resaltados en rojo los cruces con poca representatividad muestral (menos de 5 casos).

Fuente: Elaboración propia a partir de INE. EPA (2T2022).

Tabla 7. Distribución de personas empresarias y asalariadas en actividades verdes por ámbito de la actividad y por sexo (% vertical), 2022.

ÁMBITO DE ACTIVIDAD	MUJERES		TOTAL MUJERES	HOMBRES		TOTAL HOMBRES	TOTAL GENERAL
	ASALARIADAS	EMPRESARIAS		ASALARIADOS	EMPRESARIOS		
1. Sector Forestal Sostenible Silvicultura y explotación forestal	1,3%	1,1%	1,2%	1,5%	0,8%	1,3%	1,3%
Silvicultura y explotación forestal	1,3%	1,1%	1,2%	1,5%	0,8%	1,3%	1,3%
021 Silvicultura y otras actividades forestales	0,3%	0,4%	0,3%	0,2%	0,3%	0,2%	0,2%
022 Explotación de la madera	0,1%	0,6%	0,1%	0,3%	0,2%	0,3%	0,2%
023 Recolección de productos silvestres, excepto madera	—	0,1%	0,0%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%
024 Servicios de apoyo a la silvicultura	0,9%	0,0%	0,7%	1,0%	0,2%	0,8%	0,8%
2. Energías Renovables	11,1%	1,6%	9,5%	4,0%	0,2%	2,9%	3,9%
Energías renovables; Gasificación integrada/retención del carbono; Cogeneración	11,1%	1,6%	9,5%	4,0%	0,2%	2,9%	3,9%
351 Producción, transporte y distribución de energía eléctrica	11,1%	1,6%	9,5%	4,0%	0,2%	2,9%	3,9%
3. Gestión Sostenible del Agua	3,2%	—	2,7%	2,8%	0,2%	2,1%	2,2%
Tratamiento y depuración de aguas residuales (industriales y urbanas), gestión sostenible de los recursos hídricos	3,2%	—	2,7%	2,8%	0,2%	2,1%	2,2%
360 Captación, depuración y distribución de agua	2,7%	—	2,3%	2,1%	—	1,5%	1,6%
370 Recogida y tratamiento de aguas residuales	0,4%	—	0,4%	0,7%	0,2%	0,6%	0,5%
4. Economía Circular, Gestión de Residuos y Descontaminación	19,7%	25,4%	20,6%	22,3%	17,5%	21,0%	21,0%
Gestión y tratamiento y valorización de residuos para su reciclaje	2,4%	—	2,0%	3,6%	0,7%	2,8%	2,7%
381 Recogida de residuos	2,2%	—	1,9%	3,2%	0,6%	2,5%	2,4%
383 Valorización de materiales	0,2%	—	0,2%	0,3%	0,1%	0,3%	0,2%

Continúa ↓

ÁMBITO DE ACTIVIDAD	MUJERES		TOTAL MUJERES	HOMBRES		TOTAL HOMBRES	TOTAL GENERAL
	ASALARIADAS	EMPRESARIAS		ASALARIADOS	EMPRESARIOS		
Prevención (reducción) de la generación de residuos; actividades de venta de segunda mano, reparación y alquiler	15,4%	—	17,0%	17,5%	16,5%	17,2%	17,2%
331 Reparación de productos metálicos, maquinaria y equipo	2,6%	3,8%	2,8%	4,1%	3,6%	4,0%	3,8%
452 Mantenimiento y reparación de vehículos de motor	7,4%	11,0%	8,0%	9,1%	8,6%	9,0%	8,8%
454 Venta, mantenimiento y reparación de motocicletas y de sus repuestos y accesorios	0,1%	—	0,1%	0,6%	0,4%	0,5%	0,5%
771 Alquiler de vehículos de motor	2,9%	2,5%	2,8%	0,9%	0,2%	0,7%	1,0%
772 Alquiler de efectos personales y artículos de uso doméstico	0,1%	—	0,1%	0,2%	0,1%	0,2%	0,1%
773 Alquiler de otra maquinaria, equipos y bienes tangibles	0,5%	0,8%	0,5%	1,0%	0,4%	0,8%	0,8%
951 Reparación de ordenadores y equipos de comunicación	0,2%	1,5%	0,4%	0,3%	0,7%	0,4%	0,4%
952 Reparación de efectos personales y artículos de uso doméstico	1,6%	5,8%	2,2%	1,2%	2,6%	1,6%	1,7%
Tratamiento y eliminación de residuos, descontaminación y otros servicios de gestión de residuos	1,9%	—	1,6%	1,3%	0,4%	1,0%	1,1%
382 Tratamiento y eliminación de residuos	0,7%	—	0,6%	1,0%	0,1%	0,8%	0,8%
390 Actividades de descontaminación y otros servicios de gestión de residuos	1,2%	—	1,0%	0,2%	0,2%	0,2%	0,3%
5. Construcción sostenible	30,8%	37,8%	31,9%	52,4%	59,9%	54,4%	51,0%
Construcción sostenible, rehabilitación de edificios, redes eléctricas, infraestructuras verdes	30,8%	37,8%	31,9%	52,4%	59,9%	54,4%	51,0%
412 Construcción de edificios	12,4%	9,0%	11,9%	26,9%	19,0%	24,7%	22,8%
422 Construcción de redes	1,3%	—	1,1%	1,1%	0,2%	0,8%	0,9%
432 Instalaciones eléctricas, de fontanería y otras instalaciones en obras de construcción	12,4%	9,8%	12,0%	13,8%	16,7%	14,6%	14,2%

Continúa ↓

ÁMBITO DE ACTIVIDAD	MUJERES		TOTAL MUJERES	HOMBRES		TOTAL HOMBRES	TOTAL GENERAL
	ASALARIADAS	EMPRESARIAS		ASALARIADOS	EMPRESARIOS		
433 Acabado de edificios	1,6%	7,3%	2,5%	5,6%	15,6%	8,3%	7,4%
439 Otras actividades de construcción especializada	3,1%	11,6%	4,5%	5,0%	8,5%	6,0%	5,7%
6. Transporte sostenible	9,2%	15,3%	10,2%	8,8%	11,4%	9,5%	9,6%
Transporte ferroviario, transporte público, vehículos con menos consumo de combustible	9,2%	15,3%	10,2%	8,8%	11,4%	9,5%	9,6%
491 Transporte interurbano de pasajeros por ferrocarril	1,3%	—	1,1%	1,2%	0,0%	0,9%	0,9%
493 Otro transporte terrestre de pasajeros	7,9%	15,3%	9,1%	7,6%	11,4%	8,6%	8,7%
7. Servicios ambientales a empresas y entidades	15,8%	18,9%	16,3%	7,4%	10,0%	8,1%	9,3%
Consultoría ambiental	15,8%	18,9%	16,3%	7,4%	10,0%	8,1%	9,3%
711 Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería y otras actividades relacionadas con el asesoramiento técnico	15,8%	18,9%	16,3%	7,4%	10,0%	8,1%	9,3%
8. Gestión de espacios naturales protegidos	9,1%	—	7,6%	0,9%	—	0,7%	1,7%
Patrimonio natural, biodiversidad y áreas protegidas	9,1%	—	7,6%	0,9%	—	0,7%	1,7%
910 Actividades de bibliotecas, archivos, museos y otras actividades culturales	9,1%	—	7,6%	0,9%	—	0,7%	1,7%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

* Resaltados en rojo los cruces con poca representatividad muestral (menos de 5 casos).

Fuente: Elaboración propia a partir de INE. EPA (2T2022).

Evolución 2015-2022

Desde 2015, **el emprendimiento en actividades verdes ha experimentado un crecimiento sensiblemente menor que el del resto de la economía (Tabla 8)⁴⁸**, en un contexto general en el que el número de personas empresarias ha crecido mucho menos que el de asalariadas (1,7% y 17,2% respectivamente). En efecto, en el

ámbito del emprendimiento verde, el número de personas se redujo en un 1,3%, lo que contrasta con el crecimiento del emprendimiento en el resto de actividades del 2,4% y con el crecimiento de personas asalariadas en actividades verdes del 22,1%, que son 5,4 puntos porcentuales más que el crecimiento experimentado en el resto de actividades (16,7%).

48. Puede consultarse en la [Base de datos](#) el número de personas asalariadas en actividades verdes en detalle para 2015.

Tabla 8. Número y crecimiento (%) de personas empresarias y asalariadas en actividades verdes y en el resto de actividades económicas, por sexo, entre 2015 y 2022

	MUJERES		HOMBRES		CRECIMIENTO ACUMULADO 2015-2022 (%)		
	2022	2015	2022	2015	Mujeres	Hombres	Total
Empresarias/os	1.105.678	1.048.969	2.046.623	2.050.192	5,4%	-0,2%	1,7%
Actividades Verdes	56.692	62.143	534.595	5 37.057	-8,8%	-0,5%	-1,3%
Economía circular, gestión de residuos y descontaminación	14.395	20.016	93.640	102.944	-28,1%	-9,0%	-12,1%
Resto de actividades verdes	42.297	42.127	440.955	434.114	0,4%	-1,6%	1,5%
Resto de actividades	1.048.986	986.826	1.512.028	1.513.135	6,3%	-0,1%	2,4%
Asalariadas/os	8.378.480	7.053.881	8.925.448	7.708.401	18,8%	15,8%	17,2%
Actividades Verdes	293.387	207.608	1.443.277	1.214.799	41,3%	18,8%	22,1%
Economía circular, gestión de residuos y descontaminación	57.731	48.878	322.105	309.653	18,1%	4,0%	5,9%
Resto de actividades verdes	235.657	158.730	1.121.172	905.146	48,5%	23,9%	27,5%
Resto de actividades	8.085.092	6.846.273	7.482.171	6.493.602	18,1%	15,2%	16,7%
TOTAL GENERAL	9.484.158	8.102.850	10.972.071	9.758.593	17,0%	12,4%	14,5%

Fuente: Elaboración propia a partir de INE. EPA 2015 y 2022 (2T).

Las diferencias en el patrón de crecimiento entre mujeres y hombres son notables y apuntan a crecientes dificultades para el emprendimiento de mujeres en actividades verdes, no así para el empleo asalariado verde de mujeres, que crece con fuerza.

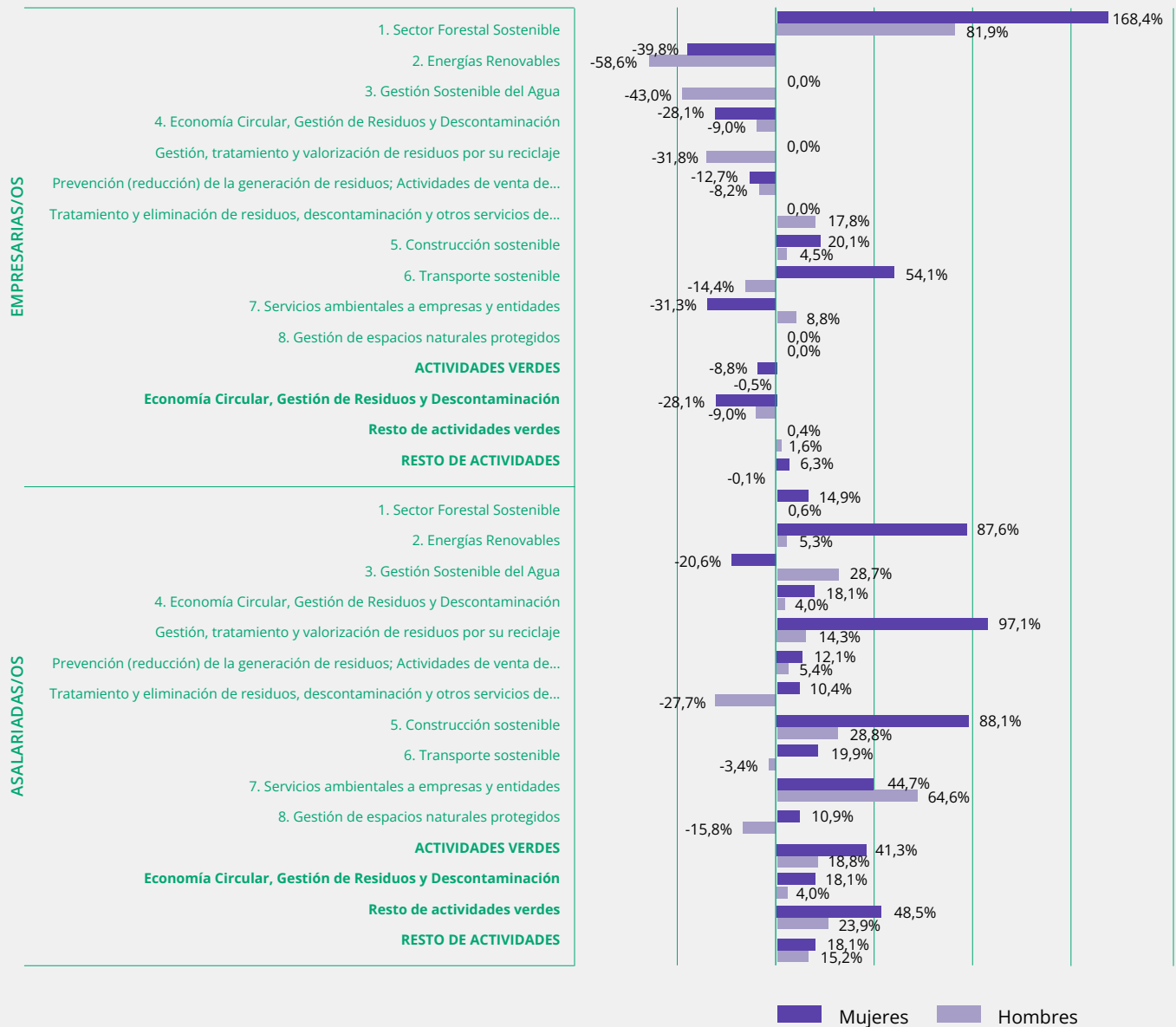
Mientras que el número de asalariadas en actividades verdes se ha incrementado en el periodo en un 41,3%, más del doble que el incremento del empleo asalariado de hombres en estas actividades (del 18,8%) y más del doble que el incremento del empleo asalariado de mujeres en el resto de actividades (18,1%), el número de empresarias en actividades verdes se ha reducido en un -8,8%, lo que contrasta con el leve descenso de empresarios en actividades verdes (-0,2%) y con crecimiento del emprendimiento femenino en el resto de actividades (6,3%).

El **Gráfico 3** ofrece el detalle del crecimiento del emprendimiento y del empleo en los diez ámbitos de actividades, tal y como han sido descritos en el Capítulo 2 (**Cuadro 1**), y la **Tabla 8** ofrece el detalle de las actividades verdes agrupadas en dos grandes

grupos. Es notable la diferencia entre los dos grandes grupos, en tanto que las actividades de la **Economía circular, gestión de residuos y descontaminación han experimentado notables pérdidas de empresarias y empresarios, mucho más acusadas entre las mujeres (-28,1%)** que entre los hombres (-9,0%); y sin embargo, en el **Resto de actividades verdes, el crecimiento ha sido positivo, aunque débil**, pero también aquí la brecha de género es desfavorable para las empresarias cuyo crecimiento en número solo ha sido la cuarta parte que el de los empresarios (0,4% y 1,6% respectivamente).

Cayendo al detalle de actividades que ofrece el **Gráfico 3**, llama la atención que **la evolución desde 2015 del empleo asalariado de mujeres es positiva** en Energías Renovables (87,6%), Gestión y tratamiento y valorización de residuos para su reciclaje (7,1%), Construcción sostenible (88,1%), Transporte sostenible (19,9%) y Servicios ambientales a empresa y entidades (44,7%). En contraste, **la evolución del número de mujeres empresarias**

Gráfico 3. Crecimiento (%) del emprendimiento y del empleo en ámbitos de actividades verdes y en el resto de actividades económicas entre 2015 y 2022, por sexo.



Fuente: Elaboración propia a partir de INE. EPA 2015 y 2022 (2T).

ha sido negativa en algunas de estas actividades: en Energías renovables ha caído un -39,8% (menos que el de hombres, un -58,6%) y en Servicios ambientales a empresa y entidades un -31,3% (el de los hombres creció un 8,8%). La excepción está en el Transporte sostenible, que ha crecido para ellas un 54,1% (incluso más que el empleo asalariado) y en la Construcción Sostenible (20,1%).

Es preciso, no obstante, reiterar la observación acerca de **la limitada fiabilidad de los datos a este nivel de detalle** cuando la muestra es demasiado pequeña. En particular, en 2022, esta limitación afecta a los datos de personas emprendedoras en Energías Renovables, Gestión Sostenible del agua y Gestión de espacios naturales protegidos.

Tabla 9. Personas empresarias en actividades verdes y en el resto de actividades económicas, por Comunidad Autónoma y sexo (% verticales y horizontales), 2022.

	MUJERES		HOMBRES		TOTAL		% MUJERES SOBRE EL TOTAL
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	
Actividades Verdes	56.692	100,0%	534.595	100,0%	591.287	100,0%	9,6%
Andalucía	7.363	13,0%	78.891	14,8%	86.255	14,6%	8,5%
Aragón	2.307	4,1%	14.566	2,7%	16.873	2,9%	13,7%
Canarias	2.333	4,1%	19.474	3,6%	21.806	3,7%	10,7%
Cantabria	656	1,2%	7.780	1,5%	8.436	1,4%	7,8%
Castilla La Mancha	2.018	3,6%	24.753	4,6%	26.771	4,5%	7,5%
Castilla y León	3.527	6,2%	28.910	5,4%	32.437	5,5%	10,9%
Cataluña	11.991	21,2%	102.489	19,2%	114.480	19,4%	10,5%
Ceuta	0	0,0%	525	0,1%	525	0,1%	0,0%
Comunidad de Madrid	5.829	10,3%	62.340	11,7%	68.169	11,5%	8,6%
Comunidad Foral de Navarra	576	1,0%	12.768	2,4%	13.344	2,3%	4,3%
Comunidad Valenciana	8.416	14,8%	54.373	10,2%	62.789	10,6%	13,4%
Extremadura	1.591	2,8%	15.423	2,9%	17.014	2,9%	9,4%
Galicia	2.716	4,8%	32.917	6,2%	35.632	6,0%	7,6%
Islas Baleares	3.390	6,0%	26.565	5,0%	29.955	5,1%	11,3%
La Rioja	492	0,9%	3.064	0,6%	3.556	0,6%	13,8%
Melilla	58	0,1%	330	0,1%	389	0,1%	15,0%
País Vasco	2.410	4,3%	19.675	3,7%	22.086	3,7%	10,9%
Principado de Asturias	549	1,0%	10.568	2,0%	11.117	1,9%	4,9%
Región de Murcia	470	0,8%	19.184	3,6%	19.654	3,3%	2,4%
Resto de Actividades	1.048.986	100,0%	1.512.028	100,0%	2.561.014	100,0%	41,0%
Andalucía	183.673	17,5%	264.944	17,5%	448.617	17,5%	40,9%
Aragón	30.745	2,9%	41.574	2,7%	72.320	2,8%	42,5%
Canarias	55.347	5,3%	67.098	4,4%	122.446	4,8%	45,2%
Cantabria	12.821	1,2%	19.141	1,3%	31.962	1,2%	40,1%
Castilla La Mancha	42.616	4,1%	74.755	4,9%	117.371	36,3%	4,6%
Castilla y León	56.437	5,4%	96.914	6,4%	153.351	6,0%	36,8%
Cataluña	171.862	16,4%	236.951	15,7%	408.813	16,0%	42,0%
Ceuta	1.702	0,2%	2.358	0,2%	4.060	0,2%	41,9%

Continúa

	MUJERES		HOMBRES		TOTAL		% MUJERES SOBRE EL TOTAL
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	
Comunidad de Madrid	110.603	10,5%	188.479	12,5%	299.081	11,7%	37,0%
Comunidad Foral de Navarra	15.100	1,4%	18.756	1,2%	33.856	1,3%	44,6%
Comunidad Valenciana	110.808	10,6%	179.447	11,9%	290.255	11,3%	38,2%
Extremadura	22.949	2,2%	36.552	2,4%	59.501	2,3%	38,6%
Galicia	82.061	7,8%	87.884	5,8%	169.945	6,6%	48,3%
Islas Baleares	30.750	2,9%	45.165	3,0%	75.914	3,0%	40,5%
La Rioja	5.269	0,5%	12.031	0,8%	17.300	0,7%	30,5%
Melilla	986	0,1%	2.847	0,2%	3.832	0,1%	25,7%
País Vasco	48.773	4,6%	56.505	3,7%	105.278	4,1%	46,3%
Principado de Asturias	26.674	2,5%	27.637	1,8%	54.310	2,1%	49,1%
Región de Murcia	39.810	3,8%	52.991	3,5%	92.801	3,6%	42,9%
Total	1.105.678		2.046.623		3.152.301		35%

* Resaltados en rojo los cruces con poca representatividad muestral (menos de 5 casos)

Fuente: Elaboración propia a partir de INE. EPA (2T2022).

El emprendimiento de mujeres en actividades verdes en las comunidades autónomas

Cataluña y Comunidad Valenciana son, con diferencia, las comunidades autónomas con mayor presencia de mujeres empresarias en actividades verdes y aglutinan al 36% del total nacional (Tabla 9). Además, estas dos comunidades concentran un mayor porcentaje de las emprendedoras verdes del conjunto del país que de las emprendedoras en otras actividades económicas en España, lo que indicaría una mayor propensión o facilidad relativa al emprendimiento verde de mujeres en estas dos comunidades⁴⁹.

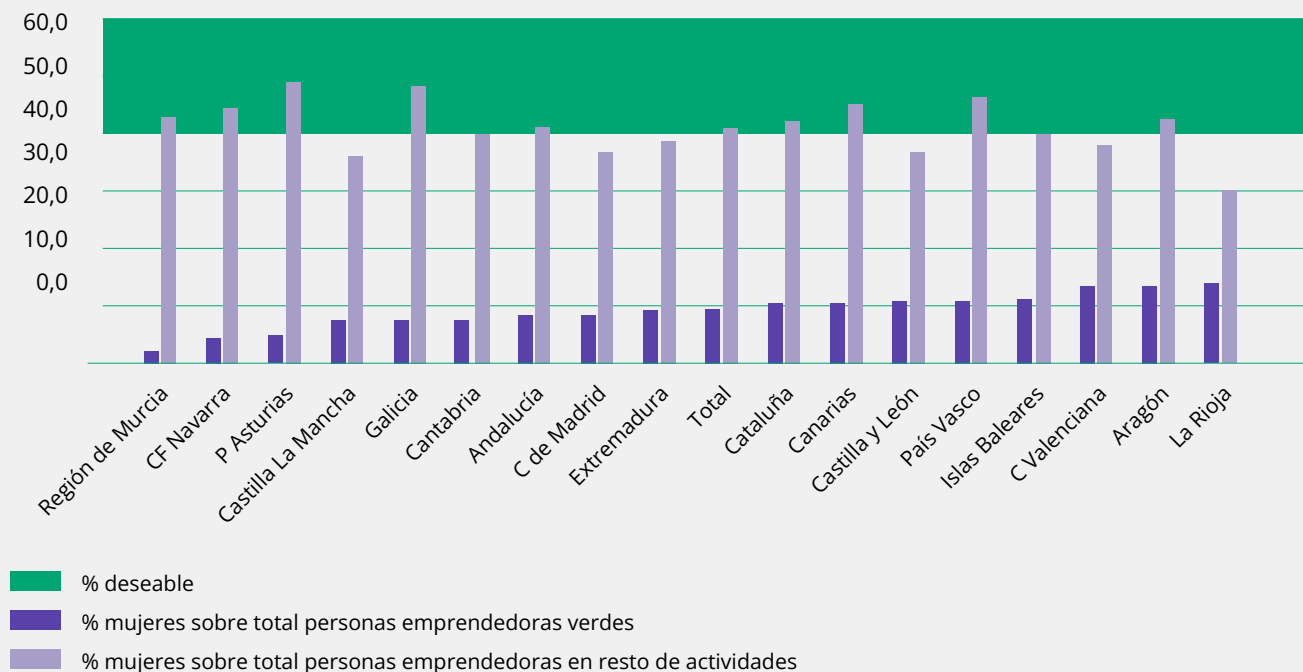
En menor medida, esto sucede también en Islas Baleares y en Aragón⁵⁰. Además, en estas cuatro Comunidades Autónomas, el peso sobre el total nacional de las mujeres empresarias en actividades verdes supera al peso análogo de los hombres, en particular en Comunidad Valenciana (14,8% y 10,6% respectivamente) y en Cataluña (21,2% y 19,4%).

Además, como cabía esperar, en estas cuatro comunidades autónomas la presencia relativa de empresarias verdes sobre el total de quienes emprenden en actividades verdes (columna de la derecha en la Tabla 9) supera la media nacional del 9,6%, con Aragón a la cabeza, con un 13,7% de mujeres, seguida de Comunidad Valenciana

49. El porcentaje de mujeres empresarias en actividades verdes en Cataluña sobre el total de empresarias verdes en España es del 21,2%, significativamente mayor que el de asalariadas verdes, del 16,4%. En Comunidad Valenciana, los porcentajes respectivos siguen el mismo patrón (14,8% y 10,6%).

50. En Aragón, los porcentajes son 4,1% y 2,9% respectivamente y en Islas Baleares 6,0% y 2,9%, por tanto, ambas comunidades siguen también respecto a actividades verdes el mismo patrón mostrado por Cataluña y Comunidad Valenciana de mayor concentración de emprendedoras que de asalariadas.

Gráfico 4. Presencia relativa de mujeres (%) sobre el total de quienes emprenden en actividades verdes y en el resto de actividades económicas por Comunidad Autónoma, 2022.



Fuente: Elaboración propia a partir de INE. EPA (2T2022).

(13,4%), Islas Baleares (11,3%) y Cataluña (10,5%), pero también todavía lejos de alcanzar el equilibrio de género.

Finalmente, no se observa una relación fuerte entre la presencia relativa de las empresarias sobre el conjunto de personas emprendedoras en actividades verdes y la de las empresarias sobre el conjunto de quienes emprenden en las demás actividades económicas (Gráfico 4). Esto es, por ejemplo, La Rioja, con la mayor presencia relativa de empresarias sobre el total del emprendimiento verde en su territorio (un 13,8%, por encima de la media del 9,6%) no es la que mayor proporción de empresarias tiene sobre el total del emprendimiento en el resto de actividades económicas del mismo territorio (solo un 30,5%, muy por debajo de la media nacional del

41%). En el extremo opuesto, la Región de Murcia, con la menor presencia relativa de empresarias verdes (2,4%) sobre el total del empresariado verde en su territorio, se sitúa por encima de la media en cuanto al porcentaje de empresarias sobre el total de quienes emprenden en el resto de actividades económicas del mismo territorio (42,9%)⁵¹.

3.1.2. Las mujeres emprendedoras en el ámbito rural

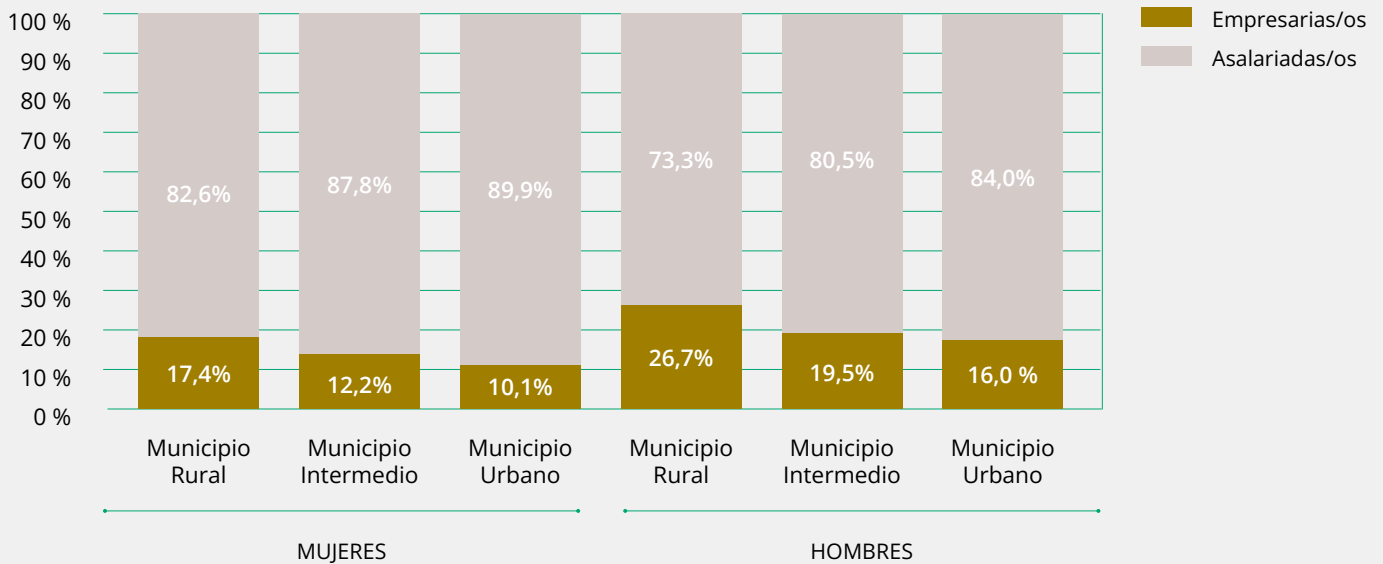
Situación en 2022

La población registrada en los municipios rurales de España en 2021 asciende a 6.290.724 personas, que suponen el 13,3% del total y están distribuidas en el 73,3% del territorio nacional (medido en km²)⁵².

51. El coeficiente de correlación de ambas series, eliminando Ceuta y Melilla, es débil, R2=0.19.

52. Conforme al Sistema Integrado de Datos Municipales (SIDAMUN), a partir de la combinación de datos del INE (población), del IGN (km²) y de Eurostat (identificación de municipio rural en base al grado de urbanización «DEGURBA», que es el mismo criterio de identificación de municipio rurales empleado en el presente estudio).

Gráfico 5. Distribución porcentual de las personas empresarias y asalariadas sobre el total del empleo por sexo y tipo de municipio, 2022.



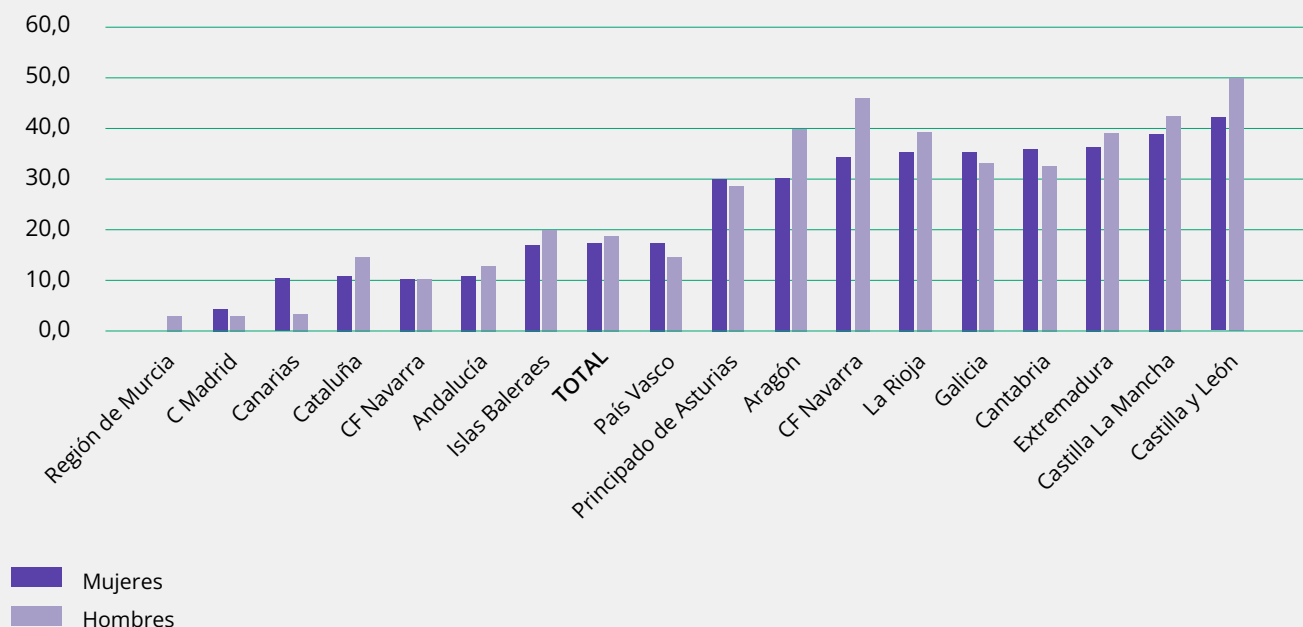
Fuente: Elaboración propia a partir de INE. EPA (2T2022).

La generación de negocios y empleos de calidad liderados por mujeres es clave para la sostenibilidad socioeconómica y ambiental del medio rural. Según la EPA, se estima que **en 2022, hay 190.698 empresarias en municipios rurales**, la mitad de los 382.061 hombres que han emprendido en estos municipios, por tanto, solo **un tercio del total (33,3%)**, aunque esta presencia relativa de mujeres en el conjunto **del empresariado rural** es solo ligeramente menor de la que tienen las empresarias en otros tipos de municipios (34% en los municipios intermedios y 36,7% en los urbanos). Cuando se desagrega por sexo el peso de la ruralidad sobre el total del empresariado del país, la brecha de género observada es de solo dos puntos porcentuales: **17 de cada 100 empresarias en España emprenden en entornos rurales, frente a 19 de cada 100 empresarios**. La brecha de género análoga en el peso del empresariado de municipios intermedios y urbanos está en torno a 2-3 puntos porcentuales, pero destaca que es solo en los urbanos donde esta brecha se revierte a favor de las mujeres (el 48% de las emprendedoras está en estos municipios frente al 45% de los emprendedores).

Sin embargo, **la ratio de emprendimiento femenino**, es decir, el porcentaje de mujeres empresarias sobre el total del empleo femenino, sí **es significativamente más elevada en el ámbito rural** que en el resto de municipios: **un 17,4% de las mujeres rurales en situación de empleo son empresarias**, lo que se compara con el 12,2% análogo en municipios intermedios y solo el 10,1% municipios urbanos (**Gráfico 5**). También es mucho más elevada la ratio de emprendimiento entre los hombres rurales (un 26,7%, frente al 16,0% en municipios urbanos). Esto se explica por la escasez de posibilidades de empleo asalariado en entornos rurales, lo que de alguna forma fuerza a mujeres y a hombres a generar sus propios empleos. Sin embargo, estos mejores datos de emprendimiento femenino en el ámbito rural están acompañados también de brechas de género a favor de los hombres, que son algo mayores en los municipios rurales (9,3 puntos porcentuales) que en los urbanos (5,9 puntos porcentuales).

En resumen, aunque las mujeres rurales son más emprendedoras que las urbanas,

Gráfico 6. Concentración del emprendimiento rural en España por Comunidad Autónoma y sexo (% sobre el emprendimiento autonómico), 2022.



Fuente: Elaboración propia a partir de INE. EPA (2T2022).

las diferencias por sexo más acusadas en el entorno rural apuntan a que es en estos municipios donde las mujeres encuentran mayores dificultades para emprender en comparación con los hombres.

El emprendimiento de mujeres rurales en las comunidades autónomas

Cuatro comunidades autónomas aglutinan al 50% de las empresarias rurales: son, en este orden, Galicia (que acoge el 15,7% de todas las empresarias rurales), Castilla y León (13,3%), Andalucía (10,8%) y Cataluña (10,3%) (Tabla 10).

Galicia es, además, con un 42,9%, una de las tres comunidades autónomas donde la presencia relativa de mujeres empresarias sobre el total del empresariado del territorio sobrepasa el 40%, alcanzando así el equilibrio de género del 40%-60%.

Las otras dos comunidades autónomas que se sitúan en ese equilibrio de género son la Comunidad Autónoma del País Vasco, con un notable 44,4% de mujeres entre su empresariado rural, y Asturias, con un 42,8%. En el otro extremo se sitúa La Rioja, donde el porcentaje de mujeres sobre el conjunto de su empresariado rural es de solo el 25,6%.

Por otra parte, el peso de la ruralidad en el emprendimiento femenino también es extremadamente dispar entre las comunidades autónomas: mientras en Castilla y León, las empresarias rurales suponen el 42,2% del total de empresarias en el territorio y en Castilla la Mancha el 39%, este porcentaje no llega al 5% en la Comunidad de Madrid, al 10% en Canarias o al 11% en Cataluña (Gráfico 6).

Obviamente, los diferentes grados de ruralidad general del empleo de una comunidad autónoma explican en su mayor parte estas diferencias: esto

Tabla 10. Número de personas empresarias, por Comunidad Autónoma, tipo de municipio y sexo (% verticales y horizontales), 2022.

	MUJERES		HOMBRES		TOTAL		% MUJERES SOBRE EL TOTAL
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	
Municipio Rural	190.698	100,0%	382.061	100,0%	572.759	100,0%	33,3%
Andalucía	20.655	10,8%	43.966	11,5%	64.622	11,3%	32,0%
Aragón	10.001	5,2%	22.284	5,8%	32.284	5,6%	31,0%
Canarias	6.053	3,2%	2.839	0,7%	8.892	1,6%	68,1%
Cantabria	4.825	2,5%	8.748	2,3%	13.572	2,4%	35,5%
Castilla La Mancha	17.302	9,1%	42.270	11,1%	59.572	10,4%	29,0%
Castilla y León	25.302	13,3%	63.130	16,5%	88.433	15,4%	28,6%
Cataluña	19.590	10,3%	49.304	12,9%	68.894	12,0%	28,4%
Ceuta	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	—
Comunidad de Madrid	5.055	2,7%	7.471	2,0%	12.526	2,2%	40,4%
Comunidad Foral de Navarra	5.411	2,8%	14.491	3,8%	19.902	3,5%	27,2%
Comunidad Valenciana	12.737	6,7%	22.997	6,0%	35.734	6,2%	35,6%
Extremadura	8.912	4,7%	20.391	5,3%	29.302	5,1%	30,4%
Galicia	29.940	15,7%	39.828	10,4%	69.768	12,2%	42,9%
Islas Baleares	5.838	3,1%	14.394	3,8%	20.232	3,5%	28,9%
La Rioja	2.032	1,1%	5.917	1,5%	7.949	1,4%	25,6%
Melilla	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	—
País Vasco	8.853	4,6%	11.070	2,9%	19.923	3,5%	44,4%
Principado de Asturias	8.191	4,3%	10.944	2,9%	19.135	3,3%	42,8%
Región de Murcia	0	0,0%	2.017	0,5%	2.017	0,4%	—
Municipio Intermedio	386.342	100,0%	751.113	100,0%	1.137.455	100,0%	34,0%
Andalucía	78.090	20,2%	155.809	20,7%	233.899	20,6%	33,4%
Aragón	9.155	2,4%	15.219	2,0%	24.374	2,1%	37,6%
Canarias	30.628	7,9%	52.924	7,0%	83.552	7,3%	36,7%
Cantabria	4.577	1,2%	10.163	1,4%	14.741	1,3%	31,1%
Castilla La Mancha	17.930	4,6%	39.953	5,3%	57.883	5,1%	31,0%
Castilla y León	14.806	3,8%	27.926	3,7%	42.731	3,8%	34,6%

Continúa

	MUJERES		HOMBRES		TOTAL		% MUJERES SOBRE EL TOTAL
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	
Cataluña	57.652	14,9%	109.327	14,6%	166.979	14,7%	34,5%
Ceuta	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	—
Comunidad de Madrid	22.797	5,9%	58.022	7,7%	80.819	7,1%	28,2%
Comunidad Foral de Navarra	2.834	0,7%	5.521	0,7%	8.355	0,7%	33,9%
Comunidad Valenciana	47.583	12,3%	104.972	14,0%	152.555	13,4%	31,2%
Extremadura	8.584	2,2%	20.122	2,7%	28.706	2,5%	29,9%
Galicia	31.297	8,1%	45.196	6,0%	76.493	6,7%	40,9%
Islas Baleares	16.634	4,3%	33.910	4,5%	50.544	4,4%	32,9%
La Rioja	1.602	0,4%	3.396	0,5%	4.997	0,4%	32,1%
Melilla	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	—
País Vasco	15.270	4,0%	21.970	2,9%	37.240	3,3%	41,0%
Principado de Asturias	5.695	1,5%	9.254	1,2%	14.949	1,3%	38,1%
Región de Murcia	21.208	5,5%	37.428	5,0%	58.637	5,2%	36,2%
Municipio Urbano	528.639	100,0%	913.449	100,0%	1.442.088	100,0%	36,7%
Andalucía	92.291	17,5%	144.060	15,8%	236.351	16,4%	39,0%
Aragón	13.896	2,6%	18.638	2,0%	32.534	2,3%	42,7%
Canarias	21.000	4,0%	30.809	3,4%	51.809	3,6%	40,5%
Cantabria	4.075	0,8%	8.010	0,9%	12.085	0,8%	33,7%
Castilla La Mancha	9.402	1,8%	17.285	1,9%	26.686	1,9%	35,2%
Castilla y León	19.856	3,8%	34.769	3,8%	54.624	3,8%	36,3%
Cataluña	106.611	20,2%	180.809	19,8%	287.420	19,9%	37,1%
Ceuta	1.702	0,3%	2.882	0,3%	4.584	0,3%	37,1%
Comunidad de Madrid	88.579	16,8%	185.326	20,3%	273.906	19,0%	32,3%
Comunidad Foral de Navarra	7.432	1,4%	11.512	1,3%	18.943	1,3%	39,2%
Comunidad Valenciana	58.904	11,1%	105.852	11,6%	164.755	11,4%	35,8%
Extremadura	7.045	1,3%	11.462	1,3%	18.506	1,3%	38,1%
Galicia	23.540	4,5%	35.776	3,9%	59.316	4,1%	39,7%
Islas Baleares	11.668	2,2%	23.425	2,6%	35.093	2,4%	33,2%
La Rioja	2.128	0,4%	5.782	0,6%	7.910	0,5%	26,9%

Continúa ↓

	MUJERES		HOMBRES		TOTAL		% MUJERES SOBRE EL TOTAL
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	
Melilla	1.044	0,2%	3.177	0,3%	4.221	0,3%	24,7%
País Vasco	27.060	5,1%	43.140	4,7%	70.200	4,9%	38,5%
Principado de Asturias	13.336	2,5%	18.007	2,0%	31.343	2,2%	42,5%
Región de Murcia	19.071	3,6%	32.729	3,6%	51.800	3,6%	36,8%
Total	1.105.678		2.046.623		3.152.301		35,1%

* Resaltados en rojo los cruces con poca representatividad muestral (menos de 5 casos).

Fuente: Elaboración propia a partir de INE. EPA (2T2022).

es, en las comunidades autónomas donde el peso de las mujeres rurales en el emprendimiento de la región es mayor, también el peso de los hombres rurales en el emprendimiento de la región es mayor. Volviendo al caso de Castilla y León, el porcentaje de empresarios rurales sobre el total de empresarios es el 50%, también el mayor entre las comunidades autónomas.

3.1.3. Las mujeres emprendedoras en el ámbito rural en actividades verdes

De las 190.698 empresarias rurales en 2022, solo 6.333 (un 3%) se dedica a actividades verdes y el resto, 184.364 empresarias, se dedica a las demás actividades económicas (Tabla 11). Este porcentaje es menor que en el caso de las 50.359 empresarias verdes de municipios no rurales (6% de las empresarias no rurales) y mucho menor que el 27% que suponen los 102.043 empresarios verdes rurales sobre el total de 382.061 empresarios rurales. En agregado, solo el 0,6% de las empresarias del país se dedica a actividades verdes en el ámbito rural, en comparación al 5% de empresarios. De forma similar, solo el 0,5% de las asalariadas del país se dedica a actividades verdes en el ámbito rural, lo que supone una cuarta parte del porcentaje análogo en el caso de los hombres (2%). Nótese

además que el porcentaje de empresarios verdes rurales (5% del total de empresarios) más que duplica el de asalariados verdes rurales (2% del total de asalariados), dando idea de la mayor prevalencia del emprendimiento verde entre hombres; pero el porcentaje de empresarias verdes rurales (0,6% del total de empresarias) es muy similar al de asalariadas verdes rurales (0,5% del total de asalariadas).

Los datos ponen asimismo de manifiesto que de cada 100 personas emprendedoras verdes en los municipios rurales de España, solo 6 son mujeres, por tanto la intersección verde y rural acentúa las brechas de género ya observadas respecto a la presencia relativa de mujeres en el emprendimiento verde (donde ellas representan el 10% del total) y en el emprendimiento rural (donde ellas representan el 33% del total).

Estas cifras dan clara idea de las dificultades acumuladas en la intersección de cuatro realidades: mujeres, emprendimiento, ruralidad y actividades verdes. Si bien, como se describe en la sección 3.1.2. Las mujeres emprendedoras en el ámbito rural, el emprendimiento de mujeres y hombres se intensifica en el ámbito rural, ya que ellas y ellos se procuran sus propios puestos de trabajo, la brecha de género respecto a la presencia relativa de mujeres en el emprendimiento en el ámbito rural es

Tabla 11. Número de personas empresarias y asalariadas en actividades verdes y en el resto de actividades económicas, por tipo de municipio y sexo (% verticales y horizontales), 2022.

	MUJERES		HOMBRES		TOTAL		% MUJERES SOBRE EL TOTAL
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	
EMPRESARIAS/OS	1.105.678	100,0%	2.046.623	100,0%	3.152.301	100,0%	35,1%
Actividades verdes en municipios rurales	6.333	0,6%	102.043	5,0%	108.377	3,4%	5,8%
Actividades verdes en municipios no rurales	50.359	4,6%	432.552	21,1%	482.910	15,3%	10,4%
Resto de actividades en municipios rurales	184.622	16,7%	280.018	13,7%	464.382	14,7%	39,7%
Resto de actividades en municipios no rurales	864.622	78,2%	1.232.010	60,2%	2.096.632	66,5%	41,2%
ASALARIADAS/OS	8.378.480	100,0%	8.925.448	100,0%	17.303.928	100,0%	48,4%
Actividades verdes en municipios rurales	38.482	0,5%	179.550	2,0%	218.033	1,3%	17,6%
Actividades verdes en municipios no rurales	254.905	3,0%	1.263.727	14,2%	1.518.632	8,8%	16,8%
Resto de actividades en municipios rurales	864.001	10,3%	868.925	9,7%	1.732.926	10,0%	49,9%
Resto de actividades en municipios no rurales	7.221.091	86,2%	6.613.246	74,1%	13.834.337	79,9%	52,2%
Total	9.484.158		10.972.071		20.456.229		46,4%

Fuente: Elaboración propia a partir de INE. EPA (2T2022).

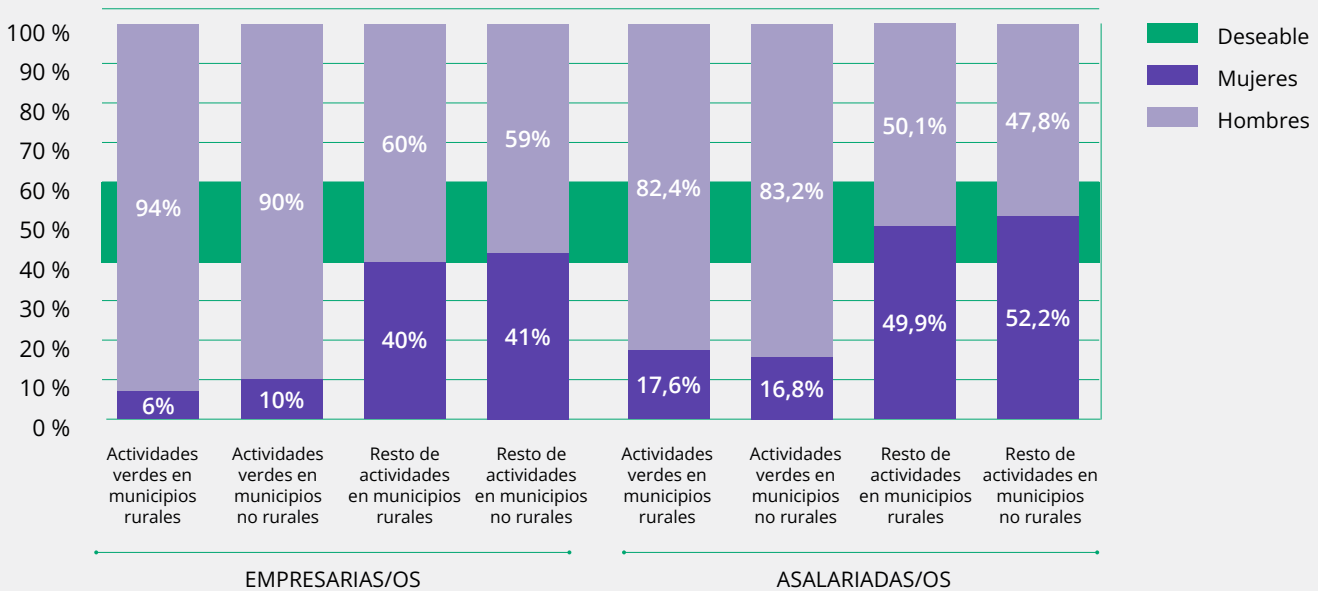
ligeramente más elevada que en entornos no rurales. Además, esta brecha de género según el tipo de municipio se amplía todavía algo más cuando se refiere a actividades verdes. El [Gráfico 7](#) muestra claramente que aún queda amplio margen para alcanzar el equilibrio de género en lo que se refiere a actividades verdes, tanto entre las personas asalariadas como —mucho más— entre las empresarias y tanto en municipios no rurales como —algo más— en rurales. En el resto de actividades

económicas, la presencia de mujeres estaría ya en la banda del 40%-60%, apenas rebasado el umbral del 40% las emprendedoras, y ya en torno a la paridad del 50% las asalariadas.

Cabe concluir, por tanto, que las mujeres no están beneficiándose tanto como los hombres de las oportunidades empresariales de la economía verde, algo menos aún en el caso de las mujeres rurales⁵³.

53. Las limitaciones en la disponibilidad de datos estadísticamente representativos no permiten hacer el análisis del emprendimiento rural en actividades verdes a nivel de las comunidades autónomas.

Gráfico 7. Distribución porcentual de personas empresarias y asalariadas en actividades verdes y en el resto de actividades económicas, por tipo de municipio y sexo, 2022.



Fuente: Elaboración propia a partir de INE. EPA (2T2022).

3.2. El emprendimiento verde y/o rural de las mujeres en los países de la Unión Europea

3.2.1. Las mujeres emprendedoras en actividades verdes en la UE-27

Situación en 2021

De acuerdo con los datos de la *Labour Force Survey (LFS)* producidos por Eurostat relativos a las actividades verdes, y siguiendo la selección de actividades descrita en el [Capítulo 2](#), en el conjunto de la Unión Europea 27 **solo ocho países cuentan**

con un número significativo de empresarias en actividades verdes, entre los que España se posiciona como el segundo país en cantidad y porcentaje, solo por detrás de Italia⁵⁴. Así, se estima que hay en 2021 un total de 310.998 empresarias en actividades verdes en la UE-27 y 4.542.990 empresarios en actividades verdes, lo que supone que en la Unión Europea solo el 6,4% del empresariado verde son mujeres ([Tabla 13](#))⁵⁵.

Tres países, Italia, España y Francia, en este orden, agrupan más de la mitad del empresariado femenino verde (un 53,7%) de la UE-27. Italia tiene el mayor número y porcentaje de empresarias verdes, con 82.105 empresarias verdes (8,8%

54. Las explotaciones de datos ofrecidas por Eurostat omiten los datos no representativos estadísticamente. Esto aparece en la Tabla 13 como 0.

55. Nótese que el dato para la Unión Europea 27 de la [Tabla 13](#) es superior a la suma de los datos por países: mientras que en la tabla, el dato de mujeres empresarias en actividades verdes en la UE-27 es de 310.998 mujeres, la suma de los países que aparecen es de solo 206.617. Esto se debe a la forma en que Eurostat proporciona los datos, conforme a la protección de datos cuando las muestras son pequeñas. Como consecuencia, en muchos casos los datos de los países son 0, pero sí suman a nivel de la UE-27.

Tabla 12. Número de personas empresarias en actividades verdes y en el resto de actividades económicas, por país de la UE-27 y sexo (% verticales y horizontales), 2021.

	MUJERES		HOMBRES		TOTAL		% MUJERES SOBRE EL TOTAL
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	
ACTIVIDADES VERDES							
Alemania	0	0,0%	389.521	8,6%	389.521	8,0%	0,0%
Austria	0	0,0%	43.711	1,0%	43.711	0,9%	0,0%
Bélgica	6.952	2,2%	103.856	2,3%	110.808	2,3%	6,3%
Bulgaria	0	0,0%	44.085	1,0%	44.085	0,9%	0,0%
Chequia	8.593	2,8%	218.948	4,8%	227.541	4,7%	3,8%
Chipre	0	0,0%	6.611	0,1%	6.611	0,1%	0,0%
Croacia	0	0,0%	31.978	0,7%	31.978	0,7%	0,0%
Dinamarca	0	0,0%	32.118	0,7%	32.118	0,7%	0,0%
Eslovaquia	0	0,0%	81.721	1,8%	81.721	1,7%	0,0%
Eslovenia	1.036	0,3%	18.505	0,4%	19.541	0,4%	5,3%
España	49.113	15,8%	519.452	11,4%	568.565	11,7%	8,6%
Estonia	0	0,0%	8.734	0,2%	8.734	0,2%	0,0%
Finlandia	0	0,0%	54.089	1,2%	54.089	1,1%	0,0%
Francia	35.790	11,5%	508.734	11,2%	544.524	11,2%	6,6%
Grecia	12.248	3,9%	144.309	3,2%	156.557	3,2%	7,8%
Hungría	0	0,0%	106.233	2,3%	106.233	2,2%	0,0%
Irlanda	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0,0%
Italia	82.105	26,4%	848.848	18,7%	930.953	19,2%	8,8%
Letonia	0	0,0%	8.256	0,2%	8.256	0,2%	0,0%
Lituania	0	0,0%	22.888	0,5%	22.888	0,5%	0,0%
Luxemburgo	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0,0%
Malta	0	0,0%	8.318	0,2%	8.318	0,2%	0,0%
Países Bajos	10.780	3,5%	155.699	3,4%	166.479	3,4%	6,5%
Polonia	0	0,0%	489.138	10,8%	489.138	10,1%	0,0%
Portugal	0	0,0%	102.525	2,3%	102.525	2,1%	0,0%
Rumanía	0	0,0%	174.134	3,8%	174.134	3,6%	0,0%
Suecia	0	0,0%	96.267	2,1%	96.267	2,0%	0,0%
Unión Europea 27	310.998	100,0%	4.542.990	100,0%	4.853.988	100,0%	6,4%
RESTO DE ACTIVIDADES							
Alemania	618.360	7,6%	1.103.510	8,5%	1.721.870	8,2%	35,9%
Austria	102.893	1,3%	130.558	1,0%	233.451	1,1%	44,1%

Continúa ↓

	MUJERES		HOMBRES		TOTAL		% MUJERES SOBRE EL TOTAL
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	
Bélgica	137.117	1,7%	213.832	1,7%	350.949	1,7%	39,1%
Bulgaria	47.135	0,6%	68.749	0,5%	115.884	0,6%	40,7%
Chequia	219.674	2,7%	305.026	2,4%	524.700	2,5%	41,9%
Chipre	7.926	0,1%	6.122	0,0%	14.048	0,1%	56,4%
Croacia	41.502	0,5%	67.429	0,5%	108.931	0,5%	38,1%
Dinamarca	26.619	0,3%	37.974	0,3%	64.593	0,3%	41,2%
Eslovaquia	31.902	0,4%	7.044	0,1%	38.946	0,2%	81,9%
Eslovenia	25.937	0,3%	43.627	0,3%	69.564	0,3%	37,3%
España	937.632	11,6%	1.450.299	11,2%	2.387.931	11,4%	39,3%
Estonia	4.825	0,1%	3.898	0,0%	8.723	0,0%	55,3%
Finlandia	53.181	0,7%	86.113	0,7%	139.294	0,7%	38,2%
Francia	994.887	12,3%	1.367.009	10,6%	2.361.896	11,2%	42,1%
Grecia	364.295	4,5%	595.592	4,6%	959.887	4,6%	38,0%
Hungría	113.176	1,4%	117.521	0,9%	230.697	1,1%	49,1%
Irlanda	23.078	0,3%	128.971	1,0%	152.049	0,7%	15,2%
Italia	1.309.040	16,2%	2.388.063	18,5%	3.697.103	17,6%	35,4%
Letonia	11.731	0,1%	7.492	0,1%	19.223	0,1%	61,0%
Lituania	31.167	0,4%	28.385	0,2%	59.552	0,3%	52,3%
Luxemburgo	4.272	0,1%	4.999	0,0%	9.271	0,0%	46,1%
Malta	3.759	0,0%	4.287	0,0%	8.046	0,0%	46,7%
Países Bajos	397.969	4,9%	682.483	5,3%	1.080.452	5,1%	36,8%
Polonia	743.135	9,2%	1.080.440	8,4%	1.823.575	8,7%	40,8%
Portugal	144.373	1,8%	141.310	1,1%	285.683	1,4%	50,5%
Rumanía	297.386	3,7%	448.185	3,5%	745.571	3,5%	39,9%
Suecia	49.472	0,6%	125.957	1,0%	175.429	0,8%	28,2%
Unión Europea 27	8.094.375	100,0%	12.932.917	100,0%	21.027.292	100,0%	38,5%

* Las explotaciones de datos ofrecidas por EUROSTAT omiten los datos no representativos estadísticamente que aparecen en esta Tabla en color rojo como 0.

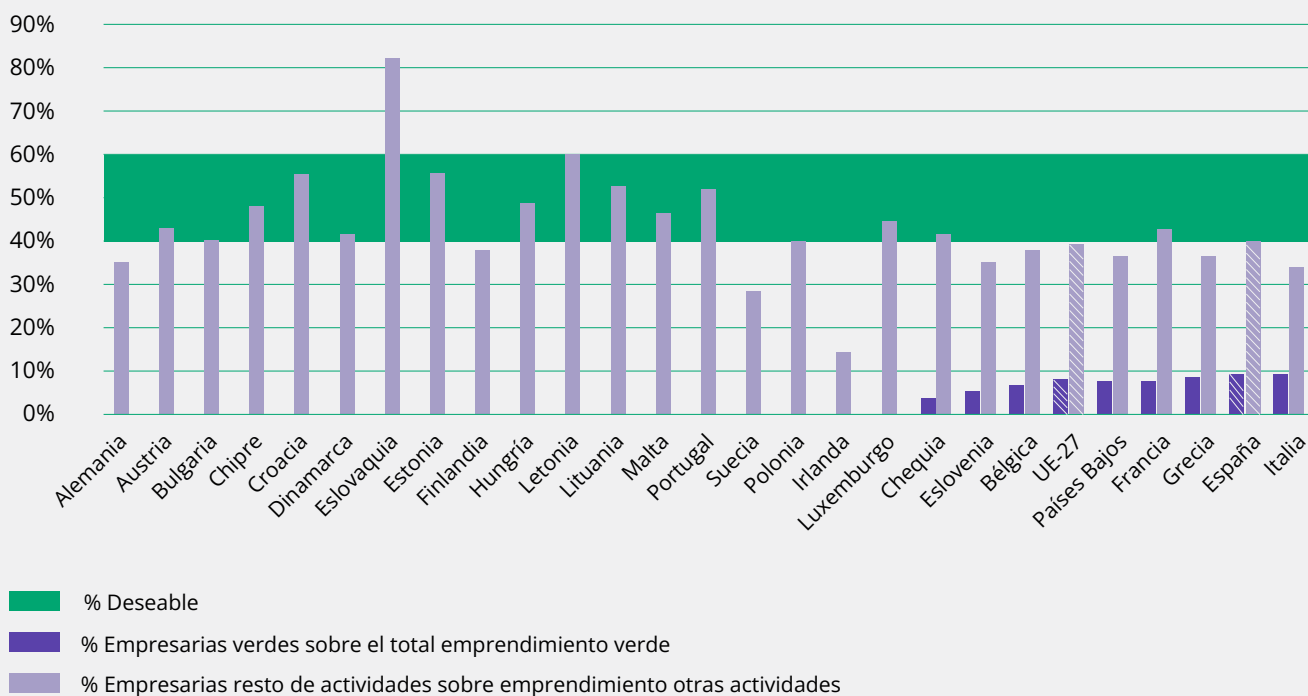
Fuente: Elaboración propia a partir de EUROSTAT. LFS.

del empresariado verde en el país) y España el segundo mayor, con 49.113 (8,6%)⁵⁶. Francia cuenta con 35.790 empresarias verdes (un 6,6% del empresariado verde en el país).

Es notable que, salvo en Irlanda y Luxemburgo, en el resto de países de la UE-27 donde las cifras de empresarias verdes también se estiman como 0 por la falta de representación estadística

56. Las pequeñas diferencias en la cantidades absolutas y relativas entre los datos de la LFS y los de la EPA se deben, en parte, a que los datos de la LFS son anuales y se refieren a 2021.

Gráfico 8. Presencia relativa de mujeres sobre el total de personas emprendedoras en actividades verdes y en el resto de actividades económicas por país de la UE-27, 2021.



Fuente: Elaboración propia a partir de EUROSTAT. LFS.

sí cuentan, sin embargo, claramente, con empresarios en actividades verdes, y algunos países incluso con cantidades notables: a modo de ejemplo, según la LFS, en Alemania, según las cifras estadísticas disponibles, no hay un número estadísticamente significativo de emprendedoras en actividades verdes, pero sí 389.521 emprendedores en estas actividades.

Si bien la cifra de emprendimiento femenino verde en la UE-27 es reducida, el número de empresarias en el resto de actividades económicas es notable, con 8.094.375 de emprendedoras, esto es un 38,5% del empresariado en estas otras actividades, muy cerca del umbral del 40% para el equilibrio de género. En este caso, España está ligeramente por encima de la media de la UE-27 (39,3%), pero con ello ocupa solo el lugar 17º en presencia relativa de mujeres sobre el total de personas emprendedoras en otras actividades económicas, por detrás de países como Eslovaquia (81,9%),

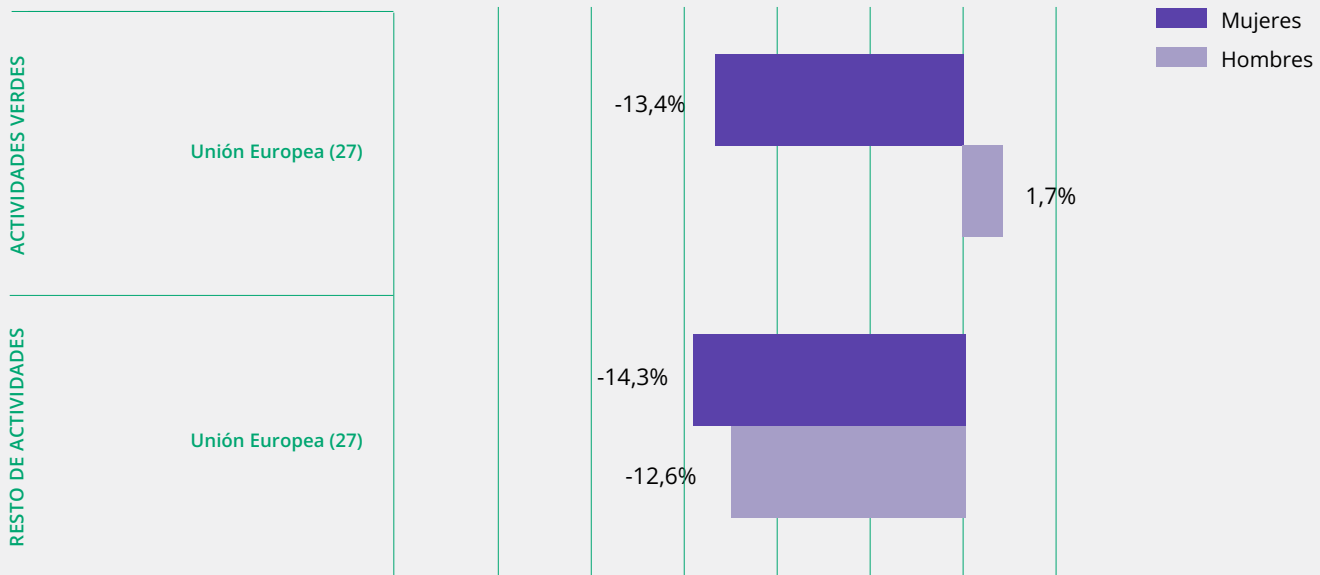
Letonia (61%), Chipre (56%), Estonia (55,3%) o Portugal (50,5%), tal y como se puede observar en el [Gráfico 10](#).

Ello permite concluir que **a nivel de la UE-27 España está mucho mejor posicionada como país en cuanto a la presencia relativa de mujeres en el emprendimiento verde que en el resto de emprendimiento**, pues, aunque también en España las mujeres están muy infrarrepresentadas en el emprendimiento verde, esta infrarrepresentación es mucho más acusada en todos los demás países de la Unión Europea, salvo Italia.

Evolución 2015-2021

En línea con la negativa evolución del emprendimiento verde descrita en la sección 3.1.1., destaca en este caso **la notable evolución negativa del emprendimiento femenino en la UE-27, tanto en actividades verdes (-13.4%) como**

Gráfico 9. Crecimiento (%) del emprendimiento en actividades verdes y en el resto de actividades económicas en la UE-27 por sexo, entre 2015 y 2021.



Fuente: Elaboración propia a partir de EUROSTAT. LFS.

el resto (-14.3). Tanto en el emprendimiento verde como en el resto de actividades, la caída es mayor entre las mujeres que entre los hombres, en particular en las actividades verdes, donde el emprendimiento verde masculino ha crecido en la UE-27 (1.7%) (Gráfico 9)⁵⁷.

3.2.2. Las mujeres emprendedoras en el ámbito rural en la UE-27

Según los datos de Eurostat, se estima que en la UE-27 en 2021 hay algo más de tres millones

de mujeres empresarias en entornos rurales (3.033.994), que suponen un tercio (32,7%) del emprendimiento rural. España (con un 33,0%) está entre los seis países por encima de la media UE-27 en cuanto a presencia relativa de mujeres sobre el total de su empresariado rural junto con Lituania, Austria, Francia, Grecia y Polonia, todos ellos en la franja del 33,0%-38,7%, por debajo del equilibrio deseable del 40%-60% (Tabla 13)⁵⁸.

En la UE-27 en su conjunto el porcentaje de mujeres sobre el total del emprendimiento rural es solo 2,2 puntos menor que en el ámbito no rural (32,7% y 34,9% respectivamente). En España, según los

57. Los datos para España sobre la evolución entre 2015 y 2021 de la LFS difieren de los datos que ofrece la EPA analizados en el apartado 3.1.1. (no se presentan en el gráfico para evitar confusión). Estas diferencias se deben a un número de empresarias en actividades verdes en España en 2015 según la LFS muy inferior al de la EPA (47.762 y 62.143 empresarias verdes, respectivamente), lo que resulta en un crecimiento del 2,8% en la LFS, pero una reducción del -8,8% en la EPA. El menor número en la LFS de 2015 se debe, en parte, a que Eurostat no proporciona el dato cuando el nivel de error es elevado, impidiendo agregar, por ejemplo, el empleo de tres actividades con poca muestra en una actividad que sí tenga suficiente muestra para garantizar la representatividad estadística. Hacer esta agregación sí ha sido posible con el microdato de la EPA. Esta circunstancia ha hecho que el dato para España de 2015 en la LFS esté, en comparación con la EPA, infraestimado.

58. Como se advierte en notas a pie de página anteriores, también en la Tabla 14, el total ofrecido por Eurostat para el conjunto de la UE-27 es superior a la suma de las cantidades de los países individualmente, por las razones mencionadas.

datos de Eurostat esta brecha es aún menor, con un 33% de mujeres en el emprendimiento rural en comparación con el 34,6% en el no rural. En el resto de países de la UE-27 la variabilidad es importante,

con algunos países como Portugal, donde esta brecha aumenta (31,7% en el rural frente al 40% en el no rural), mientras que en otros la brecha se revierte⁵⁹.

Tabla 13. Número de personas empresarias, por tipo de municipio, país de la UE-27 y sexo (% verticales y horizontales), 2021.

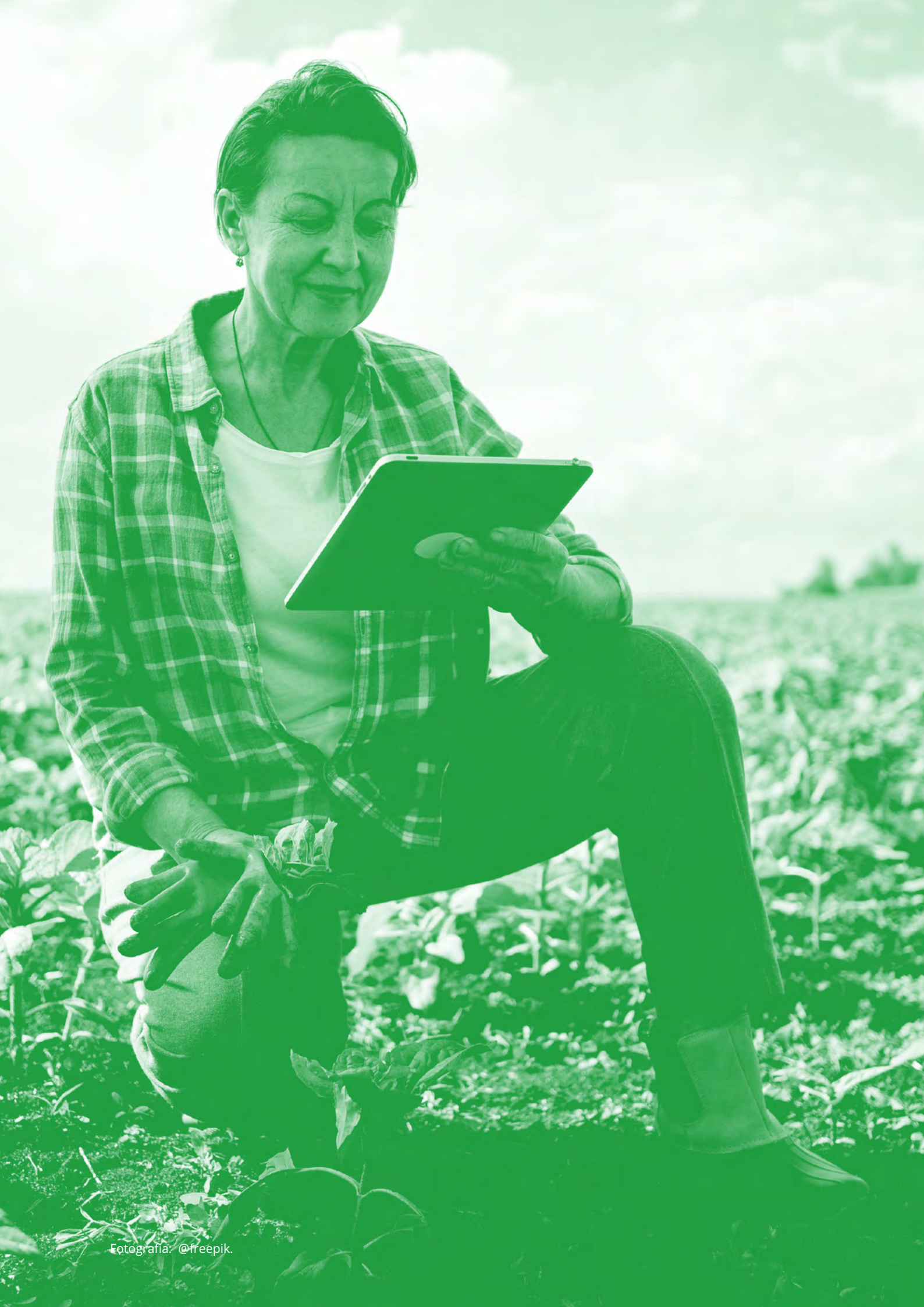
MUNICIPIO RURAL	MUJERES		HOMBRES		TOTAL		% MUJERES SOBRE EL TOTAL
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	
Alemania	240.984	7,9%	548.737	8,8%	789.721	8,5%	30,5%
Austria	93.050	3,1%	149.828	2,4%	242.878	2,6%	38,3%
Bélgica	30.257	1,0%	62.172	1,0%	92.429	2,6%	32,7%
Bulgaria	21.398	0,7%	56.726	0,9%	78.124	0,8%	27,4%
Chequia	85.458	2,8%	210.837	3,4%	296.295	3,2%	28,8%
Chipre	2.754	0,1%	6.757	0,1%	9.511	0,1%	29,0%
Croacia	29.911	1,0%	61.483	1,0%	91.394	1,0%	32,7%
Dinamarca	24.955	1,0%	74.516	1,2%	99.471	1,1%	25,1%
Eslovaquia	28.051	0,9%	111.121	1,8%	139.172	1,5%	20,2%
Eslovenia	18.883	0,6%	41.549	0,7%	60.432	0,7%	31,2%
España	191.145	6,3%	388.878	6,2%	568.565	11,7%	33,0%
Estonia	5.604	0,2%	19.924	0,3%	25.528	0,3%	22,0%
Finlandia	34.946	1,2%	98.320	1,6%	133.266	1,4%	26,2%
Francia	531.832	17,5%	1.000.692	16,0%	1.532.524	16,5%	34,7%
Grecia	207.368	6,8%	386.946	6,2%	594.314	6,4%	34,9%
Hungría	42.056	1,4%	88.396	1,4%	130.452	1,4%	32,2%
Irlanda	28.245	0,9%	138.393	2,2%	166.638	1,8%	16,9%
Italia	284.101	9,4%	648.341	10,4%	932.442	10,0%	30,5%
Letonia	10.752	0,4%	25.656	0,4%	36.408	0,4%	29,5%
Lituania	26.286	0,9%	41.872	0,7%	68.158	0,7%	38,6%
Luxemburgo	1.661	0,1%	6.390	0,1%	8.051	0,1%	20,6%
Malta	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0,0%
Países Bajos	55.734	1,8%	118.675	1,9%	174.409	1,9%	32,0%
Polonia	566.572	18,7%	1.108.503	17,7%	1.675.075	18,0%	33,8%
Portugal	60.763	2,0%	131.110	2,1%	191.873	2,1%	31,7%
Rumanía	226.607	7,5%	492.896	7,9%	719.503	7,7%	31,5%
Suecia	36.906	1,2%	134.361	2,1%	171.267	1,8%	21,5%
Unión Europea 27	3.033.994	100,0%	6.256.642	100,0%	9.290.636	100,0%	32,7%

Continúa ↓

59. El coeficiente de correlación entre ambas series, en línea con lo observado en la sección 3.1.2 con el análisis a nivel de comunidades autónomas, es muy débil ($R^2=0.0001$).

	MUJERES		HOMBRES		TOTAL		% MUJERES SOBRE EL TOTAL
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	
MUNICIPIO NO RURAL							
Alemania	924.431	13,9%	1.811.126	14,2%	2.735.557	14,4%	33,8%
Austria	86.194	1,3%	157.307	1,2%	243.501	1,3%	35,4%
Bélgica	197.207	3,0%	378.383	3,0%	575.590	3,0%	34,3%
Bulgaria	75.506	1,1%	151.551	1,2%	227.057	1,2%	33,3%
Chequia	177.067	2,7%	350.798	2,7%	527.865	2,8%	33,5%
Chipre	9.478	0,1%	20.649	0,2%	30.127	0,2%	31,5%
Croacia	36.158	0,5%	83.938	0,7%	120.096	0,6%	30,1%
Dinamarca	37.201	0,6%	100.470	0,8%	137.671	0,7%	27,0%
Eslovaquia	55.082	0,8%	153.572	1,2%	208.654	1,1%	26,4%
Eslovenia	21.420	0,3%	47.769	0,4%	69.189	0,4%	31,0%
España	882.493	13,3%	1.668.749	13,0%	2.551.242	13,4%	34,6%
Estonia	11.351	0,2%	27.044	0,2%	38.395	0,2%	29,6%
Finlandia	77.303	1,2%	148.526	1,2%	225.829	1,2%	34,2%
Francia	732.136	11,0%	1.180.831	9,2%	1.912.967	10,0%	38,3%
Grecia	220.039	3,3%	435.359	3,4%	655.398	3,4%	33,6%
Hungría	156.155	2,4%	268.148	2,1%	424.303	2,2%	36,8%
Irlanda	24.067	0,4%	73.963	0,6%	98.030	0,5%	24,6%
Italia	1.251.337	18,8%	2.738.693	21,4%	3.990.030	20,9%	31,4%
Letonia	25.879	0,4%	34.952	0,3%	60.831	0,3%	42,5%
Lituania	34.379	0,5%	47.996	0,4%	82.375	0,4%	41,7%
Luxemburgo	3.367	0,1%	5.131	0,0%	8.498	0,0%	39,6%
Malta	6.234	0,1%	30.106	0,2%	36.340	0,2%	17,2%
Países Bajos	446.629	6,7%	829.782	6,5%	1.276.411	6,7%	35,0%
Polonia	520.421	7,8%	1.024.960	8,0%	1.545.381	8,1%	33,7%
Portugal	207.098	3,1%	310.539	2,4%	517.637	2,7%	40,0%
Rumanía	124.036	1,9%	286.060	2,2%	410.096	2,2%	30,2%
Suecia	92.714	1,4%	248.146	1,9%	340.860	1,8%	27,2%
Unión Europea 27	6.639.365	100,0%	12.797.765	100,0%	19.049.930	100,0%	34,9%

Fuente: Elaboración propia a partir de Eurostat: LFS.





4. Análisis del emprendimiento verde y/o rural con perspectiva de género

Introducción

El objetivo de este capítulo es indagar con más detalle en la realidad del emprendimiento de las mujeres en las actividades verdes, en el entorno rural y en la intersección de actividades verdes en el entorno rural. El análisis que se presenta pretende contribuir a un mejor entendimiento de cinco cuestiones fundamentales: cómo son estos tres grupos de mujeres empresarias, cómo trabajan, con qué protección social cuentan, cómo son sus empresas, cómo se perciben a sí mismas como emprendedoras y empresarias. Estos cinco ámbitos de análisis reflejan factores determinantes del emprendimiento de mujeres, que en gran parte de los casos afectan de manera diferenciada a las mujeres y los hombres que emprenden, tal y como ha puesto ya de manifiesto la literatura especializada y descrita en los [Capítulos 1 y 2](#) de este informe.

Para ello, se ha analizado una amplia selección de indicadores de la base de datos que acompaña a este informe (accesible desde este [enlace](#)). Cada una de las cinco secciones que componen este capítulo aborda una de las cinco cuestiones mencionadas. En la primera sección, dedicada al análisis de cómo son las empresarias en actividades verdes, en el entorno rural y en la intersección de actividades verdes y entorno rural, se dedica una subsección específica a cada grupo de empresarias, para saber acerca de su edad, formación, responsabilidades familiares y país de nacimiento. Una vez analizadas estas características personales y familiares de los tres

grupos de empresarias, en las siguientes secciones se analiza las otras cuatro cuestiones de forma conjunta y comparada.

4.1. Características personales y familiares de las empresarias en actividades verdes

No está clara la relación entre la edad y el emprendimiento. Algunos estudios muestran una relación inversa entre ambos, de modo que las personas jóvenes son más propensas a emprender. El aumento de las responsabilidades familiares y personales hace que aumente la percepción del riesgo y del coste de un posible fracaso empresarial, lo que implica que la probabilidad de comenzar un nuevo negocio alcance su punto máximo a una edad temprana y disminuya con el paso del tiempo (Montero-González y Camacho-Ballesta, 2018⁶⁰). Otros estudios consideran que la edad afecta a la probabilidad de emprender en forma de U, y así, es más probable que las mujeres casadas se autoempleen pronto o tarde en su vida laboral, de forma que la probabilidad de entrada alcanzaría su mínimo en torno a los 40 años. Además, **las empresarias que menos se adaptan al perfil femenino tradicional tienen una edad inferior a la media de las empresarias, mientras que las**

60. Montero González, B. y Camacho Ballesta, J.A. (2018). Caracterización del emprendimiento femenino en España: Una visión de conjunto. REVESCO. Revista de Estudios Cooperativos, Tercer Cuatrimestre, Nº 129, pp. 39-65. DOI: 10.5209/REVE.61936.

de mayor edad serían las que interrumpen sus carreras profesionales para criar a sus hijas e hijos, y la retornan posteriormente creando un negocio (Cámaras de Comercio, 2007). Con datos recientes del GEM España, una de las diferencias principales entre los perfiles de emprendedoras y emprendedores nuevos y consolidados en España es que los hombres presentan edades más avanzadas que las mujeres (Emprendimiento de mujeres, Red GEM España, 2021)⁶¹, lo que en parte es debido a la **mayor dedicación de las mujeres a las responsabilidades familiares**.

La relación entre el nivel de estudios y el emprendimiento no es unánime. La literatura de hace dos décadas sobre emprendimiento señalaba que, si bien las personas que emprenden poseen una gama de talentos que las capacitan a la hora de iniciar y dirigir una actividad empresarial, carecen de formación universitaria. Sin embargo, los informes GEM ponen de manifiesto que cada vez es más elevado el nivel de estudios de las personas emprendedoras y que no existen diferencias de género significativas en el nivel de educación (Red GEM España, 2021). No obstante, se identifican diferencias de género en su especialización, predominando la formación universitaria de las mujeres en ciencias sociales y jurídicas (Ruiz Navarro et al., 2012)⁶².

Por otra parte, en España se puede identificar la coexistencia entre un perfil tradicional de **empresarias de mayor edad, con un menor nivel de formación** y para las que el emprendimiento se configura como empleo-refugio ante sus dificultades de acceso al mercado laboral ordinario, con **otro perfil más moderno de empresarias más jóvenes, generadoras de empleo, con un**

nivel de formación alto y mayor capacidad y probabilidad de supervivencia, y que utiliza el emprendimiento como medio de desarrollo de su carrera profesional. En cuanto a diferencias de estudios con los empresarios, es más probable que éstos tengan estudios técnicos, mientras que las empresarias se inclinan más por estudios de tipo económico, administrativo y comercial, y más especializados en servicios personales (Cámaras de Comercio, 2007). De hecho, las mujeres están subrepresentadas en estudios de informática, ingeniería y disciplinas técnicas, lo que repercute en su tendencia a la creación de negocios pequeños, la elección de sectores de actividad más tradicionales o el emprendimiento más por necesidad que por oportunidad, más asociado este último a la creación de negocios innovadores y *startups* (Martín-Gutiérrez et al., 2021).

Según el informe GEM 2005⁶³, **la tasa de actividad emprendedora por necesidad era significativamente superior entre las personas emprendedoras inmigrantes** que vinieron a España por necesidad, mientras que las personas que vienen por otro motivo emprendían por aprovechamiento de oportunidades en mayor proporción que las españolas y que el resto de inmigrantes. Además, la crisis económica y financiera fue acompañada de un incremento desde 2012 en el emprendimiento de mujeres y hombres nacidos fuera de España, en detrimento del empleo por cuenta ajena (Vitores, Fernández y Caro, 2020)⁶⁴. Este incremento podría deberse a un mayor impulso de la iniciativa profesional y empresarial, pero también a la utilización de la figura de autónomo para el desempeño de algunas ocupaciones que anteriormente se realizaban con la cobertura de un empleo por cuenta ajena (CES, 2019)⁶⁵.

61. [Emprendimiento de mujeres en España. Análisis con datos GEM 2020, Red GEM España, 2021.](#)

62. [Ruiz Navarro, J., Camelo Ordaz, M.C., Coduras Martínez, A. Mujer y desafío emprendedor en España. Características y determinantes. Revista Economía Industria, Número 383, 2012.](#)

63. [Global Entrepreneurship Monitor 2005. Informe Ejecutivo GEM España.](#)

64. [Vitores, Fernández y Caro, 2020, Emprendimiento inmigrante en España: una revisión sistemática, Revista internacional de estudios migratorios, Vol. 10 Num 1 \(2020\).](#)

65. [CES \(2019\), La inmigración en España: efectos y oportunidades. Colección Informes, Número 02/2019.](#)

Características de las empresarias en actividades verdes

El emprendimiento verde por edad

Las empresarias en actividades verdes son algo mayores que las empresarias en el resto de actividades económicas. Mientras que las mayores de 45 años conforman el 63,1% en las actividades verdes, en el resto, solo son un

58,3%. No obstante, son algo más jóvenes que los empresarios verdes, ya que el peso de los de más de 45 años es del 66,2% (Tabla 14).

Sí se observa en este caso una diferencia entre los dos grandes sectores de actividades verdes, siendo el emprendimiento de ellas y ellos —más el de ellas— sensiblemente más joven en las actividades de Economía circular, gestión de residuos y descontaminación que en el Resto de actividades verdes. El porcentaje de empresarias

Tabla 14. Número de personas empresarias en actividades verdes y en el resto de actividades económicas, por grupo de edad y sexo (% verticales y horizontales), 2022.

	MUJERES		HOMBRES		TOTAL		% MUJERES SOBRE EL TOTAL
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	
Economía circular, gestión de residuos y descontaminación	14.395	100,0%	93.640	100,0%	108.035	100,0%	13,3%
Menores de 35 años	1.536	10,7%	11.046	11,8%	12.581	11,6%	12,2%
De 35 a 44 años	5.191	36,1%	28.312	30,2%	33.503	31,0%	15,5%
De 45 a 54 años	3.783	26,3%	26.878	28,7%	30.661	28,4%	12,3%
Mayores de 55 años	3.886	27,0%	27.404	29,3%	31.290	29,0%	12,4%
Resto de actividades verdes	42.297	100,0%	440.955	100,0%	483.252	100,0%	8,8%
Menores de 35 años	5.031	11,9%	36.240	8,2%	41.270	8,5%	12,2%
De 35 a 44 años	9.153	21,6%	105.067	23,8%	114.221	23,6%	8,0%
De 45 a 54 años	14.739	34,8%	174.907	39,7%	189.646	39,2%	7,8%
Mayores de 55 años	13.374	31,6%	124.741	28,3%	138.115	28,6%	9,7%
Total Actividades Verdes	56.692	100,0%	534.595	100,0%	591.287	100,0%	9,6%
Menores de 35 años	6.566	11,6%	47.285	8,8%	53.852	9,1%	12,2%
De 35 a 44 años	14.344	25,3%	133.379	24,9%	147.724	25,0%	9,7%
De 45 a 54 años	18.522	32,7%	201.785	37,7%	220.307	37,3%	8,4%
Mayores de 55 años	17.260	30,4%	152.145	28,5%	169.405	28,7%	10,2%
Resto de actividades	1.048.986	100,0%	1.512.028	100,0%	2.561.014	100,0%	41,0%
Menores de 35 años	150.102	14,3%	195.310	12,9%	345.412	13,5%	43,5%
De 35 a 44 años	287.034	27,4%	354.372	23,4%	641.406	25,0%	44,8%
De 45 a 54 años	316.708	30,2%	486.256	32,2%	802.964	31,4%	39,4%
Mayores de 55 años	295.142	28,1%	476.090	31,5%	771.232	30,1%	38,3%
Total	1.105.678		2.046.623		3.152.301		35,1%

* Resultados en rojo los cruces con poca representatividad muestral (menos de 5 casos).

Fuente: Elaboración propia a partir de INE. EPA (2T2022).

en economía circular mayores de 45 años es del 53,3%, trece puntos porcentuales menos que en el resto de actividades verdes, con un 66.5%. En los dos grupos de sectores, las emprendedoras son algo más jóvenes que los emprendedores hombres (cuyos porcentajes análogos son del 58% y 68% respectivamente).

El emprendimiento verde por nivel de formación

El nivel de formación de las empresarias en actividades verdes es superior al de los empresarios, como demuestra el menor porcentaje de éstas con un nivel de educación primaria o inferior (3,0% ellas y 6,9% ellos) y el mayor porcentaje con educación superior (25,7% y 16,2% respectivamente).

Dicho esto, el nivel de formación en el empresariado verde —tanto de ellas como de ellos— es inferior al del empresariado en el resto de actividades económicas, al menos en lo que respecta al nivel de educación superior, donde alcanza el 36,3% entre ellas (10,6 puntos porcentuales más) y el 28,5% entre ellos (12,3 puntos más). En cualquier caso, la presencia relativa de mujeres sobre el total del empresariado aumenta cuanto mayor es el nivel formativo del empresariado, un patrón que se repite tanto en las actividades verdes como en el resto, llegando solo a sobrepasar el umbral del 40% de mujeres el empresariado de educación superior que se dedica a otras actividades económicas (46,9%) a diferencia del empresariado verde con formación superior donde solo son mujeres el 14,4% del total.

Tabla 15. Número de personas empresarias en actividades verdes y en el resto de actividades económicas, por nivel de formación y sexo (% verticales y horizontales), 2022.

	MUJERES		HOMBRES		TOTAL		% MUJERES SOBRE EL TOTAL
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	
Economía circular, gestión de residuos y descontaminación	14.395	100,0%	93.640	100,0%	108.035	100,0%	13,3%
Educación Primaria o Inferior	482	3,3%	3.829	4,1%	4.311	4,0%	11,2%
Educación Secundaria, FP o similar	11.594	80,5%	81.032	86,5%	92.626	85,7%	12,5%
Educación Superior	2.319	16,1%	8.780	9,4%	11.099	10,3%	20,9%
Resto de actividades verdes	42.297	100,0%	440.955	100,0%	483.252	100,0%	8,8%
Educación Primaria o Inferior	1.210	2,9%	32.944	7,5%	34.155	7,1%	3,5%
Educación Secundaria, FP o similar	28.843	68,2%	330.365	74,9%	359.207	74,3%	8,0%
Educación Superior	12.244	28,9%	77.646	17,6%	89.890	18,6%	13,6%
Total Actividades Verdes	56.692	100,0%	534.595	100,0%	591.287	100,0%	9,6%
Educación Primaria o Inferior	1.692	3,0%	36.773	6,9%	38.465	6,5%	4,4%
Educación Secundaria, FP o similar	40.437	71,3%	411.396	77,0%	451.833	76,4%	8,9%
Educación Superior	14.562	25,7%	86.426	16,2%	100.988	17,1%	14,4%
Resto de actividades	1.048.986	100,0%	1.512.028	100,0%	2.561.014	100,0%	41,0%
Educación Primaria o Inferior	33.257	3,2%	78.480	5,2%	111.737	4,4%	29,8%
Educación Secundaria, FP o similar	635.432	60,6%	1.003.018	66,3%	1.638.450	64,0%	38,8%
Educación Superior	380.297	36,3%	430.530	28,5%	810.827	31,7%	46,9%
Total	1.105.678		2.046.623		3.152.301		35,1%

* Resaltados en rojo los cruces con poca representatividad muestral (menos de 5 casos).

Fuente: Elaboración propia a partir de INE. EPA (2T2022).

Además, las actividades de Economía circular, gestión de residuos y descontaminación parecen requerir un menor nivel de formación que el Resto de actividades verdes, a juzgar por el reducido porcentaje de empresarias con educación superior en las primeras (16,1%), en comparación con las segundas (28,9%). Esta diferencia entre los niveles de formación en los dos grupos de actividades se replica entre los hombres.

El emprendimiento verde por presencia de menores y otras personas dependientes en el hogar

Las dificultades de conciliación entre la vida familiar y profesional de las empresarias y empresarios en actividades verdes y también en el resto de actividades aparecen reflejadas en la [Tabla 16](#) y la [Tabla 17](#). Casi tres cuartas partes

de las empresarias en actividades verdes (un 73,6%) no tiene ningún menor de 12 de años en su hogar y la gran mayoría (un 93,4%) no tiene convivientes mayores de 74 años o con incapacidad permanente.

Si bien este fenómeno es general tanto en el caso de las actividades verdes como en el resto de actividades económicas, se observa una pequeña diferencia, en tanto que el porcentaje de empresarias verdes sin menores de 12 años es ligeramente superior al del resto de empresarias (73,6% y 71,2% respectivamente, [Tabla 16](#)) y se observa el mismo patrón en el caso de empresarias verdes con convivientes mayores de 74 años o con incapacidad permanente (93,4% y 90,5% respectivamente). Esto podría estar reflejando mayores dificultades relacionadas con la conciliación en el emprendimiento en

Tabla 16. Número de personas empresarias en actividades verdes y en el resto de actividades económicas, por número de menores de 12 años en el hogar y sexo (% verticales y horizontales), 2022.

	MUJERES		HOMBRES		TOTAL		% MUJERES SOBRE EL TOTAL
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	
Economía circular, gestión de residuos y descontaminación	14.395	100,0%	93.640	100,0%	108.035	100,0%	13,3%
Ningún menor de 12 años	8.872	61,6%	63.130	67,4%	72.002	66,6%	12,3%
1 menor de 12 años	3.039	21,1%	18.370	19,6%	21.409	19,8%	14,2%
2 o más menores de 12 años	2.484	17,3%	12.141	13,0%	14.625	13,5%	17,0%
Resto de actividades verdes	42.297	100,0%	440.955	100,0%	483.252	100,0%	8,8%
Ningún menor de 12 años	32.851	77,7%	293.854	66,6%	326.705	67,6%	10,1%
1 menor de 12 años	6.485	15,3%	87.098	19,8%	93.583	19,4%	6,9%
2 o más menores de 12 años	2.961	7,0%	60.003	13,6%	62.964	13,0%	4,7%
Total Actividades Verdes	56.692	100,0%	534.595	100,0%	591.287	100,0%	9,6%
Ningún menor de 12 años	41.723	73,6%	356.984	66,8%	398.707	67,4%	10,5%
1 menor de 12 años	9.524	16,8%	105.468	19,7%	114.992	19,4%	8,3%
2 o más menores de 12 años	5.445	9,6%	72.144	13,5%	77.588	13,1%	7,0%
Resto de actividades	1.048.986	100,0%	1.512.028	100,0%	2.561.014	100,0%	41,0%
Ningún menor de 12 años	746.784	71,2%	1.100.680	72,8%	1.847.464	72,1%	40,4%
1 menor de 12 años	184.092	17,5%	224.696	14,9%	408.788	16,0%	45,0%
2 o más menores de 12 años	118.110	11,3%	186.652	12,3%	304.762	11,9%	38,8%
Total	1.105.678		2.046.623		3.152.301		35,1%

* Resaltados en rojo los cruces con poca representatividad muestral (menos de 5 casos)

Fuente: Elaboración propia a partir de INE. EPA (2T2022).

actividades verdes que en el resto, en tanto que la presencia de mujeres con responsabilidades familiares en el emprendimiento verde es menor. También podría ser una consecuencia del hecho de que las emprendedoras verdes son más jóvenes, al menos en lo que se refiere a la presencia de menores en el hogar.

Por otra parte, el detalle de los dos grupos de sectores verdes también revela diferencias significativas: las empresarias en Economía circular, gestión de residuos y descontaminación experimentarían menos obstáculos a la conciliación que las empresarias en el Resto de actividades verdes, a juzgar por la menor

proporción de las que se dedican a la economía circular que no tiene menores a cargo (61,6%), frente a las del resto (77,7%). No obstante, esta diferencia no se produce en relación con las personas convivientes mayores de 74 años o con incapacidad permanente.

Son significativas, además, las diferencias entre empresarias y empresarios y entre actividades verdes y el resto de actividades económicas: mientras que el porcentaje de empresarias verdes que no tienen menores a cargo es sensiblemente superior al de sus homólogos empresarios (73,6% y 66,8% respectivamente), en las demás actividades económicas, esta situación se revierte ligeramente

Tabla 17. Número de personas empresarias en actividades verdes y en el resto de actividades económicas, por convivencia de mayores de 74 años o con incapacidad permanente en el hogar y sexo (% verticales y horizontales), 2022.

	MUJERES		HOMBRES		TOTAL		% MUJERES SOBRE EL TOTAL
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	
Economía circular, gestión de residuos y descontaminación	14.395	100,0%	93.640	100,0%	108.035	100,0%	13,3%
Sin convivientes mayores de 74 o Inc. Permanente	13.289	92,3%	88.433	94,4%	101.721	94,2%	13,1%
Con convivientes mayores de 74 o Inc. Permanente	1.106	7,7%	5.208	5,6%	6.314	5,8%	17,5%
Resto de actividades verdes	42.297	100,0%	440.955	100,0%	483.252	100,0%	8,8%
Sin convivientes mayores de 74 o Inc. Permanente	39.643	93,7%	405.316	91,9%	444.959	92,1%	8,9%
Con convivientes mayores de 74 o Inc. Permanente	2.654	6,3%	35.639	8,1%	38.293	7,9%	6,9%
Total Actividades Verdes	56.692	100,0%	534.595	100,0%	591.287	100,0%	9,6%
Sin convivientes mayores de 74 o Inc. Permanente	52.932	93,4%	493.749	92,4%	546.681	92,5%	9,7%
Con convivientes mayores de 74 o Inc. Permanente	13.760	6,6%	40.846	7,6%	44.606	7,5%	8,4%
Resto de actividades	1.048.986	100,0%	1.512.028	100,0%	2.561.014	100,0%	41,0%
Sin convivientes mayores de 74 o Inc. Permanente	948.854	90,5%	1.377.877	91,1%	2.326.731	90,9%	40,8%
Con convivientes mayores de 74 o Inc. Permanente	100.132	9,5%	134.151	8,9%	234.283	9,1%	42,7%
Total	1.105.678		2.046.623		3.152.301		35,1%

* Resaltados en rojo los cruces con poca representatividad muestral (menos de 5 casos)

Fuente: Elaboración propia a partir de INE. EPA (2T2022).

(71,2% entre ellas, comparado con 72,8% entre ellos). Esta situación se repite en lo que concierne a la convivencia con mayores de 74 años o con incapacidad permanente (Tabla 17). **Una vez más, estos datos sugieren mayores dificultades de conciliación de las mujeres empresarias y mayores dificultades de las mujeres en las actividades verdes, en parte relacionado con su mayor juventud.**

El emprendimiento verde por país de nacimiento

Entre las emprendedoras verdes la presencia de mujeres nacidas en otros países es del 15%, del que dos terceras partes está formado por

mujeres nacidas en países de la Unión Europea (10,5%) y el tercio restante por mujeres nacidas fuera de la UE-27 (4,5%, Tabla 18). La comparación con los empresarios verdes apunta a una **mayor concentración de los nacidos en otros países** (15% entre ellas y 19,2% entre ellos). La comparativa en **las demás actividades económicas revierte ligeramente este patrón**, ya que, en estas otras actividades, la concentración de personas de otros países es superior entre las empresarias (19,7%) que entre los empresarios (17,5%).

Por otra parte, es de destacar que en agregado **el porcentaje de empresarias verdes nacidas fuera de España sobre el total del empresariado verde nacido fuera de España** (esto es las 8.502 mujeres

Tabla 18. Número de personas empresarias en actividades verdes y en el resto de actividades económicas, por país de nacimiento y sexo (% verticales y horizontales), 2022.

	MUJERES		HOMBRES		TOTAL		% MUJERES SOBRE EL TOTAL
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	
Economía circular, gestión de residuos y descontaminación	14.395	100,0%	93.640	100,0%	108.035	100,0%	13,3%
España	11.699	81,3%	79.161	84,5%	90.860	84,1%	12,9%
Unión Europea	1.475	10,2%	2.319	2,5%	3.793	3,5%	38,9%
Resto del Mundo	1.221	8,5%	12.161	13,0%	13.382	12,4%	9,1%
Resto de actividades verdes	42.297	100,0%	440.955	100,0%	483.252	100,0%	8,8%
España	36.491	86,3%	352.850	80,0%	389.341	80,6%	9,4%
Unión Europea	4.466	10,6%	36.549	8,3%	41.015	8,5%	10,9%
Resto del Mundo	1.341	3,2%	51.556	11,7%	52.896	10,9%	2,5%
Total Actividades Verdes	56.692	100,0%	534.595	100,0%	591.287	100,0%	9,6%
España	48.190	85,0%	432.011	80,8%	480.200	81,2%	10,0%
Unión Europea	5.940	10,5%	38.868	7,3%	44.809	7,6%	13,3%
Resto del Mundo	2.562	4,5%	63.716	11,9%	66.278	11,2%	3,9%
Resto de actividades	1.048.986	100,0%	1.512.028	100,0%	2.561.014	100,0%	41,0%
España	842.624	80,3%	1.248.665	82,6%	2.091.288	81,7%	40,3%
Unión Europea	57.481	5,5%	69.328	4,6%	126.809	5,0%	45,3%
Resto del Mundo	148.882	14,2%	194.035	12,8%	342.917	13,4%	43,4%
Total	1.105.678		2.046.623		3.152.301		35,1%

* Resaltados en rojo los cruces con poca representatividad muestral (menos de 5 casos)

Fuente: Elaboración propia a partir de INE. EPA (2T2022).

de la UE y del Resto del mundo sobre el total de las 111.087 personas empresarias nacidas fuera de España —44.809 en la UE y 66.278 en el Resto del mundo— **es inferior al porcentaje análogo de empresarias nacidas en España** (7,6% y 10% respectivamente). **Sin embargo, este agregado esconde que el porcentaje de empresarias verdes nacidas en la UE** (un 13,3%) es mayor que el de las empresarias nacidas en España, mientras que es mucho menor entre las nacidas en el Resto del mundo (3,9%).

Finalmente, es reseñable también que esa mayor presencia relativa de empresarias verdes sobre el total del empresariado verde entre las nacidas en otros países de la UE, es mucho más acusada en el caso del grupo de Economía circular, gestión de residuos y descontaminación (con un 38,9% de emprendedoras entre quienes han nacido en la UE) que en el resto de actividades verdes (10,9%). Entre el empresariado de las demás actividades económicas también se observa menor brecha de género entre quienes han nacido en otros países de la UE (45,3% son mujeres) que entre quienes han nacido en otros países del mundo o en España (43,4% y 40,3% mujeres, respectivamente).

Características de las empresarias rurales

El emprendimiento rural de mujeres por actividad económica

Casi siete de cada diez empresarias rurales (67,6%) se dedican a cuatro actividades, según la clasificación nacional de actividades económicas (CNAE): la Agricultura, ganadería silvicultura y pesca (22,3%), el Comercio al por mayor y al por menor (21,4%), la Hostelería (14,8) y Otros servicios (9,2%) según se puede observar en la Tabla 20. Esta participación es, salvo en el primer caso, mucho menor entre los empresarios rurales (53,2% en el conjunto de estas cuatro)

y también menor en su conjunto entre las empresarias no rurales (51,6%).

La gran diferencia entre las empresarias rurales y no rurales reside en su diferente participación en la Agricultura, silvicultura y pesca (con 22,3% y 3,9% respectivamente) y, aunque en menor medida, en las Actividades profesionales, científicas y técnicas, en las que solo se concentran un 5,4% de las emprendedoras rurales, pero hasta un 14,3% de las no rurales.

Tanto en los municipios rurales como en los no rurales, el peso relativo medio de las empresarias sobre el total del empresariado (33,3% y 35,5%, respectivamente) aumenta considerablemente hasta el equilibrio de género e incluso en algunos casos hasta la sobrerrepresentación de mujeres en los grupos CNAE de Comercio, Hostelería, Educación, Actividades sanitarias y de servicios sociales y Otros servicios, especialmente más en municipios rurales que en los no rurales ([Tabla 19](#)).

El emprendimiento rural de mujeres por edad

Las emprendedoras en municipios rurales son algo más jóvenes que los emprendedores en estos municipios (el 63% de ellas tiene más de 45 años y el 66% de ellos), **pero ellas son algo mayores que las de municipios intermedios (57% tienen más de 45 años) y urbanos (58%)** ([Tabla 20](#)). En el entorno rural, son las empresarias menores de 35 años y las mayores de 55 años las que cuentan con mayor presencia relativa: las más jóvenes suponen el 33,5% del empresariado rural joven y las más mayores el 34,1%. En ningún tramo de edad del empresariado se ha alcanzado el equilibrio de género (40%-60%), salvo en el caso de las emprendedoras más jóvenes en municipios urbanos (que representan el 44,6% del total del empresariado urbano más joven).

Tabla 19. Número de personas empresarias, por tipo de municipio, gran grupo CNAE y sexo (% verticales y horizontales), 2022.

	MUJERES		HOMBRES		TOTAL		% MUJERES SOBRE EL TOTAL
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	
Municipio rural	190.698	100,0%	382.061	100,0%	572.759	100,0%	33,3%
A. Agricultura, ganadería, sicultura y pesca	42.454	22,3%	118.614	31,0%	161.068	28,1%	26,4%
B. Industrias extractivas	167	0,1%	461	0,1%	628	0,1%	26,6%
C. Industria manufacturera	13.965	7,3%	35.816	9,4%	49.781	8,7%	28,1%
D. Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	0	0,0%	215	0,1%	215	0,0%	0,0%
E. Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	0	0,0%	1.111	0,3%	1.111	0,2%	0,0%
F. Construcción	3.036	1,6%	74.662	19,5%	77.698	13,6%	3,9%
G. Comercio al por mayor y al por menor. Reparación de vehículos de motor y motocicletas	40.721	21,4%	49.730	13,0%	90.451	15,8%	45,0%
H. Transporte y almacenamiento	3.469	1,8%	17.906	4,7%	21.375	3,7%	16,2%
I. Hostelería	28.164	14,8%	29.869	7,8%	58.033	10,1%	48,5%
J. Información y comunicaciones	1.415	0,7%	3.119	0,8%	4.535	0,8%	31,2%
K. Actividades financieras y de seguras	1.302	0,7%	2.812	0,7%	4.113	0,7%	31,6%
L. Actividades inmobiliarias	596	0,3%	2.169	0,6%	2.765	0,5%	21,6%
M. Actividades profesionales, científicas y técnicas	10.204	5,4%	15.261	4,0%	25.465	4,4%	40,1%
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	4.093	2,1%	7.164	1,9%	11.257	2,0%	36,4%
P. Educación	6.829	3,6%	3.273	0,9%	10.101	1,8%	67,6%
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	10.829	5,7%	4.794	1,3%	15.624	2,7%	69,3%
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	5.516	2,9%	9.685	2,5%	15.202	2,7%	36,3%
S. Otros servicios	17.622	9,2%	4.942	1,3%	22.564	3,9%	78,1%
Sin clasificar	316	0,2%	459	0,1%	774	0,1%	40,8%
Municipio no rural	914.981	100,0%	1.664.562	100,0%	2.579.543	100,0%	35,5%
A. Agricultura, ganadería, sicultura y pesca	35.312	3,9%	89.638	5,4%	124.951	4,8%	28,3%
B. Industrias extractivas	614	0,1%	801	0,0%	1.416	0,1%	43,4%
C. Industria manufacturera	45.098	4,9%	136.374	8,2%	181.473	7,0%	24,9%
D. Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	885	0,1%	796	0,0%	1.681	0,1%	52,7%
E. Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	0	0,0%	5.485	0,3%	5.485	0,2%	0,0%
F. Construcción	19.254	2,1%	261.121	15,7%	280.375	10,9%	6,9%
G. Comercio al por mayor y al por menor. Reparación de vehículos de motor y motocicletas	217.451	23,8%	331.388	19,9%	548.840	21,3%	6,9%
H. Transporte y almacenamiento	19.154	2,1%	129.363	7,8%	148.517	5,8%	12,9%
I. Hostelería	111.565	12,2%	153.524	9,2%	265.090	10,3%	42,1%
J. Información y comunicaciones	12.045	1,3%	55.011	3,3%	67.056	2,6%	18,0%

Continúa ↓

	MUJERES		HOMBRES		TOTAL		% MUJERES SOBRE EL TOTAL
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	
K. Actividades financieras y de seguras	11.637	1,3%	23.112	1,4%	34.749	1,3%	33,5%
L. Actividades inmobiliarias	24.978	2,7%	36.130	2,2%	61.108	2,4%	40,9%
M. Actividades profesionales, científicas y técnicas	130.815	14,3%	221.474	13,3%	352.289	13,7%	37,1%
N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	27.472	3,0%	45.004	2,7%	72.475	2,8%	37,9%
P. Educación	52.198	5,7%	32.764	2,0%	84.963	3,3%	61,4%
Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	62.882	6,9%	37.310	2,2%	100.192	3,9%	62,8%
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	28.784	3,1%	52.825	3,2%	81.609	3,2%	35,3%
S. Otros servicios	107.756	11,8%	47.997	2,9%	155.752	6,0%	69,2%
Sin clasificar	7.080	0,8%	4.445	0,3%	11.525	0,4%	61,4%

* Resaltados en rojo los cruces con poca representatividad muestral (menos de 5 casos)

Fuente: Elaboración propia a partir de INE. EPA (2T2022).

Tabla 20. Número de personas empresarias, por grupo de edad, tipo de municipio y sexo (% verticales y horizontales), 2022.

	MUJERES		HOMBRES		TOTAL		% MUJERES SOBRE EL TOTAL
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	
Municipio Rural	190.698	100,0%	382.061	100,0%	572.759	100,0%	33,3%
Menores de 35 años	23.245	12,2%	46.148	12,1%	69.393	12,1%	33,5%
De 35 a 44 años	47.241	24,8%	84.244	22,0%	131.484	23,0%	35,9%
De 45 a 54 años	51.774	27,1%	119.498	31,3%	171.272	29,9%	30,2%
Mayores de 55 años	68.437	35,9%	132.172	34,6%	200.609	35,0%	34,1%
Municipio intermedio	386.342	100,0%	751.113	100,0%	1.137.455	100,0%	34,0%
Menores de 35 años	49.418	12,8%	91.897	12,2%	141.316	22,0%	35,0%
De 35 a 44 años	116.566	30,2%	183.014	24,4%	299.580	72,7%	38,9%
De 45 a 54 años	119.949	31,0%	269.684	35,9%	389.634	1,2%	30,8%
Mayores de 55 años	100.408	26,0%	206.517	27,5%	306.926	4,1%	32,7%
Municipio urbano	528.639	100,0%	913.449	100,0%	1.442.088	100,0%	36,7%
Menores de 35 años	84.005	15,9%	1104.550	11,4%	188.555	22,0%	44,6%
De 35 a 44 años	137.573	26,0%	220.493	24,1%	358.066	72,7%	38,4%
De 45 a 54 años	163.506	30,9%	298.860	32,7%	462.365	1,2%	35,4%
Mayores de 55 años	143.556	27,2%	289.546	31,7%	433.102	4,1%	33,1%
Total	1.105.678		2.046.623		3.152.301		35,1%

Fuente: Elaboración propia a partir de INE. EPA (2T2022).

El emprendimiento rural por nivel de formación

El análisis del nivel de formación de las empresarias rurales muestra resultados similares al análisis realizado sobre las empresarias en actividades verdes. El nivel de formación de las empresarias rurales es superior al de los empresarios rurales, con un porcentaje de empresarias con estudios superiores que más que duplica al de empresarios (23,2% y 10,4% respectivamente).

No obstante, el nivel educativo de las empresarias rurales es sensiblemente inferior al que tienen las de municipios intermedios (30,7% con estudios superiores) o urbanos (43,9%, [Tabla 21](#)). Esta menor presencia de empresarias con estudios superiores en el entorno rural es particularmente significativa, en tanto que parece que tener más estudios facilita mayor presencia relativa de las mujeres en el emprendimiento, de las mujeres en general y especialmente de las rurales: en efecto más de

la mitad del emprendimiento rural con estudios superiores son mujeres (52,6%), la mayor presencia relativa de mujeres en todas las categorías de la tabla.

De hecho, las empresarias con estudios superiores son las únicas cuya presencia relativa sobre el total del empresariado del mismo nivel formativo ha alcanzado el equilibrio de género del 40%-60%: en el entorno rural con el 52,6% mencionado, en los municipios intermedios con el 43,9% y en los urbanos con el 41,6%.

El emprendimiento rural por presencia de menores y otras personas dependientes en el hogar

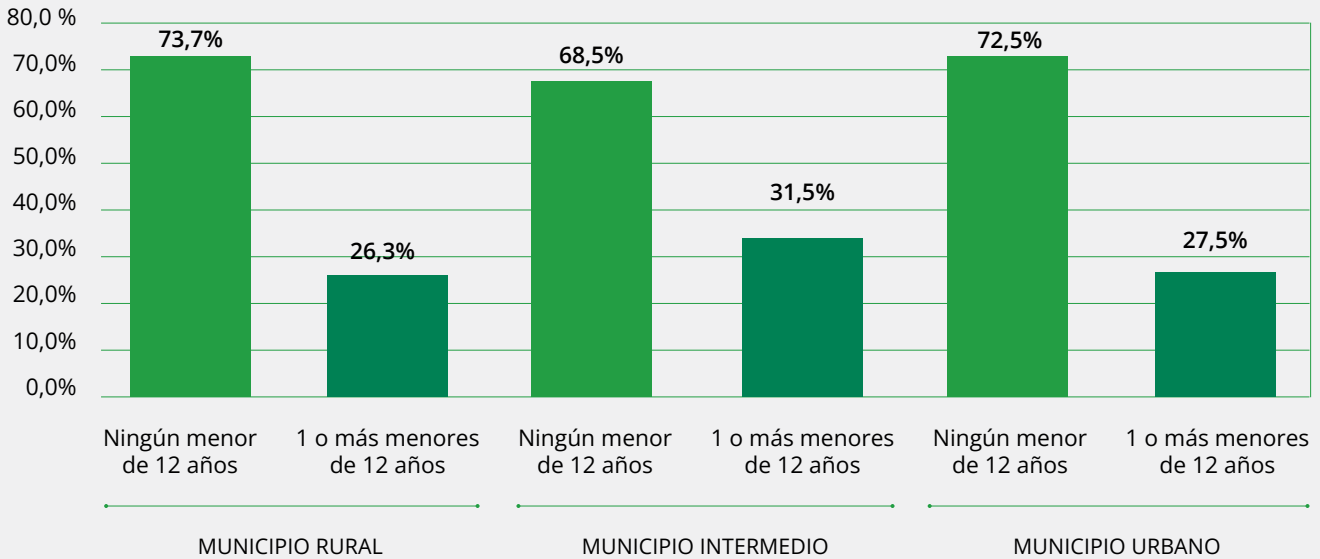
Los datos de emprendimiento rural atendiendo a la presencia de menores u otras personas dependientes en el hogar no revelan grandes diferencias entre las mujeres y los hombres que emprenden en los municipios rurales, constatándose que más del 70% de ellas y ellos no

Tabla 21. Número de personas empresarias, por nivel de formación, tipo de municipio y sexo (% verticales y horizontales), 2022.

	MUJERES		HOMBRES		TOTAL		% MUJERES SOBRE EL TOTAL
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	
Municipio Rural	190.698	100,0%	382.061	100,0%	572.759	100,0%	33,3%
Educación Primaria o Inferior	23.245	12,2%	46.148	12,1%	69.393	12,1%	33,5%
Educación Secundaria, FP o similar	47.241	24,8%	84.244	22,0%	131.484	23,0%	35,9%
Educación Superior	51.774	27,1%	119.498	31,3%	171.272	29,9%	30,2%
Municipio intermedio	386.342	100,0%	751.113	100,0%	1.137.455	100,0%	34,0%
Educación Primaria o Inferior	49.418	12,8%	91.897	12,2%	141.316	22,0%	35,0%
Educación Secundaria, FP o similar	116.566	30,2%	183.014	24,4%	299.580	72,7%	38,9%
Educación Superior	119.949	31,0%	269.684	35,9%	389.634	1,2%	30,8%
Municipio urbano	528.639	100,0%	913.449	100,0%	1.442.088	100,0%	36,7%
Educación Primaria o Inferior	84.005	15,9%	1104.550	11,4%	188.555	22,0%	44,6%
Educación Secundaria, FP o similar	137.573	26,0%	220.493	24,1%	358.066	72,7%	38,4%
Educación Superior	163.506	30,9%	298.860	32,7%	462.365	1,2%	35,4%
Total	1.105.678		2.046.623		3.152.301		35,1%

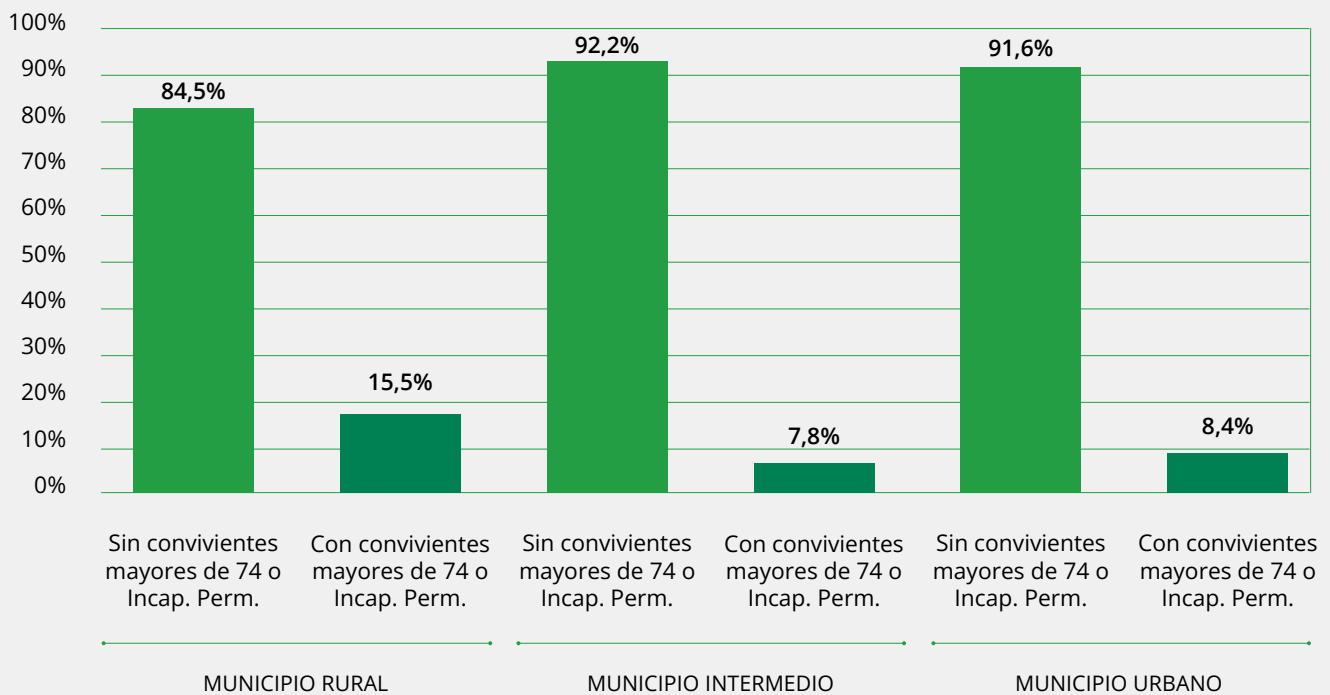
Fuente: Elaboración propia a partir de INE. EPA (2T2022).

Gráfico 10. Concentración de empresarias rurales, por tipo de municipio y presencia de menores de 12 años en el hogar (%), 2022.



Fuente: Elaboración propia a partir de INE. EPA (2T2022).

Gráfico 11. Concentración de empresarias rurales, por tipo de municipio y presencia de personas mayores de 74 años o con incapacidad permanente en el hogar (%), 2022.



Fuente: Elaboración propia a partir de INE. EPA (2T2022).

tienen menores u otras personas dependientes en el hogar (Tabla 22 y Tabla 23). Sí que se observan ligeras diferencias entre tipos de municipios. Las empresarias rurales tienen, en media, menos menores de 12 años (un 26,3%) que las empresarias de municipios intermedios o urbanos (31,5% y 27,5%

respectivamente). Por el contrario, las empresarias rurales conviven con personas mayores de 74 años o con alguna discapacidad permanente (un 15,5% lo hace) en mayor medida que las empresarias de municipios intermedios (7,8%) y urbanos (8,4%) (ver Gráfico 10 y Gráfico 11).

Tabla 22. Número de personas empresarias, por número de menores de 12 años en el hogar, tipo de municipio y sexo (% verticales y horizontales), 2022.

	MUJERES		HOMBRES		TOTAL		% MUJERES SOBRE EL TOTAL
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	
Municipio Rural	190.698	100,0%	382.061	100,0%	572.759	100,0%	33,3%
Ningún menor de 12 años	140.509	73,7%	282.377	73,9%	422.887	73,8%	33,2%
1 o más menores de 12 años	50.188	26,3%	99.684	26,1%	149.872	26,2%	33,5%
Municipio intermedio	386.342	100,0%	751.113	100,0%	1.137.455	100,0%	34,0%
Ningún menor de 12 años	264.623	68,5%	519.571	69,2%	784.193	68,9%	33,7%
1 o más menores de 12 años	121.719	31,5%	231.542	30,8%	353.261	31,1%	34,5%
Municipio urbano	528.639	100,0%	913.449	100,0%	1.442.088	100,0%	36,7%
Ningún menor de 12 años	383.376	72,5%	655.716	71,8%	1.039.091	72,1%	36,9%
1 o más menores de 12 años	145.263	27,5%	257.733	28,2%	402.997	27,9%	36,0%
Total	1.105.678		2.046.623		3.152.301		35,1%

Fuente: Elaboración propia a partir de INE. EPA (2T2022).

Tabla 23. Número de personas empresarias, por presencia de mayores de 74 años o con incapacidad permanente en el hogar, tipo de municipio y sexo (% verticales y horizontales), 2022.

	MUJERES		HOMBRES		TOTAL		% MUJERES SOBRE EL TOTAL
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	
Municipio Rural	190.698	100,0%	382.061	100,0%	572.759	100,0%	33,3%
Sin convivientes mayores de 74 o Incap. Perm.	161.217	84,5%	331.493	86,8%	492.710	86,0%	32,7%
Con convivientes mayores de 74 o Incap. Perm.	29.481	15,5%	50.568	13,2%	80.048	14,0%	36,8%
Municipio intermedio	386.342	100,0%	751.113	100,0%	1.137.455	100,0%	34,0%
Sin convivientes mayores de 74 o Incap. Perm.	356.398	92,2%	692.237	92,2%	1.048.635	22,0%	34,0%
Con convivientes mayores de 74 o Incap. Perm.	29.943	7,8%	58.876	7,8%	88.819	4,1%	33,7%
Municipio urbano	528.639	100,0%	913.449	100,0%	1.442.088	100,0%	36,7%
Sin convivientes mayores de 74 o Incap. Perm.	484.170	91,6%	847.896	92,8%	1.332.066	22,0%	36,3%
Con convivientes mayores de 74 o Incap. Perm.	44.468	8,4%	65.553	7,2%	110.022	4,1%	40,4%
Total	1.105.678		2.046.623		3.152.301		35,1%

Fuente: Elaboración propia a partir de INE. EPA (2T2022).

Por otra parte, si bien no se observan apenas diferencias en la presencia relativa de mujeres y hombres sobre el total del empresariado rural en función de si tienen o no menores de 12 años (ver [Tabla 22](#)), sí que las hay dependiendo de la presencia de personas mayores de 74 años o con alguna discapacidad permanente en el núcleo familiar, ya que la proporción de mujeres en el emprendimiento rural es mayor cuando en los núcleos familiares del empresariado rural hay personas con este tipo de dependencia que cuando no las hay (36,8% y 32,7% de mujeres respectivamente). Esto también sucede análogamente en los municipios urbanos (con 40,4% y 36,3% de mujeres, respectivamente), aunque no en los municipios intermedios (33,7% y 34,0% de mujeres, respectivamente) (ver [Tabla 23](#)).

Con todas las cautelas en la interpretación, la comparativa entre empresarias rurales y no rurales apuntaría a que las mujeres rurales

encuentran más dificultades que las no rurales para emprender cuando en sus hogares hay menores de 12 años, pero quizás algunas dificultades menos que las mujeres no rurales cuando en sus hogares hay personas mayores o con alguna incapacidad permanente. No obstante, el envejecimiento de la población rural, así como la prevalencia de la jornada parcial y los motivos de estas jornadas podrían explicar en alguna medida estas diferencias observadas. Como se analiza en la [sección 4.2](#), la prevalencia de la jornada parcial entre las empresarias rurales es algo mayor que entre las empresarias de municipios no rurales, y los motivos familiares y personales explican también en mayor medida las jornadas parciales.

El emprendimiento rural por país de nacimiento

El 90% de las 190.698 empresarias rurales en España son nacidas en España, el 4% han nacido en países

Tabla 24. Número de personas empresarias, por país de nacimiento, tipo de municipio y sexo (% verticales y horizontales), 2022.

	MUJERES		HOMBRES		TOTAL		% MUJERES SOBRE EL TOTAL
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	
Municipio Rural	190.698	100,0%	382.061	100,0%	572.759	100,0%	33,3%
España	171.983	90,2%	347.266	90,9%	519.249	90,7%	33,1%
Unión Europea	7.459	3,9%	13.826	3,6%	21.285	3,7%	35,0%
Resto del mundo	11.256	5,9%	20.969	5,5%	32.224	5,6%	34,9%
Municipio intermedio	386.342	100,0%	751.113	100,0%	1.137.455	100,0%	34,0%
España	306.776	79,4%	614.144	81,8%	920.920	81,0%	33,3%
Unión Europea	34.177	8,8%	47.875	6,4%	82.052	7,2%	41,7%
Resto del mundo	45.389	11,7%	89.094	11,9%	134.483	11,8%	33,8%
Municipio urbano	528.639	100,0%	913.449	100,0%	1.442.088	100,0%	36,7%
España	412.053	77,9%	719.266	78,7%	1.131.319	78,5%	36,4%
Unión Europea	21.786	4,1%	46.495	5,1%	68.281	4,7%	31,9%
Resto del mundo	94.800	17,9%	147.688	16,2%	242.488	16,8%	39,1%
Total	1.105.678		2.046.623		3.152.301		35,1%

Fuente: Elaboración propia a partir de INE. EPA (2T2022).

de la UE-27 y el 6% restante en otros países, y apenas se observan diferencias en la comparación con los porcentajes análogos para los empresarios rurales (Tabla 24). Mientras que las empresarias rurales españolas suponen el 19% de todas las empresarias españolas, **este porcentaje de ruralidad es menor entre las nacidas en la UE (12%) y menor aún entre las nacidas fuera de la UE (7,4%). Pero el peso de mujeres en el empresariado rural es algo mayor**

entre las nacidas en otros países (35%) que entre las nacidas en España (33%).

Características de las empresarias rurales en actividades verdes

En línea con los otros dos grupos de mujeres, este apartado analiza las características

Tabla 25. Número de personas empresarias en actividades verdes y en el resto de actividades económicas, por grupo de edad, tipo de municipio y sexo (% verticales y horizontales), 2022.

	MUJERES		HOMBRES		TOTAL		% MUJERES SOBRE EL TOTAL
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	
Actividades verdes en municipios rurales	6.333	100,0%	102.043	100,0%	108.377	100,0%	5,8%
Menores de 35 años	194	3,1%	10.461	10,3%	10.655	9,8%	1,8%
De 35 a 44 años	2.279	36,0%	24.691	24,2%	26.970	24,9%	8,4%
De 45 a 54 años	2.097	33,1%	36.085	35,4%	38.181	35,2%	5,5%
Mayores de 55 años	1.763	27,8%	30.806	30,2%	32.570	30,1%	5,4%
Actividades verdes en municipios no rurales	50.359	100,0%	432.552	100,0%	482.910	100,0%	10,4%
Menores de 35 años	6.372	12,7%	36.825	8,5%	43.197	8,9%	14,8%
De 35 a 44 años	12.065	24,0%	108.688	25,1%	120.753	25,0%	10,0%
De 45 a 54 años	16.425	32,6%	165.701	38,3%	182.125	37,7%	9,0%
Mayores de 55 años	15.496	30,8%	121.339	28,1%	136.835	28,3%	11,3%
Resto de actividades en municipios rurales	184.364	100,0%	280.018	100,0%	464.382	100,0%	39,7%
Menores de 35 años	23.051	12,5%	35.687	12,7%	136.835	12,6%	39,2%
De 35 a 44 años	44.962	24,4%	59.552	21,3%	104.514	22,5%	43,0%
De 45 a 54 años	49.677	26,9%	83.413	29,8%	133.090	28,7%	37,3%
Mayores de 55 años	66.674	36,2%	101.365	36,2%	133.090	36,2%	39,7%
Resto de actividades en municipios no rurales	864.622	100,0%	1.232.010	100,0%	2.096.632	100,0%	41,2%
Menores de 35 años	127.051	14,7%	159.623	13,0%	286.673	13,7%	44,3%
De 35 a 44 años	242.073	28,0%	294.819	23,9%	536.892	25,6%	45,1%
De 45 a 54 años	267.030	30,9%	402.843	32,7%	669.874	31,9%	39,9%
Mayores de 55 años	228.468	26,4%	374.725	30,4%	603.193	28,8%	37,9%
Total	1.105.678		2.046.623		3.152.301		35,1%

* Resultados en rojo los cruces con poca representatividad muestral (menos de 5 casos).

Fuente: Elaboración propia a partir de INE. EPA (2T2022).

personales y familiares de las empresarias rurales en actividades verdes, en particular la edad y la formación. Sin embargo, el detalle de los datos acerca de la presencia en el hogar de menores de 12 años y de personas mayores de 74 años o con incapacidad permanente no añade información relevante a lo analizado para los grupos de empresarias en actividades verdes y de empresarias rurales, por la falta de muestra suficiente. Sucede lo mismo en lo que respecta al país de nacimiento, donde los datos para mujeres nacidas en la Unión Europea y en el Resto del Mundo no son estadísticamente significativos.

Por esta razón, no se ofrecen las correspondientes tablas, aunque las personas interesadas pueden consultarlas en la [Base de Datos](#).

El emprendimiento verde y rural por edad

Las empresarias rurales en actividades verdes son más jóvenes que los empresarios rurales verdes: el 61% de ellas tiene más de 45 años, frente al 65,6% de ellos. También son algo más jóvenes que las empresarias verdes en municipios no rurales, ya que el 63,4% de estas últimas tiene más de 45 años, y que las empresarias rurales

Tabla 26. Número de personas empresarias en actividades verdes y en el resto de actividades económicas, por nivel de formación, tipo de municipio y sexo (% verticales y horizontales), 2022.

	MUJERES		HOMBRES		TOTAL		% MUJERES SOBRE EL TOTAL
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	
Actividades verdes en municipios rurales	6.333	100,0%	102.043	100,0%	108.377	100,0%	5,8%
Educación Primaria o Inferior	0	0,0%	7.224	7,1%	7.224	6,7%	0,0%
Educación Secundaria, FP o similar	4.721	74,5%	86.912	85,2%	91.634	84,6%	5,2%
Educación Superior	1.612	25,5%	7.907	7,7%	9.519	8,8%	16,9%
Actividades verdes en municipios no rurales	50.359	100,0%	432.552	100,0%	482.910	100,0%	10,4%
Educación Primaria o Inferior	1.692	3,4%	29.549	6,8%	31.241	6,5%	5,4%
Educación Secundaria, FP o similar	35.716	70,9%	324.484	75,0%	360.200	74,6%	9,9%
Educación Superior	12.950	25,7%	78.519	18,2%	91.469	18,9%	14,2%
Resto de actividades en municipios rurales	184.364	100,0%	280.018	100,0%	464.382	100,0%	39,7%
Educación Primaria o Inferior	9.064	4,9%	18.474	6,6%	27.537	5,9%	32,9%
Educación Secundaria, FP o similar	132.710	72,0%	229.563	82,0%	362.273	78,0%	36,6%
Educación Superior	42.591	23,1%	31.982	11,4%	74.572	16,1%	57,1%
Resto de actividades en municipios no rurales	864.622	100,0%	1.232.010	100,0%	2.096.632	100,0%	41,2%
Educación Primaria o Inferior	24.193	2,8%	60.006	4,9%	84.200	4,0%	28,7%
Educación Secundaria, FP o similar	502.722	58,1%	773.455	62,8%	1.276.177	60,9%	39,4%
Educación Superior	337.706	39,1%	398.549	32,3%	736.255	35,1%	45,9%
Total	1.105.678		2.046.623		3.152.301		35,1%

* Resultados en rojo los cruces con poca representatividad muestral (menos de 5 casos).

Fuente: Elaboración propia a partir de INE. EPA (2T2022).

en otras actividades (63,1%). Aunque son más mayores que las empresarias no rurales en el resto de actividades (57,3%) como muestra la [Tabla 25](#).

Por otra parte, destaca que el porcentaje de empresarias rurales verdes sobre el total del emprendimiento verde y rural, que alcanza un 5,8% en media, sube al 8,4% entre las mujeres de entre 35 y 44 años. No obstante, este grupo de edad también es el que cuenta con mayor presencia relativa de mujeres sobre el total del empresariado rural en otras actividades económicas (43%) y de hecho en este empresariado es el único grupo de edad en el que se ha alcanzado una representación equilibrada de mujeres y hombres.

El emprendimiento verde y rural por nivel de formación

En línea con el análisis presentado respecto del nivel de formación de las empresarias en actividades verdes y en el ámbito rural, **las empresarias rurales y verdes están mejor formadas que los empresarios rurales y verdes:** el porcentaje de ellas con educación primaria o inferior es irrelevante (no es estadísticamente significativo), mientras que el de ellos es el 7,1%, y una de cada cuatro tiene estudios superiores, mientras que solo los tiene un 7,7% de ellos.

Aunque los porcentajes de mujeres sobre el total del empresariado verde rural sean muy reducidos (solo un 5,8% en la media), se puede afirmar que **la educación mejora las posibilidades de emprendimiento igualitario de las mujeres rurales también en actividades verdes, es decir,** confirmando de nuevo el patrón ya observado para el conjunto de actividades económicas y municipios, **la presencia relativa de mujeres**

sobre el total del empresariado rural verde aumenta cuanto mayor es el nivel formativo de este empresariado: su presencia es nula cuando su nivel de educación es bajo, pero su peso relativo frente a los hombres asciende al 5,2% con la educación secundaria y se multiplica por más de tres cuando tienen estudios superiores (hasta el 16,9%) llegando a superar al peso análogo de las emprendedoras verdes con estudios superiores en municipios no rurales (14,2%) según se puede observar en la [Tabla 26](#).

4.2. Condiciones del emprendimiento

En esta sección se indaga en tres cuestiones relacionadas con el trabajo de las mujeres empresarias en actividades verdes y/o en el entorno rural: el tipo de jornada (completa o parcial) y los motivos de la jornada parcial; la intensidad con que se dedican al emprendimiento, aproximada por «el número de horas trabajadas a la semana», y el tiempo que llevan como empresarias, es decir, su antigüedad y experiencia, aproximada en este caso por la variable «tiempo de permanencia en el empleo actual».

Tipo de jornada y motivos de tener jornada parcial

Las empresarias en actividades verdes tienen una jornada parcial en mayor medida que las empresarias en otras actividades (18% y 13,5% respectivamente), al contrario que los empresarios verdes, con jornadas a tiempo parcial en menor medida que los empresarios en otras actividades (3,7% y 6,1% respectivamente)⁶⁶. La brecha de género de jornada parcial en actividades verdes casi duplica la del resto de actividades (14,2 puntos y 7,4 puntos respectivamente). No

66. A modo de comparativa, según el INE, el porcentaje de mujeres trabajadoras (incluyendo asalariadas y empresarias) con jornada parcial es del 21,8% (segundo trimestre de 2022) y del 6,8% para los trabajadores. Si bien la incidencia de la parcialidad entre los empresarios verdes es similar a la del conjunto de trabajadores, la de las empresarias verdes es algo inferior (18%, que se compara con el mencionado 21,8%).

Tabla 27. Número de personas empresarias, por tipo de jornada, ámbito de la actividad económica, tipo de municipio y sexo (% verticales y horizontales), 2022.

POR ÁMBITO DE ACTIVIDAD	MUJERES		HOMBRES		TOTAL		% MUJERES SOBRE EL TOTAL
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	
Economía circular, gestión de residuos y descontaminación	14.395	100,0%	93.640	100,0%	108.035	100,0%	13,3%
Completa	10.167	70,6%	88.957	95,0%	99.124	91,8%	10,3%
Parcial	4.228	29,4%	4.684	5,0%	8.912	8,2%	47,4%
Resto de Actividades Verdes	42.298	100,0%	440.955	100,0%	483.253	100,0%	8,8%
Completa	36.329	85,9%	425.643	96,5%	461.972	95,6%	7,9%
Parcial	5.969	14,1%	15.312	3,5%	21.281	4,4%	28,0%
Total Actividades Verdes	56.693	100,0%	534.595	100,0%	591.288	100,0%	9,6%
Completa	46.496	82,0%	514.600	96,3%	561.096	94,9%	8,3%
Parcial	10.197	18,0%	19.996	3,7%	30.193	5,1%	33,8%
Resto de Actividades	1.048.987	100,0%	1.512.028	100,0%	2.561.015	100,0%	41,0%
Completa	907.070	86,5%	1.420.052	93,9%	2.327.122	90,9%	39,0%
Parcial	141.917	13,5%	91.976	6,1%	233.893	9,1%	60,7%
Total	1.105.678		2.046.623		3.152.301		35,1%
POR TIPO DE MUNICIPIO							
Municipio Rural	190.698	100,0%	382.061	100,0%	572.759	100,0%	33,3%
Completa	162.042	85,0%	363.437	95,1%	525.478	91,7%	30,8%
Parcial	28.656	15,0%	18.624	4,9%	47.280	8,3%	60,6%
Municipio Intermedio	386.342	100,0%	751.113	100,0%	1.137.455	100,0%	34,0%
Completa	338.607	87,6%	712.348	22,0%	1.050.955	22,0%	32,2%
Parcial	47.735	12,4%	38.765	4,1%	86.499	4,1%	55,2%
Municipio Urbano	528.639	100,0%	913.449	100,0%	1.442.088	100,0%	36,7%
Completa	452.917	85,7%	858.867	22,0%	1.311.783	22,0%	34,5%
Parcial	75.722	14,3%	54.582	4,1%	130.305	4,1%	58,1%
Total	1.105.678		2.046.623		3.152.301		35,1%
POR ÁMBITO DE ACTIVIDAD Y TIPO DE MUNICIPIO							
Actividades Verdes en municipios rurales	6.333	100,0%	102.043	100,0%	108.377	100,0%	5,8%
Completa	3.544	56,0%	99.888	97,9%	103.432	95,4%	3,4%
Parcial	2.789	44,0%	2.155	2,1%	4.944	4,6%	56,4%
Actividades Verdes en municipios no rurales	50.359	100,0%	432.552	100,0%	482.910	100,0%	10,4%
Completa	42.951	85,3%	414.711	22,0%	457.663	22,0%	9,4%
Parcial	7.407	14,7%	17.841	4,1%	25.248	4,1%	29,3%
Resto de actividades en municipios rurales	184.364	100,0%	280.018	100,0%	464.382	100,0%	39,7%
Completa	158.497	86,0%	263.548	22,0%	422.046	22,0%	37,6%
Parcial	25.867	14,0%	16.469	4,1%	42.336	4,1%	61,1%
Resto de actividades en municipios no rurales	864.622	100,0%	1.232.010	100,0%	2.096.632	100,0%	41,2%
Completa	748.572	86,6%	1.156.504	22,0%	1.905.076	22,0%	39,3%
Parcial	116.050	13,4%	75.507	4,1%	191.557	4,1%	60,6%
Total	1.105.678		2.046.623		3.152.301		35,1%

Fuente: Elaboración propia a partir de INE. EPA (2T2022).

obstante, la presencia relativa de empresarias en el empresariado verde a tiempo parcial es solo un 33,8%, casi la mitad que en el resto de actividades (60,7%), como muestra la **Tabla 27. La parcialidad entre las empresarias en la Economía circular, gestión de residuos y descontaminación (29,4%) duplica la del Resto de actividades verdes (14,1%), y la brecha de género es más del doble (24,4 puntos en Economía circular, frente a 10,6 puntos en el Resto de actividades verdes).**

La incidencia de la jornada parcial en el emprendimiento de mujeres rurales es muy similar a la del resto de municipios, solo un poco mayor, con un 15% de las empresarias, que se compara con un 12,4% en municipios intermedios y un 14,3% en urbanos. Un 4,9% de los empresarios rurales tiene jornada parcial, solo un poco más que los del resto de municipios (4,1%). Como consecuencia, la brecha de género es también muy similar, aunque algo mayor en los municipios rurales (10,2 puntos porcentuales).

La intersección entre emprendimiento verde y ruralidad se caracteriza por una incidencia muy elevada de la jornada parcial entre las empresarias (44%) en claro contraste con los empresarios, que tienen una incidencia muy reducida (2,1%). La brecha de género en este caso (41,9 puntos porcentuales) cuadruplica la del emprendimiento verde en municipios no rurales (10,6 puntos) y la del resto de actividades en municipios rurales y no rurales (9,3 y 9,9 puntos respectivamente).

En casi una cuarta parte de los casos, los motivos argüidos por las empresarias en actividades verdes para tener una jornada parcial son las responsabilidades de cuidado de hijos u otros familiares (23,6%), y en casi otra cuarta parte de los casos serían otras razones personales (24,4%), como muestra la **Tabla 28.** Estos dos motivos, que suman casi la mitad de los casos de empresarias verdes (48%),

contrastan significativamente con los que explican la jornada parcial de los empresarios verdes, ya que entre estos no llegan al 10% de los casos, aunque sí al sumar un 1,3% por otras razones familiares⁶⁷. Además, se observan diferencias también significativas con las empresarias en el resto de actividades, ya que solo el 14,5% de estas arguye responsabilidades familiares como razón para tener una jornada parcial y solo un 8,8% otras razones personales, aunque se añade otro 5,5% de mujeres que aluden a otras razones familiares. **En conjunto, casi una de cada dos empresarias a jornada parcial en actividades verdes (48%) tiene esta jornada por motivos de responsabilidades familiares o por razones personales, frente a uno de 10 empresarios verdes con jornada parcial (9,3%) y casi una de cada tres empresarias a tiempo parcial en otras actividades (28,8%).**

Entre las empresarias rurales con jornada parcial, los motivos relacionados con las responsabilidades de cuidado de familiares, razones familiares y otras razones personales explican uno de cada tres casos (32,3%), una incidencia ligeramente por encima de la análoga en empresarias no rurales a tiempo parcial (29,6%). Las diferencias con los empresarios son significativas, tanto en el ámbito rural (puesto que **uno de cada seis empresarios rurales a jornada parcial aluden a estas tres razones,** en concreto, el 17,3%) como en el resto de municipios (11,8% de los empresarios no rurales a tiempo parcial, es decir, casi uno de cada 9).

67. Los datos para los empresarios verdes deben ser interpretados con cautela, debido a la reducida muestra. En todo caso, la reducida prevalencia de los motivos Responsabilidades de cuidados de hijos y otros familiares y el de Otras razones personales sí es válida.

Tabla 28. Número de personas empresarias a jornada parcial, según sexo, ámbito de la actividad económica, tipo de municipio y motivo de tener jornada parcial (% verticales y horizontales), 2022**.

POR ÁMBITO DE ACTIVIDAD	MUJERES		HOMBRES		TOTAL		% MUJERES SOBRE EL TOTAL
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	
Total Actividades Verdes	10.196	100,0%	19.996	100,0%	30.192	100,0%	33,8%
Seguir cursos de enseñanza o formación	193	1,9%	1.426	7,1%	1.619	5,4%	11,9%
Enfermedad o incapacidad propia	0	0,0%	165	0,8%	165	0,5%	0,0%
Responsabilidades de cuidado de hijos u otros familiares	2.409	23,6%	921	4,6%	3.330	11,0%	72,3%
Otras razones familiares	0	0,0%	262	1,3%	262	0,9%	0,0%
Otras razones personales	2.483	24,4%	934	4,7%	3.417	11,3%	72,7%
No haber podido encontrar un trabajo de jornada completa	1.788	17,5%	6.968	34,8%	8.756	29,0%	20,4%
No querer un trabajo de jornada completa	1.517	14,9%	2.432	12,2%	3.949	13,1%	38,4%
Otras razones	1.805	17,7%	6.889	34,5%	8.694	20,8%	20,8%
Desconoce el motivo	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	—
Resto de Actividades	141.917	100,0%	91.976	100,0%	233.893	100,0%	60,7%
Seguir cursos de enseñanza o formación	2.664	1,9%	7.169	7,8%	9.833	4,2%	27,1%
Enfermedad o incapacidad propia	2.697	1,9%	1.815	2,0%	4.512	1,9%	59,8%
Responsabilidades de cuidado de hijos u otros familiares	20.624	14,5%	3.029	3,3%	23.653	10,1%	87,2%
Otras razones familiares	7.758	5,5%	772	0,8%	8.530	3,6%	90,9%
Otras razones personales	12.515	8,8%	8.342	9,1%	20.858	8,9%	60,0%
No haber podido encontrar un trabajo de jornada completa	31.939	22,5%	28.222	30,7%	60.161	25,7%	53,1%
No querer un trabajo de jornada completa	19.099	13,5%	11.739	12,8%	30.838	13,2%	61,9%
Otras razones	42.964	30,3%	30.888	33,6%	73.851	31,6%	58,2%
Desconoce el motivo	1.657	1,2%	0	0,0%	1.657	0,7%	100,0%
Total	152.113		111.971		264.085		57,6%

Continúa ↓

POR TIPO DE MUNICIPIO	MUJERES		HOMBRES		TOTAL		% MUJERES SOBRE EL TOTAL
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	
Municipios Rurales	28.656	100,0%	18.624	100,0%	47.280	100,0%	60,6%
Seguir cursos de enseñanza o formación	656	2,3%	1.782	9,6%	2.438	5,2%	26,9%
Enfermedad o incapacidad propia	861	3,0%	281	1,5%	1.141	2,4%	75,4%
Responsabilidades de cuidado de hijos u otros familiares	5.333	18,6%	535	2,9%	5.868	12,4%	90,9%
Otras razones familiares	665	2,3%	306	1,6%	971	2,1%	68,5%
Otras razones personales	3.247	11,3%	2.380	12,8%	5.627	11,9%	57,7%
No haber podido encontrar un trabajo de jornada completa	3.815	13,3%	5.258	28,2%	9.073	19,2%	42,0%
No querer un trabajo de jornada completa	3.717	13,0%	2.006	10,8%	5.723	12,1%	65,0%
Otras razones	9.387	32,8%	6.077	32,6%	15.465	32,7%	60,7%
Desconoce el motivo	975	3,4%	0	0,0%	975	2,1%	100,0%
Municipios no rurales	123.457	100,0%	93.347	100,0%	216.804	100,0%	56,9%
Seguir cursos de enseñanza o formación	2.202	1,8%	6.813	7,3%	9.014	4,2%	24,4%
Enfermedad o incapacidad propia	1.837	1,5%	1.699	1,8%	3.536	1,6%	51,9%
Responsabilidades de cuidado de hijos u otros familiares	17.700	14,3%	3.415	3,7%	21.115	9,7%	83,8%
Otras razones familiares	7.093	5,7%	728	0,8%	7.821	3,6%	90,7%
Otras razones personales	11.751	9,5%	6.896	7,4%	18.648	8,6%	63,0%
No haber podido encontrar un trabajo de jornada completa	29.912	24,2%	29.932	32,1%	59.844	27,6%	50,0%
No querer un trabajo de jornada completa	16.899	13,7%	12.165	13,0%	29.064	13,4%	58,1%
Otras razones	35.382	28,7%	31.699	34,0%	67.081	30,9%	52,7%
Desconoce el motivo	681	0,6%	0	0,0%	681	0,3%	100,0%
Total	152.113		111.971		264.085		57,6%

* Resaltados en rojo los cruces con poca representatividad muestral (menos de 5 casos).

** La intersección actividades verdes y municipios rurales con motivos de tener jornada parcial no es estadísticamente significativa, razón por la que no se presenta la correspondiente tabla.

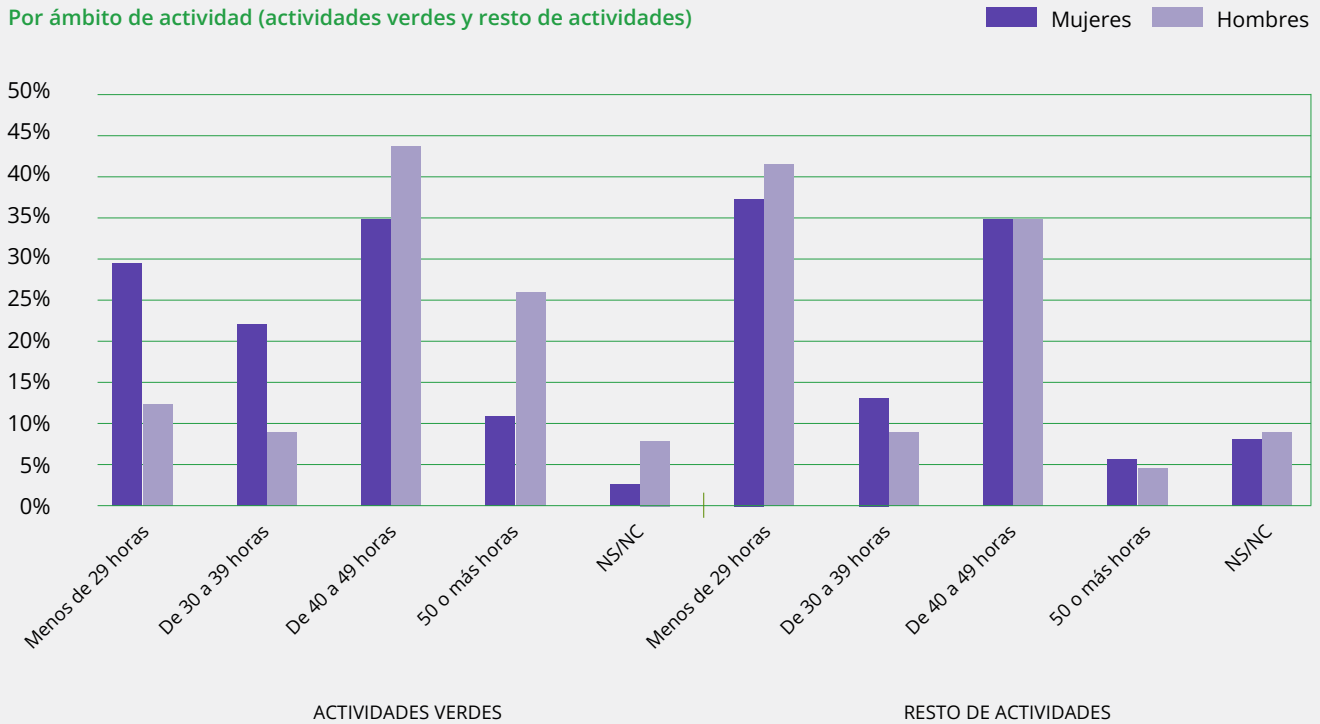
Fuente: Elaboración propia a partir de INE. EPA (2T2022).

Número de horas trabajadas a la semana

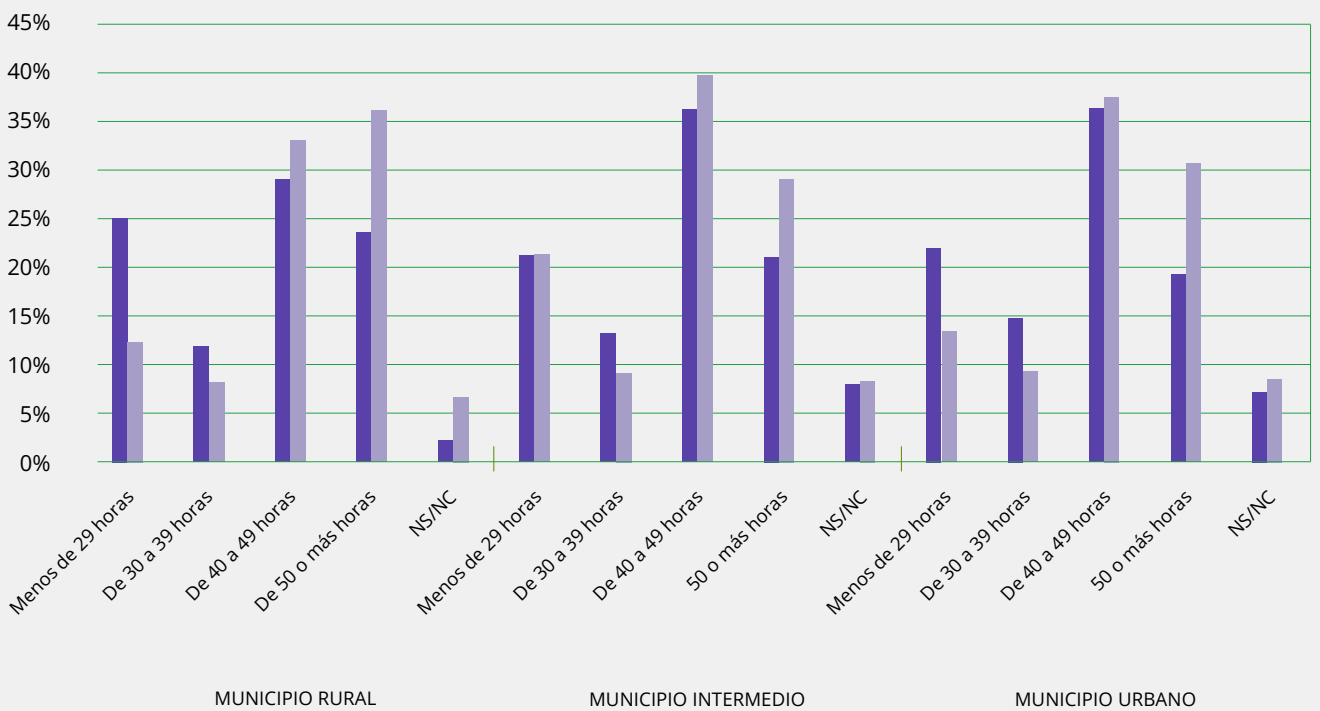
Las empresarias en actividades verdes dedican a este trabajo más horas a la semana en media que las empresarias en el resto de actividades económicas, aunque menos horas que los empresarios verdes. Un 46,4% de las empresarias verdes dedican a este trabajo más de 40 horas a la semana, seis puntos porcentuales más que el 40,7% de las empresarias en otras actividades, pero casi 25 puntos porcentuales menos que los empresarios verdes (70%).

Por su parte, en media, las empresarias rurales dedican a este trabajo menos horas por semana que las empresarias en municipios intermedios o urbanos y también menos que los empresarios, destacando que las diferencias porcentuales con ellos son mayores que en los municipios no rurales. Un 52% de las empresarias rurales dedican a esta actividad más de 40 horas por semana, cinco puntos porcentuales menos que las de municipios intermedios (57%) y cuatro puntos menos que las de municipios rurales (56%). El porcentaje de empresarios que dedican a esta actividad más de 40 horas por semana es muy similar en las

Gráfico 12. Concentración de personas emprendedoras en actividades verdes y en el resto de actividades económicas por número de horas trabajadas a la semana, tipo de municipio y sexo, 2022 (%).

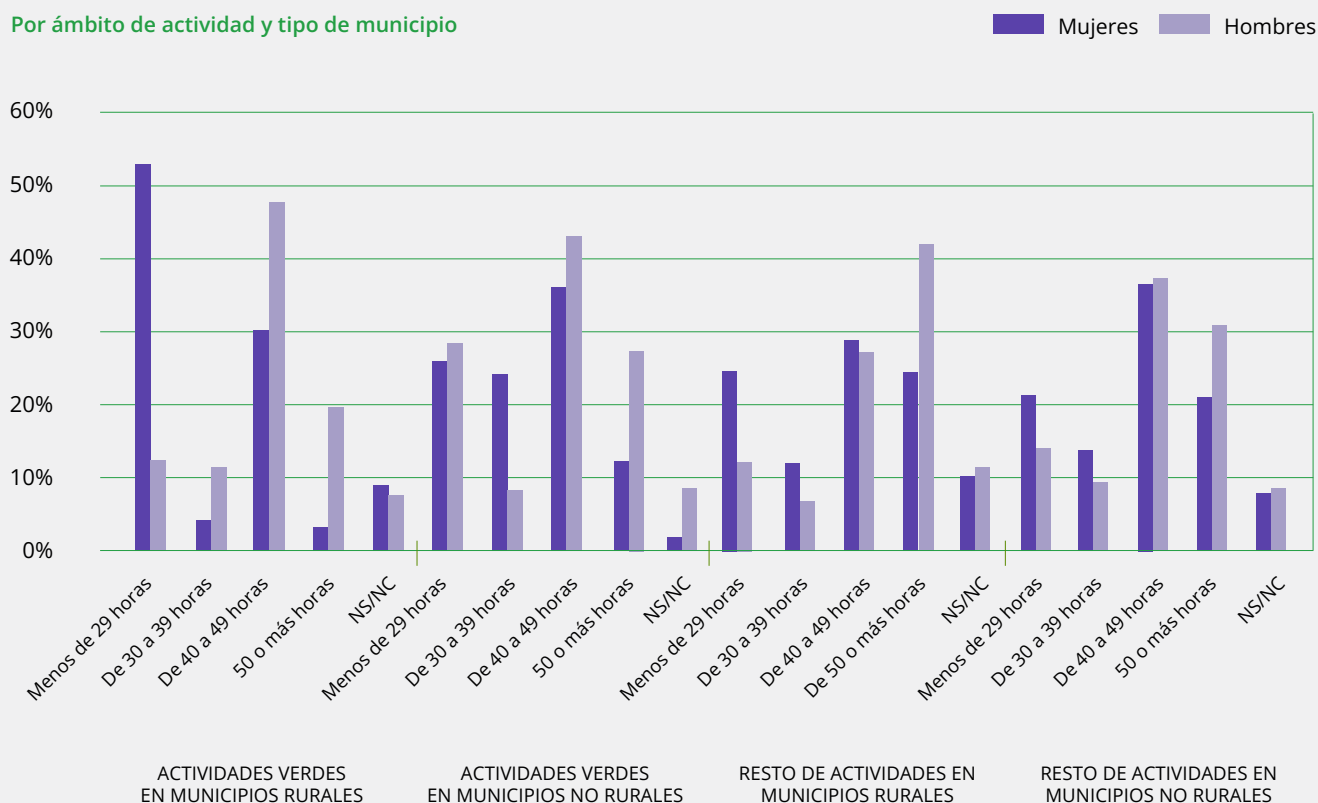


Por tipo de municipio



Continúa ↓

Por ámbito de actividad y tipo de municipio



Fuente: Elaboración propia a partir de INE. EPA (2T2022).

tres categorías de municipio (en torno al 68%). El porcentaje de mujeres asalariadas que dedican a su trabajo remunerado más de 40 horas por semana está en torno al 35% en los tres tipos de municipios, sin grandes variaciones (Gráfico 12).

Finalmente, como intersección de las dos realidades expuestas, se observa que las empresarias verdes en el ámbito rural dedican a este trabajo menos horas que las empresarias verdes en municipios no rurales, también menos que las empresarias rurales en otras actividades y menos que los empresarios.

Asimismo, destacar que si en todos los tipos de municipios, en actividades verdes y en el resto de actividades económicas, se observa brecha de género respecto de la mayor jornada parcial y el menor número de horas dedicadas por las mujeres a su actividad emprendedora, ello

guarda segura relación con la brecha de género inversa que todavía persiste respecto al tiempo que mujeres y hombres dedican al trabajo no remunerado en el hogar. Los motivos argüidos por las empresarias para la jornada parcial apuntan claramente en esta dirección. Que esa brecha se muestre algo más acusada en los municipios rurales, podría estar indicando mayor necesidad de recursos públicos para la conciliación de la vida personal, laboral y familiar en estos territorios y quizás también para promover una mayor corresponsabilidad de los empresarios rurales en el trabajo no remunerado en el hogar.

Tiempo de permanencia

Las empresarias en actividades verdes llevan en media algo menos de tiempo en esta situación que las empresarias en el resto de actividades económicas, y notablemente

menos tiempo que los empresarios. Un 57% de las empresarias verdes lleva menos de diez años en esta situación, frente a un 54% de las empresarias en otras actividades y frente a un 44% de empresarios en actividades verdes. Solo un 18,5% de las empresarias verdes lleva más de 20 años, menos que las empresarias en otras actividades (22,7%) y mucho menos que los empresarios verdes (31%) según se puede observar en el [Gráfico 13](#).

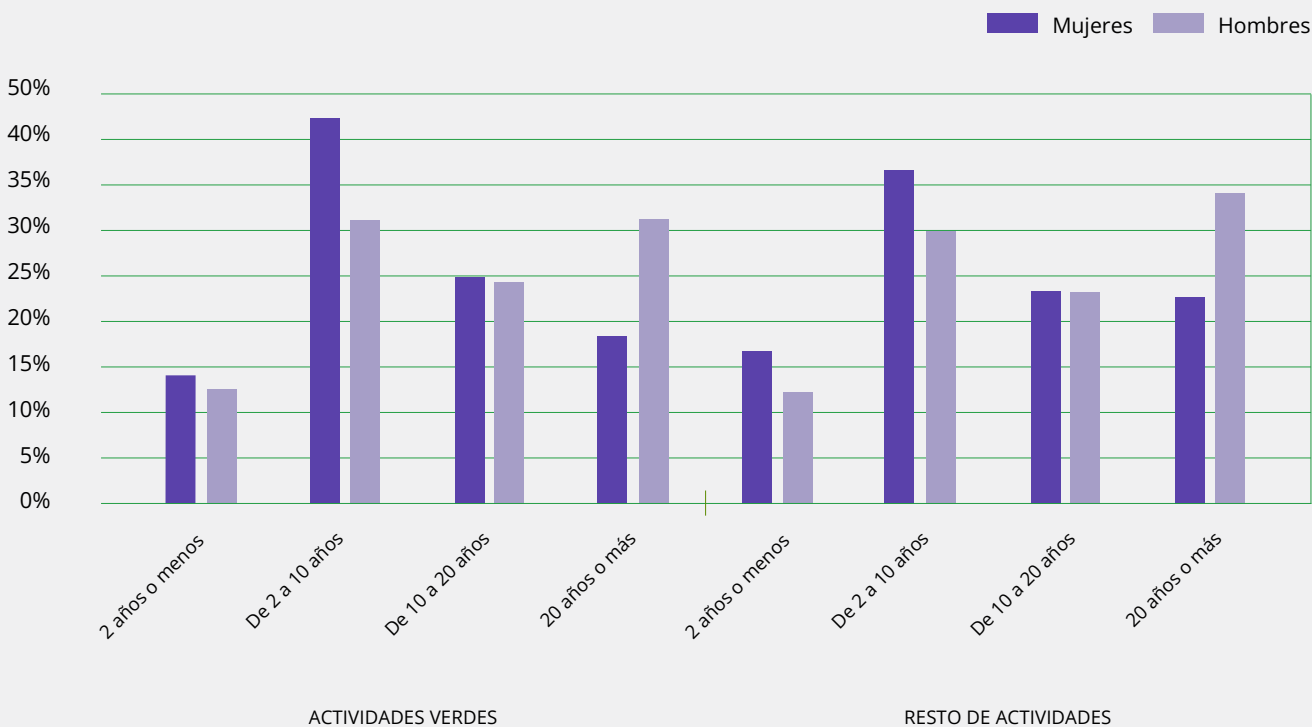
Por otro lado, las empresarias rurales cuentan con una permanencia un poco más larga que las empresarias de municipios intermedios o urbanos, aunque ésta es notablemente menor que la de los empresarios rurales, destacando de nuevo que las diferencias porcentuales con ellos son mayores que en los municipios no rurales. El 50% de las empresarias rurales lleva menos de diez años en esa situación, lo que

supone entre cuatro y cinco puntos porcentuales menos que en el resto de municipios. Mientras que una cuarta parte de las empresarias rurales cuenta con más de veinte años de permanencia (25%), el porcentaje en los municipios intermedios y en los urbanos es algo menor (23% y 21% respectivamente). En contraste, cuatro de cada diez empresarios rurales tienen más de 20 años de permanencia [Gráfico 13](#).

La intersección de emprendimiento verde y rural resulta en periodos de permanencia más largos de las empresarias verdes rurales que las de municipios urbanos y más cortos que los de empresarios verdes rurales. Un 53,5% de las empresarias verdes rurales tiene menos de diez años de permanencia, 3,5 puntos porcentuales menos que las empresarias verdes urbanas (57%), pero 14 puntos porcentuales más que los empresarios verdes rurales [Gráfico 13](#).

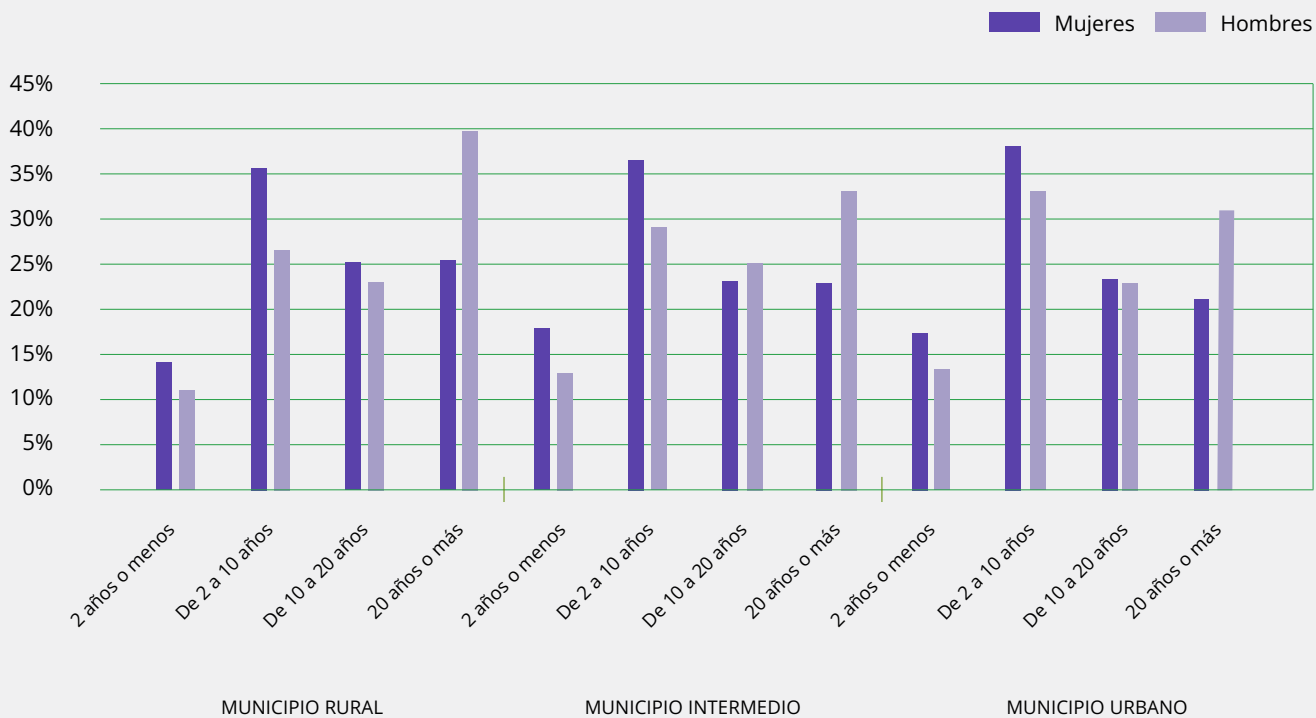
Gráfico 13. Concentración de personas empresarias en actividades verdes y en el resto de actividades económicas por tiempo de permanencia como empresaria, tipo de municipio y sexo (%), 2022.

Por ámbito de actividad (actividades verdes y resto de actividades)

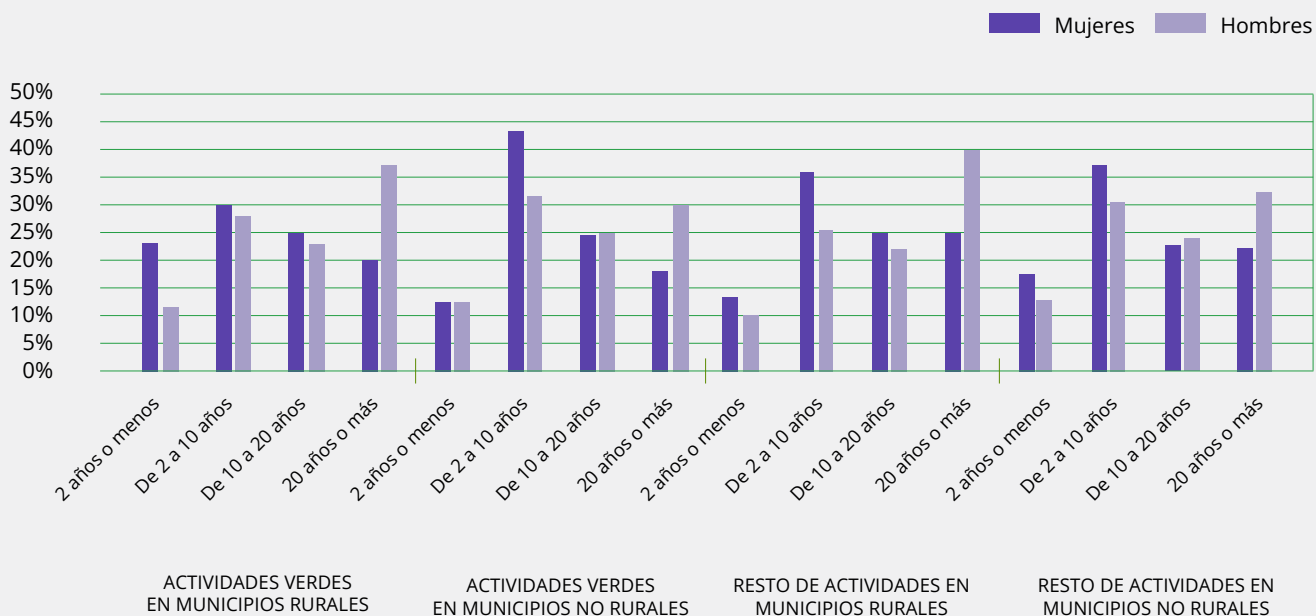


Continúa

Por tipo de municipio



Por ámbito de actividad y tipo de municipio



Fuente: Elaboración propia a partir de INE. EPA (2T2022).

De nuevo si en todos los tipos de municipios, en actividades verdes y en el resto de actividades económicas, se observa brecha de género respecto al menor tiempo de permanencia de las mujeres en su actividad emprendedora, ello podría estar también relacionado, en parte, con la brecha mencionada de cuidados, pero también con otros factores, como que las empresarias son algo más jóvenes que los empresarios, y, por tanto, es más probable que ellas hayan iniciado su actividad emprendedora más recientemente. Por ello, convendría que futuros estudios puedan contar con datos adecuados para analizar por sexo, ámbito de actividad económica y tipo de

municipio la duración media de las actividades emprendedoras, y otras variables que pudieran ser relevantes como el acceso a la financiación, etc.

4.3. Protección social de las empresarias

Esta sección analiza un indicador que trata de aproximar la protección social, en forma de protección frente al desempleo, la incapacidad temporal y la jubilación, de una parte, significativa de las empresarias verdes y/o rurales, las autónomas. Como se verá más adelante, entre un 60% y un 70% de estas empresarias adoptan

Tabla 29. Número de personas empresarias de alta en el RETA, por ámbito de la actividad económica, tipo de municipio y sexo (% verticales y horizontales), 2021.

	MUJERES		HOMBRES		TOTAL		% MUJERES SOBRE EL TOTAL
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	
Por ámbito de actividad	1.214.554	100,0%	2.135.173	100,0%	3.349.727	100,0%	36,3%
Actividades Verdes	75.339	6,2%	514.713	24,1%	590.052	17,6%	12,8%
Economía Circular, Gestión de Residuos y Descontaminación	24.322	2,0%	115.721	5,4%	140.043	4,2%	17,4%
Resto de actividades verdes	51.017	4,2%	398.992	18,7%	450.009	13,4%	11,3%
Resto de actividades	1.139.215	93,8%	1.620.460	75,9%	2.759.675	82,4%	41,3%
Por tipo de municipio	1.214.554	100,0%	2.135.173	100,0%	3.349.727	100,0%	36,3%
Municipio Rural	184.499	15,2%	360.590	8,8%	53.852	16,9%	33,8%
Municipio Intermedio	406.882	33,5%	713.560	33,4%	1.120.442	33,4%	36,3%
Municipio Urbano	582.356	47,9%	992.169	46,5%	1.574.525	47,0%	37,0%
No consta	40.817	3,4%	68.854	3,2%	109.671	3,3%	37,2%
Por ámbito de actividad y tipo de municipio	1.214.554	100,0%	2.135.173	100,0%	3.349.727	100,0%	36,3%
Actividades verdes en municipios rurales	9.888	0,8%	85.852	4,0%	95.740	2,9%	10,3%
Actividades verdes en municipios no rurales	63.359	5,2%	417.024	19,5%	480.383	14,3%	13,2%
Resto de actividades en municipios rurales	174.611	14,4%	274.738	12,9%	449.349	13,4%	38,9%
Resto de actividades en municipios no rurales	925.879	76,2%	1.288.705	60,4%	2.214.584	66,1%	41,8%
No consta	40.817	3,4%	68.854	3,2%	109.671	3,3%	37,2%

Fuente: Elaboración propia a partir de Seguridad Social: Afiliación RETA diciembre 2021.

la forma de empresarias independientes o autónomas y están dadas de alta en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA) de la seguridad social. La variable analizada es la base media de cotización, ya que la cantidad que perciben las empresarias en las eventualidades de desempleo, incapacidad temporal o jubilación, está relacionada con esa base de cotización.

Hay 75.339 mujeres dadas de alta en el RETA en actividades verdes y 514.713 hombres⁶⁸.

En línea con los datos de la EPA presentados anteriormente, estos datos confirman la escasa participación de ellas en las actividades verdes (un 17,6% del total de personas autónomas dedicadas a actividades verdes) y el escaso peso de lo verde en el emprendimiento femenino, ya que solo el 6,2% de las autónomas trabaja en estas actividades, frente a una cuarta parte de los autónomos (24,1%). Según estos datos, una de cada tres empresarias autónomas verdes (24.322, un 32%) se dedica a actividades de la Economía Circular, Gestión de Residuos y Descontaminación, más que los hombres, cuyo peso en estas actividades es del 22% (Tabla 29).

Por su parte, 184.499 mujeres de municipios rurales están dadas de alta como autónomas en el RETA, esto es un 15,2% de las autónomas y un tercio (33,8%) del total de personas autónomas rurales. Solo un 5% de las 184.499 autónomas rurales, un total de 9.888, se dedican a actividades verdes, lo que se compara con los 85.852 autónomos verdes rurales, que suponen un 24% de los 360.590 autónomos rurales. Además, las 9.888 autónomas rurales verdes suponen solo un 10,3% del total del empresariado autónomo rural en actividades verdes,

Bases de cotización

De acuerdo con los datos de cotización a la Seguridad Social de las personas autónomas

en 2021, la base media de cotización de las empresarias en actividades verdes es superior a la de las empresarias en el resto de actividades económicas (1.148 € y 1.083 € respectivamente) y similar a la de los empresarios verdes (1.150 € ellos).

Sin embargo, en las actividades de la Economía Circular, Gestión de Residuos y Descontaminación, la base de cotización de ellas es inferior a la de ellos (1.170 € y 1.202 €, respectivamente) a diferencia del conjunto restante de actividades verdes donde las cifras de ellas y ellos son similares (1.138 € y 1.135 €, respectivamente), según se puede observar en el Gráfico 17. Base media de cotización del empresariado autónomo en actividades verdes y en el resto de actividades económicas por tipo de municipio y sexo, 2021.. No obstante, entre las empresarias verdes la base media de cotización es superior en las actividades de la Economía Circular, Gestión de Residuos y Descontaminación que en el resto de actividades verdes (1.170 € y 1.138 € respectivamente).

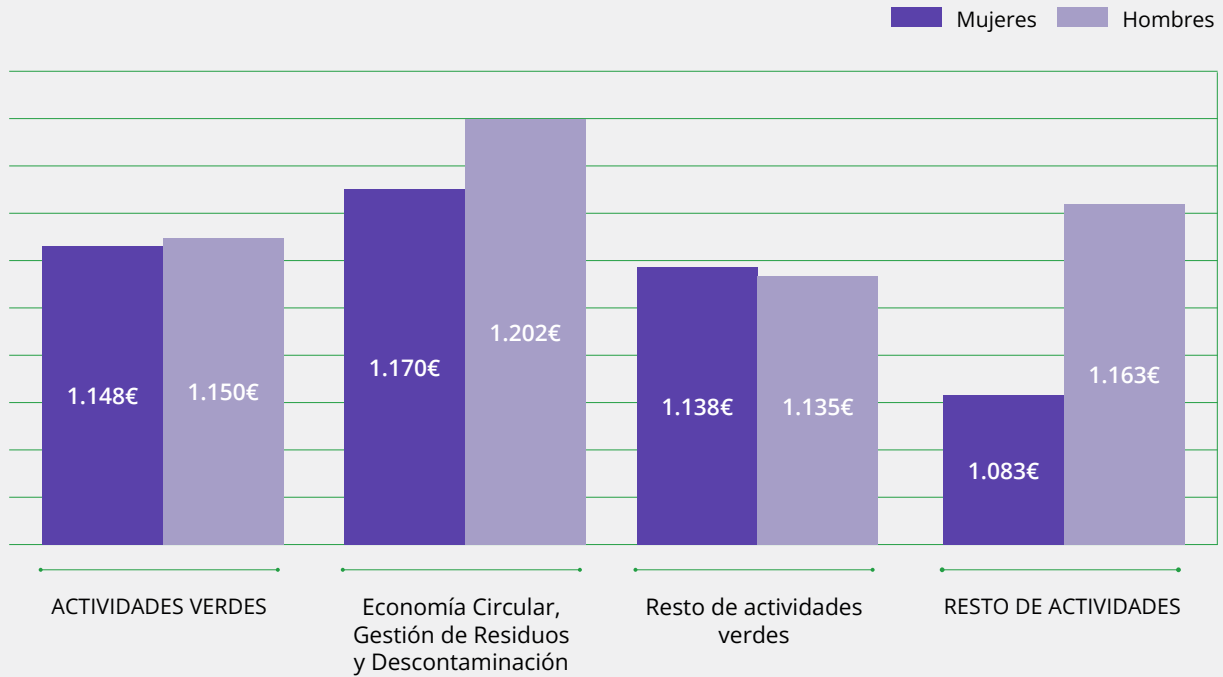
Las autónomas rurales cotizan menos que las no rurales y menos que los autónomos rurales. La base media de cotización de las autónomas rurales es de 1.051 €, mientras que la de autónomas de municipios urbanos es de 1.103 € y la de los autónomos rurales de 1.116 €. Llama asimismo la atención que, aunque la base media de cotización de las autónomas es inferior a la de los autónomos en las tres categorías de municipios, esta brecha de género es menos acusada en los municipios rurales en comparación con los no rurales (Gráfico 14).

Por último, de la intersección de las actividades verdes con la ruralidad resulta que la base media de cotización de las autónomas rurales en actividades verdes (1.134 €) es similar a la de los autónomos rurales verdes (1.133 €), y supera con diferencia a la de las autónomas rurales en otras actividades

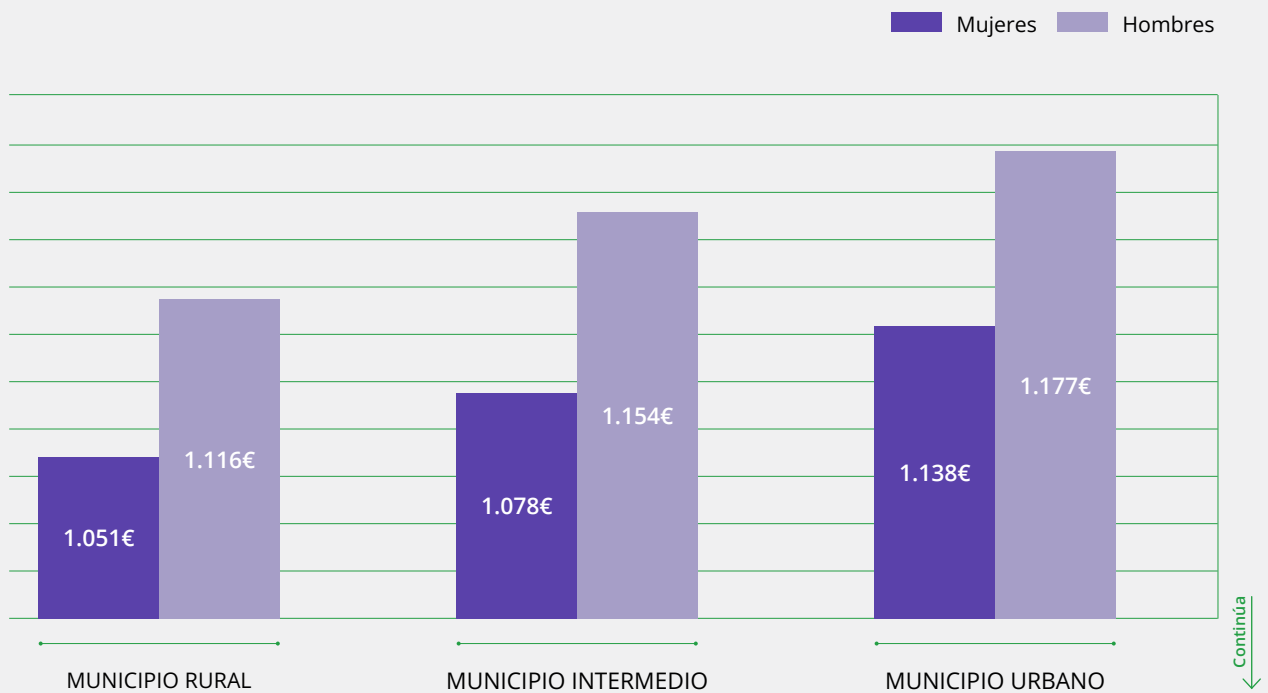
68. Datos extraídos a 31 de diciembre de 2021.

Gráfico 14. Base media de cotización del empresariado autónomo en actividades verdes y en el resto de actividades económicas por tipo de municipio y sexo, 2021.

Por ámbito de actividad (verdes y resto)

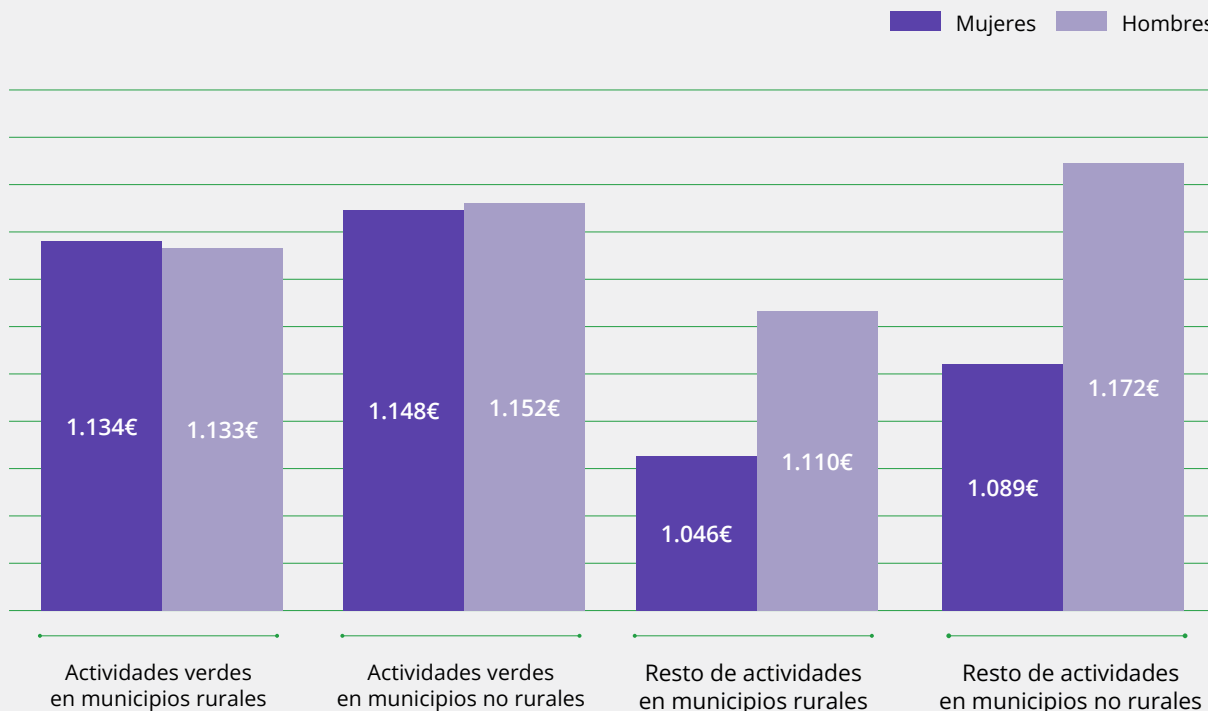


Por tipo de municipio



Continúa ↓

Por ámbito de actividad y tipo de municipio



Fuente: Elaboración propia a partir de Seguridad Social: Afiliación en RETA diciembre 2021.

económicas (1.046 €) y a la de los autónomos rurales en estas otras actividades (1.110 €). Aunque es algo menor que la de las autónomas verdes en municipios no rurales (1.148 €), la brecha entre municipios rurales y no rurales es mucho mayor en el resto de actividades económicas, en las que además sí que se observan notables brechas de género. En efecto, las bases medias de cotización en estas otras actividades son menores que en las actividades verdes, tanto para ellas como para ellos, en municipios rurales (1.046 € y 1.110 € respectivamente) y solo para ellas en los municipios no rurales (Gráfico 14).

Por tanto, se puede concluir que el emprendimiento autónomo en actividades verdes, en comparación con el del resto de actividades económicas, va asociado a mayores bases medias de cotización en el emprendimiento rural y en el de las empresarias no rurales, destacando además que las bases medias de cotización autónoma verde son prácticamente iguales entre mujeres y hombres.

De la misma manera, aunque la base media de cotización de autónomas y autónomos aumenta con el grado de urbanización del municipio, en las actividades verdes se equiparan bastante las bases medias rural y no rural. Por tanto, el emprendimiento verde no solo facilita la sostenibilidad ambiental, sino también la económica y la social.

4.4. Características de las empresas

Los indicadores seleccionados para analizar las características de las empresas creadas por mujeres en actividades verdes, entorno rural y la confluencia de ambas realidades son, como se explica en el Capítulo 2 y se detalla en la Tabla 3:

- **Tipo de empresariado**, atendiendo a la categorización ofrecida por la EPA: personas empresarias con personas asalariadas, personas

empresarias sin asalariadas, personas socias de cooperativas, y ayudas en la empresa o negocio familiar.

- **Personas titulares de explotaciones agrarias y/o ganaderas y las que ostentan la jefatura de éstas.** Ambas categorías coinciden en la misma persona en la inmensa mayoría de los casos, pero el Censo Agrario ofrece más información respecto a las personas jefas de explotaciones. Por ello, en lo relativo a datos del Censo Agrario, el presente trabajo aproxima el criterio de emprendimiento y/o empresariado agrícola y ganadero a través del número de personas que son a la vez jefas de las explotaciones y titulares de éstas. Ello permite analizar las personas titulares por sexo, tipo de explotación (ecológica vs. convencional) y tipo de municipio, su edad y formación agraria, así como la superficie agrícola utilizada y el número de cabezas de ganado de la explotación.
- **Tamaño de la empresa,** tal y como la recoge la EPA. No obstante, esta variable solo está disponible en el módulo anual de la EPA (no en el microdato trimestral, que es el que ha sido analizado en este trabajo), razón por la que no se presenta en este análisis.

Tipo de empresariado verde y/o rural según la EPA

Tipo de empresariado en actividades verdes

La mayor parte del empresariado en actividades verdes son empresarias y empresarios sin personas asalariadas, es decir, trabajadoras autónomas (32.763, un 57,8% del total de empresarias verdes en 2022) y autónomos (360.047, un 67,3% de los empresarios verdes). La segunda categoría en tamaño es la de personas empresarias con asalariadas (17.989 empresarias y 168.379 empresarios en 2022).

Mientras que la concentración de unas y otros en esta segunda categoría es similar (31,7% y 31,5% respectivamente), lo cual es reseñable

pese a que ellas solo representen el 9% del total de este empresariado, **cabe también destacar la diferencia por sexos en la presencia, en un 10,5% en 2022, de mujeres en la tercera categoría, «ayudas en la empresa o negocio familiar»,** frente a un reducido 0,6% de empresarios verdes. El peso de las empresarias verdes en el conjunto de ayudas en la empresa familiar verde es del 65%, 13 puntos porcentuales más que en el resto de actividades. Además, en las actividades de Economía circular, gestión de residuos y descontaminación, esta proporción alcanza el 86% (Tabla 3).

Destaca, por último, la ausencia de un número representativo de cooperativas, como forma de emprendimiento verde entre las mujeres y la limitadísima presencia de esta categoría entre los hombres (2.955, 0,5% de los empresarios verdes). No obstante, en el resto de actividades económicas la concentración de mujeres y de hombres en esta categoría es también bastante limitada (0,9% y 1%, respectivamente para ellas y ellos).

Tipo de empresariado rural

El autoempleo es también la forma predominante de emprendimiento en el ámbito rural, aunque en este caso ligeramente más para las mujeres que para los hombres: más de siete de cada diez (72,7%) empresarias rurales y algo menos (69,1%) de cada siete empresarios rurales son autónomas y autónomos. Esta proporción se reduce en los municipios intermedios a en torno a seis de cada diez empresarias (60,3%) y empresarios (61,0%) y ocupa una posición intermedia en los municipios urbanos (Tabla 30). **Las brechas de género detectadas en el empresariado verde, respecto a las ayudas en la empresa o negocio familiar se reducen entre el empresariado rural puesto que esta categoría ocupa al 4,2% de las emprendedoras rurales y al 2,1% de los emprendedores rurales; si bien,** mientras que el peso de las empresarias en el conjunto del empresariado rural es de un tercio (33,3%), el que ocupan en el total de ayudas en la empresa familiar es de casi la mitad (49,1%). Esta proporción es

aún mayor en los municipios intermedios (61,8%), aunque baja un poco en los urbanos (47%).

Merece asimismo destacar que **el empresariado con personas asalariadas** tiene menos peso en los municipios rurales que en los no rurales, y, además, que **en todos los tipos de municipios es menor entre las emprendedoras que entre los emprendedores** (22% de ellas y 27,8% de ellos, en los municipios rurales).

Por último, aunque la presencia del cooperativismo en el entorno rural es reducida, duplica la encontrada en municipios urbanos, siendo muy similar entre las empresarias y los empresarios (1,2% de ellas y 1,0% de ellos, en los municipios rurales).

Tipo de empresariado rural en actividades verdes

De la intersección del emprendimiento de mujeres en actividades verdes y el entorno rural, **destaca sobremanera la brecha de género observada en el peso de la figura de las ayudas en la empresa o negocio familiar, que supone una de cada cuatro empresarias** rurales verdes (25,6%), mientras que

esta figura es casi inexistente entre los empresarios rurales verdes (1,3%). Además, el peso de esta figura entre las empresarias rurales verdes es mucho mayor que en las otras categorías de municipios (8,6% entre las empresarias verdes en municipios no rurales) y en las otras actividades económicas (3,4% entre empresarias rurales dedicadas a otras actividades, si bien ellas representan el 69,4% del total de esta figura entre el empresariado rural en otras actividades).

Asimismo, entre el empresariado verde y rural son también notables, aunque en menor medida, las brechas de género respecto al peso de quienes tienen personal asalariado (21,7% de las empresarias y 31,3% de los empresarios) y del emprendimiento autónomo (52,7% entre ellas y 67,4% entre ellos), teniendo además en cuenta que esta última revierte la brecha menor observada a favor de las mujeres en el caso del emprendimiento rural en otras actividades económicas (73,4% entre ellas y 69,7% entre ellos).

El cooperativismo no parece ser una opción en el entorno rural para las actividades verdes, ni para las mujeres ni para los hombres.

Tabla 30. Tipo de empresariado en actividades verdes y en el resto de actividades económicas, por tipo de municipio y sexo (% verticales y horizontales), 2022.

TIPO DE EMPRESARIADO POR ÁMBITO DE ACTIVIDAD	MUJERES		HOMBRES		TOTAL		% MUJERES SOBRE EL TOTAL
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	
Economía circular, gestión de residuos y descontaminación	14.395	100,0%	93.640	100,0%	108.035	100,0%	13,3%
Empresaria/o con asalariadas/os	4.323	30,0%	35.012	37,4%	39.335	36,4%	11,0%
Trabajador/a independiente o empresaria/o sin asalariadas	8.447	58,7%	58.364	62,3%	66.811	61,8%	12,6%
Miembro de una cooperativa	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	—
Ayuda en la empresa o negocio familiar	1.624	11,3%	265	0,3%	1.889	1,7%	86,0%
Resto de Actividades Verdes	42.297	100,0%	440.955	100,0%	483.252	100,0%	8,8%
Empresaria/o con asalariadas/os	13.665	32,3%	133.368	30,2%	147.033	30,4%	9,3%
Trabajador/a independiente o empresaria/o sin asalariadas	24.316	57,5%	301.683	68,4%	325.999	67,5%	67,5%

Continúa ↓

TIPO DE EMPRESARIADO POR ÁMBITO DE ACTIVIDAD	MUJERES		HOMBRES		TOTAL		% MUJERES SOBRE EL TOTAL
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	
Miembro de una cooperativa	0	0,0%	2.955	0,7%	2.955	0,6%	0,0%
Ayuda en la empresa o negocio familiar	4.316	10,2%	2.949	0,7%	7.265	1,5%	59,4%
Total Actividades Verdes	56.692	100,0%	534.595	100,0%	591.287	100,0%	9,6%
Empresaria/o con asalariadas/os	17.989	31,7%	168.379	31,5%	186.368	31,5%	9,7%
Trabajador/a independiente o empresaria/o sin asalariadas	32.763	57,8%	360.047	67,3%	392.810	66,4%	8,3%
Miembro de una cooperativa	—	—	2.955	0,6%	2.955	0,5%	—
Ayuda en la empresa o negocio familiar	5.940	10,5%	3.214	0,6%	9.154	1,5%	64,9%
Resto de Actividades	1.048.986	100,0%	1.512.028	100,0%	2.561.014	100,0%	41,0%
Empresaria/o con asalariadas/os	297.355	28,3%	520.970	34,5%	818.325	32,0%	36,3%
Trabajador/a independiente o empresaria/o sin asalariadas	705.997	67,3%	943.315	62,4%	1.649.311	64,4%	42,8%
Miembro de una cooperativa	9.936	0,9%	14.804	1,0%	24.741	1,0%	40,2%
Ayuda en la empresa o negocio familiar	35.699	3,4%	32.939	2,2%	68.638	2,7%	52,0%
Total	1.105.678		2.046.623		3.152.301		35,1%

TIPO DE EMPRESARIADO POR TIPO DE MUNICIPIO	N.º	%	N.º	%	N.º	%	% MUJERES SOBRE EL TOTAL
Municipio Rural	190.698	100,0%	382.061	100,0%	572.759	100,0%	33,3%
Empresaria/o con asalariadas/os	41.901	22,0%	106.146	27,8%	148.047	25,8%	28,3%
Trabajador/a independiente o empresaria/o sin asalariadas	138.656	72,7%	263.912	69,1%	402.567	70,3%	34,4%
Miembro de una cooperativa	2.241	1,2%	3.815	1,0%	6.055	1,1%	37,0%
Ayuda en la empresa o negocio familiar	7.901	4,1%	8.188	2,1%	16.089	2,8%	49,1%
Municipio Intermedio	386.342	100,0%	751.113	100,0%	1.137.455	100,0%	34,0%
Empresaria/o con asalariadas/os	128.601	33,3%	270.370	36,0%	398.971	35,1%	32,2%
Trabajador/a independiente o empresaria/o sin asalariadas	233.146	60,3%	457.844	61,0%	690.990	60,7%	33,7%
Miembro de una cooperativa	4.839	1,3%	10.698	1,4%	15.537	1,4%	31,1%
Ayuda en la empresa o negocio familiar	19.756	5,1%	12.201	1,6%	31.957	2,8%	61,8%
Municipio Urbano	528.639	100,0%	913.449	100,0%	1.442.088	100,0%	36,7%
Empresaria/o con asalariadas/os	144.841	27,4%	312.834	34,2%	457.675	31,7%	31,6%
Trabajador/a independiente o empresaria/o sin asalariadas	366.959	69,4%	581.605	63,7%	948.564	65,8%	38,7%
Miembro de una cooperativa	2.857	0,5%	3.247	0,4%	6.104	0,4%	46,8%
Ayuda en la empresa o negocio familiar	13.982	2,6%	15.764	1,7%	29.745	2,1%	47,0%
Total	1.105.678		2.046.623		3.152.301		35,1%

Continúa ↓

TIPO DE EMPRESARIADO POR ÁMBITO DE ACTIVIDAD Y TIPO DE MUNICIPIO	MUJERES		HOMBRES		TOTAL		% MUJERES SOBRE EL TOTAL
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	
Actividades Verdes en municipios rurales**	6.333	100,0%	102.043	100,0%	108.377	100,0%	5,8%
Empresaria/o con asalariadas/os	1.376	21,7%	31.978	31,3%	33.354	30,8%	4,1%
Trabajador/a independiente o empresaria/o sin asalariadas	3.337	52,7%	68.758	67,4%	72.095	66,5%	4,6%
Ayuda en la empresa o negocio familiar	1.620	25,6%	1.307	1,3%	2.927	2,7%	55,3%
Actividades Verdes en municipios no rurales	50.359	100,0%	432.552	100,0%	482.910	100,0%	10,4%
Empresaria/o con asalariadas/os	16.612	33,0%	136.401	31,5%	153.014	31,7%	10,9%
Trabajador/a independiente o empresaria/o sin asalariadas	29.426	58,4%	291.289	67,3%	320.715	66,4%	9,2%
Miembro de una cooperativa	0	0,0%	2.955	0,7%	2.955	0,6%	0,0%
Ayuda en la empresa o negocio familiar	4.320	8,6%	1.907	0,4%	6.227	1,3%	69,4%
Resto de actividades en municipios rurales	184.364	100,0%	280.018	100,0%	464.382	100,0%	39,7%
Empresaria/o con asalariadas/os	40.524	22,0%	74.168	26,5%	114.692	24,7%	35,3%
Trabajador/a independiente o empresaria/o sin asalariadas	135.318	73,4%	195.154	69,7%	330.472	71,2%	40,9%
Miembro de una cooperativa	2.241	1,2%	3.815	1,4%	6.055	1,3%	37,0%
Ayuda en la empresa o negocio familiar	6.281	3,4%	6.881	2,5%	13.162	2,8%	47,7%
Resto de actividades en municipios no rurales	864.622	100,0%	1.232.010	100,0%	2.096.632	100,0%	41,2%
Empresaria/o con asalariadas/os	256.830	29,7%	446.802	36,3%	703.633	33,6%	36,5%
Trabajador/a independiente o empresaria/o sin asalariadas	570.678	66,0%	748.161	60,7%	1.318.839	62,9%	43,3%
Miembro de una cooperativa	7.696	0,9%	10.989	0,9%	18.685	0,9%	41,2%
Ayuda en la empresa o negocio familiar	29.418	3,4%	26.058	2,1%	55.475	2,6%	53,0%
Total	1.105.678		2.046.623		3.152.301		35,1%

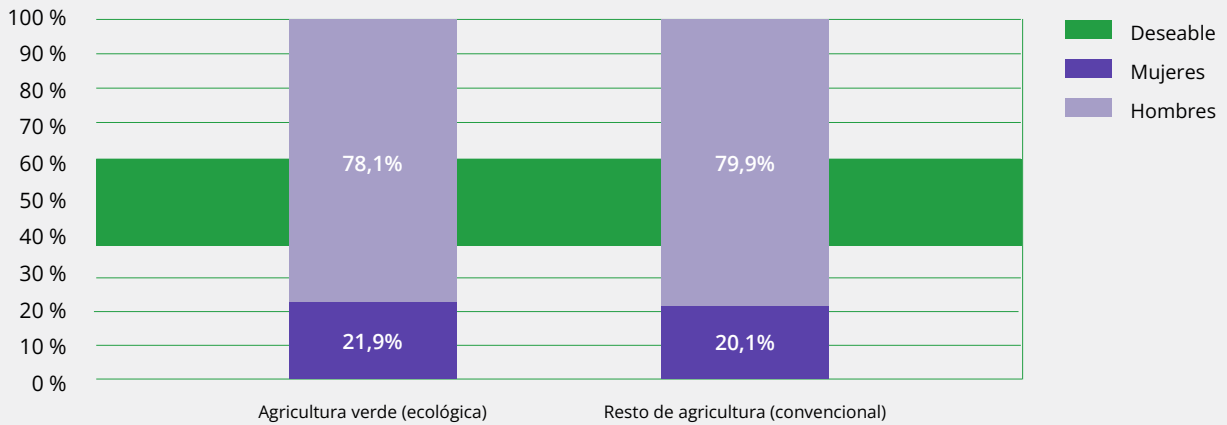
* Resaltados en rojo los cruces con poca representatividad muestral (menos de 5 casos).

** La categoría «Miembro de una cooperativa» no es estadísticamente significativa en «Actividades verdes en municipios rurales», razón por la que no aparece en la tabla.

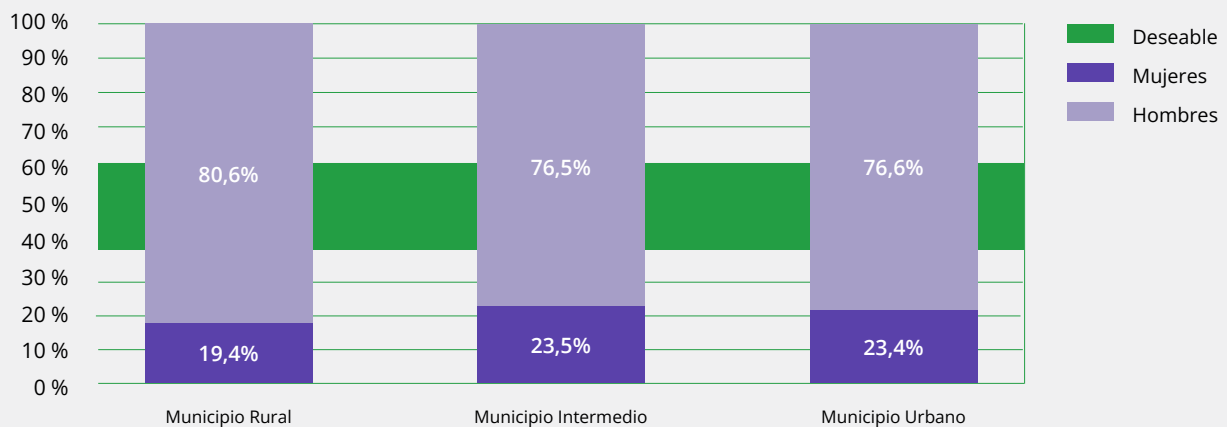
Fuente: Elaboración propia a partir de INE. EPA (2T2022).

Gráfico 15. Distribución porcentual de la Superficie Agrícola Utilizada (SAU) en explotaciones ecológicas y convencionales por tipo de municipio y sexo de la persona titular (hectáreas), 2020.

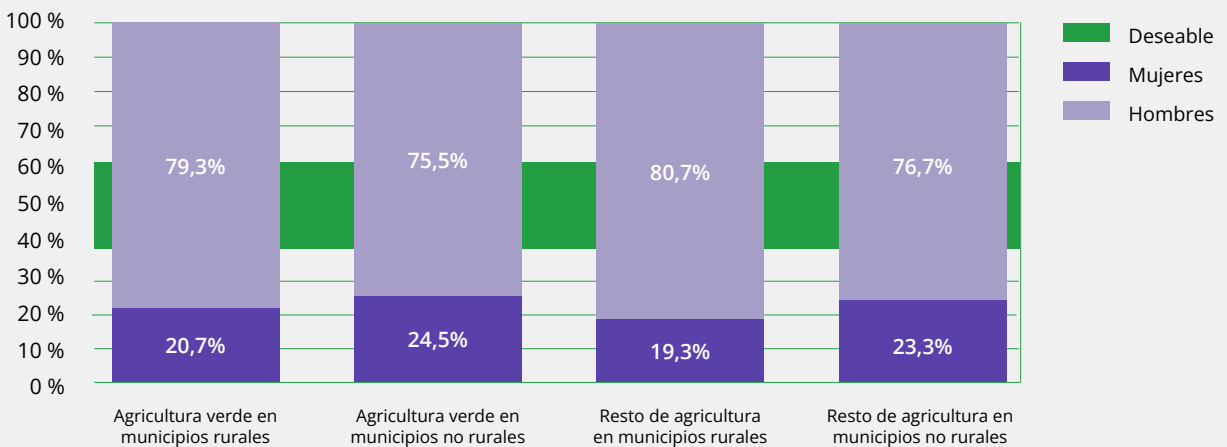
SAU por tipo de explotación



SAU por tipo de municipio



SAU por tipo de explotación y tipo de municipio



Fuente: Elaboración propia a partir de INE: Censo Agrario.

Las explotaciones agrarias ecológicas y/o rurales según el Censo Agrario

En España, según el Censo Agrario de 2020, hay 3.291.966 hectáreas de superficie agrícola utilizada (SAU), de las cuales 248.077, **un 7,5%, están catalogadas como hectáreas destinadas a agricultura ecológica (verde). Las mujeres son titulares de solo un quinto de la superficie agrícola convencional (20,1%) y de poco más de ese quinto de la superficie de agricultura ecológica (21,9%).** En ambos casos, lejos del equilibrio deseable del 40%-60%, ya que los hombres son titulares de cerca del 80% de la superficie agraria tanto ecológica como convencional ([Gráfico 15](#)).

La mayor parte de la superficie agraria se ubica en municipios rurales (68%), una cuarta parte (25%) en municipios intermedios y el resto en urbanos⁶⁹. **Las mujeres son titulares del 19,4% de la superficie agraria en los municipios rurales,** un porcentaje menor que en los municipios intermedios o urbanos (23,5% y 23,4% respectivamente).

Por último, del total de hectáreas destinadas a agricultura ecológica, el 64% se ubica en municipios rurales y el restante en municipios no rurales. La conjunción de las dos realidades expuestas resulta en que **del total de la superficie dedicada a agricultura verde en el ámbito rural solo el 20,7% corresponde a mujeres titulares de explotaciones agrarias, inferior al porcentaje análogo en entornos no rurales (24,5%), pero ligeramente superior al de la superficie agraria convencional en municipios rurales (de la que solo el 19,3% del total corresponde a mujeres titulares).**

Algunas características de las mujeres titulares de superficie agraria ecológica, rural y la intersección ecológica y rural pueden ser analizadas con el Censo Agrario⁷⁰. Se señalan a Continuación algunos resultados de interés:

- **Con algunas leves diferencias entre los tres grupos, en torno a la mitad de las mujeres titulares de superficie agraria ecológica y/o rural tiene entre 50 y 69 años y menos de un 10,4% tiene menos de 40 años.** A grandes rasgos, estos porcentajes son similares a los de los hombres titulares, aunque estos son un poco más jóvenes. El porcentaje de mujeres jóvenes menores de 30 años es algo mayor en la agricultura ecológica, en municipios urbanos y en agricultura ecológica en municipios rurales.
- **En lo que respecta a la formación agraria de la persona titular, las mujeres titulares están peor preparadas que los hombres, aunque las titulares de superficie ecológica están mejor preparadas que las titulares de superficie convencional.** Entre un 60% y un 80% de las mujeres titulares cuenta exclusivamente con experiencia agraria (entre los hombres el porcentaje oscila entre 45% y 60%), entre un 25% y un 35% con cursos de formación agraria (entre 30% y 43% entre los hombres), y menos de un 1,5% con Formación Profesional agraria (en torno al 5% entre los hombres). Las mujeres con formación universitaria suponen entre el 2% y el 5%, mientras que entre los hombres el porcentaje oscila entre el 3% y el 7,6%).

Las explotaciones ganaderas ecológicas y/o rurales según el Censo Agrario

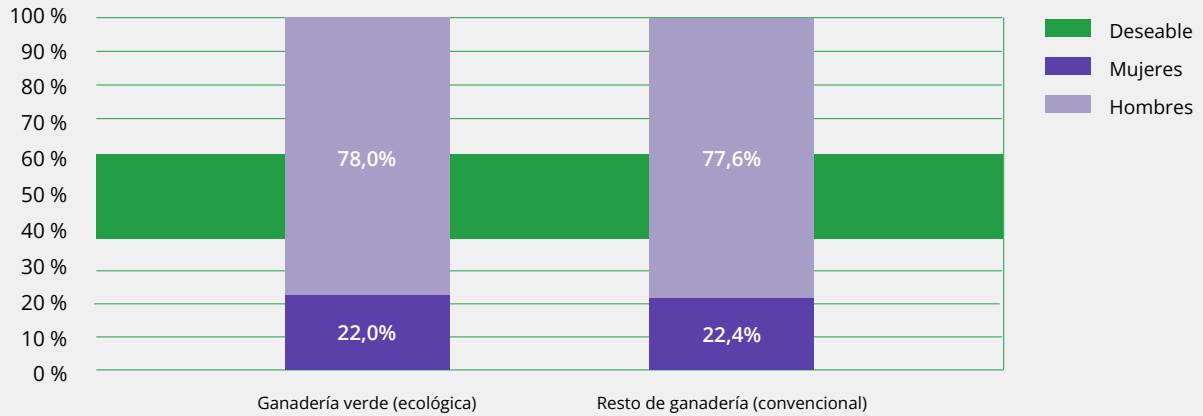
El porcentaje de cabezas de ganado ecológicas es aun extremadamente reducido, solo el 1% de las 110.543.773 cabezas de ganado existentes en España, según el Censo Agrario de 2020. En este contexto, la situación respecto de la titularidad de mujeres y hombres de la ganadería ecológica es muy similar a la de la superficie dedicada a agricultura ecológica: **poco más de un quinto (un 22%) de las cabezas de ganado ecológicas son de titularidad de mujeres,** un porcentaje similar al de la titularidad del resto de ganadería convencional ([Gráfico 16](#)).

69. Un 2% se localiza en municipios cuya categorización es oculta para preservar la confidencialidad.

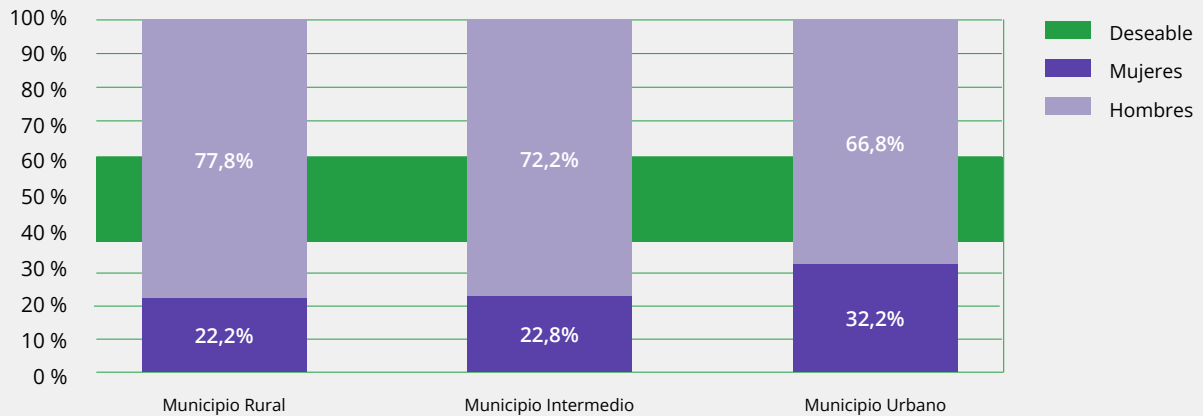
70. Los datos pueden ser consultados en la [Base de Datos](#) elaborada en el presente estudio.

Gráfico 16. Distribución porcentual del número de cabezas de ganado en explotaciones ecológicas y convencionales por tipo de municipio y sexo de la persona titular, 2020.

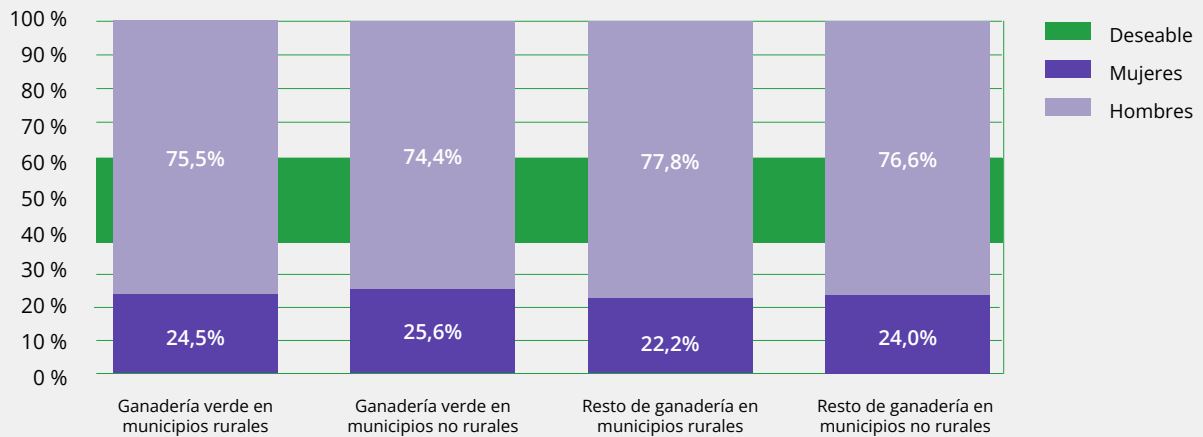
Por tipo de explotación



Por tipo de municipio



Por tipo de explotación y tipo de municipio



Fuente: Elaboración propia a partir de INE: Censo Agrario.

El 80% de las cabezas de ganado se ubican en municipios rurales o intermedios, donde la titularidad de mujeres es similar a la observada antes, con algo más de una quinta parte de las cabezas en municipios rurales e intermedios (22,2% y 22,8% respectivamente). Sí se observa una diferencia con la titularidad de las cabezas de ganado de entornos urbanos, donde hasta un 33,2% del total de esas cabezas de ganado corresponde a mujeres titulares de explotaciones ganaderas⁷¹.

La mayor parte de la ganadería ecológica, siete de cada diez cabezas del ganado ecológico (un 72%), se sitúa en municipios rurales, donde las mujeres son titulares del 24,5% de las cabezas de ese ganado, algo menos que con la ganadería ecológica en municipios no rurales (con un 25,6%), pero algo más que con la ganadería convencional en municipios rurales (con un 22,2%).

De forma similar a lo que se presentaba en la sección anterior, se destacan a Continuación algunos resultados del análisis de la edad y la formación agraria de las mujeres titulares de cabezas de ganado ecológicas y/o rurales, que son muy parecidas a las destacadas antes⁷²:

- Con algunas leves diferencias entre los tres grupos, entre el 50% y el 60% de las mujeres titulares de cabezas de ganado ecológica y/o rural tiene entre 50 y 69 años y entre 6,5% y 13% tiene menos de 40 años. En general, ellas tienen más edad que ellos y el porcentaje de hombres jóvenes de menos de 30 años casi duplica al de mujeres jóvenes en las tres categorías de personas titulares.
- De forma similar a lo que se veía en la sección anterior, en lo que respecta a la formación agraria de la persona titular, las mujeres titulares están peor preparadas que los hombres, pero

las diferencias son menores entre las titulares de cabezas de ganado que de superficie agraria.

Entre un 45% y un 80% de las mujeres titulares cuenta exclusivamente con experiencia agraria (entre los hombres el porcentaje oscila entre 40% y 60%), en torno al 40%-45% con cursos de formación agraria (entre 35% y 50% entre los hombres), y menos entre un 1% y un 5% con Formación Profesional agraria (hasta un 7% entre los hombres titulares). Las mujeres con formación universitaria suponen entre el 2% y el 5%, mientras que entre los hombres el porcentaje oscila entre el 3% y el 7,6%).

4.5. Percepciones y actitudes ante el emprendimiento de mujeres en el ámbito rural

Un aspecto esencial al emprendimiento es la actitud frente a los desafíos, oportunidades y riesgos de estos procesos, así como la percepción que una persona tiene respecto de estas oportunidades y riesgos y de sus capacidades para asumirlas y afrontarlas. Las diferentes actitudes y percepciones frente al emprendimiento entre mujeres y hombres explican en cierta medida las diferencias descritas en las secciones anteriores.

Como se avanzaba en el [Capítulo 2](#), la red del *Global Entrepreneurship Monitor* (GEM) ha analizado estas diferentes actitudes y percepciones frente al emprendimiento y su análisis incluye datos desagregados por sexo, lo que ofrece la oportunidad de utilizar sus datos en este informe. No obstante, los datos no ofrecen desagregación por actividades, por lo que no es posible caer al detalle de las actividades verdes, aunque **sí tienen detalle por ámbito rural y urbano**.

71. Solo el 4% de las cabezas de ganado cuya titularidad corresponde a mujeres se ubican en municipios rurales, y un 16% están en municipios cuya categoría (tipo de municipio según DEGURBA) está oculta por confidencialidad (estas últimas son en total 19,5 millones de cabezas de ganado).

72. Los datos también pueden ser consultados en la [Base de Datos](#).

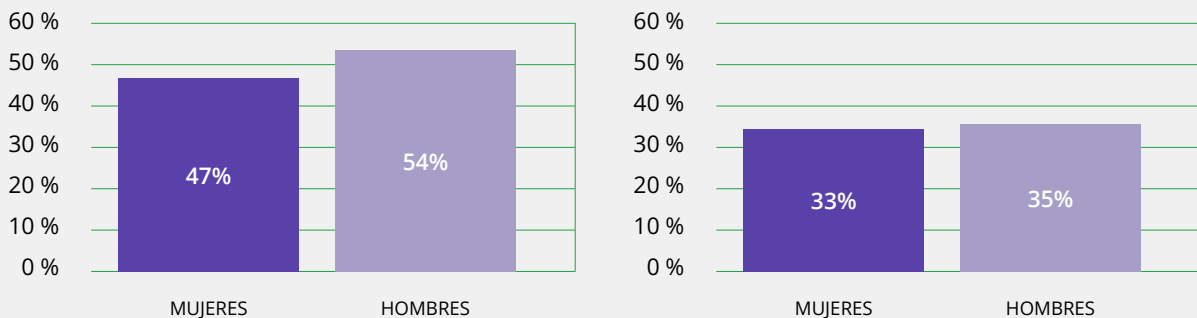
Esta sección se centra, por tanto, en las diferencias por sexo del emprendimiento rural, haciendo uso de los datos de la red GEM, que están analizados en el informe [«Actividad emprendedora en el medio rural. Análisis de situación con datos GEM 2019-2021»](#)⁷³. En esta sección, se analizan los datos GEM referidos a las **diferentes percepciones que mujeres y hombres tienen** acerca de sus capacidades frente a un proceso emprendedor. Además, considerando el valor añadido del enfoque de la red GEM, el

emprendimiento analizado como un proceso, se analizan las diferencias entre mujeres y hombres en las fases de este proceso.

Percepciones frente al emprendimiento

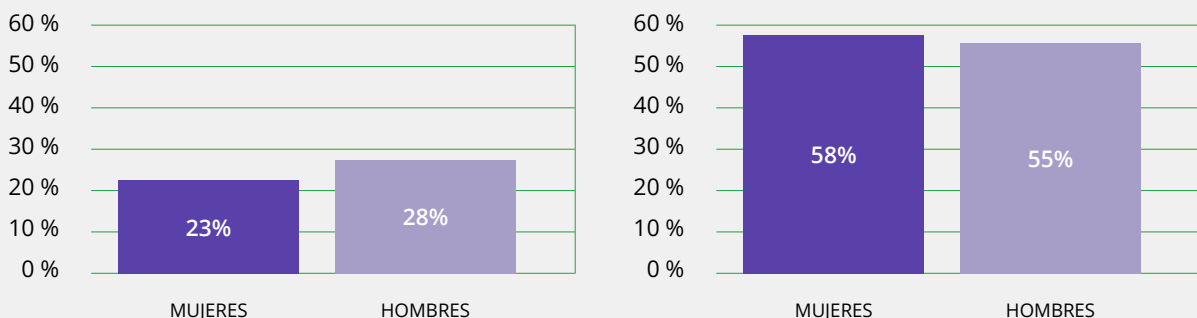
Casi la mitad de las mujeres rurales percibe positivamente sus conocimientos y habilidades para emprender (un 47%) y una de cada tres

Gráfico 17. Tasa de percepción de disposición de conocimientos y habilidades para emprender (gráfico de la izquierda) y tasa de facilidad para iniciar un negocio en el ámbito rural (derecha), por sexo, 2021.



Fuente: GEM. Actividad emprendedora en el medio rural. Análisis de la situación con datos GEM 2019-2021.

Gráfico 18. Tasa de percepción de oportunidades para emprender (gráfico de la izquierda) y tasa de percepción de miedo al fracaso en el ámbito rural (derecha), por sexo, 2021.



Fuente: GEM. Actividad emprendedora en el medio rural. Análisis de la situación con datos GEM 2019-2021.

73. Como se comentaba más arriba, después de la elaboración de este informe, la Red GEM ha publicado recientemente el informe [Emprendedoras rurales en España. Análisis con datos GEM 2021-2022](#), cuyos datos no han podido ser incluidos en este informe.

considera que iniciar un negocio en el ámbito rural es fácil (33%). Estas cifras son algo menores que las de los hombres rurales, pero es preciso destacar que las diferencias no son muy acusadas (54% y 35% de ellos, respectivamente), según se puede observar en el [Gráfico 17](#).

Sin embargo, solo una de cada cuatro mujeres rurales (un 23%) percibe oportunidades para emprender en su entorno en un futuro próximo, un porcentaje algo inferior al de los hombres rurales (28%), y casi seis de cada diez (58%) percibe miedo al fracaso en el emprendimiento, cifra muy similar a la de los hombres rurales (55%), según se muestra en el [Gráfico 18](#).

El informe GEM «[Actividad emprendedora en el medio rural. Análisis de situación con datos GEM 2019-2021](#)» ofrece una comparativa con las mujeres urbanas, según la cual las emprendedoras en ámbitos rurales muestran mayor autoconfianza en sus capacidades para emprender que las de entornos urbanos. Por el contrario, son ligeramente menos optimistas en cuanto a la percepción de buenas oportunidades para emprender.

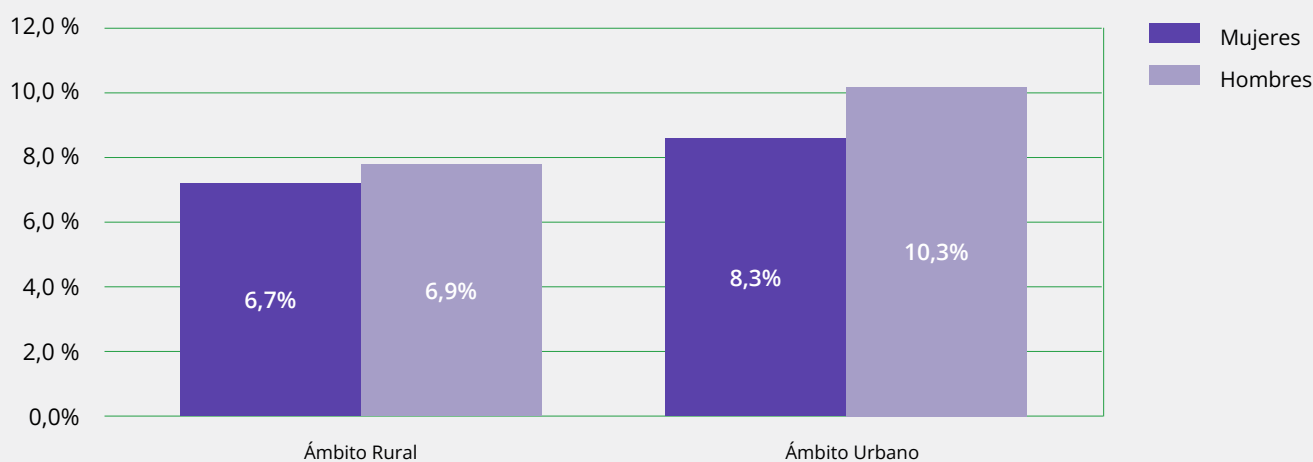
El proceso del emprendimiento

En el entorno GEM, el proceso de emprendimiento está compuesto por tres etapas: emprendimiento potencial (potencialidad o intención), emprendimiento nuevo (hasta 3,5 años) y emprendimiento consolidado (si supera los 3,5 años).

En este contexto, las mujeres rurales se plantean en menor medida que las mujeres urbanas acometer un proceso de emprendimiento, y en una medida similar a la de los hombres rurales. La denominada tasa de intencionalidad emprendedora, es decir, el porcentaje de mujeres y hombres que tienen intención de emprender, es del 6,7% de las mujeres rurales, del 8,3% de las urbanas y del 6,9% entre los hombres rurales y del 10,3% entre los hombres urbanos ([Gráfico 19](#)).

En parte como consecuencia de ello, el emprendimiento nuevo, aquel que lleva menos de 3,5 años en el mercado, también es menor entre las mujeres rurales que entre las urbanas (4,9% y 5,8% respectivamente), pero la diferencia

Gráfico 19. Tasa de intencionalidad emprendedora en el ámbito rural y en el ámbito urbano por sexo, 2021.

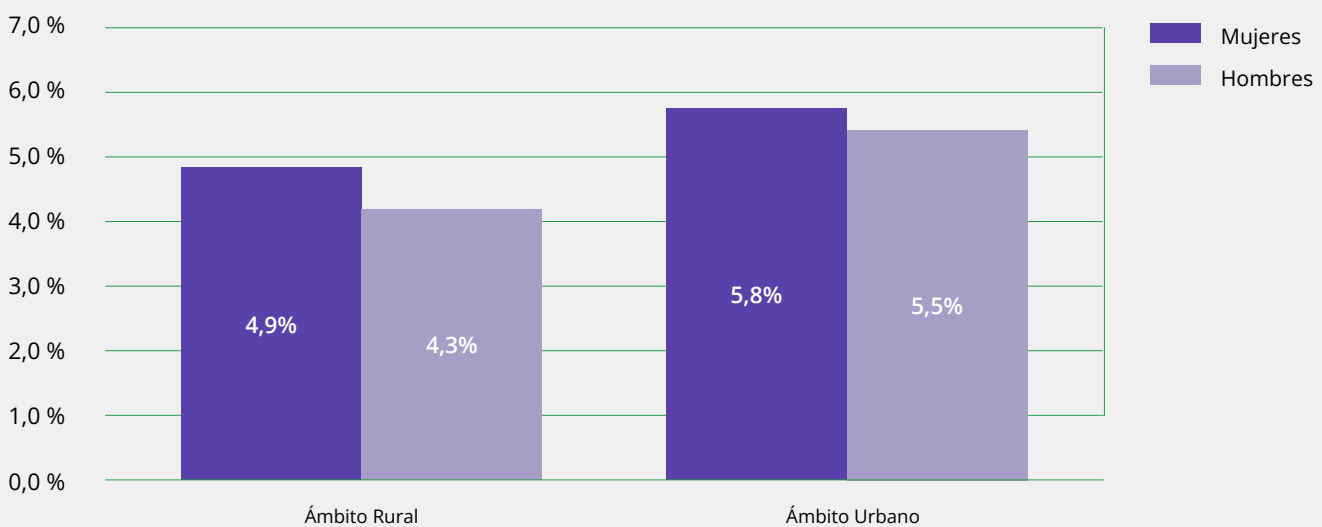


Fuente: GEM. Actividad emprendedora en el medio rural. Análisis de la situación con datos GEM 2019-2021.

es algo menor que la de la tasa de intencionalidad emprendedora (1,6 puntos porcentuales en la tasa de intencionalidad y 0,9 puntos en la tasa de emprendimiento nuevo). La tasa de emprendimiento nuevo de las mujeres rurales es ligeramente mayor que la de los hombres rurales (4,3%, [Gráfico 20](#)).

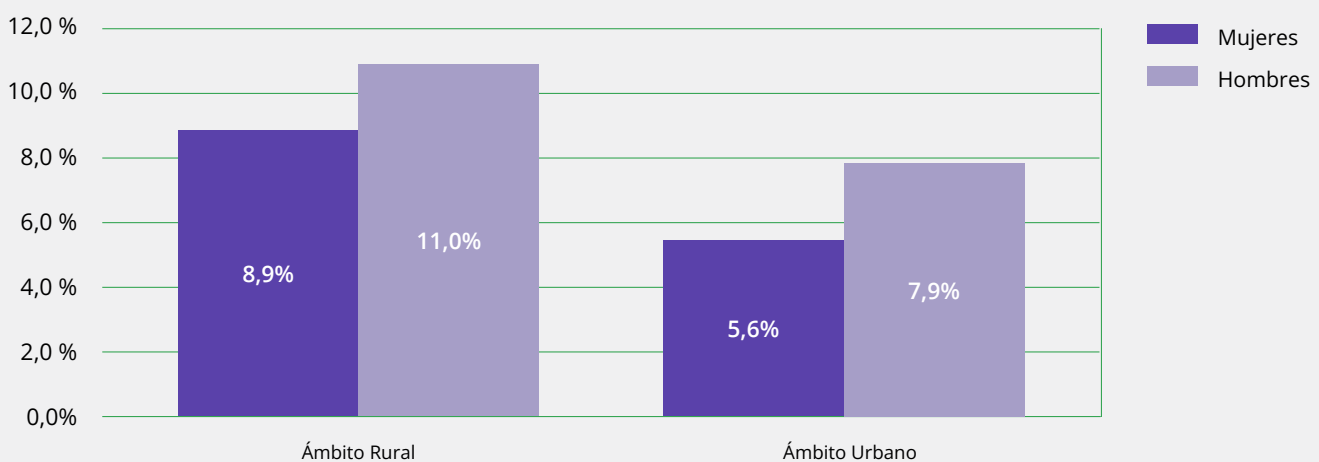
Sin embargo, según los datos de la red GEM, **la tasa de emprendimiento consolidado, es decir, el que lleva más de 3,5 años en el mercado, es más alta entre las mujeres rurales (8,9%) que entre las mujeres urbanas (5,6%) y los hombres urbanos (7,9%), pero algo mas baja que entre los hombres rurales (11%)** ([Gráfico 21](#)).

Gráfico 20. Tasa de emprendimiento nuevo (aquel que no lleva más de 3,5 años en el mercado) rural y urbano por sexo, 2021.



Fuente: GEM. Actividad emprendedora en el medio rural. Análisis de la situación con datos GEM 2019-2021.

Gráfico 21. Tasa de emprendimiento consolidado (aquel que lleva más de 3,5 años en el mercado) rural y urbano por sexo, 2021.



Fuente: GEM. Actividad emprendedora en el medio rural. Análisis de la situación con datos GEM 2019-2021

4.6. Los obstáculos a la creación y consolidación de empresas de mujeres en actividades verdes y/o entornos rurales

Este capítulo ha analizado hasta ahora el perfil de las empresarias en actividades verdes y/o rurales y algunas condiciones de sus emprendimientos, revelando, a través de las comparativas con otras actividades no verdes, con las asalariadas, con municipios no rurales y con los correspondientes grupos de empresarios, diferencias que apuntan a que las empresarias verdes y/o rurales se enfrentan a barreras que frenan sus procesos de emprendimiento. Se ha visto, por ejemplo, que:

- Por lo general las empresarias verdes y las empresarias rurales son más jóvenes y están más formadas que sus homólogos empresarios, pero tienen formación algo menor y algo más de edad que las empresarias del resto de actividades económicas o municipios.
- También se ha visto que las empresarias verdes dedican más horas a este trabajo que las empresarias en otras actividades económicas, pero menos que los empresarios verdes. Las empresarias rurales dedican también a esta actividad menos horas que los empresarios en general, y menos también que las empresarias de otros municipios.
- La situación de jornada parcial es mucho más común en las empresarias que en los empresarios, pero también algo más en las empresarias verdes y empresarias rurales que en las empresarias del resto de actividades económicas o municipios, y en mayor medida también por motivo de responsabilidades familiares o razones personales.
- Asimismo, si bien tanto las empresarias verdes como las empresarias rurales llevan menos tiempo de permanencia que los empresarios, en el caso de las primeras esa permanencia es menor también que la de las empresarias de otras actividades, mientras que en el caso de las segundas es mayor que la de sus homólogas de otros municipios.

- El peso que aún siguen teniendo las mujeres como ayudas a empresas familiares es desproporcionado y solo un quinto de la superficie agraria ecológica y de las cabezas de ganado ecológicas son titularidad de las mujeres.
- Aunque las bases de cotización de las empresarias en actividades verdes son mayores que las de sus homólogas en otras actividades económicas, y similares a las de los empresarios verdes, las de las empresarias rurales son menores que las de los empresarios rurales y de las empresarias urbanas.

En este contexto, como se describe en el Capítulo 2, para completar la visión de los obstáculos a los que se enfrentan las mujeres emprendedoras que se dedican a actividades verdes y/o están en el entorno rural, se han realizado tres entrevistas en profundidad a organizaciones con conocimiento y/o experiencia en el emprendimiento de las mujeres verde y/o rural: la Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales (FADEMUR), el Instituto de las Mujeres (Ministerio de Igualdad) y la Federación de Asociaciones de Mujeres Empresarias del Mediterráneo (AFAEMME).

A través de estas entrevistas se han identificado algunas barreras específicas al emprendimiento de mujeres en actividades verdes, en particular, que son actividades muy masculinizadas, lo que dificulta la entrada de mujeres en el sector. También existen barreras específicas al emprendimiento de mujeres en el entorno rural, como puede ser un mayor peso de los estereotipos de género respecto del rol de las mujeres en la familia y la sociedad. No obstante, los principales obstáculos identificados son comunes, con algunos matices, a las emprendedoras en actividades verdes y/o en entornos rurales.

Los estereotipos de género, los cuidados

En general, **en el ámbito rural se dejan notar más los estereotipos de género**, siendo un entorno más tradicional y culturalmente con una división de roles más arraigada. En particular, la estructura

patriarcal de la sociedad asigna la función de cuidar a las mujeres, lo que, en un contexto de escasez de servicios en ámbitos rurales, condiciona sus vidas por completo. Los cuidados condicionan su emprendimiento y dedicación al negocio, aunque el autoempleo también les permite organizar su tiempo.

Más en general, también en entornos urbanos, **las mujeres se muestran menos ambiciosas que los hombres** y buscan más trabajar en algo que les satisfaga, además de procurarles un medio de vida, con lo que a menudo sacrifican en todo o en parte la ambición. Es por esto por lo que, a la hora de emprender, muchas adoptan la forma del autoempleo y tienden a pensar menos en grande que los hombres.

Una barrera adicional es el miedo a fallar a los demás y la diferente interpretación que el entorno, la familia y la sociedad hacen del fracaso de un emprendedor o una emprendedora: si un hombre falla en un negocio, se tiende a aludir a factores externos (el mercado, la financiación...), mientras que, si una mujer falla, ésta tiende a inculparse y a asumir la responsabilidad ante la familia.

Falta de reconocimiento y de poder

Las mujeres suelen aparecer en un segundo plano, sin que su trabajo remunerado tenga el reconocimiento que merece en cuanto a dedicación, esfuerzo, responsabilidad. En este contexto, destaca en particular **el bajo peso en la titularidad de las explotaciones agrarias y ganaderas**, analizado en la [sección 4.4.](#) que sigue sin reflejar la realidad, ya que hay muchas explotaciones gestionadas por los dos miembros de la pareja, pero solo él es el titular de la explotación, mientras que ella trabaja y cotiza como ayuda familiar. La Ley 35/2011 sobre titularidad compartida de las explotaciones agrarias no ha supuesto un cambio notable a este respecto y en la actualidad existen poco más de 1.000 explotaciones cuya titularidad la

ostentan mujeres. Esta falta de titularidad de las explotaciones es sin duda un obstáculo no solo a la hora de pedir financiación, sino también para el empoderamiento de las empresarias y su propio posicionamiento ante el proceso de emprendimiento.

El acceso a la financiación

Por una parte, las entidades financieras no parecen entender bien el emprendimiento de las mujeres en zonas rurales, como personas individuales con aspiraciones y deseos propios, más allá de su papel y función en la familia. Particularmente en sectores masculinizados, como puedan ser las actividades verdes en general, las entidades bancarias tienden a confiar menos en las mujeres y a pedirles más apoyo crematístico (avales). No estarían teniendo en cuenta que estos emprendimientos son más pequeños, pero más estables, además de que las mujeres son mejores pagadoras. Las entidades financieras parecen entender mejor el emprendimiento femenino en zonas urbanas.

Por otra parte, **las propias mujeres rurales suelen estar menos empoderadas** para solicitar financiación, pedir créditos grandes y comenzar sus proyectos de emprendimiento con suficiente financiación para que tengan recorrido y se puedan consolidar. **Sus percepciones y expectativas frente a sus procesos emprendedores** son, a menudo, más de proveer una ayuda a la familia que de tener ellas mismas unos ingresos y una vida laboral. Son más adversas a emprender si no están seguras, por temor al fracaso y que la economía familiar se resienta, por lo que acuden más a métodos informales para financiarse.

Esta inseguridad y falta de empoderamiento, muy relacionada con los estereotipos tradicionales y con la presión social, incide negativamente en el emprendimiento femenino en zonas donde el entorno **les ha asignado un papel secundario en el aspecto económico y las ha relegado a cuidadoras, papel que deben atender por encima**

de sus propias preferencias. Como consecuencia, estas empresarias tienen menos tiempo para atender su negocio o para formarse.

Infraestructuras digitales y brecha digital

El creciente, pero aún limitado acceso a Internet en entornos rurales es otro obstáculo importante al emprendimiento rural de mujeres, por la falta de red en muchos puntos del ámbito rural. Esto dificulta la realización de trámites online, de formación online, el trabajo en red con otras personas...

En lo que respecta a la brecha digital de género, se está trabajando mucho para cerrarla a través de formaciones para emprendedoras, pero el uso que hacen las mujeres y hombres es aún diferenciado, lo que podría tener un reflejo en sus empresas. Por una parte, se siguen observando brechas importantes de género ligadas al acceso material, económico y simbólico (la denominada primera brecha digital); por otra, cuando se consideran competencias informáticas, que implican un conocimiento a fondo del uso de ordenadores y particularmente software y programación, la brecha digital de género es considerable, aunque es menor en competencias de navegación en Internet (ambos aspectos constituyen la segunda brecha digital). Finalmente, en lo que se refiere a los beneficios del uso de Internet (tercera brecha digital), destaca la participación y empoderamiento de las mujeres en las redes sociales (Sáinz, Arroyo y Castaño, 2020)⁷⁴.

En este contexto, no obstante, la literatura apunta también a que se produce una retroalimentación entre las TIC y el emprendimiento rural femenino, toda vez que aquellas propician un canal a través del cual las ideas de las mujeres rurales emprendedoras

pueden salir al mundo exterior. Las TIC favorecen así el empoderamiento de las mujeres, permitiendo la autogestión de sus proyectos y la visibilidad de los modelos alternativos: ellas estarían más centradas en el uso de internet para las gestiones del negocio familiar y para cuestiones sociales; y los hombres más centrados en su uso para ocio (Izaquirre Vizaya et. Al, 2015)⁷⁵.

Difícil entrada de empresarias en actividades verdes masculinizadas

Las mujeres tienen hábitos de vida más sostenibles en general: reciclan, reparan, aprovechan, y esto también se traslada al emprendimiento. Las iniciativas existentes se concentran en temas de producción y técnicos (agricultura ecológica, consultoría ambiental, eficiencia energética...). En el ámbito rural, las mujeres aparecen como pioneras en el cuidado de la naturaleza, en el uso de materiales reciclables, en uso de productos autóctonos y de proximidad, en el cuidado del medio ambiente. Sin embargo, tanto la producción como las cadenas de distribución y comercialización pertenecen a un mundo eminentemente masculino, con unas reglas de mercado muy tradicionales que parecen estar dificultando la entrada de empresarias a estas actividades. En particular, en línea con lo comentado anteriormente, las entidades bancarias, sobre todo en entornos rurales, parecen confiar menos en las mujeres.

Por otra parte, frecuentemente, las mujeres no se reconocen como objetivo de proyectos impulsados desde las administraciones públicas para fomentar emprendimientos en actividades verdes, como se decía, muy masculinizadas. Las convocatorias de estos proyectos no parecen ir dirigidas a ellas, como (potenciales) empresarias, de forma que están perdiendo oportunidades de emprendimiento con estos apoyos.

74. Sáinz, Arroyo y Castaño, (2020), «Mujeres y digitalización. De las brechas a los algoritmos», Ed. Instituto de las Mujeres. Ministerio de Igualdad.

75 Izaquirre et. Al (2015), «Mujeres rurales emprendedoras y TIC. Informe monográfico», Ed. Instituto de las Mujeres.

Normativa no adaptada al emprendimiento rural

En el caso concreto del emprendimiento rural, la normativa existente no se ajusta por lo general a emprendimientos pequeños en el ámbito rural, ya que se suele aplicar la misma normativa, por ejemplo, a quien hace cosmética artesanal que a un gran laboratorio internacional. Habría que revisar esta normativa para adaptarla a emprendimientos con otros modelos de negocio, más pequeños y con menos alcance, manteniendo la calidad.

La burocracia, las trabas administrativas y procesos muy largos de la intervención de diversas administraciones locales, autonómicas o estatales se añaden como obstáculos a la hora,

por ejemplo, de solicitar licencias a turismo, a medioambiente, o a patrimonio. Este contexto se agrava, además, en ayuntamientos pequeños, donde no hay suficientes recursos humanos para atender estas necesidades.

Un caso particular de normativa que afecta sobre todo al ámbito rural y que no se está implementado es la Ley de titularidad compartida mencionada. En la práctica, en las oficinas comarcales agrarias que asesoran a emprendedoras rurales, se promueven más bien la sociedad civil o la comunidad de bienes porque burocráticamente son más fáciles de poner en marcha estas otras figuras. Esta práctica sigue dejando a las mujeres en segundo plano.





5. Políticas y recursos existentes en Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico por facilitar el emprendimiento de las mujeres verde y/o rural

Introducción

Este capítulo tiene el objetivo de mapear y analizar qué políticas y recursos del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO) han podido o pueden facilitar el emprendimiento de las mujeres verde y/o rural en el marco de la promoción de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en estas actividades y territorios.

El Plan Estratégico de Subvenciones (PES) del MITECO es el instrumento de planificación de las políticas públicas que tienen por objeto el fomento de una actividad de utilidad pública o interés social o de promoción de una función pública, acorde con las competencias de este Ministerio en materia de lucha contra el cambio climático, prevención de la contaminación, protección del patrimonio natural, de la

biodiversidad, de los bosque, del mar, agua, y energía para la transición a un modelo productivo y social más ecológico, así como con respecto a la elaboración y desarrollo de la política frente al reto demográfico y el despoblamiento territorial.

El último PES, correspondiente al periodo 2022-2024⁷⁶, recoge las líneas de subvención gestionadas por el Ministerio, así como de los organismos y demás entes públicos adscritos a este, que responden a objetivos estratégicos inspirados en las políticas palanca definidas en el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR) y vinculados a los objetivos de los programas de los Presupuestos Generales del Estado, así como, en su caso, de los programas operativos de los fondos europeos que son fuente de financiación.

76. [Plan Estratégico de Subvenciones para el período 2022-2024 del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico \(según el Anexo adjunto a la Orden de 2021 por la que se aprueba el Plan Estratégico de Subvenciones del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico para el período 2022-2024\)](#)

El PES 2022-2024 es, por lo tanto, la referencia fundamental para identificar actuaciones del MITECO para promover y apoyar el emprendimiento de las mujeres verde y/o rural. Esto no significa que las actuaciones de este Ministerio con relación a este objetivo se hayan empezado a llevar a cabo en el marco de este PES, por lo que también se toma de referencia la última actualización del PES 2019-2021⁷⁷. Asimismo, es preciso advertir que el análisis del PES 2022-2024 se ha realizado sobre su versión vigente en 2022, aunque está previsto que esta se actualice en 2023.

En total, se identifican **12 líneas de ayudas públicas del MITECO o de organismos adscritos a este, relacionadas con el emprendimiento en el sector verde y/o en el ámbito rural, que contienen actuaciones de promoción de la igualdad entre mujeres y hombres**. De todas estas líneas de ayuda, 9 se desarrollan en el marco del PES 2022-2024 y 3 en el marco del PES 2019-2021^{78 79}.

A todo ello, se suman **2 experiencias del Catálogo de experiencias demostrativas de la Red Española de Reservas de la Biosfera⁸⁰**, que se incluyen en esta selección por estar también relacionadas con el emprendimiento de las mujeres en el sector verde y/o el ámbito rural. Son una muestra de las acciones por la igualdad que se desarrollan en estos territorios y llevan a la práctica conceptos de la guía para incluir la perspectiva de género de la Red⁸¹. El funcionamiento, impulso y soporte a esta Red lo desarrolla el Organismo Autónomo Parques Nacionales (OAPN), adscrito al MITECO.

Este capítulo tiene dos apartados, que siguen a esta introducción. En el primero, se describen brevemente las líneas de ayudas y experiencias identificadas y, en el segundo, se realiza un análisis de la incorporación de la perspectiva de género de una manera transversal en las mismas, para determinar en qué aspectos se han hecho avances al respecto.

77. [Plan Estratégico de Subvenciones para el período 2019-2021 del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico \(según el fichero «Anexo A Orden 2021. Actualización 2021 del PES 2019-2021»\)](#)

78. No está incluida entre estas 12 líneas de ayuda la Orden TED/1211/2022, de 1 de diciembre, por la que se establecen las bases reguladoras y se efectúa la convocatoria para la concesión de ayudas al impulso de la economía circular, porque es una línea nueva vinculada al PRTR que se ha publicado en diciembre de 2022 con posterioridad al análisis realizado y, además, en la previsión sobre esta línea de ayudas 1.C.07 en el PES 2022-2024 vigente en 2022 no constaba que esta línea 1.C.07 fuera a incorporar actuaciones para la igualdad de género. No obstante, finalmente sí que se han incluido actuaciones para la igualdad de género de género en esta Orden TED/1211/2022, de 1 de diciembre, que regula y convoca ayudas a al impulso de la economía circular en la empresa, y que previsiblemente ello quedará reflejado en la actualización que se hará en 2023 del PES 2022-2024. Dicha Orden TED/1211/2022, de 1 de diciembre, y otros documentos de la convocatoria 2022 de esta línea de ayudas están accesibles [aquí](#).

79. Asimismo, tampoco se incluyen entre las líneas de ayuda identificadas para este estudio otras que no están tan directamente relacionadas con el emprendimiento como es el caso de las ayudas vinculadas al Proyecto Estratégico para la Recuperación y Transformación Económica (PERTE) de Energías Renovables, Hidrógeno Renovable y Almacenamiento, aprobado el 14 de diciembre de 2021, mediante acuerdo del Consejo de Ministros, y que incluye 25 medidas transformadoras encaminadas al desarrollo de tecnología, capacidades industriales, nuevos modelos de negocio y su implantación en el tejido productivo del país, en el marco del PRTR. Supondrá la aportación por parte del sector público de 6.900M€, que movilizará cerca de 9.500M€ privados. Estas inversiones se articulan mediante convocatorias de concurrencia competitiva, permitiendo la selección de los mejores proyectos en torno criterios comunes tales como la innovación, la contribución a la Transición Justa y al Reto demográfico y a la generación de empleo, impacto social e igualdad de género. Algunas de las líneas vinculadas a este PERTE no constaban todavía en el PES 2022-2024 vigente en 2022 (las más recientes, por ejemplo, las correspondientes a las órdenes de bases reguladoras Orden TED/1177/2022, de 29 de noviembre, Orden TED/1071/2022, de 8 de noviembre, o la Orden TED/1359/2022, de 28 de diciembre) y otras solo constaban en este con información preliminar, como es el caso, entre otras, de la 1.C.03 (regulada por la Orden TED/1447/2021, de 22 de diciembre), la 1.C.04 (Orden TED/1021/2022, de 25 de octubre), la 1.C.05 (Orden TED/1444/2021, de 22 de diciembre) o la 1.C.06 (Orden TED/1445/2021, de 22 de diciembre).

80. [Catálogo abierto de experiencias demostrativas de la Red Española de Reservas de la Biosfera](#).

81. [Guía para incluir la perspectiva de género en la Red Española de Reservas de la Biosfera](#).

5.1. Actuaciones respecto al emprendimiento de las mujeres verde y/o rural

Las líneas de ayudas públicas de MITECO y de organismos adscritos a este que se han identificado relacionadas con el emprendimiento de las mujeres verde y/o rural programadas en los PES 2019-2021 y 2022-2024, **son 12**, de las cuales 9 se enmarcan en el PES más reciente (**Tabla 32**, para más detalle, véanse las fichas de estas ayudas en **Anexo IV**). Los centros gestores de estas líneas de ayuda son tres:

- i. La **Fundación Biodiversidad**, con 2 líneas de ayuda, una en el marco de cada PES.
- ii. El **Instituto para la Transición Justa**, con 6 líneas de ayuda en total, 2 enmarcadas en el PES 2019-2021, que tienen continuidad en otras 2 del PES 2022-2024, a las que se suman otras 2 líneas de este último.
- iii. La **Dirección General de Políticas contra la Despoblación**, con 4 líneas de ayuda encuadradas en el PES 2022-2024.

Se puede consultar una ficha completa sobre cada una de estas líneas de ayuda en el **Anexo IV**, con información sobre objetivos, sectores y grupos beneficiarios a los que se dirigen, indicadores estratégicos, de seguimiento y de gestión, costes previsibles y anualidades, fuentes de financiación y actuaciones para promover la igualdad de oportunidades.

Una primera conclusión es que **el número de líneas de ayuda relacionadas con el emprendimiento de las mujeres verde y/o rural del MITECO y sus organismos adscritos es muy reducido en comparación con el total**.

En el caso del PES 2019-2021, **de 111 líneas de ayuda planificadas solo 3 incorporan actuaciones para promover la igualdad efectiva entre mujeres y hombres** en proyectos relacionados con el emprendimiento verde y/o rural (el 2,7%). En concreto, dos actuaciones

focalizadas en incentivar la economía de las cuencas mineras, con bonificaciones para la creación de empleo femenino (no necesariamente emprendimiento), promovidas por el Instituto para la Transición Justa. Y una actuación más orientada al sector verde para apoyar a personas emprendedoras en el Programa Empleaverde de la Fundación Biodiversidad, en el que las mujeres aparecen como objetivo prioritario en la selección de participantes.

En el caso del PES 2022-2024, **de 86 líneas de ayuda se identifican 9 que incorporan actuaciones para promover la igualdad** en proyectos vinculados al emprendimiento en estos sectores (el 10,5%). Se distinguen 2 líneas de ayuda son continuidad de las focalizadas en la reactivación de las cuencas mineras del PES anterior y otras 2 líneas están centradas en la reactivación económica de las zonas de transición justa, todas ellas del Instituto para la Transición Justa, en las que se bonifica la creación de empleo femenino (no necesariamente emprendimiento). A ello se añade, una línea de subvenciones, cofinanciadas por el FSE, dirigida al impulso y la mejora del empleo y el emprendimiento verde en el marco del Programa Empleaverde de la Fundación Biodiversidad, donde de nuevo las mujeres son uno de sus focos prioritarios para seleccionar a las personas participantes. Asimismo, otras tres líneas de subvenciones están centradas en apoyar proyectos innovadores de entidades locales, entidades sin ánimo de lucro y empresas privadas, con la finalidad de promover la actividad económica, el empleo y la participación social para afrontar el reto demográfico y la lucha contra la despoblación, promovidas por la Dirección General de Políticas contra la Despoblación, todas las cuales incluyen entre sus objetivos la promoción de la igualdad de derechos y oportunidades de las mujeres en estas zonas. Y una última actuación también de esta Dirección General, consistente en una subvención directa a FADEMUR (Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales) con el fin de financiar proyectos dirigidos a cerrar brechas de género en el ámbito rural.

Una segunda conclusión es que, del PES 2019-2021 al PES 2022-2024, **ha aumentado: (i) el número de centros gestores** con ayudas públicas relacionadas con el emprendimiento de las mujeres verde y/o rural, **de 2** (Fundación Biodiversidad e Instituto para la Transición Justa) **a 3** (se une la Dirección General de Políticas contra la Despoblación); y **(ii) el número de líneas de subvención en esta línea ha aumentado de 3 a 9.**

Para explicar este resultado, cabe destacar el enfoque de género integrado en la Estrategia de Transición Justa y en el Plan de 130 Medidas ante el Reto Demográfico, que han contribuido a ello. Además, si se incorporan para el próximo PES o en la actualización prevista en 2023 del PES 2022-2024 otras ayudas dependientes del PRTR, dado el eje transversal de igualdad de género de este Plan, sería de esperar que esta tendencia se incremente en las próximas subvenciones programadas en su marco.

Tabla 31. Actuaciones del MITECO y sus organismos adscritos y de la Red de Reservas de la Biosfera relacionadas con el emprendimiento de las mujeres verde y/o rural.

NOMBRE DE LÍNEA DE AYUDAS PÚBLICAS	REFERENCIA	CENTRO GESTOR	MARCO ESTRATÉGICO/PLAN SECTORIAL
I.A.21. Proyectos de apoyo a personas emprendedoras del Programa Empleaverde	PES 2019-2021	Fundación Biodiversidad	Estrategia de Transición Justa - Estrategia Nacional para la Conservación de los Polinizadores - Estrategia Nacional frente al Reto Demográfico- Estrategia de Economía Circular - Estrategia de Descarbonización a Largo Plazo - Estrategia Española de Cambio Climático y Energía Limpia- Estrategia Nacional de Infraestructura Verde y de la Conectividad y Restauración Ecológicas - Estrategias Marinas en respuesta a la transposición de la Directiva Marco sobre la Estrategia Marina y/o Estrategia de Capacitación del proyecto LIFE INTEMARES
6.C.02. Programa Empleaverde para el impulso y la mejora del empleo y el emprendimiento verde (FSE+) ⁸²	PES 2022-2024		
I.B.1. Reactivación de la minería del carbón, proyectos empresariales	PES 2019-2021	Instituto para la Transición Justa	Acuerdo Marco para una Transición Justa de la Minería del Carbón y el Desarrollo Sostenible de las Comarcas Mineras para el periodo 2019-2027 Acuerdo Marco para una Transición Justa de la Minería del Carbón y el Desarrollo Sostenible de las Comarcas Mineras para el periodo 2019-2027
2.C.05. Reactivación de la minería del carbón, proyectos empresariales	PES 2022-2024		
I.B.2. Reactivación de la minería del carbón, proyectos tipo MINIMIS	PES 2019-2021		
2.C.06. Reactivación de la minería del carbón, pequeños proyectos de inversión	PES 2022-2024		
2.C.02. Transición Justa-Proyectos empresariales	PES 2022-2024		Estrategia de Transición Justa
2.C.03. Transición Justa-Pequeños proyectos empresariales			

Continúa ↓

82. En la actualización que se va a hacer en 2023 del PES 2022-2024 está previsto que esta línea de ayudas pase a denominarse Programa Empleaverde para la mejora de competencias para la transición ecológica (FSE+), y que cuente con nueva orden de bases reguladoras.

NOMBRE DE LÍNEA DE AYUDAS PÚBLICAS	REFERENCIA	CENTRO GESTOR	MARCO ESTRATÉGICO/PLAN SECTORIAL
7.C.01. Proyectos innovadores Entidades Locales	PES 2022-2024	Dirección General de Políticas contra la Despoblación	Plan 130 Medidas ante el Reto Demográfico
7.C.02. Proyectos innovadores ESAL			
7.C.03. Proyectos innovadores empresas			
7.D.07. Subvención FADEMUR 07			
NOMBRE DE LA EXPERIENCIA	REFERENCIA	MARCO ESTRATÉGICO/PLAN SECTORIAL	
Promoción del emprendimiento en femenino Reserva de la Biosfera Mariñas Coruñesas e Terras do Mandeo	Red Española de Reservas de la Biosfera	Plan de Gestión de la Reserva de Biosfera Mariñas Coruñesas e Terras do Mandeo (2013-2022)	
Inserción sociolaboral de la mujer en la lucha contra la despoblación Reserva de Biosfera Alto Bernesga		Plan de Acción de la Reserva de la Biosfera Alto Bernesga - Línea de actuación: Fomento del desarrollo rural y lucha contra la despoblación	

Fuente: Elaboración propia, a partir del PES MITECO 2019-2021 (actualizado en 2021), del PES MITECO 2022-2024 (vigente en 2022) y del Catálogo abierto de experiencias de la Red Española de Reservas de la Biosfera (consultado en 2022).

Además de estas 12 líneas de ayudas públicas del MITECO y de organismos adscritos a este, se identifican otras experiencias relacionadas con el emprendimiento de las mujeres verde y/o rural, que se enmarcan en la Red Española de Reservas de la Biosfera. Esta Red, a la que el Organismo Autónomo Parques Nacionales (OAPN), adscrito al MITECO, da impulso y soporte, ha publicado un Catálogo de experiencias⁸³ que ofrece información de experiencias demostrativas de la Red Española de Reservas de la Biosfera clasificadas por temáticas.

Uno de los programas destacables para impulsar proyectos de emprendimiento verde de esta Red es *EmprendeBiosfera*⁸⁴, aunque entre los criterios para la selección de proyectos no hay ninguno relacionado con «mujer o igualdad», sino con el impacto sobre el medioambiente y la generación de empleo. Se destacan a Continúación, no obstante, **2 experiencias** demostrativas del Catálogo, activas en el momento de redactar este informe, correspondientes a las Reservas de Mariñas Coruñesas e Terras do Mandeo, y de

Alto Bernesga, respectivamente, ambas dirigidas a promover el emprendimiento de las mujeres (**Tabla 31**), para más detalle, véanse las fichas de estas iniciativas en **Anexo IV**.

5.2. Análisis desde la perspectiva de género de las actuaciones identificadas

Un análisis detallado de las 12 líneas de ayudas públicas relacionadas con el emprendimiento de las mujeres verde y/o rural del MITECO y organismos adscritos a este identificadas, desde el punto de vista de la incorporación de la perspectiva de género, lleva a indagar en diferentes aspectos de la convocatoria de las subvenciones, de la selección de los proyectos subvencionados y del seguimiento de los mismos, entre los que se considera: nombre, objetivos, foco preferente, equipos, indicadores, lenguaje, cuantía (bonificaciones), criterios de valoración, comisión de valoración y seguimiento de los aspectos sobre igualdad efectiva de mujeres y

83. [Catálogo abierto de experiencias demostrativas de la Red Española de Reservas de la Biosfera.](#)

84. [Emprendebiosfera.](#)

hombres que incorporan⁸⁵ (Tabla 32). Este análisis, aun no siendo completo, porque abarcaría un detalle que no es objeto de este trabajo, se considera relevante porque pone de manifiesto que el hecho de incorporar actuaciones de promoción de la igualdad en las líneas de ayuda programadas no es sinónimo de incorporar de forma transversal la perspectiva de género y que la eficacia en términos de igualdad entre mujeres y hombres puede no ser la esperada.

En primer lugar, y antes de entrar en el análisis de los aspectos señalados, es importante distinguir entre **líneas de ayuda dirigidas a cerrar brechas de género** y líneas de ayuda que no están específicamente dirigidas a este fin. La razón es que la incorporación de la perspectiva de género se aplica de forma inmediata en las primeras, cuando el objetivo de la ayuda se focaliza en cerrar desigualdades ya identificadas, resultando más difícil de aplicar cuando los objetivos son de otra naturaleza.

Atendiendo a esta tipología, solo una de las líneas de ayuda identificadas está dirigida directamente a cerrar brechas de género: **7.D.07. Subvención FADEMUR 07** de la Dirección General de Políticas contra la Despoblación. Es una subvención directa, dirigida a una organización de mujeres rurales, cuyo objetivo está dirigido específicamente a cerrar brechas de género en el ámbito rural y sus destinatarias finales son mujeres.

El resto de las 11 líneas de ayuda identificadas se enmarcan en la tipología de **actuaciones que no están dirigidas específicamente a cerrar brechas de género**, sino que tienen otros objetivos generales. En estos casos, la incorporación de la perspectiva de género es desigual, aunque

se encuentran patrones comunes según el organismo gestor.

Las líneas de ayuda de la **Fundación Biodiversidad**, ambas relacionadas con la creación de empleo y emprendimiento en el marco del Programa Empleaverde, son las líneas de ayuda del MITECO y sus organismos adscritos **más avanzadas en la incorporación de la perspectiva de género de manera transversal**. Ambas líneas de subvenciones **consideran a las mujeres con foco preferente en la selección de participantes**, y utilizan un **lenguaje inclusivo** en las herramientas de comunicación (nombre, convocatoria, página web, folletos... en las convocatorias que existen). En la primera de las líneas de ayuda se incluyen, además, **criterios de valoración que priorizan la presencia de mujeres y justificación de las actuaciones relacionadas con las mujeres**.

Y con respecto a la línea de ayuda prevista para el periodo 2022-2024, es de esperar que también incluirá estos aspectos en las próximas convocatorias, dado que las mujeres siguen siendo foco prioritario en la selección de participantes. Además, se puede avanzar, según la información que ofrece el PES, que **se incluirán horarios flexibles y compatibles con la conciliación familiar** para que las mujeres puedan participar en las actividades previstas, y **equidad en el número de formadoras y formadores**, lo que es un significativo avance para promover la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en los proyectos que se financien. Además, prevén mejorar aún más el enfoque de género en la actualización que están preparando para 2023. Asimismo, la Fundación Biodiversidad está impulsando la integración de la perspectiva de género en todo el ciclo de vida de los proyectos financiados, conforme a guía que ha publicado en 2022⁸⁶.

85. Guías para incorporar la perspectiva de género en las actuaciones financiadas en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, Instituto de las Mujeres, 2021, son dos guías, una de las cuales, dirigida a las Administraciones Públicas, ofrece una completa propuesta de recomendaciones para facilitar la incorporación transversal de la perspectiva de género en el proceso de convocatoria de actuaciones, selección de proyectos y seguimiento/evolución de los mismos.

86. Guía para incluir la perspectiva de género en proyectos de entidades con las que colabora la Fundación Biodiversidad.

Las líneas de ayuda del **Instituto para la Transición Justa** están relacionadas con la reactivación y la creación de empleo de las zonas afectadas por los cierres en la minería del carbón (4 líneas dirigidas a proyectos empresariales y proyectos de inversión tipo MINIMIS, 2 líneas de subvención del PES 2019-2021 y 2 líneas continuistas del PES 2022-2024), y la promoción del desarrollo económico y la consiguiente creación de empleo en el ámbito territorial de los convenios de transición justa (otras 2 líneas de ayuda también dirigidas a proyectos empresariales y pequeños proyectos). En todos los casos, las actuaciones para promover la igualdad de género se circunscriben a incluir **bonificaciones por el empleo femenino (no necesariamente emprendimiento) que pueda generarse con los proyectos financiados**, con la consiguiente inclusión de esta cuestión en los **criterios de valoración** y en la **justificación de actividades**. Sin embargo, no se abordan aspectos relacionados con las brechas de género que puedan existir en estas zonas y que requieran actuaciones más específicas.

En cuanto a las líneas de ayuda de la **Dirección General de Políticas contra la Despoblación**, se incluyen 3 modalidades de subvención dirigidas a promover proyectos innovadores por parte de entidades locales, organizaciones sin ánimo de lucro y empresas privadas, respectivamente. En las 3 modalidades y dentro de los objetivos a conseguir está la promoción de la igualdad de derechos y oportunidades de las mujeres en estas zonas, pero es la tercera de estas, es decir, la que se centra en la financiación de proyectos empresariales innovadores para el fomento del desarrollo de zonas con especiales dificultades demográficas, la que focaliza especial atención a aquellos proyectos impulsados por mujeres, y lo prioriza en los **criterios de valoración**. Un aspecto adicional y diferencial en cuanto a la perspectiva de género, que incorporan las convocatorias de las tres líneas de ayuda, es que la **Comisión de valoración** de los proyectos que se presenten tendrá una composición equilibrada en cuanto a la participación de mujeres y hombres.

Con respecto a las principales carencias en la incorporación de la perspectiva de género de forma transversal en las líneas de ayuda del Instituto para la Transición Justa y de la Dirección General de Políticas contra la Despoblación se concretan en los siguientes aspectos a mejorar: **objetivos explícitos dirigidos a cerrar brechas de género; equipos de trabajo** en los proyectos financiados en los que se garantice el equilibrio en la presencia de mujeres y hombres en todos los niveles de decisión, gestión y técnicos; **indicadores de seguimiento y evaluación** de las actuaciones realizadas desagregados por sexo y específicos de género; y **lenguaje inclusivo** en las convocatorias y otras herramientas de comunicación.

De todos estos aspectos, una cuestión que **no se aborda desde un punto de vista de la incorporación de la perspectiva de género** en ninguna de las 12 líneas de ayuda presentadas es la definición de **indicadores estratégicos, de seguimiento y de gestión**, al menos en la información que se incluye en las fichas de cada línea de ayuda presentadas en los PES. Este aspecto es llamativo porque los indicadores que se formulan, al menos se podrían desagregar por sexo, dado que se refieren a número de habitantes y número de proyectos esencialmente.

Tabla 32. La perspectiva de género en las líneas de ayudas públicas del MITECO y organismos adscritos a este relacionadas con el emprendimiento de las mujeres verde y/o rural

LÍNEAS DE AYUDA	OBJETIVOS	DESTINATARIAS	EQUIPOS	INDICADORES	LENGUAJE INCLUSIVO	CUANTÍA	CRITERIO DE VALORACIÓN	COMISIÓN EVALUADORA	SEGUIMIENTO
7.d.07. Subvención FADEMUR 07	✓	✓							
LÍNEAS DE AYUDA	OBJETIVOS	DESTINATARIAS	EQUIPOS	INDICADORES	LENGUAJE INCLUSIVO	BONIFICACIÓN CUANTÍA	CRITERIO DE VALORACIÓN	COMISIÓN EVALUADORA	SEGUIMIENTO
I.A.21. Proyectos de apoyo a personas emprendedoras del Programa Empleaverde		✓		✗	✓		✓		✓
6.C.02. Programa Empleaverde para el impulso y la mejora del empleo y el emprendimiento verde (FSE+) ⁸⁷		✓	✓	✗	✓				✓
I.B.1. Reactivación de la minería del carbón, proyectos empresariales 2.C.05. Reactivación de la minería del carbón, proyectos empresariales				✗		✓	✓		✓
I.B.2. Reactivación de la minería del carbón, proyectos tipo MINIMIS 2.C.06. Reactivación de la minería del carbón, pequeños proyectos de inversión				✗		✓	✓		✓
2.C.02. Transición Justa-Proyectos empresariales ⁸⁸				✗		✓			✓
2.C.03. Transición Justa-Pequeños proyectos empresariales ⁸⁹				✗		✓			✓
7.C.01. Proyectos innovadores Entidades Locales		✓		✗			✓	✓	
7.C.02. Proyectos innovadores ESAL		✓		✗			✓	✓	
7.C.03. Proyectos innovadores empresas		✓		✗			✓	✓	

Fuente: Elaboración propia, a partir de las órdenes de bases de las líneas de ayuda y de la información sobre cada línea del PES MITECO 2019-2021 y del PES MITECO 2022-2024.

- 87** En la actualización que se va a hacer en 2023 del PES 2022-2024 está previsto que esta línea de ayudas pase a denominarse «Programa Empleaverde para la mejora de competencias para la transición ecológica (FSE+)», y que en su orden de bases reguladoras quede claro que serán subvenciones en régimen de concurrencia competitiva para la realización de proyectos del Programa Empleaverde que pongan en marcha actuaciones de mejora de competencias, dirigidas a personas desempleadas o inactivas, trabajadoras y emprendedoras, que den respuesta a los retos actuales vinculados a la transición ecológica, favoreciendo acciones conducentes a la reducción de las brechas de género y la igualdad de oportunidades y trato entre mujeres y hombres. Asimismo, está previsto requerir en las convocatorias que las personas destinatarias reciban un módulo de sensibilización en igualdad de oportunidades aplicado a la temática y ámbito del proyecto.
- 88.** Con posterioridad al análisis realizado sobre el PES 2022-2024 vigente en 2022 se ha publicado la Orden TED/1240/2022, de 14 de diciembre, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de ayudas dirigidas a proyectos empresariales generadores de empleo, que promuevan el desarrollo alternativo de las zonas de transición justa, para el periodo 2022-2027. En dicha Orden TED se considera la creación de empleo femenino entre los criterios de priorización de los proyectos, aunque esta actuación para la igualdad de género todavía no constaba en la ficha correspondiente a la línea de ayuda 2.C.02. del PES 2022-2024 vigente en 2022.
- 89.** Con posterioridad al análisis realizado sobre el PES 2022-2024 vigente en 2022 se ha publicado la Orden TED/1239/2022, de 14 de diciembre, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de ayudas dirigidas a pequeños proyectos de inversión que generen o mantengan el empleo, promoviendo el desarrollo alternativo de las zonas de transición justa, para el periodo 2022-2027. En dicha Orden TED se considera la creación de empleo femenino entre los criterios de priorización de los proyectos, aunque esta actuación para la igualdad de género todavía no constaba en la ficha correspondiente a la línea de ayuda 2.C.03. del PES 2022-2024 vigente en 2022.

Tabla 33. La perspectiva de género en las experiencias de la Red de Reservas de la Biosfera relacionadas con emprendimiento de las mujeres verde y/o rural.

EXPERIENCIAS	PROMOCIÓN DEL EMPRENDIMIENTO EN FEMENINO RESERVA DE LA BIOSFERA MARIÑAS CORUÑESAS E TERRAS DO MANDEO	INSERCIÓN SOCIOLABORAL DE LA MUJER EN LA LUCHA CONTRA LA DESPOBLACIÓN RESERVA DE BIOSFERA ALTO BERNESGA
Objetivos	✓	✓
Destinatarias	✓	✓
Actividades	✓	✓
Equipos	✓	✓
Indicadores	✓	✓
Lenguaje inclusivo	✓	✓
Seguimiento de logros específicos sobre mujeres o igualdad	✓	✓

Fuente: Elaboración propia, a partir del Catálogo abierto de experiencias demostrativas de la Red Española de Reservas de la Biosfera y las páginas web [Mariñas Coruñesas e Terras do Mandeo](#) y [Alto Bernesga](#).

En cuanto al análisis de la incorporación de la perspectiva de género en las 2 experiencias relacionadas con el emprendimiento de las mujeres verde y/o rural de la Red de Reservas de la Biosfera, se indagan aspectos relacionados con el diseño, la implementación y el seguimiento y evaluación de los proyectos, entre los que se considera: nombre, objetivos, destinatarias, actividades, equipos, indicadores, lenguaje inclusivo y logros específicos sobre mujeres/ igualdad⁹⁰.

Los dos proyectos considerados, **Promoción del emprendimiento en femenino** de la Reserva de la Biosfera Mariñas Coruñesas e Terras do Mandeo e **Inserción sociolaboral de la mujer en la lucha contra la despoblación** de la Reserva de Biosfera Alto Bernesga, se incardinan en la tipología de proyectos dirigidos a cerrar brechas de género. En esta tipología, en los que la

transversalidad de género está implícita desde la concepción del proyecto, se observa un patrón común en la incorporación de la perspectiva de género en los proyectos: el **nombre** de la actuación incorpora explícitamente a las mujeres, los **objetivos** ponen el foco en abordar una situación relacionada con las mujeres (el emprendimiento o la inserción sociolaboral); las **actividades** incorporan actuaciones para abordar esa situación; las **personas destinatarias** en su totalidad o en una gran mayoría son mujeres, los **indicadores** ofrecen datos referidos a las mujeres, en ocasiones únicas destinatarias de la actuación, o datos desagregados por sexo; el **lenguaje** de las herramientas de comunicación (página web, folletos...) es **inclusivo**; y es necesaria la **justificación de consideraciones específicas sobre las mujeres**, según el caso (formación, creación de empleo, empoderamiento...); en el caso de los **equipos de trabajo**, el proyecto

90. [Guías para incorporar la perspectiva de género en las actuaciones financiadas en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, Instituto de las Mujeres, 2021](#), son dos guías, una de las cuales, dirigida a las entidades privadas que presenten proyectos, ofrece una completa propuesta de recomendaciones para facilitar la incorporación transversal de la perspectiva de género en el proceso de diseño, implementación y seguimiento/evaluación de los proyectos que se presenten.

de Alto Bernesga incluye en la selección el requerimiento de tener conocimiento y experiencia en intervención social con perspectiva de género, y el proyecto de Mariñas Coruñesas las bases para selección de personal se redactan con lenguaje inclusivo, aunque no se requiere experiencia en emprendimiento con perspectiva de género ([Tabla 33](#)).

Más allá de estas experiencias, merece destacar la experiencia pionera del Plan de Igualdad de género de la Reserva de la Biosfera del Montseny⁹¹. Asimismo, la Red Española de Reservas de la Biosfera (RERB) cuenta desde 2021 con su propia guía para incluir la perspectiva de género⁹², fruto del proceso participativo que incluyó la creación de un Grupo de Trabajo sobre Igualdad de Género en el Consejo de Gestores de la RERB, que es una referencia para incorporar más la perspectiva de género transversal o específica a sus proyectos. Asimismo, en la Red de Comités, Puntos Focales y Reservas

de Biosfera de Iberoamérica y El Caribe (Red IberoMaB), bajo la coordinación del OAPN como Secretaría de la Red, se ha llevado a cabo un proceso análogo, poniendo en marcha un Grupo de Trabajo de Igualdad que se coordina también desde el OAPN y cuenta desde 2022 con su propia guía para incluir la perspectiva de género⁹³ y tiene previsto aprobar su propio Plan de Igualdad en un próximo encuentro.

Asimismo, la Fundación Biodiversidad publicó en 2022 su propia guía para incluir la perspectiva de género en los proyectos en los que colabora con otras entidades⁹⁴, que podrá también facilitar la integración del enfoque de género en convocatorias de ayudas gestionadas por MITECO y organismos adscritos a este, así como en los proyectos que se presenten a dichas convocatorias por las pautas que ofrece sobre cómo incorporar la perspectiva de género en proyectos de diversas áreas sectoriales de MITECO.

91. [Plan de Igualdad de género de la Reserva de la Biosfera del Montseny.](#)

92. [Guía para incluir la perspectiva de género en la Red Española de Reservas de la Biosfera.](#)

93. [Guía para incluir la perspectiva de género en la Red IberoMaB.](#)

94. [Guía para incluir la perspectiva de género en proyectos de entidades con las que colabora la Fundación Biodiversidad.](#)



Fotografía: Shane Rounce, 2018.



6. Conclusiones y recomendaciones

6.1. Conclusiones

Este informe es fruto de un proyecto cuyo objetivo último es **la elaboración y el análisis, con enfoque de género, de un sistema de indicadores y una base de datos cuantitativos sobre emprendimiento de las mujeres en el sector verde, del ámbito rural y en el cruce de ambos.**

El camino recorrido para abordar este objetivo permite obtener las siguientes conclusiones.

1. El análisis del emprendimiento de las mujeres verde y/o rural requiere una delimitación precisa de **sector verde, ámbito rural y emprendimiento de las mujeres**, tanto desde un punto de vista **conceptual**, con el fin de obtener una definición teórica para cada uno, como desde un punto de vista **operativo**, para lograr una definición que permita medir esos conceptos con datos de fuentes estadísticas.
2. El **sector verde** es el más complejo de definir. Desde un punto de vista conceptual, a día de hoy no existe una definición unificada del mismo. En esta tarea, se ha empeñado una amplia literatura internacional, de la Unión Europea y nacional, que ha marcado, mayoritariamente en las dos últimas décadas, la evolución de este concepto, de sus grandes ámbitos y de su estructura sectorial.

Desde un punto de vista operativo, **la delimitación de un sector verde que sea medible en términos de empleo y emprendimiento con las fuentes de datos existentes se concreta, en el presente estudio, en términos de actividades económicas de la CNAE 2009.** Para ello, se toma como referencia el listado de actividades económicas del sector de bienes y servicios ambientales definidos

por Eurostat en 2015-16, además de estudios especializados en empleo y economía verde y ambiental que han trabajado a nivel de actividades económicas. Con esto, se logra **una propuesta de delimitación completa y holística del sector verde**, que con el tiempo podrá ir evolucionando y enriqueciéndose en función de las actualizaciones que progresivamente puedan aportar distintas fuentes, pero mientras tanto **pretende ser una referencia útil para el análisis del empleo y el emprendimiento «verdes»**, más allá del análisis del emprendimiento de las mujeres verde y/o rural, principal objetivo de este estudio.

En el **sector verde** así delimitado se distinguen **10 ámbitos y 61 actividades económicas** de la CNAE a 4 dígitos **con contenido verde en todo o gran parte.** El contenido verde de estas actividades, al igual que el propio sector verde, es un contenido vivo, que es de esperar que siga en Continúa evolución hacia más verde, dado el desarrollo del contexto normativo y estratégico en la UE y en España en los últimos años, fundamentado en el Pacto Verde Europeo, pero también en el marco de Eurostat con los desarrollos que vaya experimentando la operativización del sector de bienes y servicios ambientales y su relación con la actualización de la Clasificación Nacional de Actividades Económicas.

3. La definición de **ámbito rural** utilizada en el presente estudio se fundamenta en criterios demográficos y geográficos, en concreto, en la clasificación de los municipios en función del grado de urbanización (DEGURBA), por ser la más completa (clasifica a todos los municipios) y operativa a nivel de datos estadísticos, y permitir comparaciones con otros países de la UE.



4. La definición conceptual de **emprendedora y/o empresaria** se ajusta al criterio de propiedad, de dirección o la combinación, por ser el único que es común en la literatura económica, sin embargo, la definición operativa depende de la fuente estadística que se utilice. Las fuentes utilizadas en el análisis del emprendimiento de las mujeres verde y/o rural en el presente estudio son EPA del INE, Afiliación a la Seguridad Social de la TGSS, Censo Agrario del INE y GEM del Observatorio del Emprendimiento en España, por lo que la medición del emprendimiento se materializa en diferentes definiciones que, por un lado, enriquecen el análisis, pero, por otro, impiden la comparación entre fuentes.

5. Sobre este marco económico y territorial operativo se construye **el sistema de indicadores para caracterizar y medir el emprendimiento de las mujeres en el sector verde, el ámbito rural y el cruce de ambos**, objetivo principal de este estudio.

Este sistema se organiza en: 1) **Tres bloques** de análisis, relativos al sector verde, el ámbito rural y el cruce entre ambos; 2) **Cuatro dimensiones** dentro de cada bloque relacionadas con el emprendimiento de las mujeres, correspondientes a características personales y familiares; condiciones de trabajo; protección social; características de la empresa; y fases, percepciones y actitudes ante el emprendimiento (esta última solo en el Bloque II); y 3) **110 indicadores**. Los datos son de las cuatro fuentes indicadas anteriormente, EPA (2ºT de 2015 y 2022) y *Labour Force Survey* (2015 y 2021), Afiliación al RETA (2021), Censo Agrario (2020) y GEM (2021).

6. **La Base de Datos contiene 83 de los 110 indicadores teóricos**, aquellos para los que se dispone de información. Está disponible para su consulta y análisis en el siguiente enlace, de forma que el análisis de una selección de los indicadores considerados más relevantes presentado en los Capítulos 3 y 4 de este informe puede ser ampliado por las personas interesadas.

7. **Las empresarias en actividades verdes conforman el 9,6% del total del emprendimiento verde en España**, significativamente menos que el 16,9% de las personas asalariadas en estas actividades. **Por**

tanto, de cada 10 personas empresarias verdes solo una es mujer y las nueve restantes son hombres. Además, mientras que solo cinco de cada cien empresarias se dedican a actividades verdes, lo hacen 26 de cada cien empresarios.

No obstante, la ratio de emprendimiento en actividades verdes, entendida como el porcentaje de personas empresarias sobre el total del empleo (asalariado y empresario) es muy superior a la ratio de emprendimiento en el resto de actividades económicas, aunque la brecha de género es mayor entre las actividades verdes. **El emprendimiento en actividades verdes ha experimentado un crecimiento sensiblemente menor desde 2015** que el del resto de la economía y contrasta con el fuerte crecimiento del empleo asalariado verde de mujeres. Cataluña, Comunidad Valenciana, Islas Baleares y Aragón son las comunidades autónomas con mayor presencia de empresarias en actividades verdes. En el conjunto de la UE-27 solo ocho países cuentan con un número significativo de empresarias en actividades verdes, entre los que **España es el segundo en cantidad y porcentaje de empresarias en actividades verdes**, solo por detrás de Italia.

8. **La ratio de emprendimiento femenino**, es decir, el porcentaje de mujeres empresarias sobre el total del empleo, **es significativamente más elevada en los municipios rurales que en los no rurales, pero las diferencias por sexo son más acusadas en el entorno rural. Tres comunidades autónomas se sitúan en el equilibrio del 40%-60%** en cuanto al porcentaje de empresarias rurales sobre el total del empresariado rural: País Vasco, con un notable 44,4% de mujeres, Galicia, con un 42,9%, y Asturias, con un 42,8%. **España (con un 33%) está entre los seis países por encima de la media UE-27 (32,7%) en cuanto a presencia relativa de mujeres sobre el total de su empresariado rural**, junto con Lituania, Austria, Francia, Grecia y Polonia, **todos ellos por debajo del equilibrio deseable del 40%-60%**.

9. **De las 190.698 empresarias rurales en España en 2022, solo 6.333 (un 3%) se dedican a actividades verdes**. Este porcentaje es menor que en el caso de las 50.359 empresarias verdes de municipios no rurales (6% de las empresarias no rurales) y mucho menor que el 27% que suponen los **102.043 empresarios verdes rurales sobre el total**

de 382.061 empresarios rurales. En agregado, solo el 0,6% de las empresarias del país se dedica a actividades verdes en el ámbito rural, en comparación al 5% de los empresarios. **Y solo son mujeres 6 de cada 100 personas emprendedoras en actividades verdes en municipios rurales.** Las empresarias en actividades verdes tienen una **edad** algo mayor que la de las empresarias en el resto de actividades económicas, aunque son algo más jóvenes que los empresarios verdes. Su **nivel de formación** es superior al de los empresarios verdes, aunque inferior al del empresariado en el resto de actividades. En cualquier caso, **la presencia relativa de mujeres sobre el total del empresariado verde aumenta cuanto mayor es el nivel formativo del empresariado**, un patrón que también se repite en el resto de las actividades económicas.

Análogamente, **las emprendedoras en municipios rurales** tienen también una **edad** algo más joven que los emprendedores en estos municipios, pero mayor que la de sus homólogas de municipios intermedios y urbanos. Su **nivel de formación** es superior al de los empresarios rurales, pero sensiblemente inferior al de las empresarias de municipios intermedios o urbanos. De nuevo, **la presencia relativa de mujeres sobre el total del empresariado rural aumenta cuanto mayor es el nivel formativo de este empresariado**, un patrón que también se repite en el empresariado no rural.

Las empresarias rurales en actividades verdes tienen una **edad** algo más joven que las empresarias verdes en municipios no rurales y también más joven que la de los empresarios rurales verdes. Su **formación** también es mejor que la de los empresarios rurales verdes. Y se confirma de nuevo el patrón ya observado en el conjunto de actividades económicas y municipios: **la presencia relativa de mujeres sobre el total del empresariado rural verde aumenta cuanto mayor es el nivel formativo de este empresariado.**

10. **La tasa de jornada parcial** entre las **empresarias en actividades verdes** es del 18%, algo mayor que la de las empresarias en otras actividades, pero casi cinco veces mayor que la tasa análoga entre los empresarios

verdes. **Entre las emprendedoras rurales la tasa de jornada parcial** es del 15%, muy similar a la de las empresarias del resto de municipios, pero **triplica la de los empresarios rurales**. La intersección verde-rural acentúa marcadamente estas brechas: **casi la mitad de las empresarias rurales en actividades verdes (44%) tiene jornada parcial**, en claro contraste con los empresarios en todas las categorías (por debajo del 5%).

Además, casi una de cada dos empresarias a jornada parcial en actividades verdes tiene esta jornada por **motivos de responsabilidades familiares o por razones personales**, frente a uno de cada 10 empresarios verdes con esta jornada y casi una de cada tres empresarias a tiempo parcial en otras actividades. Esta conjunción de motivos explica también uno de cada tres casos de empresarias rurales a jornada parcial (similar a casi uno de cada tres casos de sus homólogas no rurales), pero solo uno de cada 6 casos de empresarios rurales con esta jornada.

11. **La base media de cotización de las trabajadoras autónomas (1.148 €) en actividades verdes** es superior a la de sus homólogas en el resto de actividades económicas y similar a la de los autónomos verdes. **La base media de cotización de las trabajadoras autónomas rurales (1.051 €)** es menor que las de sus homólogas del resto de municipios y menor que la de los trabajadores autónomos rurales. **Las autónomas rurales en actividades verdes** cotizan por la misma base que sus homólogos hombres (1.134 € y 1.133 € respectivamente), pero por menos que las autónomas verdes de municipios no rurales. **Por tanto, no se observa brecha de género en las bases medias de cotización del empresariado verde**, y aunque en todos los tipos de municipios la base media de cotización de las trabajadoras autónomas es inferior a la de los autónomos, la brecha es menos acusada en los municipios rurales y desaparece en el caso del empresariado autónomo rural en actividades verdes. Ello lleva a concluir que el emprendimiento verde no solo facilita la sostenibilidad ambiental, sino también la económica y la social

12. En España hay 3.291.966 hectáreas de superficie agrícola utilizada (SAU), de las cuales 248.077, un 7,5%, están catalogadas como hectáreas destinadas a agricultura ecológica. Las mujeres son titulares de solo un quinto de la superficie agrícola convencional (20,1%), y de poco más de un quinto de la superficie de agricultura ecológica (21,9%); de forma similar, las mujeres son titulares de poco más de un quinto (un 22%) de las cabezas de ganado ecológicas, un porcentaje similar al de la ganadería convencional. En general, ellas tienen algo más de edad y menor preparación específica agraria y/o ganadera que ellos.

13. Se identifican 12 líneas de ayudas públicas del MITECO o de organismos adscritos a este (Dirección General de Políticas contra la Despoblación, Fundación Biodiversidad e Instituto para la Transición Justa), relacionadas con el emprendimiento en el sector verde y/o en el ámbito rural, que contienen actuaciones de promoción de la igualdad entre mujeres y hombres.

Este número de líneas de ayudas es muy reducido en comparación con el total. En el caso del PES 2019-2021, de 111 líneas de ayuda planificadas solo 3 incorporan actuaciones para promover la igualdad efectiva de mujeres y hombres en proyectos relacionados con el emprendimiento verde y/o rural (el 2,7%), y en contexto del PES 2022-2024, solo 9 de 86 líneas de ayuda (el 10,5%).

No obstante, del PES 2019-2021 al PES 2022-2024, ha aumentado: (i) el número de centros gestores con ayudas públicas relacionadas con el emprendimiento de las mujeres verde y/o rural, de 2 (Fundación Biodiversidad e Instituto para la Transición Justa) a 3 (se une la Dirección General de Políticas contra la Despoblación); y (ii) el número de líneas de ayudas en esta línea ha aumentado de 3 a 9.

14. La incorporación transversal de la perspectiva de género en estas líneas de ayuda es desigual.

De estas 12 líneas de ayuda, solo una está dirigida directamente a cerrar brechas de género, una subvención directa concedida

a FADEMUR, y el resto son actuaciones que no están dirigidas específicamente a cerrar brechas de género, sino que tienen otros objetivos generales.

Las líneas de ayudas de la Fundación Biodiversidad, ambas relacionadas con la creación de empleo y emprendimiento en el marco del Programa Empleaverde, son las actuaciones analizadas más avanzadas en la incorporación de la perspectiva de género de manera transversal. Ambas líneas consideran como parte de sus focos prioritarios la empleabilidad y/o el emprendimiento de las mujeres en la selección de participantes, y utilizan un lenguaje inclusivo en las herramientas de comunicación (nombre, convocatoria, página web, folletos... en las convocatorias), además, según la línea, se incluyen criterios de valoración que priorizan la presencia de mujeres, justificación de las actuaciones relacionadas con las mujeres, horarios flexibles y compatibles con la conciliación familiar en las actividades y/o equidad en el número de formadoras y formadores.

Las líneas de ayudas del Instituto para la Transición Justa están dirigidas a reactivación y creación de empleo en zonas afectadas por cierres en la minería del carbón y a promoción económica y del empleo en territorios de los convenios de transición justa. Estas ayudas incluyen únicamente bonificaciones por el empleo femenino (no necesariamente emprendimiento) que pueda generarse con los proyectos financiados, con la consiguiente inclusión de esta cuestión en los criterios de valoración y en la justificación de actividades.

Las líneas de ayudas de la Dirección General de Políticas contra la Despoblación incluyen subvenciones dirigidas a promover proyectos innovadores por parte de entidades locales, organizaciones sin ánimo de lucro y empresas privadas. Las mujeres son foco preferente en algún objetivo o en toda la línea, según el caso, además, y como novedad, de incluir una composición equilibrada de mujeres y hombres en la Comisión de valoración de los proyectos.

Las principales **carencias** en la incorporación de la perspectiva de género de forma transversal en estas ayudas públicas se concretan en los siguientes aspectos a mejorar: **objetivos explícitos dirigidos a cerrar brechas de género; equipos de trabajo** en los proyectos financiados en los que se garantice el equilibrio en la presencia de mujeres y hombres en todos los niveles de decisión, gestión y técnicos; **indicadores de seguimiento y evaluación** de las actuaciones realizadas desagregados por sexo y específicos de género; **lenguaje inclusivo** en las convocatorias y otras herramientas de comunicación.

15. También se identifican **2 experiencias**, Promoción del emprendimiento en femenino de la Reserva de la Biosfera Mariñas Coruñesas e Terras do Mandeo e Inserción sociolaboral de la mujer en la lucha contra la despoblación de la Reserva de Biosfera Alto Bernesga, del Catálogo de experiencias demostrativas de la Red Española de Reservas de la Biosfera.

Estos dos proyectos están **dirigidos a cerrar brechas de género**, por ello, la transversalidad de género está implícita desde el diseño del proyecto: el **nombre** de la actuación incorpora explícitamente a las mujeres, los **objetivos** abordan una situación relacionada con las mujeres (el emprendimiento o la inserción sociolaboral); las **actividades** incorporan actuaciones para abordar esa situación; las **personas destinatarias** en su totalidad o en una gran mayoría son mujeres; los **equipos de trabajo**, en algún caso, han de tener conocimiento y experiencia en perspectiva de género; los **indicadores** ofrecen datos referidos a las mujeres o datos desagregados por sexo; el **lenguaje** de las herramientas de comunicación (página web, folletos...) es **inclusivo**; es necesaria la **justificación de consideraciones específicas sobre las mujeres**.

6.2. Recomendaciones

Por un lado, de las conclusiones de este informe se derivan directamente cuatro recomendaciones:

1. La primera recomendación se refiere a la **necesidad de Continuar con el esfuerzo emprendido por el MITECO con el diseño y construcción, con enfoque de género, de un sistema de indicadores y una base de datos cuantitativos sobre emprendimiento de las mujeres en el sector verde, en el ámbito rural y en el cruce de ambos**. El objetivo es que esta base de datos⁹⁵ sea sostenida en el tiempo y que vaya incorporando, en la medida en que sea factible, nuevos indicadores y nuevas fuentes de información que contribuyan a ampliar y mejorar el conocimiento sobre la realidad de las mujeres emprendedoras en actividades verdes, el ámbito rural y el cruce de ambos.

Para ello, el MITECO podría establecer acuerdos estables de colaboración con instituciones productoras de datos de interés, como el INE, Eurostat o la Seguridad Social, que ya han contribuido a este estudio con microdatos y explotaciones específicas de sus datos; también podría llegar a acuerdos con el Observatorio del Emprendimiento en España del GEM, en particular para Continuar de forma sostenida el análisis del emprendimiento femenino en el ámbito rural y explorar las posibilidades de aproximar el emprendimiento en actividades verdes en el entorno GEM. Adicionalmente, sería muy interesante explorar formas de analizar con perspectiva de género otras fuentes relevantes de información, como el Directorio Central de Empresas (DIRCE) y la Demografía armonizada de empresas.

Asimismo, promover que, en el marco de la Unión Europea, de algunas agencias de Naciones Unidas (por ejemplo, OIT, ONU Mujeres, PNUMA) y de organismos internacionales como la OCDE, entre otros, se impulse también el desarrollo y seguimiento de indicadores de género en materia de emprendimiento verde, emprendimiento rural y su intersección.

95. Disponible en este [enlace](#).

2. La segunda recomendación se enmarca en las líneas de ayudas públicas del MITECO o de organismos adscritos a este, relacionadas con el emprendimiento en el sector verde y/o en el ámbito rural. En general, como se ha visto, las actuaciones de promoción de la igualdad entre mujeres y hombres son escasas y, salvo alguna excepción, no suelen incorporar la identificación y reducción de brechas de género como objetivo específico de las ayudas. Como consecuencia, por una parte, las ayudas y los proyectos que promueven no están adecuadamente diseñadas para reducir las brechas existentes porque obvian las necesidades específicas de las emprendedoras, pudiendo incluso exacerbar esas brechas, ya que, como se ha visto, a menudo las mujeres emprendedoras no entienden que estas ayudas están dirigidas a ellas; por otra, el impacto de las ayudas sobre la igualdad entre mujeres y hombres no es ni siquiera monitorizado, con lo que ni se conoce su impacto sobre las brechas ni se extraen lecciones para mejorar el diseño de esas ayudas.

En este contexto, la recomendación obvia que se deriva es la de, **junto con los objetivos sectoriales de las líneas de ayudas públicas del MITECO, incluir en todas ellas el objetivo de identificar y reducir brechas de género y transversalizar este objetivo a lo largo de todas las fases de las ayudas**. Esto engloba muy especialmente el diseño de las convocatorias de ayudas, pero también la selección de proyectos y su seguimiento y evaluación⁹⁶.

3. En particular, como tercera recomendación, las políticas públicas en materia de transición ecológica y de lucha contra la despoblación tendrán un mayor impacto si incorporan entre sus objetivos las actuaciones destinadas a cerrar las brechas de género detectadas en el presente informe. En esta línea, **es preciso incorporar y reforzar actuaciones destinadas específicamente a cerrar brechas de género** no solo en las líneas de ayudas públicas de MITECO,

sino también **en cualquier política pública de transición ecológica y de lucha contra la despoblación, así como en la aplicación transversal de estos ejes de transición verde y cohesión territorial a otras políticas sectoriales** (económicas, agrícolas, sociales, etc.). A modo de ejemplo, los resultados mostrados relativos a las condiciones de trabajo y las dificultades para emprender de las empresarias en actividades verdes, del ámbito rural y de la intersección entre ambos (tasa de parcialidad y sus causas, entre otras), estarían apuntando a la necesidad de que las políticas públicas incorporen más y mejores medidas en el ámbito de los cuidados para impulsar la conciliación y corresponsabilidad, de forma que se mejore la disponibilidad de tiempo y la posibilidad de dedicación de las mujeres al desarrollo de proyectos empresariales verdes y/o rurales, ya que se ha identificado que las responsabilidades familiares tienen mayor peso en mujeres que en hombres como causa del emprendimiento a tiempo parcial. Asimismo, el peso extremadamente reducido de la economía social en el emprendimiento femenino verde y/o rural revela la necesidad de que las políticas públicas pongan un mayor foco en la economía social en estos ámbitos para impulsar nuevas opciones de emprendimiento social vinculado al empleo verde y rural.

4. La cuarta recomendación se refiere a la necesidad de realizar **nuevos estudios que permitan avanzar en el conocimiento de los factores que subyacen a las principales brechas detectadas en el informe, y en la identificación y difusión de buenas prácticas**, todo lo cual a su vez facilitaría la aplicación más certera de las recomendaciones 2 y 3. Convendría especialmente poder profundizar en los motivos relacionados con las crecientes dificultades para el emprendimiento de mujeres en actividades verdes, no así para el empleo asalariado verde de mujeres, que crece con fuerza. Asimismo, convendría avanzar en el

96. Las **Guías para incorporar la perspectiva de género en las actuaciones financiables en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia**, editadas por el Instituto de las Mujeres (2021), y la **Guía para incluir la perspectiva de género en proyectos de entidades con las que colabora la Fundación Biodiversidad**, editada por la Fundación Biodiversidad (2022), ofrecen pautas acerca de cómo incorporar la perspectiva de género en las convocatorias públicas de ayudas y en los proyectos que se presentan para solicitar estas ayudas.

conocimiento específico de por qué las mujeres no parecen estar beneficiándose tanto como los hombres de las oportunidades empresariales de la economía verde, algo menos aún en el caso de las mujeres de municipios rurales, y en cómo acelerar el avance hacia una igualdad efectiva de mujeres y hombres en la economía verde, en la economía rural y en la intersección entre ambas. Para identificar buenas prácticas se recomienda poner el foco, al menos, en las comunidades autónomas y países que lideran la presencia relativa de mujeres sobre el total de su empresariado verde y/o su empresariado rural, motivo por el cual se destacan en este informe.

Por otro lado, más allá de los focos específicos que ha puesto este informe en el emprendimiento verde y en el emprendimiento rural, se destaca **una quinta recomendación de carácter más general:**

5. La **necesidad de que las administraciones públicas de todos los niveles refuercen las medidas de apoyo público al emprendimiento de las mujeres** en cualquier ámbito y territorio, siguiendo para ello al menos **el marco que han venido desarrollando en la última década la OCDE y la UE, para el logro de la igualdad de género en materia de iniciativa empresarial, incluido el instrumento conjunto elaborado por OCDE y UE a tal fin.**

En concreto, se destaca para ello el marco desarrollado por la OCDE a partir de la Recomendación de 2013 del Consejo de la

OCDE sobre Igualdad de Género en materia de Educación, Empleo e Iniciativa Empresarial⁹⁷, que ha tenido informes de seguimiento en 2017⁹⁸ y 2022⁹⁹. Asimismo, otras iniciativas específicas de la OCDE, o conjuntas de la OCDE y la Unión Europea, para mejorar los datos y las políticas sobre mujeres y emprendimiento¹⁰⁰ incluido un instrumento específico de autoevaluación del apoyo al emprendimiento de mujeres¹⁰¹ que forma parte de la herramienta en línea Better Entrepreneurship Policy¹⁰² diseñada para que quienes diseñan políticas públicas y otros agentes interesados a nivel local, regional y nacional conozcan la forma en que las políticas públicas pueden tanto apoyar que las mujeres, jóvenes, migrantes y personas desempleadas creen empresas e inicien una actividad por cuenta propia, como respaldar el desarrollo de las empresas sociales.

97. [OECD, Recommendation of the Council on Gender Equality in Education, Employment and Entrepreneurship, OECD/LEGAL/0398.](#)

98. OCDE (2017), [Report on implementation of OECD Gender recommendations.](#)

99. OCDE (2022), [Report to Council on the Implementation of the OECD Gender Recommendations.](#)

100. OCDE Women's Entrepreneurship Initiative; OCDE (2016) [OECD Report to G7 Leaders on Women and Entrepreneurship. A summary of recent data and policy developments in G7 countries](#); OCDE y UE (2017) [Policy Brief on Women's Entrepreneurship](#); OCDE (2021), [Entrepreneurship Policies through a Gender Lens, OECD Studies on SMEs and Entrepreneurship](#); OCDE y UE (2021) [The Missing Entrepreneurs 2021. Policies for Inclusive Entrepreneurship](#) (esta es la edición más reciente de la serie The Missing Entrepreneurs, que viene incluyendo entre sus capítulos uno específicamente dedicado a *Women's self-employment and entrepreneurship activities*).

101. OCDE y UE, [Supporting women in entrepreneurship. Self-assessment](#); OCDE y UE, [Better Entrepreneurship Policy Tool. Inclusive Entrepreneurship. Supporting Women in Entrepreneurship.](#)

102. <https://betterentrepreneurship.eu/es>.



Fotografía: bruce mars, 2018.



Bibliografía

Referencias sobre marco normativo y estratégico en la UE y España relacionado con la delimitación del sector verde

Comisión Europea (CE), [Pacto Verde Europeo](#)..

Comisión Europea (CE), [Nuevo Plan de Acción de Economía Circular para una Europa más limpia y competitiva](#).

Comisión Europea (CE), [Comunicación de la Comisión Guía técnica sobre la aplicación del principio de «no causar un perjuicio significativo» en virtud del Reglamento relativo al Mecanismo de Recuperación y Resiliencia](#).

[Estrategia Española de Economía Circular «España 2030» \(EEEC\)](#), aprobada en Consejo de Ministros a propuesta del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, 2020.

[Estrategia para una Economía Española Moderna, Competitiva y Climáticamente Neutra en 2050 \(ELP 2050\)](#), aprobada en Consejo de Ministros a propuesta del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, 2020.

[Ley 7/2021, de 20 de mayo, de cambio climático y transición energética](#).

[I Plan de Acción de Economía Circular 2021-2023 \(I PAEC\)](#), aprobado en Consejo de Ministros a propuesta del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, 2020.

[Plan Nacional Integrado de Energía y Clima \(PNIEC\) 2021-2030](#), aprobado en Consejo de Ministros a propuesta del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, 2021.

[Reglamento \(UE\) 2021/241 del Parlamento Europeo y del Consejo de 12 de febrero de 2021 por el que se establece el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia](#).

[Reglamento \(UE\) 2020/852 del Parlamento Europeo y del Consejo de 18 de junio de 2020 relativo al establecimiento de un marco para facilitar las inversiones sostenibles y por el que se modifica el Reglamento \(UE\) 2019/2088, Reglamento de Taxonomía](#).

[Reglamento \(UE\) 2021/1060 del Parlamento Europeo y del Consejo de 24 de junio de 2021, por el que se establecen las disposiciones comunes relativas al Fondo Europeo de Desarrollo Regional, al Fondo Social Europeo Plus, al Fondo de Cohesión, al Fondo de Transición Justa y al Fondo Europeo Marítimo, de Pesca y de Acuicultura, así como las normas financieras para dichos Fondos y para el Fondo de Asilo, Migración e Integración, el Fondo de Seguridad Interior y el Instrumento de Apoyo Financiero a la Gestión de Fronteras y la Política de Visados](#).

Referencias de la UE y de organismos internacionales, de interés para aproximar el sector verde

División de Estadísticas de Naciones Unidas (DENU) (2018), [Indicadores de Economía verde y de los ODS](#).

European Network for Rural Development, Unión Europea (2017), [Economía verde. Oportunidades para la Europa Rural, Revista Rural de la UE, número 23](#).

Eurostat (2009), [The environmental goods and services sector - A Data Collection Handbook, Eurostat Methodological and working papers](#).

Eurostat (2016), [Environmental goods and services sector accounts — Handbook 2016 edition](#).

GHK, Cambridge Econometrics and Institute for European Environmental Policy (2007), [Links between the environment, economy and jobs.](#)

Naciones Unidas, Cumbre Río+20: Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Desarrollo Sostenible, Río de Janeiro, Brasil, 20 al 22 junio 2012.

OCDE (2011), [Hacia el crecimiento verde.](#)

OECD (2005), Environmental Goods: A comparison of the APEC and OECD Lists, OECD Trade and Environment Working Paper No. 2005-04, 29-Nov-2005.

OECD (2011), OECD (2011), [Towards Green Growth.](#)

OECD (2017), Green Growth Studies, [Green Growth Indicators 2017.](#)

OIT, Metas de los ODS pertinentes vinculados con el medio ambiente y los empleos verdes.

OIT (2012), [Hacia el desarrollo sostenible - Oportunidades de trabajo decente e inclusión social en una economía verde.](#)

OIT (2018), [Sostenibilidad medioambiental con empleo en el mundo, Perspectivas Sociales y del Empleo en el mundo 2018.](#)

OIT (2018), [Greening with jobs, World Employment Social Outlook 2018.](#)

PNUMA (2009), [Nuevo Acuerdo Verde Global, Informe de Política.](#)

UNEP (2008), [Green jobs: toward decent work in a sustainable low-carbon world.](#)

UNEP (2010), [Driving a Green Economy Through Public Finance and Fiscal Policy Reform, Green Economy.](#)

UNEP (2011), [Towards a Green Economy: Pathways to Sustainable Development and Poverty Eradication.](#)

United Nations Industrial Development Organization (UNIDO) (2020), [Green Industrial Skills for a Sustainable Future.](#)

Aproximación al sector verde en la literatura española relacionada

Fundación Biodiversidad y Observatorio de la Sostenibilidad en España (OSE) (2010), [Informe Empleo verde en una economía sostenible.](#)

Fundación Biodiversidad (2019), [Estudio del empleo y la biodiversidad en España, Emplea verde.](#)

Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente (2013), [Empleo verde: Conceptos y tendencias, Análisis y prospectiva, Serie Medio Ambiente, número 6, mayo 2013](#), Publicaciones de la SGABPC .

Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales (2006), [Estudio Marco sobre Sectores y Ocupaciones Medioambientales.](#)

Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO) (2021), [Perfil Medioambiental de España 2020.](#)

Observatorio de la Sostenibilidad (2020), [Reconstruyendo el futuro: Un Green New Deal para España.](#)

Cuenta de Bienes y Servicios Medioambientales

INE, Cuentas Ambientales: Cuenta de Bienes y Servicios Ambientales (CBSA)

INE, Informe metodológico estandarizado, Cuenta de bienes y servicios ambientales

Aproximación al sector verde a través de la CNAE 2009 en la literatura

Comunidad de Madrid (2019), [Sectores estratégicos en la Comunidad de Madrid, desde la perspectiva de la generación de empleo.](#)

Comunidad de Madrid (2020), [Efectos del Covid: Oportunidades de recuperación en la Comunidad de Madrid](#).

[EGSS list of environmental products and activities \(V. June 2016\)](#).

Escuela de organización industrial y el Observatorio de Prospectiva Tecnológica Industrial (Fundación OPTI) (2011), [Green Jobs. Empleo verde en España 2010](#).

European environmental economic accounts (2020), [Guidance note – Reporting of energetic refurbishment and construction of new energy-efficient buildings in EGSS accounts, Technical Note, EEEA/2020/02](#).

Eurostat, ANNEX - List of NACE Rev. 2 codes used for indicator calculation (Private investments, jobs and gross value added related to circular economy sectors).

Observatorio de Ocupaciones del SEPE (2009), [Estudio prospectivo de las energías renovables](#).

Observatorio de las Ocupaciones SEPE (2020), [Estudio Prospectivo de las Actividades Económicas relacionadas con la Economía Circular en España, Observatorio de las Ocupaciones](#).

Referencias sobre marco normativo, estratégico y metodológico del ámbito rural en España

Eurostat, [Degree of urbanisation \(DEGURBA\)](#).

[Plan de 130 medidas frente al Reto Demográfico, 2021](#).

[Ley 45/2007, de 13 de diciembre, para el desarrollo sostenible del medio rural](#).

[Ley 35/2011, de 4 de octubre, sobre titularidad compartida de las explotaciones agrarias](#).

MAPA, [Las mujeres en el medio rural](#).

MITECO, [Sistema Integrado de Datos Municipales \(SIDAMUN\)](#).

MITECO (2022), [Sistema Integrado de Datos Municipales: Metodología, abril de 2022](#).

Referencias sobre emprendimiento de las mujeres (verde, rural y en general)

Cámaras de Comercio - Fundación Incyde, en colaboración con Abay Analistas Económicos (2007), [Mujeres empresarias en la economía española](#).

European Network for Rural Development, Unión Europea (2017), [Reimaginar las oportunidades para las empresas rurales, Revista Rural de la UE número 24](#).

ISO (2021), [Emprendimiento femenino - Definiciones clave y criterios generales, IWA 34:2021\(es\)](#).

Izaguirre et. Al (2015), [Mujeres rurales emprendedoras y TIC. Informe monográfico](#). Ed. Instituto de las Mujeres..

Montero González, B. y Camacho Ballesta, J.A. (2018), [Caracterización del emprendimiento femenino en España: Una visión de conjunto. REVESCO. Revista de Estudios Cooperativos, Tercer Cuatrimestre, N° 129, pp. 39-65. DOI: 10.5209/REVE.61936](#).

OCDE, OECD, Recommendation of the Council on Gender Equality in Education, Employment and Entrepreneurship, OECD/LEGAL/0398.

OCDE, Women's Entrepreneurship Initiative.

OCDE (2016), [OECD Report to G7 Leaders on Women and Entrepreneurship. A summary of recent data and policy developments in G7 countries](#).

OCDE (2017), [Report on implementation of OECD Gender recommendations](#).

OCDE (2021), [Entrepreneurship Policies through a Gender Lens, OECD Studies on SMEs and Entrepreneurship](#).

OCDE (2022), [Report to Council on the Implementation of the OECD Gender Recommendations.](#)

OCDE y UE, [Supporting women in entrepreneurship. Self-assessment.](#)

OCDE y UE, [Better Entrepreneurship Policy Tool. Inclusive Entrepreneurship. Supporting Women in Entrepreneurship.](#)

OCDE y UE (2017), [Policy Brief on Women's Entrepreneurship.](#)

OCDE y UE (2021), [The Missing Entrepreneurs 2021. Policies for Inclusive Entrepreneurship.](#)

Red GEM España (2021), [Actividad emprendedora en el medio rural. Análisis de situación con datos GEM 2019-2021.](#)

Red GEM España (2021), [Emprendimiento de mujeres en España. Análisis con datos GEM 2020.](#)

Red GEM España (2022), [Emprendedoras rurales en España. Análisis con datos GEM 2021-2022.](#)

Ruiz Navarro, J., Camelo Ordaz, M.C., Coduras Martínez, A. (2012), [Mujer y desafío emprendedor en España. Características y determinantes. Revista Economía Industria, Número 383.](#)

UE y OCDE [Better Entrepreneurship Policy.](#)

Referencias sobre políticas y recursos en el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (y organismos adscritos a este) relacionadas con el emprendimiento de las mujeres verde y/o rural

[Plan Estratégico de Subvenciones para el período 2019-2021 del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico.](#)

[Plan Estratégico de Subvenciones para el período 2022-2024 del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico.](#)

[Promoción del emprendimiento en femenino](#) (en Mariñas Coruñesas e Terras do Mondeo).

[Inserción sociolaboral de la mujer en la lucha contra la despoblación](#) (en Alto Bernesga).

Otras referencias

CES (2019), [La inmigración en España: efectos y oportunidades. Colección Informes, Número 02/2019.](#)

Fundación Biodiversidad (2021), [Guía para incluir la perspectiva de género en proyectos de entidades con las que colabora.](#)

Instituto de las Mujeres (2021), [Guías para incorporar la perspectiva de género en las actuaciones financiadas en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.](#)

Ministerio para la Transición Ecológica y Reto Demográfico (2021), [Guía para el diseño y desarrollo de actuaciones acordes con el principio de no causar un perjuicio significativo al medio ambiente.](#)

[Plan de Igualdad de género de la Reserva de la Biosfera del Montseny.](#)

Red Española de Reservas de la Biosfera, [Catálogo abierto de experiencias demostrativas de la Red Española de Reservas de la Biosfera.](#)

Red Española de Reservas de la Biosfera, [Guía para incluir la perspectiva de género en la Red Española de Reservas de la Biosfera.](#)

Red IberoMaB, [Guía para incluir la perspectiva de género en la Red IberoMaB.](#)

Sáinz, Arroyo y Castaño, (2020), [«Mujeres y digitalización. De las brechas a los algoritmos», Ed. Instituto de las Mujeres. Ministerio de Igualdad.](#)

Vitores, M., Fernández, M. y Caro, R. (2020), [Emprendimiento inmigrante en España: una revisión sistemática. Revista internacional de estudios migratorios, Vol. 10 \(1\).](#)

Emprendimiento verde de las mujeres y emprendimiento de las mujeres en el ámbito rural

En este informe se analiza con enfoque de género el emprendimiento verde, el emprendimiento rural y la intersección entre ambos. Los datos cuantitativos presentados son fundamentalmente a nivel nacional de España, pero aporta también algunos a nivel de la Unión Europea (conjunto y países UE-27) y a nivel de Comunidades Autónomas en España. La Base de Datos interactiva que lo acompaña incluye mayor detalle de estas cifras. El informe aporta además un análisis de las políticas identificadas en el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico y en organismos adscritos a este, relacionadas con el emprendimiento de las mujeres verde y/o rural. Asimismo, destaca algunos obstáculos con los que se enfrentan estas emprendedoras. Concluye con recomendaciones para acelerar el avance hacia una igualdad efectiva de mujeres y hombres en la economía verde, en la economía rural y en la intersección entre ambas.

Marzo 2023



VICEPRESIDENCIA
TERCERA DEL GOBIERNO

MINISTERIO
PARA LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA
Y EL RETO DEMOGRÁFICO

Plaza de San Juan de la Cruz, 10
28071 Madrid.